

УТВЕРЖДЕН
Приказом руководителя
Департамента
по обеспечению деятельности
мировых судей
Забайкальского края
А.С. Трофимовым
от 9 сентября 2024 года
№ 100/2 о.д.

План мероприятий по реинжинирингу процессов взаимодействия с внутренним клиентом в Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края (кадровый блок)

Идентификатор процесса	Подлежат реинжинирингу	Мероприятия, которые позволят трансформировать процесс из текущего состояния в целевое	Срок реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие	Результат/ отчетный документ
ID.2.1	Поступление на государственную гражданскую службу (прием на работу)	Разработка профиля вакантных должностей	31.12.2024	Руководители структурных подразделений Департамента	Профили должностей
		Разработка профиля каждой должности, включающего в себя: 1) модель компетенций; 2) план адаптации; 3) задание на испытательный срок	01.08.2025	Руководители структурных подразделений Департамента	Профили должностей

		Разработка набора инструментов для оценки соответствия кандидата профилю должности	31.08.2025		Порядок оценки
--	--	--	------------	--	----------------

Идентификатор процесса	Подлежат реинжинирингу	Мероприятия, которые позволят трансформировать процесс из текущего состояния в целевое	Срок реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие	Результат/ отчетный документ
		Разработка плана мероприятий по привлечению перспективных кадров	15.09.2025		План
		Разработка опросного листа для получения обратной связи от кандидатов на вакантную позицию по итогам участия в отборочных процедурах	31.12.2024	Начальник отдела кадрового обеспечения Департамента Бахур Н.С.	Опросный лист

Ю.2.2.	Испытание при поступлении на государственную гражданскую службу (адаптация)	Разработка индивидуальных планов адаптации на основе профиля должности или группы должностей	01.08.2025	Руководители структурных подразделений Департамента	Планы адаптации
--------	---	--	------------	---	-----------------

Идентификатор процесса	Подлежат реинжинирингу	Мероприятия, которые позволят трансформировать процесс из текущего состояния в целевое	Срок реализации мероприятия	Ответственные за мероприятие	Результат/отчетный документ
		Организация наставничества в Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края (разработка соответствующих документов)	31.12.2026	Руководители структурных подразделений Департамента	Приказ об утверждении состава комиссии и положения по выработке предложений об определении наставников
Ю.2.2.	Испытание при поступлении на государственную	Организация прохождения обучающего курса для наставников		Начальник отдела кадрового обеспечения Департамента	Приказ о списке наставников

	гражданскую (наставничество).	Внесение изменений в положение о поощрении мотивации наставников			Приказ
Ю.2.3	Аттестация государственных гражданских служащих оценка	Разработка вопросов для оценки знаний аттестуемого в области клиентоцентричности, включение их в перечень вопросов для аттестации	31.12.2024	Начальник отдела кадрового обеспечения Департамента	Опросный лист

Идентификатор процесса	Подлежат реинжинирингу	Мероприятия, которые позволят трансформировать процесс из текущего состояния в целевое	Срок реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие	Результат/ отчетный документ
	сотрудников и управление эффективностью)	Разработка опросного листа для получения обратной связи от аттестуемого по итогам прохождения аттестации	31.12.2024	Начальник отдела кадрового обеспечения Департамента Бахур Н.С.	Приказ
			31.08.2026		Порядок оценки
			31.08.2026		Перечень вопросов
			31.08.2026		Положения
	Применение мер поощрения (мотивация)	Разработка и внедрение системы мотивации	31.08.2027	Руководитель, заместители, руководители, начальники структурных подразделений	Положения
		Разработка и внедрение системы поощрения			

Идентификатор процесса	Подлежат реинжинирингу	Мероприятия, которые позволят трансформировать процесс из текущего состояния в целевое	Срок реализации мероприятия	Ответственные за мероприятие	Результат/ отчетный документ
		непрерывного профессионального развития		руководителя Департамента, руководители структурных подразделений Департамента	
		Разработка и внедрение оценки успешности обучения	31.12.2025	Заместители руководителя Департамента, руководители структурных подразделений Департамента	Порядок оценки
