**Согласие**

**субъекта персональных данных (работника Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края) на обработку персональных данных**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Я, | |  | | | | | | | | | | , |
| (фамилия, имя, отчество)  проживающий(ая) по адресу: | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| паспорт серии | | | | |  | | | № |  | | | |
| выдан | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| дата выдачи | | | | « » \_\_ \_\_\_ \_\_\_\_г. | | | | | | | | |
| свободно, своей волей и в своем интересе в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие уполномоченным должностным лицам Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края, адрес: 672000, Забайкальский край, г.Чита, ул. Горького, д.43 (далее – Оператор), на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых без использования средств автоматизации с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных: ФИО; дата рождения; место рождения; пол; гражданство; адрес регистрации; адрес проживания; дата регистрации по месту жительства; контактные телефоны; данные документа, удостоверяющего личность; наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность; дата выдачи документа, удостоверяющего личность; ИНН; СНИЛС; реквизиты документа об образовании; сведения об образовании; сведения о послевузовском профессиональном образовании; направление подготовки или специальность по документу об образовании; квалификация по документу об образовании; профессия; реквизиты трудового договора; характер, вид работы; стаж работы; семейное положение; сведения о составе семьи; сведения о воинском учете; сведения о приеме на работу и переводах на другие должности; сведения об увольнении; основание прекращения трудового договора (увольнения); сведения об аттестации; сведения о повышении квалификации; сведения о профессиональной переподготовке; табельный номер; сведения о наградах (поощрениях); сведения о почетных званиях; сведения о социальных льготах, на которые работник имеет право в соответствии с законодательством; данные об отпусках; сведения о владении иностранными языками; сведения о судимости; иные сведения, необходимые в целях ведения кадрового учета  В целях выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации.  Оператор вправе осуществлять передачу сведений третьим лицам в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами.  В соответствии с требованиями ч.3 ст.6 Федерального закона «О персональных данных» даю согласие Оператору на поручение обработки (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных: ФИО; сведения о смене ФИО; дата рождения; место рождения; пол; адрес регистрации; адрес проживания; данные документа, удостоверяющего личность; наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность; дата выдачи документа, удостоверяющего личность; ИНН; СНИЛС; сведения о замещаемой должности; стаж работы; сведения о присвоении классного чина государственной гражданской службы Забайкальского края; сведения о приеме на работу и переводах на другие должности; семейное положение; данные об отпусках; сведения о детях; размер оклада; период нетрудоспособности; сведения о допуске к государственной тайне; сведения, содержащиеся в приказах; сведения об увольнении; сведения о повышении квалификации; сведения о наградах (поощрениях); сведения о почетных званиях; ученая степень; ученое звание; информация о явках/неявках на работу; данные о командировках; реквизиты листка нетрудоспособности; сведения о донорстве (номер справки, дата сдачи крови); иные сведения, необходимые в целях ведения бухгалтерского учета. | | | | | | | | | | | | |
| Срок действия Согласия на обработку персональных данных – с даты подписания Согласия, в течение срока действия служебного контракта. Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.  Я предупрежден(а), что в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в [пп. 2-11 ч. 1 ст. 6](garantF1://12048567.6012) и [ч. 2](garantF1://12048567.1002) ст. 10 Федерального закона «О персональных данных». | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  |  | | |  |  | | |
| (дата) | | | | |  | (подпись) | | |  | (расшифровка подписи) | | |

**Разъяснение субъекту персональных данных (работнику) юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Я, |  | | | | | | | | , |
|  | (фамилия, имя, отчество) | | | | | | | |  |
| паспорт серии | |  | № |  | | , выдан | |  | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | дата выдачи | | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_г. | | |
| получил(а) разъяснения о юридических последствиях отказа предоставить свои персональные данные Департаменту по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края в соответствии с законодательством Российской Федерации.  В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской федерации субъект персональных данных при приеме на работу и заключении трудового договора, обязан представить определенный перечень информации о себе.  Без предоставления субъектом персональных данных обязательных для заключения трудового договора сведений, трудовой договор не может быть заключен.  На основании пункта 11 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность продолжения работы. | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (дата) |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |