

Администрация муниципального района
«Дульдургинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«~~28~~» 05 2021г.

№ 210-17

с.Дульдурга

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального района «Дульдургинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 26 февраля 2019 года № 91-п

В целях обеспечения гарантий в системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Дульдургинский район» Забайкальского края в соответствии со ст.ст.134,144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального района «Дульдургинский район», на основании протеста прокуратуры Дульдургинского района от 30.04.2021 № 22-1086-2021, администрация муниципального района «Дульдургинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального района «Дульдургинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 26 февраля 2019 года № 91-п, следующие изменения:

1.1. В абзаце первом пункта 1.1 раздела I слова «постановлением Правительства Забайкальского края от 02 марта 2010 года № 93 «Об утверждении положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края»» заменить словами: «постановлением Правительства Забайкальского края от 09.07.2014 № 392 «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края»»;

1.2. Пункт 2.1.16 изложить в следующей редакции: «2.1.16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений индексируются в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края»;

1.3. Пункт 2.2.5.2 дополнить абзацами следующего содержания: «Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы»;

1.4. В пункте 2.3.3 слова: «надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание» заменить словами: «надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание»;

1.5. В абзаце втором пункта 2.3.5.1 после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке»;

1.6. Пункт 2.3.7.2 дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию»;

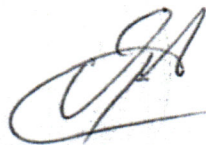
1.7. В пункте 3.6 слова: «надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание» заменить словами: «надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание»;

1.8. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции: «4.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются в процентном отношении от оклада руководителя учреждения. Величина должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района, председателя комитета по социальной политике Жамбалову М.Б.

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования на официальном сайте администрации муниципального района «Дульдургинский район».

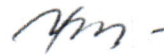
и.о. главы муниципального района



А.М.Мункуев

Согласовано:

Председатель Комитета по социальной политике администрации муниципального района «Дульдургинский район» М.Б.Жамбалова



Председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Дульдургинский район» Е.П.Филиппова



Начальник отдела правового обеспечения администрации муниципального района «Дульдургинский район» Д.Б.Дашиева



Антикоррупционная экспертиза МНПА проведена

Исполнитель:
главный экономист комитета по социальной политике М.Г.Пляскина