

Самозанятые — это индивидуальные предприниматели, фермеры, адвокаты, нотариусы и другие граждане, которые работают на себя и формируют пенсию за счет обязательного ежегодного взноса в фиксированном размере. С 2019 года в России появилась новая категория самозанятых: лица, применяющие налог на профессиональный доход. Такие работники освобождены от обязательного взноса на пенсионное страхование и формируют пенсию добровольно.

Кто относится к самозанятому населению

- Индивидуальные предприниматели.
 - Главы и члены крестьянских и фермерских хозяйств.
 - Адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие.
 - Прочие лица, занимающиеся частной практикой.
- Пенсия таких самозанятых формируется за счет ежегодного обязательного взноса в фиксированном размере. В 2022 году согласно ст. 430 Налогового кодекса он составляет 34 445 рублей. В случае дохода свыше 300 тыс. рублей в год самозанятый дополнительно уплачивает 1 % с этой суммы, но не больше 275 560 рублей (8 × 34 445 рублей).

Сроки и способы уплаты взносов

Самозанятый по своему усмотрению может перечислить фиксированный взнос одним платежом либо сделать несколько платежей в течение года.

Фиксированный взнос 34 445 рублей платится не позднее 31 декабря 2022 года, 1 % с дохода, превышающего 300 тыс. рублей, — не позднее 1 июля 2023 года.

Если человек зарегистрирован в качестве самозанятого, но при этом не ведет никакой деятельности, взнос на свою будущую пенсию он все равно уплачивает.



Сколько пенсионных коэффициентов и стажа начисляется с фиксированного взноса

Установленный на 2022 год фиксированный взнос в размере 34 445 рублей позволяет самозанятому сформировать **1 пенсионный коэффициент** и **1 год страхового стажа** (при условии, что самозанятый был зарегистрирован в этом статусе в течение всего года, с 1 января по 31 декабря):

$$\frac{34\,445\text{ Р} \times 16\% \div 22\%}{250\,400\text{ Р} \times 10} = 1 \text{ коэфф.}$$

34 445 Р — фиксированный взнос самозанятых на пенсию в 2022 году (ст. 430 Налогового кодекса).

22 % — общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в России (ст. 22 Федерального закона № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

16 % — индивидуальная часть тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование: общий тариф 22 % за вычетом солидарной части тарифа 6 %, из которой финансируется фиксированная выплата к страховой пенсии (ст. 22 Федерального закона № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

250 400 Р — максимальная сумма взносов, которая направляется на формирование пенсии в 2022 году по индивидуальному тарифу 16 %: 1 565 000 рублей × 16 % (ст. 421 Налогового кодекса).

10 — максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно сформировать за год (прил. 4 Федерального закона № 400 «О страховых пенсиях»).



Самозанятые, применяющие налог на профессиональный доход

В 2019 году появилась новая категория самозанятых граждан: физические лица, применяющие

налог на профессиональный доход. Такие самозанятые не обязаны делать отчисления на пенсионное страхование, как, например, индивидуальные предприниматели или нотариусы, и формируют свою пенсию самостоятельно. В том числе за счет добровольных взносов, которые платятся в соответствии с Федеральным законом № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».



Как платить добровольные взносы

Чтобы делать добровольные отчисления на пенсию, самозанятому, применяющему налог на профессиональный доход, надо зарегистрироваться в качестве плательщика взносов в Пенсионном фонде России. Для этого подается заявление в клиентской службе фонда или через мобильное приложение «Мой налог». Заявление также принимается в личном кабинете на портале Пенсионного фонда России es.pfrf.ru или по почте.

Добровольные платежи перечисляются через банк по реквизитам, которые можно получить с помощью сервиса на портале es.pfrf.ru либо в клиентской службе Пенсионного фонда.

Помимо этого, делать взносы можно через приложение «Мой налог». Оно рассчитывает сумму для уплаты в текущем году, показывает ранее совершенные платежи и определяет размер стажа, который будет учтен на лицевом счете по окончании года.

Периодичность взносов самозанятый определяет самостоятельно: можно перечислить сразу всю сумму за год либо делать небольшие платежи в течение определенного времени. Минимальный и максимальный платежи при этом ограничены и зависят от того, сколько времени в течение года самозанятый был зарегистрирован в качестве плательщика взносов.



Сколько пенсионных коэффициентов и стажа начисляется с добровольных взносов

Допустим, 15 июля 2022 года самозанятый, применяющий налог на профессиональный доход, подал заявление в Пенсионный фонд России об уплате добровольных взносов на пенсию, перечислил 45 тыс. рублей и до конца года больше не делал новых платежей. По итогам года у него будет сформировано 1,307 пенсионного коэффициента, 5 месяцев и 17 дней стажа:

$$45\ 000\ \text{Р} \times 16\ \% \div 22\ \% \div 250\ 400\ \text{Р} \times 10 = 1,307\ \text{коэфф.}$$

С 15 июля по 31 декабря: 5 месяцев 17 дней

45 000 Р — добровольный взнос на пенсию в 2022 году, определенный самим самозанятым.

22 % — общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в России (ст. 22 Федерального закона № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

16 % — индивидуальная часть тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование: общий тариф 22 % за вычетом солидарной части тарифа 6 %, из которой финансируется фиксированная выплата к страховой пенсии (ст. 22 Федерального закона № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

250 400 Р — максимальная сумма взносов, которая направляется на формирование пенсии в 2022 году по индивидуальному тарифу 16 %: 1 565 000 рублей × 16 % (ст. 421 Налогового кодекса).

10 — максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно сформировать за год (прил. 4 Федерального закона № 400 «О страховых пенсиях»).

Полный год страхового стажа формируется, если самозанятый зарегистрирован в качестве плательщика с 1 января по 31 декабря и перечисляет на пенсию сумму не меньше фиксированного взноса, установленного для самозанятых, не применяющих налог на профессиональный доход. В 2022 году это 34 445 рублей. При уплате меньшей суммы в страховой стаж будет засчитан пропорциональный сделанному взносу период.

Пенсионные коэффициенты и стаж, приобретенные в результате добровольных взносов, учитываются 31 декабря и отражаются на лицевом счете до 1 марта следующего года. Учет взносов происходит автоматически, поэтому представлять в Пенсионный фонд документы, подтверждающие платежи, не требуется.

Проверить количество пенсионных коэффициентов и продолжительность стажа можно в личном кабинете на портале es.pfrf.ru или на портале gosuslugi.ru.

В 2022 году страховая пенсия по старости на общих основаниях назначается при наличии 13 лет стажа, 23,4 пенсионного коэффициента и достижения 56,5 лет женщинами, 61,5 года мужчинами.

Уплата добровольных взносов на пенсию предусмотрена ст. 29 Федерального закона № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 года и реализуется в соответствии с приказом Минтруда России № 462н от 31 мая 2017 года.



Подробнее — на сайте pfr.gov.ru

Единый контакт-центр
8-800-6-000-000

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА от ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ)

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
Регулирует трудовые отношения.	Объединяет различные типы договорных отношений (подряд, возмездное оказание услуг и т.д.).
Трудовые отношения регулируются трудовым правом.	Отношения регулируются гражданским правом.
Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии.	Предмет договора – результат труда.
Бессрочный (т.е. заключается на неопределенный срок), срочный (ст. 59 Трудового кодекса РФ)	Всегда срочен и заканчивается выполнением работы (даже если работы была выполнена досрочно).
Работник подчиняется правилам внутреннего распорядка	Процесс труда и условия его применения находится за пределами обязательного правоотношения
Рабочее время - не более 40 часов в неделю	Рабочее время – не лимитировано
Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность выплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом.	Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам.
Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальной продолжительностью 28 календарных дней	Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности	Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)	Работник несет имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором)
Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку	Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не вносится
Трудовой договор может быть расторгнут, по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ.	Заказчик вправе в любое время отказаться от исполнения договора, оплатив исполнителю фактически выполненные работы

СОЦИАЛЬНЫЕ и ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Для работодателя	Риски работника
Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 5000 до 10 000 руб. ; - на юридических лиц от 50 000 до 100 000 руб. (п. 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).	Отсутствие гарантированного размера заработной платы. Возможность неполучения заработной платы в случае любого конфликта с работодателем. Так же не получить расчет при увольнении. Неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера пенсии, а отработанное время не зачтется в страховой стаж.
За совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение: - на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 30 000 до 40 000 руб. ; - на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб. (п. 5 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).	Полностью лишится социальных гарантий, предусмотренных для работников: - права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком. - права на оплату больничного листа, - права на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия труда признаны вредными и (или) опасными). - права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства, - права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, - права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве.
	Потеря права на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и другие.
	При обращении в службу занятости размер и период социальных выплат будет минимальным.
	Отказ кредитных организаций в предоставлении займов и кредитов

НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Не приступать к работе пока не будет подписан трудовой договор.
2. Убедиться, что в трудовом договоре отражена реальная заработная плата.
3. Следить за уплатой работодателем налогов и страховых взносов.

Физические лица в случае получения неофициальных выплат, обязаны самостоятельно задекларировать свой доход и уплатить налог на доходы физических лиц.

Вы вправе:

1. Обратиться в органы Пенсионного фонда РФ с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счета, в целях уточнения - отчитывается ли за Вас работодатель и в каком размере перечисляет страховые взносы.
2. Потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и другие).

В целях легализации и полноты выплаты заработной платы в Администрации муниципального района «Дульдургинский район» работает телефон доверия +7(30256) 2-14-50, по которому принимаются анонимные звонки о фактах выплат зарплаты в «конверте» и по вопросам неформальной занятости населения для проведения контрольных мероприятий.

Пенсионная формула

Страховая пенсия по старости сегодня складывается по следующей формуле:

$$A \times B + C = \text{СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ}$$

A ПЕНСИОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Пенсия формируется с того момента, как ты начинаешь работать. Каждый год работодатель будет перечислять за тебя страховые взносы на пенсионное страхование. Эти взносы автоматически пересчитываются из денег в пенсионные коэффициенты (переменная A в формуле).

Пенсионный коэффициент — это параметр, которым оценивается каждый год трудовой деятельности человека с учетом ежегодных отчислений страховых взносов.

Количество пенсионных коэффициентов, которое ты сможешь заработать, будет зависеть от твоей зарплаты: чем она выше, тем больше пенсионных коэффициентов. Максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно сформировать за год, составляет 10.

Чем больше пенсионных коэффициентов накопится за жизнь, тем выше будет страховая пенсия!

B СТОИМОСТЬ КОЭФФИЦИЕНТА

Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается государством и ежегодно увеличивается.

С 1 июня 2022 года стоимость пенсионного коэффициента увеличена и составляет

118,10 ₽

При выходе на пенсию все накопленные пенсионные коэффициенты пересчитываются в деньги путем умножения их количества на стоимость одного коэффициента (переменная B в формуле) в году выхода на пенсию.

C ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА

К страховой пенсии также прибавляется фиксированная выплата (переменная C в формуле). Ее название говорит само за себя. Это установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Каждый год фиксированная выплата, так же как и стоимость пенсионного коэффициента, индексируется государством.

С 1 июня 2022 года фиксированная выплата увеличена и составляет

7220,74 ₽

Сумма, полученная после сложения стоимости пенсионных коэффициентов и фиксированной выплаты, определит размер страховой пенсии, которую человек будет получать ежемесячно после выхода на пенсию.



СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ НАЗНАЧАЕТСЯ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕХ УСЛОВИЙ:

1. Достижение общеустановленного возраста выхода на пенсию: в 2022 году — 56,5 лет для женщин и 61,5 год для мужчин (повышается ежегодно).
2. Наличие минимального страхового стажа: в 2022 году — 13 лет (увеличивается ежегодно).
3. Наличие минимального количества пенсионных коэффициентов: в 2022 году — 23,4 коэффициента (увеличивается ежегодно).

Примеры расчета страховой пенсии

ПРИМЕР 1

Размер заработной платы в месяц

30 000 руб.

Страховой стаж

37 лет

1. Годовая зарплата

**30 000 руб. × 12 мес. =
360 000 руб.**

2. Общий размер страховых взносов на пенсию

**22 % от 360 000 руб. —
79 200 руб.**

Из них на страховую пенсию по индивидуальному тарифу 16 % направляется

57 600 руб.

На солидарную часть по тарифу 6 % направляется

21 600 руб.

3. Перевод взносов на пенсию в пенсионные коэффициенты

Чтобы понять, сколько пенсионных коэффициентов формируется с таких взносов на пенсию, надо их сумму разделить на максимальный размер взносов за год, с которого может формироваться пенсия человека. Этот показатель ежегодно утверждается законом и в 2022 году составляет 250 400 руб.

**57 600 руб. ÷ 250 400 руб. =
0,230**

Полученный результат необходимо умножить на 10 — максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно заработать за год.

В итоге получаем:

0,230 × 10 = 2,30 коэфф.

Именно столько пенсионных коэффициентов можно заработать в 2022 году при зарплате 30 000 руб. в месяц.

ПРИМЕР 2

Размер заработной платы в месяц

46 000 руб.

Страховой стаж

37 лет

**46 000 руб. × 12 мес. =
552 000 руб.**

**22 % от 552 000 руб. —
121 440 руб.**

Из них на страховую пенсию по индивидуальному тарифу 16 % направляется

88 320 руб.

На солидарную часть по тарифу 6 % направляется

33 120 руб.

**88 320 руб. ÷ 250 400 руб. =
0,353**

В итоге получаем:

0,353 × 10 = 3,53 коэфф.

Именно столько пенсионных коэффициентов можно заработать в 2022 году при зарплате 46 000 руб. в месяц.

4. Перевод пенсионных коэффициентов в пенсию

Чтобы определить примерный размер пенсии, необходимо накопленные за год коэффициенты умножить на имеющийся стаж, а затем полученную сумму пересчитать в деньги по стоимости одного коэффициента.

$$2,30 \text{ коэфф.} \times 37 \text{ лет} = \\ 85,10 \text{ коэфф.}$$

$$85,10 \text{ коэфф.} \times 118,10 \text{ руб.} = \\ 10\,050,31 \text{ руб.}$$

$$3,53 \text{ коэфф.} \times 37 \text{ лет} = \\ 130,61 \text{ коэфф.}$$

$$130,61 \text{ коэфф.} \times 118,10 \text{ руб.} = \\ 15\,425,04 \text{ руб.}$$

5. Прибавим к этому размер фиксированной выплаты и получим размер страховой пенсии по старости в условиях 2022 года

$$10\,050,31 \text{ руб.} + 7\,220,74 \text{ руб.} = \\ 17\,271,05 \text{ руб.}$$

$$15\,425,04 \text{ руб.} + 7\,220,74 \text{ руб.} = \\ 22\,645,78 \text{ руб.}$$

Можно ли остаться без пенсии?

Существует ли проблема недобора пенсионных коэффициентов, в результате которой можно остаться без пенсии?

ДАВАЙ РАЗБЕРЕМСЯ!

Ты уже знаешь, что страховая пенсия назначается при наличии минимально необходимых коэффициентов и стажа. Если работодатель не оформляет трудовые отношения с работником официально, если платит всю зарплату или большую ее часть «в конверте», значит, взносы на обязательное пенсионное страхование либо перечисляются в меньшем размере, либо не уплачиваются вовсе. Следовательно, и пенсионных коэффициентов за год начисляется минимум, стаж может не засчитываться, а будущая пенсия формируется очень медленно.

Большинство россиян, которым предстоит выйти на пенсию в ближайшие годы, уже сейчас имеют необходимое количество коэффициентов.

РАССКАЖИ РОДИТЕЛЯМ

Некоторые люди опасаются, что не успеют заработать необходимое количество пенсионных коэффициентов. Однако минимальное количество коэффициентов нужно набрать не за оставшееся до пенсии время, а за всю жизнь.

ЗАПОМНИ!

Проблема недобора пенсионных коэффициентов может коснуться только тех, кто получает серую зарплату. Причины маленькой пенсии нужно искать не в пенсионных коэффициентах, а в теневой занятости.

Как сформировать достойную пенсию?

ПОЛУЧИ СНИЛС И ИСПОЛЬЗУЙ ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ



Пенсионный фонд России сопровождает человека с самого рождения. Уже с детства тебе, как и миллионам других россиян, ПФР готов открыть индивидуальный лицевой счет с уникальным страховым номером — СНИЛСом.

СНИЛС служит ключом к социальным государственным услугам в электронном виде и не раз пригодится тебе и твоей семье. Например, для более быстрого получения гражданского или заграничного паспорта.

СНИЛС также понадобится на твоей первой работе. Возможно, ты начнешь работать еще до того, как окончишь обучение. Важно даже на временную работу устраиваться официально, чтобы за тебя уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд и шел страховой стаж.

УЧАСТВУЙ В ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ



Ты можешь стать участником программ добровольного пенсионного страхования. Их результатом станет дополнительная пенсия, которую выплачивают негосударственные пенсионные фонды за счет добровольных взносов — твоих или твоего работодателя.

Корпоративные программы пенсионного обеспечения предлагают социально ответственные работодатели. Когда будешь устраиваться на работу, стоит обратить на это внимание.

КОНТРОЛИРУЙ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ПЕНСИОННОГО СЧЕТА



Ты можешь контролировать, как формируется будущая пенсия. Этот процесс отражается на лицевом счете в Пенсионном фонде России. Время от времени проверяй его состояние, чтобы видеть, сколько взносов перечисляет на пенсию работодатель и соответствует ли размер этих взносов размеру твоей зарплаты. Чтобы следить за формированием пенсии было проще, Пенсионный фонд раз в три года информирует россиян о состоянии их пенсионного счета. Такие уведомления приходят начиная с 45 лет мужчинам и с 40 лет женщинам. В них отражается, сколько пенсионных коэффициентов и лет стажа зафиксировано на счете. Получить сведения о состоянии пенсионного счета сегодня можно и другими способами. Самый удобный и быстрый способ — онлайн в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале госуслуг. Либо ты можешь получить выписку о состоянии своего пенсионного счета, обратившись лично в территориальное отделение ПФР.

РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ БЕЛУЮ ЗАРПЛАТУ



С выходом на свою первую постоянную работу ты в полной мере начинаешь участвовать в системе обязательного пенсионного страхования. Важно получать официальную, или, как ее еще называют, белую, зарплату. Именно с белой зарплаты страхователи начисляют взносы в Пенсионный фонд России. Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты страховых взносов или выдающих зарплату «в конверте».

Простой пример. Ты устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату 30 000 руб. Твой приятель на руки получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает 15 000 руб. Когда вы оба станете пенсионерами, твоя пенсия будет намного больше, чем у приятеля.

НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ



Если после достижения пенсионного возраста отложить выход на пенсию, она будет назначена в повышенном размере. Например, если обратиться за страховой пенсией через 5 лет после возникновения права на нее, размер пенсии будет примерно на 40% больше.

Электронная трудовая книжка — новый формат сведений о трудовой деятельности. У электронной книжки нет физического носителя, поэтому ее невозможно потерять или испортить, а передача сведений в цифровом виде снижает вероятность ошибок и обеспечивает постоянный доступ к данным о трудовой деятельности. Переход на электронную трудовую книжку добровольный и позволяет сохранять традиционную бумажную книжку сколько необходимо.

Переход на электронную трудовую книжку

Большинство работников уже определились, в какой форме вести трудовую книжку — бумажной или электронной, и подали работодателю соответствующее заявление. Работники, которые пока не сделали выбор, могут подать заявление в любое время. До этого момента работодатель продолжает вести бумажную трудовую книжку.

При выборе электронной трудовой книжки бумажная перестает вестись и выдается на руки работнику с записью о сделанном выборе.

При сохранении бумажной трудовой книжки в дальнейшем можно изменить свое решение и подать работодателю заявление о переходе на электронную трудовую книжку.

У тех, кто впервые устроился на работу с 2021 года, трудовая книжка ведется сразу в электронном виде, без оформления бумажной версии.



Сведения электронной трудовой книжки

В электронной трудовой книжке сохранен практически весь перечень сведений, которые есть в обычной трудовой книжке:

- персональные данные работника, включая СНИЛС;
- место работы;
- информация о приеме, увольнении и переводе на другую должность;
- должность, профессия, специальность, квалификация, вид выполняемой работы;
- причины прекращения трудового договора;
- прочее.

Обратный переход с электронной трудовой книжки на бумажную не предусмотрен.



Включение в электронную книжку сведений до 2020 года

После перехода на электронную трудовую книжку следует хранить бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о работе до 2020 года. В электронной книжке по умолчанию фиксируются сведения начиная с 2020 года. При желании работник может дополнить электронную книжку информацией о трудовой деятельности за предыдущие периоды. Для этого достаточно подать заявление в Пенсионный фонд России.



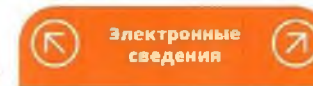
Как посмотреть сведения электронной трудовой книжки



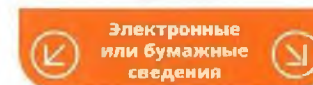
Личный кабинет на портале ES.PFRF.RU



Личный кабинет на портале GOSUSLUGI.RU



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА



Пенсионный фонд Многофункциональный центр



Работодатель*

Сведения электронной трудовой книжки всегда доступны в личном кабинете в виде цифрового документа, заверенного усиленной квалифицированной подписью. В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ и у работодателя можно также получить сведения на бумаге с подписью и печатью. Электронный и бумажный документы юридически равнозначны.

* Каждый работодатель предоставляет сведения из электронной трудовой книжки только за свой период работы.

Переход на электронную трудовую книжку добровольный и происходит только с согласия работника.



Трудоустройство и увольнение

При устройстве на работу сведения электронной трудовой книжки представляются работодателю в цифровом виде, например по электронной почте, или на бумаге.

При увольнении сведения электронной трудовой книжки предоставляются работнику в день расторжения трудового договора в цифровом виде или на бумаге, если у работодателя нет электронной подписи.

Если в день прекращения договора работник не может получить сведения электронной книжки, работодатель обязан направить их работнику заказным письмом с уведомлением.

Сведения о работе до 2020 года можно представить работодателю не только в бумажной трудовой книжке, но и в цифровой выписке из электронной трудовой книжки, если предварительно дополнить ее такими сведениями.

Как быстро обновляются сведения электронной трудовой книжки?

Сведения о кадровых мероприятиях отражаются в электронной книжке в течение нескольких дней после того, как работодатель передал эту информацию в Пенсионный фонд России. Сведения о приеме на работу и увольнении направляются в пределах двух рабочих дней, сведения о других кадровых изменениях — не позднее 15-го числа следующего месяца.

Есть ли у работодателей доступ к электронным трудовым книжкам россиян?

Работодатели могут просматривать электронную книжку, только если сам работник дал на это согласие и направил работодателю соответствующие сведения.

Вносят ли работодатели в электронную трудовую книжку сведения о наградах, почетных грамотах и благодарностях?

Эти данные не вносятся в электронную книжку, поскольку льготы, связанные с наградами, назначаются не по сведениям трудовой книжки, а после предъявления награды и документов к ней в соответствующую организацию.

При обнаружении ошибки в сведениях электронной трудовой книжки необходимо обратиться к работодателю, который внес некорректные данные. Если организация ликвидирована, для исправления ошибки можно обратиться в Пенсионный фонд России.



Преимущества электронной трудовой книжки

- Удобный и быстрый доступ к информации о трудовой деятельности.
- Уменьшение количества ошибок, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

8,5 МЛН РАБОТНИКОВ
выбрали электронную
трудовую книжку.



Подробнее — на сайте pfr.gov.ru

Единый контакт-центр
8-800-6-000-000