**Забайкальский край**

**Администрация муниципального района «Дульдургинский район»**

**ПРОТОКОЛ № 1**

**заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

с. Дульдурга 17.03.2023 г.

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Дульдургинский район» (далее-комиссия) присутствовали:

Председатель комиссии – Жамбалова Мыдыгма Бальжинимаевна - заместитель Главы муниципального района «Дульдургинский район» по социальной политике.

Секретарь комиссии – Шойжинимаева Жаргалма Батожаргаловна – главный специалист отдела правового обеспечения администрации муниципального района «Дульдургинский район»,

Члены комиссии

I. Со стороны органов местного самоуправления:

1. Дашиева Долгор Батоевна – начальник отдела правового обеспечения администрации муниципального района «Дульдургинский район», координатор стороны органов местного самоуправления;

2. Филиппова Елена Петровна – председатель комитета по финансам администрации муниципального района «Дульдургинский район»;

3. Ананьева Галина Султановна – депутат Совета муниципального района «Дульдургинский район»;

II. Со стороны работодателей:

1. Галсанова Ирина Доржиевна – начальник отдела культуры комитета по социальной политике администрации муниципального района «Дульдургинский район»;

2. Мункуева Марина Манзаракшаевна – начальник отдела образования комитета по социальной политике администрации муниципального района «Дульдургинский район»;

III. Со стороны работников:

1. Шимбулина Наталья Ивановна – председатель профсоюза работников народного образования Дульдургинского района;

2. Аюшиева Цындыма Аюшиевна – председатель Координационного совета организаций профсоюза муниципального района «Дульдургинский район».

Приглашенные:

1. Бадмаева Долгорма Баясхалановна – и.о. начальника отдела экономики, управления имуществом и земельным отношениям Администрации муниципального района «Дульдургинский район»;

2. Намсараева Дарижаб Галзагдаевна – заместитель главного врача по АПР ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница»;

3. Дамдинов Гурожаб Цырендоржиевич – ведущий инспектор Дульдургинского отдела ГКУ «Краевой центр занятости» Забайкальского края.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О ходе и итогах работы за 2022 год по легализации трудовых отношений, заработной платы граждан и ликвидации неформальной занятости населения *(Информация Отдел экономики, управления имуществом и земельным отношения администрации муниципального района «Дульдургинский район»);*

2. О диспансеризации работников организаций муниципального района «Дульдургинский район» за 2022 год в соответствии с законодательством РФ *(Информация ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница»);*

3. О ситуации на рынке труда на территории муниципального района «Дульдургинский район», в том числе в части занятости граждан предпенсионного возраста (*Информация Дульдургинский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края*)

**1. О ходе и итогах работы за 2022 год по легализации трудовых отношений, заработной платы граждан и ликвидации неформальной занятости населения**

Заслушав информацию и.о. начальника отдела экономики, управления имуществом и земельным отношениям Администрации муниципального района «Дульдургинский район» Бадмаевой Д.Б., комиссия отмечает следующее:

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Поэтому одним из направлений деятельности администрации муниципального района «Дульдургинский район» является работа по легализации неформального рынка труда и скрытой заработной платы, так выплата зарплаты в «конвертах» негативно сказывается на работниках и на поступлениях в региональный и местный бюджеты, от которых в конечном итоге зависит развитие нашего района. Ежегодно муниципальным районам края доводятся контрольные показатели по снижению неформальной занятости. В этих целях на территории муниципального района ведет свою работу межведомственная комиссия по обеспечению своевременной выплаты зарплаты и координации деятельности по снижению неформальной занятости.

Основной формой работы комиссии является проведение заседаний, в том числе выездных с приглашением работодателей и предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории данного поселения. В целях стимулирования работодателей к оформлению трудовых отношений организовано распространение информации о мерах административной ответственности за нарушение трудового законодательства, в том числе, за не оформление (либо надлежащее оформление) трудовых отношений с работником.

За 2022 год межведомственной комиссией проведено 3 заседания. На заседания комиссии были приглашены 24 работодателя, присутствовали 5 работодателей, имеющие задолженность по страховым взносам. Остальные дали письменное пояснение либо отсутствовали без уважительной причины.

В ходе межведомственного взаимодействия, с целью организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости проведено 3 рейда, из них 2 рейда совместно с прокуратурой района. В результате выявлено 3 работодателя, входящих в группу риска по нарушению трудового законодательства РФ, которые на сегодня устранили нарушения в ходе проверочных рейдов и посещений (в апреле м-н восточный-2, черемушки-1, забайкалец-1). Со всеми выявленными работодателями проведена информационно-разъяснительная работа и устранены нарушения. В результате по состоянию на 01.01.2023 года уменьшилась задолженность по страховым взносам, с работниками заключены трудовые договора.

Вопросов нет.

**Решение:**

1. Принять информацию Бадмаевой Д.Б. к сведению.

2. Отделу экономики, управления имуществом и земельным отношениям Администрации муниципального района «Дульдургинский район» продолжить активную работу в составе межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты зарплаты и координации деятельности по снижению неформальной занятости.

**2. О диспансеризации работников организаций муниципального района «Дульдургинский район» за 2022 год в соответствии с законодательством РФ**

Заслушав информацию заместителя главного врача по АПР ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница» Намсараевой Д.Г., комиссия отмечает следующее:

По территориальной программе государственных гарантий в нашем медицинской организации проводятся такие мероприятия, как профилактический медицинский осмотр, диспансеризация, в том числе диспансеризация взрослого, детского населения, диспансеризация взрослого населения 1 этап, диспансеризация взрослого населения 2 этап, углубленная диспансеризация 1 и 2 этапов.

Углубленная диспансеризация проводится дополнительно к мероприятиям профилактических медицинских осмотров и для лиц, перенесших коронавирусную инфекцию COVID-19.

В 2022 году в муниципальном районе прошли диспансеризацию и профессиональный осмотр 711 человек, в основном работники школ, детских садов., профосмотр – 8 человек, углубленную диспансеризацию – 205 человек, диспансеризацию – 498 человек. Руководители организаций подают списочный состав на прохождение диспансеризации и профосмотра.

Диспансеризация и профосмотр отличаются между собой, что именно проходить зависит от категории перенесенных заболеваний и возраста человека. В ГУЗ «Дульдургинская ЦРБ» в кабинете профилактического осмотра специалист определяет, что необходимо каждому пройти.

Жамбалова М.Б.: На сегодняшний день, как мы все знаем, в ГУЗ «Дульдургинская ЦРБ» не хватает узких специалистов. Как в такой ситуации человеку пройти углубленную диспансеризацию?

Намсараева Д.Г.: Углублённая диспансеризация будет проходить в два этапа. Первый из них включает семь исследований. Это общий и биохимический анализы крови, измерение насыщения крови кислородом (сатурация), тест с 6-минутной ходьбой, спирометрия, рентген грудной клетки, приём терапевта. Все эти исследования у нас проводятся.

2 этап углубленной диспансеризации включает (при наличии показаний): проведение эхокардиографии, дуплексного сканирования вен нижних конечностей, компьютерной томографии легких. Компьютерная томография у нас не проводится, но если сатурация пациента 94 и ниже, то он направляется на компьютерную томографию легких.

Что касается профосмотра, то все необходимые специалисты у нас есть (хирург, отоларинголог, окулист).

На основании Постановления Правительства Забайкальского края от 29.12.2022 № 694 "Об утверждении Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Забайкальского края на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов" ГУЗ «Дульдургинская ЦРБ» утвержден план на 2023 год: профосмотр взрослого населения – 636 человек, диспансеризация – 3407 человек (в том числе, диспансеризация 2 этапа – 707 человек), углубленная диспансеризация 1 этап – 747 человек, углубленная диспансеризация 2 этап – 105 человек.

**Решение:**

1. Принять информацию Намсараевой Д.Г. к сведению.

**3. О ситуации на рынке труда на территории муниципального района «Дульдургинский район», в том числе в части занятости граждан предпенсионного возраста**

Заслушав информацию ведущего инспектора Дульдургинского отдела ГКУ «Краевой центр занятости» Забайкальского края Дамдинова Г.Ц., комиссия отмечает следующее:

На сегодня в муниципальном районе уровень безработицы составляет 1,7%, для сравнения, уровень безработицы по Забайкальскому краю 1,26%. Основная причина такой большой разницы – в уровне экономически активного населения. В Дульдургинском районе экономически активное население составляет 6647 человек. По состоянию на сегодняшний день на учете по безработице состоит157 человек, из них получают пособие по безработице 115 человек, и 28 человек предпенсионного возраста.

Подали сведения о сокращении численности штата 7 организаций (5 детских садов, Дом спорта «Иля», ЗАО «Новоорловский ГОК»), в общей численности сокращения 18 человек (пенсионного возраста – 8 человек).

В муниципальном районе «Дульдургинский район» уровень безработицы начал сокращаться с 2021 года из-за введения новых детских пособий на детей с 3-х лет.

Основную часть безработных составляют те, кто впервые ищет работу (около 40%), далее женщины и предпенсионеры. Пособия выплачиваются безработным вовремя в установленные сроки.

С марта 2023 года Дульдургинский отдел ГКУ «Краевой центр занятости» начал направлять состоящих на учете безработных на обучение таким профессиям, как водитель, тракторист, парикмахер и т.д. После прохождения курсов трудоустройство граждан составляет 100%.

На сегодня в Дульдургинском отделе ГКУ «Краевой центр занятости» 46 вакантных рабочих мест.

Вопросов нет.

**Решение:**

1. Принять информацию Дамдинова Г.Ц. к сведению.

2. Рекомендовать работодателям перед трудоустройством соискателя направлять его в органы социальной защиты населения для принятия участия в программе социального контракта для получения государственной социальной помощи.

Председатель комиссии М.Б. Жамбалова

Секретарь комиссии Ж.Б. Шойжинимаева