

**Забайкальский край**  
**Администрация муниципального района «Дульдургинский район»**

**ПРОТОКОЛ №1**  
**заседания межведомственной комиссии по охране труда**

с. Дульдурга «23» марта 2023 года

На заседании межведомственной комиссии по охране труда (далее-комиссия) присутствовали:

Председатель комиссии – Мункуев Аюша Мижитдоржиевич – I заместитель Главы муниципального района «Дульдургинский район» по экономическому и территориальному развитию;

Заместитель председателя комиссии – Дашиева Долгор Батоевна – начальник отдела правового обеспечения администрации муниципального района «Дульдургинский район»;

Секретарь комиссии – Шойжинимаева Жаргалма Батожаргаловна – главный специалист отдела правового обеспечения администрации муниципального района «Дульдургинский район»,

Члены комиссии:

1. Цыдыпов Алдар Цыренович - начальник отделения участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних отделения полиции по Дульдургинскому району МО МВД России «Агинский»;

2. Дугарова Галина Гомбоевна – уполномоченный государственного учреждения Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования РФ;

3. Жамбалов Баир Намсараевич – заместитель директора МАУ «ЦАМТО».

Приглашенные:

1. Иванов Алексей Георгиевич – прокурор Дульдургинского района;

2. Чимит-Цыренов Владимир Валерьевич – Глава сельского поселения «Дульдурга»;

3. Гомбоев Баир Аюшиевич – Глава сельского поселения «Иля»;

4. Бадмаева Долгорма Баясхалановна – и.о. начальника отдела экономики, управления имуществом и земельным отношениям администрации МР «Дульдургинский район».

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О проблемах соблюдения требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Прокуратурой Дульдургинского района в 2022 году, меры, принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда (*Информация прокуратуры Дульдургинского района*);

2. О мерах реализации системы управления охраной труда в администрациях муниципальных образований Дульдургинского муниципального района (*Информация глав сельских поселений «Дульдурга», «Иля»*);
3. О выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в том числе соблюдение трудовых прав женщин) в подведомственных организациях администрации МР «Дульдургинский район» за 2022 год (*Информация МАДОУ «Бальзинский детский сад «Василек», МАДОУ «Чиндалейский детский сад «Одуванчик»*);
4. Исполнение решения Комиссии за 3 квартал 2022 г.  
Прохождение сотрудниками коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей профессионального медицинского осмотра в 2022 году (*Информация Отдела экономики, управления имуществом и земельным отношениям администрации МР «Дульдургинский район»*);

**1. О проблемах соблюдения требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Прокуратурой Дульдургинского района в 2022 году, меры, принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда.**

Заслушав информацию прокурора Дульдургинского района Иванова А.Г., комиссия отмечает, что 2022 год прошел достаточно благополучно в соблюдении трудовых прав и охраны труда в организациях муниципального района, не выявлены случаи производственного травматизма и несчастных случаев на производстве, которые требуют особого внимания и привлечения к ответственности.

В рамках надзорной деятельности прокуратурой Дульдургинского района выявлено 24 случая нарушения трудового законодательства. Основной пласт нарушений лег на органы местного самоуправления относительно охраны труда кочегаров, которые обслуживают котельные сельских поселений.

11 исков предъявлено по возмещению затрат по санитарному минимуму для образовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений. Ежегодно работники проходят данные обследования за свой счет, что недопустимо. Компенсацию оплаты данной услуги сами работники не требуют восстановить, и нет соответственного контроля по этому вопросу со стороны руководителей учреждения. Данная ситуация может иметь очень длительный характер, например, руководство Зуткулейской СОШ не восстановило своим работникам потраченную сумму на обследования, предусмотренные санминимумом, с 2020 года.

По всем фактам выявленных нарушений прокуратурой Дульдургинского района внесено 8 представлений, 7 должностных лиц были привлечены к дисциплинарной ответственности. 1 лицо (и.о. главы СП «Ара-Иля») было привлечено к административной ответственности за непроведение специальной оценки условий труда в виде штрафа в размере пяти тысяч рублей.

Наряду с этим, зафиксированы такие нарушения, как необеспечение кочегаров средствами индивидуальной защиты.

Среди основных причин нарушения можно отметить отсутствие денежных средств в сельских поселениях, отсутствие контроля со стороны руководителя, что приводит к дальнейшему нарушению прав работников. В одном случае, весь технический персонал Токчинской СОШ написал коллективный иск на руководителя учреждения по факту нарушения их трудовых прав. Директор заставляла своих тех. работников мыть окна второго этажа снаружи, включая даже те окна, к которым отсутствовал свободный выход. В этом году проверки в области охраны труда также будут продолжаться. Также есть необходимость профилактической работы.

**Комиссия решила:**

1. Принять информацию Иванова А.Г. к сведению.

2. Руководителям общеобразовательных учреждений МР «Дульдургинский район»

2.1. Установить сроки, в течение которых будут возмещены затраты по санитарному минимуму работников организации;

2.2. Рекомендовать заблаговременно (например, за два месяца) уведомлять администрацию муниципального района о необходимости финансовых средств для прохождения сотрудниками санминимума.

**2. О мерах реализации системы управления охраной труда в администрациях муниципальных образований Дульдургинского муниципального района**

Заслушав информацию главы сельского поселения «Дульдурга» Чимит-Цыренова В.В., комиссия отмечает следующее.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон под №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Во исполнение данного закона на всех 16 рабочих местах администрации СП «Дульдурга» проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Спецоценка проводилась в два этапа, в августе 2017 года на 4 рабочих места и в мае 2018 года на остальные рабочие места. На оснований результатов СОУТ в администрации сельского поселения – 11 рабочих мест с оптимальными условиями труда, кочегары котельной и технический работник – с вредными и опасными условиями труда. Были даны рекомендации по улучшению необходимых условий работы работников администрации сельского поселения. В декабре 2022 года проведена повторная аттестация 4 рабочих мест, проведено декларирование этих рабочих мест, на май 2023 года запланирована аттестация остальных рабочих мест, так как СОУТ проводилась в два этапа.

Постановлением №33 от 13.04.2021 года главы СП «Дульдурга» было принято Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Главой администрации было издано постановление №171 от 04.06.2018 г. «Об обеспечении работников администрации сельского поселения «Дульдурга» средствами индивидуальной защиты», в котором был утвержден согласно требований ст.ст. 212, 221 Трудового Кодекса РФ, п.п.5.14 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. №290н. утвержден Перечень профессий для обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в администрации СП «Дульдурга».

Утверждены нормы выдачи специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Вменили в обязанность главного бухгалтера (работников бухгалтерии) администрации выдавать работникам и принимать средства индивидуальной защиты с фиксацией в личной карточке учета выдачи СИЗ по установленной форме.

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», в целях улучшения защиты работников от имеющихся на рабочих местах загрязнений, в соответствии с ч.2 ст.221 ТК РФ были утверждены нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, на основании постановления №170 от 04.06.2018 года «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств» (технический работник, водитель, кочегар).

Администрация СП обеспечивает кочегаров (машинистов) котельной, занятых на вредном производстве, по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Мероприятия по охране труда.

Высокоэффективной мерой профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний остается система обучения и проверки знаний охраны труда работников организаций и, в первую очередь, их руководителей.

В 2022 году глава администрации В.В. Чимит-Цыренов В.В. и ведущий специалист Николенко И.А. в 2021 году прошли обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

Заведены и ведутся журналы вводного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа. Утверждены программы проведения вводного, первичного (повторного, внепланового) инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда для офисного работника (работников администрации), водителя, кочегара и технического

работника. Все инструкции выдаются под роспись в журнале выдачи инструкций. При приеме на работу и в сроки, утвержденные по плану проведения инструктажей, проводятся все соответствующие инструктажи по охране труда.

В администрации СП «Дульдурга» общим собранием коллектива был принят коллективный договор, он был утвержден главой администрации и зарегистрирован 02.06.2022 года в отделе правового обеспечения МР «Дульдургинский район». Все условия коллективного договора соблюдаются в полном объеме.

Утверждены главой СП «Дульдурга» Правила внутреннего трудового распорядка.

На основании договоров с ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница» работники администрации проходят периодический медицинский осмотр. Кочегары проходят медицинский осмотр при приеме на работу, т.е. один раз в год.

Вопросов нет.

**Комиссия решила:**

1. Принять информацию Чимит-Цыренова В.В. к сведению.

Заслушав информацию главы сельского поселения «Иля» Гомбоева Б.А., комиссия отмечает следующее:

В администрации сельского поселения «Иля» работает 7 человек, в том числе, 2 человека технического персонала, кочегаров нет. Заработная плата всем работникам выплачивается вовремя и полностью.

Планируется проведение специальной оценки условий труда.

На данный момент существует нехватка денежных средств на проведение мероприятий, направленных на улучшение и охрану труда.

Вопросов нет.

**Решение:**

1. Принять информацию Гомбоева Б.А. к сведению.

**3. О выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в том числе соблюдение трудовых прав женщин) в подведомственных организациях администрации МР «Дульдургинский район» за 2022 год**

Заслушав информацию воспитателя Лысенко Л.П. и воспитателя ГКП Вторушиной Н.В. МАДОУ «Бальзинский детский сад «Василек», комиссия отмечает, что в МБДОУ проводятся месячники по улучшению условий и охраны труда. В ходе месячников проводятся следующие мероприятия:

*Работа с кадрами:*

- проведен инструктаж по ТБ и охране труда с педагогами в форме собеседования по инструкциям:

а) Инструкция по охране жизни и здоровья детей в детском саду и на детских площадках;

б) инструкция по пожарной безопасности;

в) инструкция по организации мероприятий по ГО.

- проведен инструктаж по ТБ и охране труда с младшими воспитателями;
- проведен инструктаж по ТБ и охране труда в форме собеседования с обслуживающим персоналом: повара, мл.воспитатели;
- приведены в соответствии с требованиями инструкции по ОТ и ТБ;
- проведен контрольный рейд комиссии по ОТ по безопасному использованию электроприборов и оборудования. Проверены:
  - маркировка (220В);
  - исправность розеток и выключателей;
  - исправность утюгов, стиральной машины, аудио – и видео техники;
- проведена тренировочная эвакуация;
- произведен ремонт и приобретен хозяйственный инвентарь к экологическому месячнику по уборке территории ОУ.
- Оформляются уголки по охране труда;
- просмотрены видеофильмы по ОТ;
- Медсестрой ФАП проведена беседа «Предупреждение травматизма на рабочем месте», где были разобраны ситуации по предупреждению травматизма и оказания первой медицинской помощи;
- воспитатели всех групп пройдут обучение на курсах по оказанию первой медицинской помощи .

*Работа с детьми:*

- проведены серия занятий по ОБЖ «Забочусь о своем здоровье сам»;
- оформлены уголки по безопасности дорожного движения в группах;
- проведены занятия с детьми по предупреждению фактов терроризма;
- проведение беседы с детьми: «Опасные предметы», «Берегись огня», «Ребенок и другие люди»
- Чтение художественной литературы, проведение бесед, конкурс рисунков, драматизаций сказок
- ООД по ознакомлению детей с правилами безопасного поведения с помощью сказок – средняя группа;
- развлечение «Бременские музыканты на противопожарный лад» - старшая группа;
- «Опасные игры на дороге» - подготовительная группа.
- Конкурс для детей старшего дошкольного возраста на лучший детский рисунок «Мои родители на производстве»

*Работа с родителями:*

- проведены консультации для родителей «Воспитание навыков безопасного поведения детей», «Основные правила первой доврачебной помощи», «Азбука вашей безопасности»;

- оформлена информация для родителей по профилактике детского дорожно–транспортного травматизма;
- Инструктажи «Терроризм! Будьте бдительны!!!», «Дорога-это не шутки!»

### Комиссия решила:

1. Принять информацию Лысенко Л.П., Вторушиной Н.В. к сведению.

Заслушав информацию заведующей МАДОУ «Чиндалейский детский сад «Одуванчик» Бальжинимаевой Н.М., комиссия отмечает, что в организации действует план мероприятий по улучшению условий и охране труда на 2023-2024 годы.

### Цели:

- приведение состояния условий и охраны труда в ДОУ, в соответствии с требованиями законодательства РФ об охране труда, национальными законами и правилами;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности работы по охране труда;

- обеспечение безопасности и охраны здоровья работников;

- предотвращение (профилактики) случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения
1.	Обсуждение плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий ОТ, здоровья работников на учебный год	Администрация учреждения, председатель ПК	сентябрь
2.	Создание комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 ТК РФ.	Заведующий ДОУ	Ежегодно, январь
3.	Разработка инструкций по охране труда по новым требованиям	Заведующий ДОУ	Февраль
4.	Обеспечить контроль за выполнением требований по созданию здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных законодательством РФ в области охраны труда, пожарной безопасности, гражданской обороны, и др.	Зам.зав.по АХР Заведующий ДОУ	В течении года
5.	Проведение с работниками учреждения повторных инструктажей по ОТ	Заведующий ДОУ	август, февраль
	Проведение с работниками учреждения внеплановых, целевых инструктажей по ОТ	Зам.зав.по АХР	по мере необходимости
6.	Составление графика отпусков педагогических и технических работников в соответствии с производственной необходимостью обеспечения безопасного режима работы учреждения	Председатель ПК	ноябрь
7.	Установление и обеспечение обязательных гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	Заведующий ДОУ	Ежегодно, на основании результатов СОУТ

8.	Обеспечение и контроль за прохождением работниками учреждения ежегодных медицинских осмотров	Заведующий,	постоянно
9.	Осуществление ежедневного контроля в группах детского сада, в кабинетах учреждения верандах за состоянием охраны труда.	Администрация учреждения, воспитатели групп	Ежедневно
10.	Организация обучения работников по оказанию первой помощи.	Зам.зав.по АХР	Ежегодно I кв.
11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	Заведующий ДОУ Зам.зав.по АХР	Ежегодно, в течение всего периода
12.	Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Заведующий, Зам.зав.по АХР	по мере необходимости
13.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами	Зам.зав.по АХР	Согласно норм при наличии финанси рования
14	Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.	Зам.зав.по АХР	Ежегодно, в течение всего периода
15	Контроль оборудования для оказания медицинской помощи: аптечки (укладки), укомплектованные наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.	Зам.зав.по АХР	Ежегодно, в течение всего периода
16	Надлежащее ведение личных карточек учёта выдачи СИЗ.	Заведующий	Ежегодно, в течение всего периода
17	Проведение осмотра состояния зданий, территории учреждения, спортивного зала, игровых и спортивных площадок, подвалов, технических помещений с составлением Актов обследования	Зам.зав.по АХР, комиссия по охране труда	один раз в полугодие
18	Организовать правильное ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве	Зам.зав.по АХР	постоянно
19	Поддерживать в исправном состоянии ограждение территории	Зам.зав.по АХР	постоянно
20	Систематически проводить подготовку и обучение работников учреждения по мерам пожарной безопасности	Зам.зав.по АХР	Согласно плана
21	Организовать чистку вентиляционных каналов пищеблока	Зам.зав.по АХР	Ежегодно III квартал



22	Организовывать своевременный вывоз с территории учреждения твердых бытовых отходов	Зам.зав.по АХР	Еженедельно (по пятницам)
23	Обеспечить очистку территории, здания, и подвальных помещений от мусора	Зам.зав.по АХР	Ежеквартально
24	Проверка готовности учреждения к новому учебному году и работе в осенне-зимний период	Зам.зав.по АХР, комиссия по охране труда	июль

**Комиссия решила:**

1. Принять информацию Бальжинимаевой Н.М. к сведению.

**4. Исполнение решения Комиссии за 3 квартал 2022 г.**

**Прохождение сотрудниками коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей профессионального медицинского осмотра в 2022 году.**

Заслушав информацию и.о. начальника отдела экономики, управления имуществом и земельным отношениям администрации МР «Дульдургинский район» Бадмаевой Д.Б., комиссия отмечает, что в целях исполнения решения заседания межведомственной комиссии по охране труда от 23 сентября 2022 года отдел сообщает, что на основании полученных данных от работодателей по прохождению сотрудниками коммерческих предприятий и индивидуальных предпринимателей профессионального медицинского осмотра в 2022 году, работники предоставляют медицинские справки о прохождении профессионального осмотра при трудоустройстве на работу.

**Вопросы:**

Мункуев А.М.: Коммерческие организации и индивидуальные предприниматели предоставили подтверждающие документы о прохождении их сотрудниками профессиональных медицинских осмотров?

Бадмаева Д.Б.: Данные получены в результате обзвона субъектов бизнеса.

**Решение:**

1. Принять информацию Бадмаевой Д.Б. к сведению.
2. Отделу экономики, управления имуществом и земельным отношениям администрации МР «Дульдургинского район» рекомендовать запрашивать у коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей информацию с подтверждающими документами.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

А.М. Мункуев

Ж.Б. Шойжинимаева