

Администрация муниципального района  
«Дульдургинский район»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» августа 2024 г.

№ 349-17

с. Дульдурга

**О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Дульдургинского района**

В целях обеспечения исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», реализации положений статей 1 и 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года №2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», руководствуясь Уставом муниципального района «Дульдургинский район», администрация муниципального района «Дульдургинский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить, к малым населенным пунктам Дульдургинского района относятся населенные пункты с численностью до 3000 человек включительно. Численность населения населенных пунктов муниципального района «Дульдургинский район» определяется на основании приказа Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края «Об определении перечня малых населенных пунктов Забайкальского края» от 18 июля 2024 года №13-НПА.

2. Установить работникам муниципальных учреждений Дульдургинского района (далее – муниципальные учреждения), относящимся к категории работников, определенном в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года №2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и

внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года №368 следующие выплаты:

1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным (муниципальным) учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным (муниципальным) учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Дульдургинского района с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов.

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Дульдургинского района с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов.

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Дульдургинского района с численностью населения от 801 до 1500 человек включительно, - в размере 25 процентов.

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Дульдургинского района с численностью населения от 1501 до 3000 человек включительно, - в размере 20 процентов.

д) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), - ежемесячную

надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Перечень наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) утвержден приказом Министерства образования и науки Забайкальского края «О Перечне востребованных специальностей в сфере образования Забайкальского края на 2024 -2025 годы» от 15 июля 2024 года №573, приказом Министерства культуры Забайкальского края от 26 июля 2024 года №76/ОД.

3. Обеспечить в период с 1 июля по 31 декабря 2024 года включительно начисление ежемесячной выплаты в размере (с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях):

Руководителям муниципальных учреждений культуры – 22989,0 рублей;

руководителям модельных библиотек – 22989,0 рублей.

Начисление ежемесячной выплаты производится руководителю по основному месту работы, состоящему в трудовых отношениях на момент начисления данной выплаты (кроме работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и отпуске без сохранения заработной платы), пропорционально занимаемой ставке, но не более одной.

Перечисление ежемесячных выплат производить в установленные сроки для получения заработной платы.

4. Надбавки, установленные пунктом 2 настоящего постановления, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основной должности пропорционально отработанному времени.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального района «Дульдургинский район»: [wwwhttps://duldurga.75.ru/](https://duldurga.75.ru/); и распространяется на правоотношения возникшие с 1 июля 2024 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по социальной политике администрации муниципального района «Дульдургинский район» М.Б.Жамбалову.

И.о.главы муниципального района



Б.Б.Доржиев

исполнитель:  
экономист комитета по  
социальной политике М.Г.Пляскина  
юрист Д.Б.Дашиева

