

Администрация муниципального района
«Дульдургинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » ноября 2024г.

№ 602-П

с.Дульдурга

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального района «Дульдургинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 03 октября 2023 года № 438-п

В целях обеспечения гарантий в системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Дульдургинский район» Забайкальского края в соответствии с Конституцией Российской Федерации со ст.ст.1,7 и 75.1, Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года №368, руководствуясь Уставом муниципального района «Дульдургинский район», администрация муниципального района «Дульдургинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений, муниципального района «Дульдургинский район», финансируемых за счет средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 03 октября 2023 года № 439-п следующие изменения:

1.1. В пункт 2.3.6. раздела II «Надбавка молодым специалистам», дополнить абзацами следующего содержания:

Согласно Постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года №368, молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые

заклучившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным обучением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу); ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течении пятого года в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

1.2. В раздел 2.3. дополнить пункт 2.3.13. Ежемесячная надбавка за работу в малых населенных пунктах.

Работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определенных приказом Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18 июля 2024 года №13-НПА – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского рая с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского рая с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского рая с численностью населения от 801 до 1500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского рая с численностью населения от 1501 до 3000 человек включительно, - в размере 20 процентов;

1.3. работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), - ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда,

устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с частью 4 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года №2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, утверждают порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

2. Надбавки установленные пунктом 1 настоящего постановления, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы (по основной должности) пропорционально отработанному времени.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном веб-сайте муниципального района «Дульдургинский район» Забайкальского края: [wwwhttps://duldurga.75.ru/](https://duldurga.75.ru/):

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по социальной политике администрации муниципального района «Дульдургинский район» М.Б.Жамбалову.

Глава муниципального района



А.М.Мункуев