



Медицинская книжка: кому полагается и где оформить

Личная медицинская книжка – это официальный документ строгой отчетности. Медкнижки защищены от подделок, их нет в свободной продаже. Форма медкнижки утверждена [приказом Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402](#).

В личной медицинской книжке должны быть печать организации Роспотребнадзора, которая выдала медкнижку, и подпись владельца. Это указано в [письме Роспотребнадзора от 10.11.2015 № 01/13734-15-32](#).

У кого должна быть медкнижка

Медкнижку выдают сотрудникам, если их деятельность связана ([п. 1.1 приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402](#)):

- с оборотом продуктов питания и питьевой воды;
- воспитанием и обучением детей;
- коммунальным и бытовым обслуживанием населения.

Эти сотрудники проходят:

- обязательные медосмотры ([п. 5 ст. 34 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ](#));
- [профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию](#) ([п. 2 Инструкции, утв. приказом Минздрава от 29.06.2000 № 229](#)).

Примерный перечень профессий, работники которых должны проходить гигиеническую подготовку и аттестацию, а следовательно, и иметь медицинские книжки, приведен в [письме Минздрава от 07.08.2000 № 1100/2196-0-117](#).

ВНИМАНИЕ

Примерный перечень профессий, работники которых должны иметь медицинские книжки

1. Должностные лица и работники организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов, работающие:

1.1. В организациях торговли, в том числе продовольственных рынках, включая оптовые.

1.2. В организациях общественного питания (столовые, рестораны, кафе, бары, буфеты и др.).

1.3. На пищеблоках всех учреждений и организаций.

1.4. В организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сельского хозяйства, базах, складах хранения и реализации.

1.5. В транспортных организациях.

2. Должностные лица и работники организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией питьевой воды, в том

числе работники водопроводных сооружений, имеющие непосредственное отношение к подготовке воды, а также лица, обслуживающие водопроводные сети.

3. Должностные лица и работники организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей и непосредственно с питанием детей, работающие:

3.1. В детских дошкольных учреждениях (ясли, сады, дома ребенка, детские санатории, круглогодичные оздоровительные учреждения).

3.2. В учебно-воспитательных учреждениях (общеобразовательные школы, детские дома, профессионально-технические училища, техникумы, школы-интернаты, лицеи, колледжи).

3.3. В сезонных детских и подростковых оздоровительных учреждениях (перед началом работы).

3.4. Во внешкольных детских учреждениях (детские спортивные школы, клубы, библиотеки и др.).

4. Должностные лица и работники организаций, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения, работающие:

4.1. В организациях по санитарно-гигиеническому обслуживанию населения (бани, душевые, сауны, парикмахерские, косметические и массажные салоны, солярии, прачечные, химчистки, пункты приема белья, жилищно-эксплуатационные организации, организации, осуществляющие комплексную санитарно-гигиеническую очистку территории города).

4.2. В организациях, занятых обслуживанием канализационных сетей и сооружений.

4.3. В гостиницах, общежитиях, мотелях, кемпингах, туроператорских и туристических фирмах.

4.4. В казино, игровых автоматах, тотализаторах, ночных клубах.

4.5. В бассейнах, водолечебницах, спортивно-оздоровительных учреждениях.

4.6. В лечебно-профилактических учреждениях, интернатах и домах для инвалидов и престарелых, хосписах, а также санаториях, домах отдыха, пансионатах, туристических базах, непосредственно связанных с питанием и коммунально-бытовым обслуживанием пациентов и отдыхающих.

4.7. В организациях торговли промышленными товарами для детей и парфюмерно-косметическими изделиями.

4.8. В организациях торговли промышленными товарами, в том числе комиссионной торговли, организациях по хранению и реализации товаров, поступающих из-за рубежа для повторного использования (second hand), вещевых рынках и организациях, реализующих товары посредством сетевого маркетинга.

4.9. Водителями транспортных организаций, индивидуальными предпринимателями, занятыми перевозкой людей (такси, городской пассажирский транспорт), а также междугородними и международными перевозками.

4.10. Проводниками пассажирских поездов дальнего следования, речного, морского и авиатранспорта.

5. Учащиеся общеобразовательных школ, средних специальных и высших учебных заведений, лицеев, колледжей и т. п. перед началом и в период прохождения практики на предприятиях, в учреждениях, организациях, работники которых подлежат профессиональной гигиенической подготовке и аттестации.

6. Иностранцы рабочие в период работы в организациях и учреждениях, работники которых подлежат профессиональной гигиенической подготовке и аттестации.

Региональные власти вправе расширить перечень профессий и производств, сотрудники которых должны проходить [медосмотры](#) и иметь медицинскую книжку ([п. 2 ст. 34 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ](#)).

Уточнить, нужно ли получать медкнижку для занятия конкретным видом деятельности, а также порядок и места прохождения медицинского осмотра, лабораторных исследований и гигиенического обучения можно на сайте Роспотребнадзора и в его территориальных управлениях.

Где оформить медкнижку работнику

Личную медицинскую книжку вправе выдавать только организации, уполномоченные Роспотребнадзором. В частности, центры гигиены и эпидемиологии в субъектах РФ ([п. 3 приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402](#)) и медицинские организации, у которых есть соглашения с такими центрами. Регламент оформления медицинской книжки утверждают на региональном уровне.

Инициировать получение медицинской книжки может как сотрудник, так и работодатель.

Форма медицинской книжки утверждена [приказом Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402](#). Порядок оформления и выдачи сотрудникам медицинских книжек определяет Роспотребнадзор ([п. 6 ст. 34 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ](#), [п. 1 положения](#), утв. постановлением Правительства от 30.06.2004 № 322).

ВНИМАНИЕ

Если медицинскую книжку оформляют по инициативе работодателя, он оплачивает расходы на ее оформление, включая обследования, анализы и т. д. (ст. 213, 266 и 348.3 ТК).

Если в личной медицинской книжке сотрудника нет записи о прохождении [обязательного медосмотра](#), допускать его к работе нельзя ([ч. 1 ст. 76](#), [абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК](#), [п. 4 ст. 34 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ](#)).