

Администрация
Дульдургинского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2026

№ 405-п

с. Дульдурга

Об утверждении положения об оплате труда работников ЕДДС -
структурного подразделения (далее ЕДДС) и специалиста по
мобилизационной работе администрации Дульдургинского муниципального
округа

На основании Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федерального закона от 06.10.2003 (редакции от 20.03.2025 г) № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Забайкальского края № 488 от 26.09.2024 года « Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением администрации Дульдургинского муниципального округа от 17.04.2026 года № 404-п «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Дульдургинского муниципального округа» с 01.01.2026 года, Уставом Дульдургинского муниципального округа, администрация Дульдургинского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников структурного подразделения и специалиста по мобилизационной работе Дульдургинского муниципального округа.
2. Признать утратившими силу с 01.01.2026 года Постановление администрации муниципального района «Дульдургинский район» № 3-п от

10.01.2023 года «Об утверждении положения об оплате труда, материальном стимулировании работников ЕДДС - структурного подразделения (далее структурное подразделение) и специалистов по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, по мобилизационной работе (далее специалисты) администрации муниципального района «Дульдургинский район», Постановление администрации муниципального района «Дульдургинский район» № 113-П от 27.02.2023 года «О внесении изменений в положение об оплате труда материальном стимулировании работников ЕДДС - структурного подразделения (далее структурное подразделение) и специалистов по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, по мобилизационной работе (далее специалисты) администрации муниципального района «Дульдургинский район».

3. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Дульдургинского муниципального округа  Д. Д. Мижитдоржиев



Приложение к Постановлению
администрации
Дульдургинского
муниципального округа от
17.04.2026 г. № 405-п

Положение об оплате труда работников ЕДДС - структурного подразделения
(далее ЕДДС) и специалиста по мобилизационной работе администрации
Дульдургинского муниципального округа

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федерального закона от 06.10.2003 (редакции от 20.03.2025 г) № 131 – ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства Забайкальского края № 488 от 26.09.2024 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановления администрации Дульдургинского муниципального округа «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Дульдургинского муниципального округа» с 01.01.2026 года.

Настоящее положение определяет порядок и размер оплаты труда начальника ЕДДС- ГО и ЧС, заместителя начальника ЕДДС, оперативных дежурных ЕДДС, помощников оперативных дежурных – операторов 112 и специалиста по мобилизационной работе, устанавливает дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

К работникам ЕДДС относятся:

- Начальник ЕДДС - ГО и ЧС;

- Заместитель начальника ЕДДС – старший оперативный дежурный;
- Оперативный дежурный ЕДДС;
- Помощник оперативного дежурного- оператор 112;
- Специалист по мобилизационной работе.

Начальник ЕДДС – ГО и ЧС, заместитель начальника ЕДДС, оперативный дежурный ЕДДС, помощник оперативного дежурного - оператор 112, и специалист по мобилизационной работе назначаются на должность и освобождаются от должности на основании распоряжения Главы Дульдургинского муниципального округа.

Оплата труда работников ЕДДС осуществляется на основе окладной системы оплаты труда с применением стимулирующих и компенсационных выплат.

Оперативному дежурному ЕДДС, помощнику оперативного дежурного - оператору 112 вводится суммированный учет рабочего времени, так как по условиям работы не может быть соблюдена нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.

Месячная заработная плата оперативного дежурного ЕДДС, помощника оперативного дежурного - оператора 112, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда, не может быть ниже размера минимальной оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

**Система оплаты труда работников структурного подразделения и
специалиста по мобилизационной работе**

Система оплаты труда работников структурного подразделения и специалиста по мобилизационной работе включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов);
- стимулирующие выплаты (начальник ЕДДС – ГО и ЧС, заместитель начальника ЕДДС, специалист по мобилизационной работе);
- ежемесячная надбавка за особые условия (начальник ЕДДС – ГО и ЧС, заместитель начальника ЕДДС, специалист по мобилизационной работе);
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну у специалистов (начальник ЕДДС – ГО и ЧС, специалист по мобилизационной работе);
- компенсационные выплаты;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- систему премирования (при наличии экономии фонда оплаты труда в конце года).

2. Оклады (должностные оклады)

Размеры окладов работников устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края № 488 от 26.09.2024 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением администрации Дульдургинского муниципального округа от 17.04.2026 года № 404-п «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Дульдургинского муниципального округа» с 01.01.2026 года.

<p>1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</p>
--

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	Начальник ЕДДС*	12553
3 квалификационный уровень	Заместитель начальника ЕДДС-старший оперативный дежурный	11926
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
3 квалификационный уровень	Диспетчер (оперативный дежурный ЕДДС, помощник оперативного дежурного-оператор 112)	9793
2 квалификационный уровень	Специалист по мобилизационной работе	9334

*Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений.

Оклады (должностные оклады) работников ЕДДС и специалиста по мобилизационной работе индексируются в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции в соответствии с

Постановлением Правительства Забайкальского края, Постановлением администрации Дульдургинского муниципального округа.

Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в размере и не может превышать 50 процентов должностного оклада по основному месту работы.

3. Стимулирующие выплаты

Работникам предусматривается установление стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы:

а) за выслугу лет (начальнику ЕДДС – ГО и ЧС, заместителю начальника ЕДДС – ГО и ЧС, специалисту по мобилизационной работе).

Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработавших в структурном подразделении администрации Дульдургинского муниципального округа.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты, является трудовая книжка (электронная трудовая книжка).

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета стимулирующих и иных выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Рекомендуемые размеры в процентах (от оклада (должностного оклада), ставок заработной платы):

Стаж работы	Размеры надбавок в процентах к должностному окладу
-------------	--

При выслуге лет от 1 года до 3 лет	10
При выслуге лет от 3 до 5 лет	20
При выслуге лет от 5 до 10 лет	25
При выслуге лет от 10 лет и выше	30

б) Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается начальнику ЕДДС - ГО и ЧС, заместителю начальника ЕДДС - старшему оперативному дежурному, специалисту по мобилизационной работе с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении (уменьшении или увеличении) персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается на основании распоряжения Главы Дульдургинского муниципального округа персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 100 %.

Стимулирующие надбавки не образуют новый оклад.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается начальнику ЕДДС - ГО и ЧС, заместителю начальника ЕДДС-старшему оперативному дежурному в связи с ненормированным рабочим днем, за работу в условиях чрезвычайных ситуаций. Специалисту по мобилизационной работе в связи с ненормированным рабочим днем.

Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия и его размере принимается Главой Дульдургинского

муниципального округа персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - в пределах до 100 %.

6. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Начальнику ЕДДС - ГО и ЧС, специалисту по мобилизационной работе назначается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» размер которой устанавливается в соответствии с распоряжением Главы Дульдургинского муниципального округа.

7. Компенсационные выплаты

Работникам производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Выплаты за работу в ночное время – производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (8 часов).

Размер доплаты – 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячное количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце (по производственному календарю при 40-часовой неделе);

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- а) районные коэффициенты;
- б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

8.1 Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается работникам за счет средств фонда оплаты труда, с целью оказания социальной поддержки, в размере одного должностного оклада по соответствующей занимаемой должности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.2 Единовременная выплата

Единовременная выплата при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год независимо от его продолжительности в размере одного оклада работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Система премирования

В целях поощрения работников могут быть установлены премии при наличии экономии фонда оплаты труда в конце года.

Система премирования устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер премии по итогам работы за год определяется пропорционально отработанному времени (при наличии экономии фонда оплаты труда).

При наличии взысканий, упущений в работе за отчетный период, ненадлежащего исполнения своих обязанностей, основание для выплаты премии отсутствует.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии устанавливаются локальными нормативно-правовыми актами администрации Дульдургинского муниципального округа.

Штатное расписание структурного подразделения и специалиста по мобилизационной работе ежегодно утверждается Главой Дульдургинского муниципального округа.