

**Администрация
Дульдургинского муниципального округа**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2026 г.

№ 429-п

с.Дульдурга

Об утверждении порядка «Об оплате
труда специалистов по военно-учетной работе,
осуществляющих первичный воинский учет
на территории Дульдургинского муниципального округа

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Дульдургинского муниципального округа, администрация Дульдургинского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок об оплате труда специалистов по военно-учетной работе, осуществляющих первичный воинский учет на территории Дульдургинского муниципального округа.
2. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
3. Действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2026 года.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за


собой.

Глава Дульдургинского муниципального округа ~~Д. Д. Мижитдоржиев~~



Исполнитель: консультант бюджетного отдела Федорова Алена Петровна 8-(30256)-2-14-99

Приложение к Постановлению
Администрации
Дульдургинского
муниципального округа от
27.04.2026 года № 429-п



ПОРЯДОК

об оплате труда специалистов военно-учетной работы,
осуществляющих первичный воинский учет на территории
Дульдургинского муниципального округа

1. Общие положения

Настоящий порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 86, 133, 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении положения о воинском учете».

Настоящий порядок применяется при определении заработной платы специалистов военно-учетной работы (далее – специалисты ВУР), осуществляющих первичный воинский учет на территории Дульдургинского муниципального округа.

Оплата труда специалистов ВУР производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Дульдургинского муниципального округа из Федерального бюджета.

Система оплаты труда специалистов ВУР включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), стимулирующие и компенсационные выплаты.

2. Порядок и условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалистам ВУР за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

Для специалистов ВУР устанавливается ненормированный рабочий день.

3. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда специалистов ВУР формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

При расчете годового фонда оплаты труда специалистов ВУР учитываются следующие показатели:

- численность и должностные оклады, утвержденные штатным расписанием;

- выплаты стимулирующего характера (в расчете на год): персональный повышающий коэффициент, ежемесячная надбавка за выслугу лет, за сложность, напряженность;

- премия по результатам работы за квартал или год при наличии экономии из средств субвенции.

Объем средств для оплаты труда в течение календарного года может быть изменен как в большую, так и в меньшую сторону при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с изменением субвенции.

4. Оклады (должностные оклады)

Размеры окладов специалистов ВУР устанавливаются в соответствии с

Постановлением Правительства Забайкальского края № 488 от 26.09.2024 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением администрации Дульдургинского муниципального округа «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Дульдургинского муниципального округа» с 01.01.2026 года.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад с 01.01.2026 год, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по ВУР	10943

Оклады (должностные оклады) специалистов ВУР индексируются в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края, Постановлением администрации Дульдургинского муниципального округа.

5. Стимулирующие выплаты

Работникам предусматривается установление стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы:

а) за выслугу лет - устанавливается в зависимости от общего количества стажа деятельности в администрации Дульдургинского муниципального округа (включая стаж за работу специалистом в администрациях сельских поселений Дульдургинского муниципального района).

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты, является трудовая книжка (электронная трудовая книжка).

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета стимулирующих и иных выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Рекомендуемые размеры в процентах (от оклада (должностного оклада), ставок заработной платы):

Стаж работы	Размеры надбавок в процентах к должностному окладу
При выслуге лет от 1 года до 5 лет	10
При выслуге лет от 5 до 10 лет	15
При выслуге лет от 10 до 15 лет	20
При выслуге лет от 15 лет и выше	30

б) Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается специалисту по ВУР с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении (уменьшении или увеличении) персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается Главой Дульдургинского муниципального округа персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 100 %.

Стимулирующие надбавки не образуют новый оклад.

в) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность, напряженность устанавливается в размере до 100 %.

Выплата ежемесячной надбавки за интенсивность, напряженность производится на основании распоряжения Главы администрации Дульдургинского муниципального округа.

г) Премия по результатам работы - при наличии экономии средств субвенции специалистам ВУР может быть выплачена премия по итогам работы за квартал или год.

Решение о выплате премии специалистам ВУР принимает Глава Дульдургинского муниципального округа.

6. Отпуск специалистов ВУР

Ежегодный оплачиваемый отпуск специалистов ВУР состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

Специалистам ВУР предоставляется:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 дней за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня за ненормированный рабочий день.