**Администрация муниципального района**

**«Дульдургинский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» декабря 2019 года № 448-па

с. Дульдурга

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Дульдургинский район» на 2020–2022 годы»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Порядком разработки и корректировки муниципальных программ муниципального района «Дульдургинский район», осуществления мониторинга и контроля их реализации, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 31 декабря 2015 года № 801-п, в целях развития муниципальной службы на территории муниципального района «Дульдургинский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Дульдургинский район**»** на«2020–2022 годы» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального района Б.С.Дугаржапов

Приложение 1

к постановлению администрации

муниципального района

«Дульдургинский район»

«30» декабря 2019 года № 448-па

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «ДУЛЬДУРГИНСКИЙ РАЙОН» НА 2020-2022 ГОДЫ»**

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Дульдургинский район» на 2020-2022 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Дульдургинский район» на 2020-2022 годы» (далее - программа). |
| Основание разработки муниципальной программы | Распоряжение руководителя администрации муниципального района «Дульдургинский район» от 27 января 2020 года №17-п. |
| Заказчик программы | Администрация муниципального района «Дульдургинский район». |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по обеспечению деятельности администрации муниципального района «Дульдургинский район». |
| Соисполнители муниципальной программы | Органы местного самоуправления муниципального района «Дульдургинский район», структурные подразделения администрации муниципального района «Дульдургинского района». |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цель:  развитие муниципальной службы, путем формирования профессионального кадрового состава.  Задачи:  обеспечение правового, организационно-методического и аналитического сопровождения вопросов, касающихся развития муниципальной службы;  проведение мероприятий, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2020-2022 годы.  Один этап. |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы | Объем финансирования программы составляет 96,0 тыс. рублей из средств бюджета муниципального района «Дульдургинский район», в том числе по годам:  2020 год – 20,0 тыс. рублей;  2021 год – 40,0 тыс. рублей;  2022 год – 80,0 тыс. рублей. |
| Основные целевые индикаторы | Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от общего количества муниципального служащих, %. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Эффективность реализации программы характеризует увеличение к 2019 году доли муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку до 15% от общего количества муниципальных служащих. |
| Перечень подпрограмм | Отсутствуют |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе**

**«Дульдургинский район» на 2020-2022 годы»**

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Одним из направлений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации, основные положения которой утверждены Указом Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации», является создание эффективной государственной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе» в Российской Федерации» установлено требование по обеспечению непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы, посредством реализации муниципальных программ развития муниципальной службы в субъектах Российской Федерации.

Развитие кадрового потенциала является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления, решении вопросов местного значения и осуществлении переданных государственных полномочий.

В 2017-2019 годах в муниципальном районе «Дульдургинский район» профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли 20 муниципальных служащих или 26 % от общего числа муниципальных служащих.

В настоящее время в муниципальном районе общая численность муниципальных служащих составляет 75 человек, из них 72 человека или 96% имеют высшее профессиональное образование, 3 человека или 4 % среднее специальное образование. Из общей численности муниципальных служащих с высшим образованием 38,6 % получили финансово-экономическое образование, 6,6 % - юридическое, 54,8 % - гуманитарное или другое образование.

Кадровый корпус органов местного самоуправления в Дульдургинском районе имеет следующую структуру: 48 % муниципальных служащих имеют стаж работы свыше 10 лет, 23,2 % - от 5 до 10 лет, 30,9 % - до 5 лет, 4,7 % - до 1 года.

При этом 21 человек или 28 % муниципальных служащих составляют лица в возрасте до 35 лет, 54 человек или 72 % - возрасте от 35 до 65 лет.

Учитывая происходящие изменения в законодательстве, необходимо периодически осуществлять повышение квалификации муниципальных служащих. Самостоятельно органы местного самоуправления ввиду недостаточности средств в местных бюджетах не имеют возможности в полном объеме обеспечить соответствующих мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих. В связи с этим в целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо формировать систему обучения муниципальных служащих в Забайкальском крае.

Одним из механизмов совершенствования формирования кадрового потенциала в муниципальных образованиях, является организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование.

В настоящее время в органах местного самоуправления муниципального района «Дульдургинский район» осуществляется формирование профессионального кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы, однако в поселениях работа по этому направлению не ведется.

Указанные задачи необходимо решать программным методом. Последовательная реализация мероприятий программы будет способствовать повышению эффективности муниципального управления, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

Кроме того, для развития муниципальной службы необходимо принятие муниципальных программ развития муниципальной службы.

**2. Основные цели, задачи, сроки и этапы**

**реализации муниципальной программы**

Целью настоящей программы является - развитие муниципальной службы, путем формирования профессионального кадрового состава.

Для достижения указанной цели потребуется решение следующих задач:

обеспечение правового, организационно-методического и аналитического сопровождения вопросов, касающихся развития муниципальной службы;

проведение мероприятий, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.

Программа реализуется в 2020 – 2022 годах, в один этап.

**3. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Финансирование мероприятий программы будет осуществляться за счет средств бюджетов Забайкальского края и муниципального района «Дульдургинский район».

Объемы финансирования из средств бюджета муниципального района «Дульдургинский район» обеспечиваются в размере, установленном Решением Совета муниципального района о бюджете муниципального района «Дульдургинский район» на соответствующий финансовый год.

Объем финансирования мероприятий программы из бюджета муниципального района «Дульдургинский район» составляет 140,0 тыс. рублей в ценах соответствующих лет, в том числе по годам:

2020 год – 20,0 тыс. рублей;

2021 год – 40,0 тыс. рублей;

2022 год – 80,0 тыс. рублей.

**Раздел 4. Механизм реализации программы**

Механизм реализации программы предусматривает:

ежегодную подготовку и представление заказчиком программы в установленном порядке бюджетной заявки на финансирование мероприятий программы;

разработку предложений, связанных с корректировкой целевых показателей, сроков и объемов ресурсов, предусмотренных программой.

Заказчик программы ежегодно в установленном порядке готовит предложения по уточнению перечня программных мероприятий программы; в установленные сроки направляет, ответственному лицу информацию о ходе реализации мероприятий программы и информацию для оценки эффективности ее реализации.

Реализация мероприятий программы, предусмотренных поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, осуществляется путем размещения муниципального заказа в установленном законодательством порядке.

**5. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Для оценки эффективности реализации муниципальной программы определены целевые индикаторы, характеризующие эффективность выполнения программных мероприятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от общего количества муниципального служащих, % | 8 | 10 | 15 |

Эффективность реализации программы характеризует увеличение к 2022 году доли муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку до 75% от общего количества муниципальных служащих.

Реализация мероприятий программы будет способствовать:

- совершенствованию механизмов формирования кадрового потенциала в муниципальных образованиях;

- повышения уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих.

Оценка результативности расходования бюджетных средств будет проводиться на основе использования целевых индикаторов и показателей программы. Под результативностью понимается степень достижения запланированного показателя за счет реализации программы, измеряемая путем сопоставления фактического значения показателей с их плановыми значениями.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

(тыс. рублей в ценах соответствующих лет)

| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнители | Источник финансирования | Потребность в финансовых ресурсах | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | в том числе по годам | | |
| 2020 прогноз | 2021 прогноз | 2022 прогноз |
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих | Управление по обеспечению деятельности администрации муниципального района «Дульдургинский район» | Районный бюджет | 140,0 | 20,0 | 40,0 | 80,0 |
|  | **Итого по программе** | | **Районный бюджет** | **140,0** | **20,0** | **40,0** | **80,0** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_