## Уважаемые предприниматели!

 Информируем вас о том, что Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края проводится мониторинг потребностей работодателей края в реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае в 2001-2003 годах.

В рамках программы **работодателю предоставляется субсидия** в целях оказания финансовой поддержки на возмещение затрат, связанных с привлечением для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации программы повышения для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, утвержден постановлением Правительства Забайкальского края от 21 октября 2019 года №

 414.

**Компенсации могут подлежать следующие затраты работодателя, связанные с предоставлением мер поддержки работникам:**

- транспортные расходы по переезду работника к месту работы;

- расходы, связанные с провозом личного имущества работника;

- расходы по найму, аренде или приобретение жилья;

- расходы работодателя на профессиональное обучение работника (повышение квалификации)

- расходы работодателя на обустройство работника - приобретение предметов бытового обихода (бытовая техника, мебель, бытовые принадлежности и т.д.);

- единовременная выплата работников и др.

Затраты работодателя компенсируются в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не более стоимости Сертификата на каждого привлеченного работника. Стоимость Сертификата составляет 1 млн. рублей на одного привлеченного из другого региона работника.

Сертификат предоставляется работодателю, заключившему соглашение с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Выданный работодателю Сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из программы на основании обращения работодателя, а также в следующих случаях:

1. возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;
2. принятие решения о ликвидации юридического лица;
3. прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
4. наличии у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения по итогам года.

Финансовая поддержка, предусмотренные выдал дым работодатель Сертификатом, предоставляется работодателю отдельно каждого работника после представления копии трудового договора, заключенного с работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российский Федерации.

Трудовой договор заключается на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее 2 лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактические затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты и работодатель возмещает бюджету субъекта Российской Федерации средств финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки.

Работодатель в случае несоблюдения им условий соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, также возмещает бюджету края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику меры поддержки.

Законодательное регулирование и содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации программы повышения мобильности закреплено в статье 222, 223 Закона о занятости населения в Российской Федерации.