



**МИНИСТЕРСТВО
труда и социальной защиты
населения**

Забайкальского края

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (302-2) 35-50-85
факс: (302-2) 35-65-37
e-mail: pochta@minsz.e-zab.ru
ИНН/КПП 7536095590/753601001
ОГРН 1087536008438/ ОКАТО 76401373000

**Руководителям
исполнительно-распорядительных
органов муниципальных районов и
городских округов
Забайкальского края**

« 20 » 12 2018г. № 20/20407

Уважаемые коллеги!

В целях реализации Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-33К направляю Вам рекомендации к формированию планов работы по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда на 2019 год.

Напоминаю, что отчеты о проделанной работе за 2018 год и утвержденные планы работ на 2019 год необходимо направить в адрес Министерства до **20 января 2019 года**. При подготовке отчета необходимо руководствоваться, приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 11 декабря 2017 года № 2097. Дополнительно в отчете необходимо отразить практику взаимодействия органов местного самоуправления с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по вопросам трудового законодательства за 2018 года.

Приложения на 2-х листах в 1 экземпляре.

Министр

А.М. Федотов

Рекомендации

для формирования планов работы по осуществлению переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда органами местного самоуправления Забайкальского края на 2019 год

1. С целью уточнения и возможной корректировке данных завершеного мониторинга о состоянии дел по специальной оценке условий труда (СОУТ), проведенной в организациях Забайкальского края в 2014 - 2018 годах **до 20 января 2019 года** представить в Министерство на электронный адрес ohrana@mintrud.e-zab.ru сводные (обобщенные) данные мониторинга за весь пятилетний период (**по установленной Министерством форме**) по состоянию на 01 января 2019 года.

2. В соответствии с протоколом заседания межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, состоявшегося 14 декабря 2018 года под председательством первого заместителя прокурора Забайкальского края, государственного советника юстиции 3 класса Шипицына М.В. необходимо **до 01 февраля 2019 года** представить в адрес Министерства полный перечень организаций (работодателей), зарегистрированных на территории муниципальных образований, где в нарушении статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не проводилась СОУТ.

3. В целях исполнения решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 04 октября 2018 года провести повторные посещения всех работодателей, осуществляющих пассажирские перевозки, в том числе работодателей допустивших нарушение трудового законодательства. По результатам посещений подготовить подробный анализ о состоянии условий и охраны труда и представить в Министерство **до 11 февраля 2019 года**.

4. В целях повышения эффективности координации и методического руководства работой служб охраны труда (специалистов по охране труда) организаций (работодателей) всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований Забайкальского края, а также для владения полной и достоверной информацией о состоянии условий и охраны труда в каждой организации (работодателя) Забайкальского края в 2019 году необходимо обновить (сформировать) муниципальные Реестры (по данным ежегодных мониторингов):

4.1. муниципальный Реестр служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций (работодателей) всех форм собственности по состоянию на 01 января 2019 года. В целях обновления единого Реестра уточненную (обновленную) информацию направить по установленной форме в **формате Excel** на электронный адрес Министерства ohrana@mintrud.e-zab.ru **до 01 марта 2019 года**;

4.2. муниципальный Реестр условий труда женщин, занятых во вредных и/или опасных условиях труда. В целях обновления единого Реестра уточненную (обновленную) информацию направить в **формате Excel** на электронный адрес Министерства ohrana@mintrud.e-zab.ru **до 01 апреля 2019 года** (по перечню вопросов для мониторинга 2018 года);

4.3. муниципальный Реестр обеспеченности работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в организациях (работодателей) всех форм собственности. В целях обновления единого Реестра уточненную (обновленную) информацию направить в **формате Excel** на электронный адрес Министерства ohrana@mintrud.e-zab.ru до **31 мая 2019 года** (по перечню вопросов для мониторинга 2018 года);

4.4. муниципальный Реестр о количестве обученных по охране труда и потребности в обучении руководителей и специалистов организаций (работодателей) всех форм собственности. В целях обновления единого Реестра уточненную (обновленную) информацию направлять адрес Министерства в **ежеквартальных отчетах** о реализации переданных полномочий в сфере труда (по утвержденной форме и содержанию);

4.5. муниципальный Реестр организаций (работодателей), разработавших и утвердивших свои программы по достижению показателей нулевого травматизма. В целях обновления единого Реестра уточненную (обновленную) информацию направлять в **формате Excel** отдельным приложением к **ежеквартальным отчетам** о реализации переданных полномочий в сфере труда на электронный адрес Министерства ohrana@mintrud.e-zab.ru (письмо Министерства от 29.10.2018 № 20/17105).

Формы вышеуказанных Реестров, которые с 2008 года по 2018 год формировались (велись) и обновлялись органами местного самоуправления по данным, проводимых ежегодных мониторингов, в различных формах и без соблюдения определенных требований, в январе 2019 года будут разработаны в формате Excel, утверждены и направлены дополнительно.

5. До **20 июня 2019 года** необходимо провести анализ состояния условий и охраны труда в организациях связи. Анализ проводить по результатам посещений организаций и индивидуальных предпринимателей. При проведении анализа руководствоваться требованиями приказа Минтруда России от 05 октября 2017 года № 712н «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи».

6. До **01 августа 2019 года** провести и представить в Министерство анализ состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере пищевой промышленности (кондитерские изделия, молочная продукция, изготовление полуфабрикатов, производство напитков).
