

Повестка
Заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
(межведомственной комиссии по охране труда)

04 декабря 2021 года

с.Газ-Завод

1. О выполнении обязательств Трёхстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Газимуро-Заводский район» профсоюзами и работодателями в 2020 году. О заключении дополнительного соглашения. (Секретарь комиссии – Патрина Н.А.)

2. Об изменениях пенсионного законодательства с 01 января 2021 года. (Руководитель Клиентской службы в Газимуро-Заводском районе – Гречишникова З.А.)

3. Об использовании средств ФСС РФ, выделяемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. (Представитель ГУ Регионального отделения ФСС РФ Плюснина Ж.Н).

4. О снижении неформальной занятости в районе – итоги 2020 года, план работы на 2021 год. (председатель рабочей группы по неформальной занятости – Макушева Н.Б.)

5. О принятых мерах по результатам анализа условий и охраны труда у ИП «Северина Т.Д.» Докладчик Северина Т.Д.

6. О принятых мерах по результатам анализа условий и охраны труда в ООО «Горнорудная компания» Докладчик Пушкарев В.В.;

Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»

ПРОТОКОЛ № 1
**заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений муниципального района**
«Газимуро-Заводский район»

с. Газимурский Завод

04.03.2021 года

Присутствовали:

Председатель: Н.Б. Макушева – заместитель руководителя администрации по социальным вопросам

Секретарь Н.А. Патрина – специалист отдела АСИП и ЖКХ

Члены комиссии:

Бояркина Н.А – начальник отдела экономики и имущественных отношений администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район»

Домошонкина Е.В. – координатор территориальной трехсторонней комиссии от профсоюзов;

Приглашенные:

Пасюк О.В. – специалист Клиентской службы на правах отдела в Газимуро-Заводском районе;

Плюснина Ж.Н. – представитель ГУ Регионального отделения ФСС РФ;

Повестка заседания:

1. О выполнении обязательств Трёхстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Газимуро-Заводский район» профсоюзами и работодателями в 2020 году. О заключении дополнительного соглашения. (Секретарь комиссии – Патрина Н.А.)
2. Об изменениях пенсионного законодательства с 01 января 2021 года. (Специалист Клиентской службы в Газимуро-Заводском районе –Пасюк О.В.)
3. Об использовании средств ФСС РФ, выделяемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. (Представитель ГУ Регионального отделения ФСС РФ Плюснина Ж.Н).
4. О снижении неформальной занятости в районе – итоги 2020 года, план работы на 2021 год. (председатель рабочей группы по неформальной занятости – Макушева Н.Б.)

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Газимуро-Заводский район»

РЕШИЛА:

I. О выполнении обязательств Трёхстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Газимуро-Заводский район» профсоюзами и работодателями в 2020 году. О заключении дополнительного соглашения

Принять к сведению информацию секретаря комиссии Патриной Н.А.: «Территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией муниципального района, Координационным советом организаций профсоюзов Газимуро-Заводского района и представителями работодателей, принятого на 2017-2020 годы.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Забайкальского края №128-ЗЗК от 11 февраля 2009 года, Положением о Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» рассматривают Соглашение как основу для:

1. планирования и осуществления деятельности Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2. осуществление переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В рамках реализации Территориального трехстороннего соглашения стороны социального партнерства выполняют работу по следующим направлениям.

За период с 2017 года по 2020 год заключено 1 отраслевое соглашение, 33 коллективных договора, 9 дополнительных соглашений. На данный момент действуют 27 кол.договоров.

За 4 летний период проведен анализ условий и охраны труда в 48 организациях. Постоянно оказывается методическая помощь в области охраны труда. Специальная оценка условий труда полностью или частично проведена в 56 организациях района, в том числе 23 индивидуальных предпринимателя провели СОУТ. Численность рабочих мест, на которых проведена СОУТ - 2572.

Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, в целом по МО 80-100%.

На протяжении действия срока территориального Соглашения в подведомственных организациях администрации (культура и образование) не допускалось задолженности по выплате заработной платы.

В целях выявления работодателей, нарушающих трудовое законодательство, работает комиссия по оплате труда, рабочая группа по неформальной занятости. Были выявлены нарушения по оплате труда, по официальному трудоустройству, однако нарушения устранены в установленный срок.

Занятость. Проводится мониторинг занятости населения. Разработана и утверждена муниципальная программа «Содействие занятости населения».

Развитие социального партнерства. Основные социальные партнеры АО «Новоширокинский рудник», ГРК «Быстринское» (компания Норильский никель). Действует социальный проект благотворительной программы «Мир новых возможностей», уже третий год компания «Норильский никель» финансирует проекты, соответствующие её высоким стандартам.

АО «Новоширокинский рудник» инвестировали проекты: строительство детского сада в п.с.Новоширокинский, ремонт ФАПа.

В рамках социального партнерства выделяются денежные средства из внебюджетных источников на социально-значимые объекты) приобрели новогоднюю ель на площадь в районном центре с.Газимурский Завод, детскую зимнюю горку, мебель для реабилитационного центра

«Семья», игровые и спортивные площадки, пополнение материально-технической базы учреждений культуры и образования.

Индивидуальные предприниматели района также являются социальными партнерами, участвуют в организации приобретения подарков ветеранам и работникам тыла Великой Отечественной войны, оказывают материальную помощь на проведение культурно-массовых мероприятий.

Принята и реализуется муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Газимуро-Заводском районе. Разработана Стратегия социально-экономического развития района, План социально-экономического развития.

На протяжении срока действия территориального трёхстороннего Соглашения были высказаны замечания по координатору ТТК от работодателей. С личным визитом был Председатель Союза работодателей Забайкальского края Юдаев Андрей Викторович, с которым была организована встреча работодателей района, однако на встречу не состоялась. На сегодняшний день вопрос о координаторе от работодателей стоит открытый. Было подготовлено официальное письмо Директору АО Новоширокинского рудника о выдвижении кандидатуры. От коллектива был выдвинут Сапожников Олег Сергеевич – начальник участка пыле-вентиляционной службы. Предлагаем на его кандидатуру на должность координатора стороны работодателей.

В соответствии со статьей 9 Закона Забайкальского края №128-ЗЗК «О Территориальных трёхсторонних комиссиях»:

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.
2. Координаторы сторон, представляющих профессиональные союзы и их территориальные объединения и объединения работодателей, избираются сторонами.
3. Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления, назначается местной администрацией муниципального образования.
4. Координатор стороны вносит координатору территориальной комиссии предложения по проектам планов работы территориальной комиссии, повесток дня ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует территориальную комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, вынесенным на рассмотрение территориальной комиссии, организует выполнение решений территориальной комиссии, информирует население муниципального образования через своих представителей, средства массовой информации о работе в системе социального партнерства.
5. Координатор стороны по ее поручению вправе вносить координатору территориальной комиссии предложения о проведении внеочередного заседания территориальной комиссии. В этом случае координатор территориальной комиссии обязан созвать заседание территориальной комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.
6. Координаторы сторон, представляющих профессиональные союзы и их территориальные объединения и объединения работодателей, приглашаются на заседания органов местного самоуправления при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Территориальное трехсторонне Соглашение действовало до 2020 года, подведены итоги. В данное время требуется пролонгация указанного Соглашения на год. Проект подготовлен, его необходимо рассмотреть и подписать. В течении года необходимо подготовить проект нового Соглашения на период с 2022 года по 2025 год и утвердить его в конце года.»

II. Об изменениях пенсионного законодательства с 01 января 2021 года

Принять к сведению информацию специалиста Клиентской службы В Газимуро-Заводском районе Пасюк О.В.: «Назначение страховых пенсий. В 2021 году на страховую пенсию по старости могут выйти женщины по достижении возраста 56 лет 6 месяцев и мужчины по достижении 61 года 6 месяцев. Это касается тех, кому 55 и 60 лет (соответственно женщины и мужчины) исполнилось в 1 полугодии 2020 года.

Кроме этого, для права на страховую пенсию в 2021 году требуется не менее 12 лет 21 пенсионного коэффициента. При назначении страховой пенсии по старости на основаниях в стаж, помимо непосредственно трудовой деятельности, включаются и некоторые социально значимые периоды, за которые также начисляются коэффициенты. К таким периодам относится время ухода за ребенком до полутора лет, уход за нетрудоспособным гражданином, служба в армии.

Индексация страховых пенсий. С 1 января 2021 года страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 6,3%.

В феврале будут проиндексированы ежемесячные денежные выплаты федеральным льготникам, а в апреле – социальные пенсии.

Индексация материнского капитала. Размер маткапитала проиндексирован на 3,7%. Таким образом, в 2021 году маткапитал составляет:

483 тыс. 881 руб. 83 коп. на первого ребенка, рожденного начиная с 1 января 2020 года;

483 тыс. 881 руб. 83 коп. на второго ребенка, рожденного до 1 января 2020 года (либо на третьего или последующих детей, если ранее право на маткапитал не предоставлялось);

639 тыс. 431 руб. 83 коп. на второго ребенка, рожденного начиная с 1 января 2020 года.

Если семья уже получила материнский капитал на первого ребенка, то размер выплаты при появлении второго составит 155 тыс. 550 рублей.

Ежемесячная денежная выплата из материнского капитала. Для тех, кто подает заявление на выплату в 2021 году, ее размер составляет 10 877 рублей. Выплату могут оформить семьи с невысокими доходами, в которых начиная с января 2018 года родился второй ребенок.

Электронные трудовые книжки. Для тех, кто впервые устраивается на работу начиная с 2021 года, предусмотрено оформление только электронных трудовых. У остальных работающих граждан трудовая книжка будет вестись в формате, который они выбрали в 2020-м году. При этом если человек выбрал бумажную трудовую, то он в дальнейшем может изменить свое решение и перейти на электронный вариант. Вернуться же от электронного формата к бумажному нельзя.

Правительство реорганизует структуру и функции двух из трех внебюджетных фондов – ПФР и ФСС, это следует из представленной концепции цифровой трансформации социальной сферы до 2025 года. Основой для реформы работы фондов станет создание единой цифровой платформы, которая позволит объединить все существующие в социальной сфере информационные системы, чтобы оказывать социальные услуги населению в преактивном режиме и в электронной форме.»

III. Об использовании средств ФСС РФ, выделяемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

Принять к сведению информацию представителя ГУ Регионального ФФС: «Одним из важных направлений деятельности Фонда как страховщика по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является профилактика производственного травматизма. Эта деятельность осуществляется согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580Н Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда на текущий финансовый год.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов по указанному виду страхования.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году,

вычетом расходов на выплату по указанному виду страхования, и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Например сумма начисленных взносов по несчастным случаям и профессиональным заболеваниями за 2016 год составила 100,00 тыс.руб. 20% составляет 20,00 тыс. руб. сумма, которую можно потратить на финансирование предупредительных мер.

Финансовому обеспечению за счёт сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

1. Проведение специальной оценки условий труда.
2. Обучение по охране труда отдельных категорий работников.
3. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, средств индивидуальной защиты.
4. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
5. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
6. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием отдельных категорий работников.
7. Приобретение страхователями приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).
8. Приобретение страхователями приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

1. Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

Страхователь представляет документы в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 01 августа текущего календарного года (последний день приема заявлений и прилагающихся документов 31 июля текущего календарного года).

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается:

1. В отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, составляет до 8000 тысяч рублей включительно — территориальным органом Фонда в течении 10 рабочих дней со дня получения комплекта документов.

2. В отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, составляет более 8000 тысяч рублей включительно — территориальным органом Фонда после согласования с Фондом. В этом случае территориальный орган Фонда в течении 3 рабочих дней со дня получения комплекта документов направляет их на согласование в Фонд. Фонд согласовывает представленные документы в течении 15 рабочих дней со дня их поступления.

Решение территориального органа Фонда оформляется приказом и в течении 3 рабочих дней с даты его принятия или получения согласования из Фонда направляется страхователю. В случае принятия решения об отказе в финансовом обеспечении или при отказе Фонда в согласовании — с обоснованием причин отказа.

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

1. Если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафов, не погашенные на день подачи заявления.

2. Представленные документы содержат недостоверную информацию или представлены в неполном объеме.

3. Предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовом обеспечении предупредительных мер на текущий год полностью распределены.

Страхователь вправе повторно, но не позднее 01 августа текущего календарного года, обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда.

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании.

После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие произведенные расходы.

Расходы, произведенные страхователем в нарушение решения территориального органа Фонда, а также не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов.

Для рассмотрения вопроса об оплате расходов на приобретение работникам СИЗов страхователь предоставляет следующие документы:

- заявление;
- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, разработанный с учетом коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам спецоценки с указанием суммы финансирования, в двух экземплярах;
- копию (выписку из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копию плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам спецоценки;
- перечень приобретаемых СИЗов с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗов со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества и стоимости, приобретаемых СИЗов;
- копии сертификатов (деклараций) соответствия для СИЗ, подлежащих обязательной сертификации (декларированию).

При обеспечении работников СИЗами следует руководствоваться Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»:

Более подробную информацию, касающуюся финансового обеспечения предупредительных мер, можно найти на сайте ГУ – Забайкальского регионального отделения ФСС РФ. Контактный телефон – 8 30 22 21 19 67 – Баньковская Юлия Геннадьевна.»

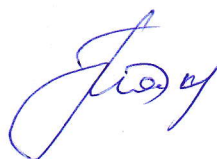
IV. О снижении неформальной занятости в районе – итоги года 2020 года, план работы на 2021 год

1. Принять к сведению информацию Макушевой Н.Б. – председателя рабочей группы по неформальной занятости: «В 2015 году организовано рабочая группа по снижению неформальной занятости в Газимуро-Заводском районе, которая работает по настоящее время. За 2020 год было проведено всего 3 рейда в связи пандемией новой коронавирусной инфекцией. Было посещено 26 организаций (ИП в сфере торговли, лесничества, общественного питания, сельхозпредприятия и др.). Всего за этот период выявлено 8 человек не официально занятых, с которыми не заключен трудовой договор и нет записи в трудовой книжке. В течении установленного времени с данными гражданами были заключены трудовые договоры.

Проведено 3 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, на заседаниях заслушано 30 работодателей, проинформировано и проконсультировано 38 работодателей.

На 2021 год утвержден план работы рабочей группы по снижению неформальной занятости, утверждены и.о. заместителем председателя правительства И.С. Щегловой контрольные показатели, соответствующие снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципальных районов на 2021 год, для муниципального района «Газимуро-Заводский район» контрольный показатель 165 человек.»

Председатель



Н.Б. Макушева