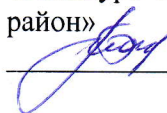


СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя администрации по социальным вопросам, координатор стороны от администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район»

 Н.Б.Макушева

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Отдела Пенсионного фонда РФ в Газимуро-Заводском районе, координатор со стороны работодателей

 З.А.Гречишникова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Координационного совета организации профсоюзов в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район», координатор со стороны профсоюзов

 М.В.Коробова



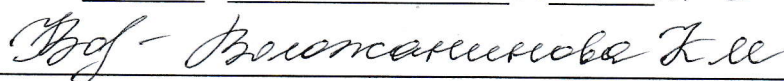
**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И
СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ**

**в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район»
на 2017-2020 годы**

Администрация муниципального района
«Газимуро-Заводский район»

**Территориальное трёхстороннее Соглашение по
регулированию социально-трудовых отношений и
связанных с ними экономических отношений в
муниципальном районе «Газимуро-Заводский
район» на 2017-2020 годы
зарегистрировано**

" 05 " мая 2017 г. № 9



2017 г.

Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С
НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ
в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район»
на 2017-2020 годы

« 20 » апреля 2017 года

с.Газимурский Завод

Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район», (далее - Администрация), в лице заместителя руководителя администрации по социальным вопросам Макушевой Натальи Борисовны, **Профсоюзы** в лице председателя Координационного совета организации профсоюзов в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» Коробовой Марии Викторовны, и **Работодатели**, в лице начальника отдела Пенсионного фонда РФ в Газимуро-Заводском районе Гречишниковой Зинаиды Алексеевны, именуемые в дальнейшем совместно "Стороны", заключили Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» на 2017 - 2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты работающих граждан района на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 11.02.2009 № 128-33К "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае", Положением о Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район», утвержденным постановлением администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район» 02.08.2013 г. № 465, рассматривают Соглашение как основу для:

- планирования и осуществления деятельности Территориальной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия);
- осуществления переговоров по заключению отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» (далее - отраслевые соглашения), коллективных договоров в хозяйствующих субъектах района независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и у индивидуальных предпринимателей (далее - организации).

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, ежегодно представляет в Комиссию отчет о выполнении принятых обязательств в сроки, установленные планом работы Комиссии на соответствующий календарный год.

Действие настоящего Соглашения распространяется на администрацию, на работодателей, объединения организаций профсоюзов (представителей работников).

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны принимают на себя обязательства на 2017 - 2020 годы в области:

- 1) социально-экономической политики;
- 2) занятости населения и развития рынка труда;
- 3) оплаты труда работников организаций;
- 4) охраны труда работников организаций.
- 5) развития социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения.

При этом Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны в лице участников настоящего Соглашения договорились:

1.1. Совместно осуществлять комплекс мер, направленных на развитие экономики района, в целях повышения уровня жизни населения.

Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район» обязуется:

1.2. Обеспечивать выполнение Комплексной программы социально-экономического развития муниципального района «Газимуро-Заводский район» на период 2011-2020 годов.

1.3. Принимать меры по стабилизации производства, экономической деятельности района в рамках его развития.

1.4. Содействовать развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса, формированию новых экономических структур.

1.5. Поддерживать местного производителя в целях роста объемов производства местных товаров и услуг, продукции, содействовать их участию в выставках-ярмарках.

1.6. Способствовать развитию инвестиционной деятельности на территории района путем предоставления поддержки организациям, реализующим высокоэффективные и социально значимые проекты.

1.7. Принимать меры по развитию сельхозпредприятий, формированию факторов роста в агропромышленном комплексе.

1.8. Регулярно информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.9. Совместно с работодателями добиваться привлечения инвестиций для финансирования приоритетных отраслей экономики и развития рыночной инфраструктуры.

1.10. Оказывать поддержку объединениям, представителям Профсоюзов и Работодателей района в повышении их роли в обществе.

Работодатели обязуются:

1.11. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, повышению производительности труда, созданию дополнительных рабочих мест.

1.12. Представлять полномочным представителям стороны работников необходимую информацию для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей.

1.13. Обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из краевого и местного бюджетов, и предоставляемых льгот, принимать меры к снижению себестоимости, повышению качества и конкурентоспособности продукции (услуг).

1.14. Обеспечить повышение эффективности работы предприятий, улучшение финансового положения в целях недопущения банкротства предприятий и роста безработицы.

1.15. Регулярно информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.16. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных платежей в соответствии с законодательством.

1.17. Своевременно представлять отчетность о деятельности организации по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды.

Профсоюзы обязуются:

1.18. Принимать участие в разработке и реализации муниципальных программ.

1.19. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению соглашений и коллективных договоров, контролировать их выполнение.

1.20. Участвовать в обсуждении проектов местного бюджета, добиваясь социальной ориентированности бюджетной политики.

1.21. Совместно с работодателями оказывать содействие Администрации в выполнении мероприятий по развитию экономики района.

1.22. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой дисциплины, росту производительности труда, повышению производительности и деловой активности работников.

Раздел 2. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Добиваться, чтобы в организациях месячная заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере, не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением Забайкальского края.

2.2. Содействовать через коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда.

2.3. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

2.4. Проводить работу, направленную на обеспечение населения гарантированным объемом медицинской и лекарственной помощи, медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.5. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях муниципального района «Газимуро-

- Заводский район» в случае её возникновения
- 2.6. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.
- 2.7. Не допускать снижения уровня жизни в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» и принимать меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.
- 2.8. Выделять средства на оздоровление детей и подростков из бюджета муниципального района «Газимуро-Заводский район».
- 2.9. Разрабатывать дополнительные меры социальной поддержки работников организаций района.
- 2.10. Не допускать внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.
- 2.11. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников.
- 2.12. Заключать коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:
- положение об оплате труда работников (как приложение к коллективному договору);
 - сроки выплаты заработной платы;
 - денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) за первые два дня нетрудоспособности;
 - оплату нерабочих праздничных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда в соответствии с действующим законодательством;
 - доплаты и надбавки за квалификацию, профессиональное мастерство, стаж работы и иные стимулирующие выплаты;
- 2.13. Принимать меры по своевременному перечислению в полном объеме единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информировать застрахованных лиц об их уплате.

Раздел 3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития района, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

- 3.1. Содействовать реализации активной политики занятости, обратив особое внимание на профессиональное обучение (переобучение) безработных граждан, лиц, неконкурентоспособных на рынке труда (молодежь, женщины, сироты, лица, освободившиеся из мест заключения, и другие), развитие различных форм временной занятости населения.
- 3.2. При разработке коллективных договоров предусматривать в них меры, направленные на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством (предусмотреть категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации).
- 3.3. Осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства по

вопросам найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

3.4. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников. Предоставлять в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

3.5. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности продолжать практику организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малоимущих семей.

3.6. При осложнении ситуации, касающейся занятости в отдельных организациях, разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

3.7. Проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района в соответствии с установленной квотой. Использовать на строительстве объектов, в том числе на вновь начинаемых стройках, в первоочередном порядке работников строительных организаций района.

3.8. Осуществлять анализ состояния рынка труда с целью информирования сторон социального партнерства не реже двух раз в год.

3.9. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением прав и гарантий граждан в сфере занятости населения.

3.10. Не допускать массового увольнения работников. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

3.11. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разработать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников с определением источников финансирования программы.

Раздел 4. ОХРАНА ТРУДА

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

4.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.2. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

4.3. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью побуждения работодателей соблюдать законодательство об охране труда.

4.4. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствовать их устранению.

- 4.5. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, работе специалистов по охране труда.
- 4.6. Способствовать организации обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.
- 4.7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.
- 4.8. Содействовать проведению специальной оценки условий труда в организациях района.
- 4.9. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени не освобожденным от основной работы членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда, для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- 4.10. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.
- 4.11. Обеспечивать общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

Раздел 5. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЕЙ

- 5.1. Проекты нормативных правовых актов муниципального района «Газимуро-Заводский район», затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 5.2. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение), и представляет их в Секретариат Комиссии для последующего утверждения.
- 5.3. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения не менее 2 раз в год.
- 5.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет Комиссия, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.
- 5.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии, виновная Сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 5.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.
- 5.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.
- 5.8. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

Раздел 6. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

- 6.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение четырёх лет.
- 6.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.
- 6.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Комиссии.
- 6.4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район» в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

От Администрации:

Заместитель руководителя администрации
муниципального района «Газимуро-Заводский район»
по социальным вопросам координатор территориальной
трехсторонней комиссии от администрации

Н.Б.Макушева

От профсоюзов:

Методист Комитета образования администрации
муниципального района «Газимуро-Заводский район»,
Председатель Координационного совета
организации профсоюзов в муниципальном
районе «Газимуро-Заводский район»,
координатор территориальной
трехсторонней комиссии от профсоюзов



М.В.Коробова

От работодателей:

Начальник Отдела Пенсионного фонда
РФ в Газимуро-Заводском районе,
координатор территориальной
трехсторонней комиссии от работодателей



З.А.Гречишникова

В настоящем деле
прошито и пронумеровано и
скреплено печатью
8 (восемь) листов
Управляющая делами
Е.В. Столбовских

