Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район»

На 2023-2025

с.Газимурский Завод

**Администрация** муниципального района «Газимуро-Заводский район (далее – администрация), в лице заместителя главы муниципального района «Газимуро-Заводский район» по социальным вопросам Макушевой Натальи Борисовны, **Профсоюзы** в лице председателя Координационного совета организации профсоюзов в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» Елены Васильевны Домошонкиной, и **Работодатели,** в лице начальника участка пылевентиляционной службы, именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Забайкальского края «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» от 17 февраля 2009 г. № 128-ЗЗК, Положением о Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район», утвержденным постановлением администрации муниципального района Газимуро-Заводский район» 02.08.2013г. № 465, договорились о заключении настоящего Соглашения.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район» и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2023-2025 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения.

Сторны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашения обязательства.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения Стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда и, как результат, повышение уровня жизни населения муниципального района «Газимуро-Заводский район».

**При этом Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.**

**Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».**

**Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:**

**Раздел 1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

* 1. **Стороны:**

1.1.1**.** Совместно осуществлять комплекс мер, направленных на развитие экономики района, в целях повышения уровня жизни населения.

* + 1. Способствовать увеличению производства промышленной, сельскохозяйственной продукции, строительства жилья, объектов социального значения за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.
  1. **Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»:**

1.2.1. Принимать меры по стабилизации производства, экономической деятельности района в рамках его развития.

1.2.2. Содействовать развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса, формированию новых экономических структур.

1.2.3. Регулярно информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.2.4. Принимать необходимые меры направленных на повышение качества предоставляемых населению услуг.

1.2.5. Содействовать сохранению и развитию сети организаций образования, культуры, физической культуры и спорта.

1.2.6. Совместно с работодателями добиваться привлечения инвестиций для финансирования приоритетных отраслей экономики и развития рыночной инфраструктуры.

**1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Принимать участие в разработке и реализации муниципальных программ.

1.3.2. Способствовать устойчивому соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.3.3. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению соглашений и коллективных договоров, контролировать их выполнение.

**1.4. Работодатели**:

1.4.1. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Обеспечивать повышение эффективности работы предприятий, улучшение финансового положения в целях недопущения банкротства предприятий и роста безработицы.

1.4.4. Своевременно предоставлять отчетность о деятельности организации по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы.

**Раздел 2. В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

**2.1. Стороны:**

2.1.1. Организовывать совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения.

2.1.2. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ.

2.1.3. Обеспечивать анализ рынка труда, объединять усилия в решении задач по легализации занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

**2.2. Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»**

2.2.1. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития муниципального района.

2.2.2. Проводить мероприятия по легализации трудовых отношений, выплате заработной платы.

2.2.3. Осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства по вопросам найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организации.

2.2.4. Вести с работодателями и населением муниципального района «Газимуро-Заводский район» информационно-разъяснительную работу о неблагоприятных последствиях теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров, заключением договоров гражданско-правового характера.

**2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении договора, трудовых договоров, изменении определенных Сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников.

2.3.2. Оказывать бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

2.3.3. Выступать в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решений по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

**2.4. Работодатели:**

2.4.1. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставлять в профсоюзные органы, центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.4.2. Формировать социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

2.4.3. Создавать, согласно законодательству, специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.4.4. Оказывать, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников пострадавшим на производстве.

**Раздел 3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

**3.1 Стороны:**

3.1.1. Не допускать снижения уровня жизни населения муниципального район «Газимуро-Заводский район» и принимать меры по росту доходов населения и повышению уровня реальной заработной платы.

3.1.2. Принимать меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.1.3. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.1.4. Принимать меры по выполнению плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников.

3.1.5. Принимать меры по сохранению уровня оздоровления детей и подростков.

3.1.6. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

3.1.7. Принимать меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускать ее дальнейшего образования.

3.1.8. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности заключать коллективные договоры и соглашения как правовые документы, регулирующие трудовые отношения работника и работодателя.

**3.2. Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»**

3.2.1. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2.2. В соответствии с нормативно правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края обеспечивать своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2.3. Проводить работу по выявлению работодателей, допускающих несвоевременную выплату заработной платы ниже размера минимальной оплаты труда.

3.2.4. Способствовать обеспечением жилья, нуждающимся лицам.

3.2.5. Разрабатывать дополнительные меры социальной поддержки работников организаций района.

3.2.6. Не допускать внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи и т.д.) за счет снижения заработной платы.

3.2.7. Способствовать организации охраны общественного порядка на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

**3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Обеспечивать защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов-всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы.

3.3.3. Выходить с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников

3.3.4. Участвовать в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

**3.4. Работодатели:**

3.4.1. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимать меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивать ее с уплатой процентов в соответствии со ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых условиях.

3.4.3. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза.

3.4.4. Принимать меры по своевременному перечислению в полном объеме единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии информировать застрахованных лиц об их уплате.

**Раздел 4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**4.1. Стороны:**

4.1.1. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по охране окружающей среды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

4.1.2. Осуществлять разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на уменьшение числа рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.3. Организовывать проведение конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.4. Оказывать содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров.

4.1.5. Организовывать подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и другими работниками организаций.

**4.2. Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»:**

4.2.1. Обеспечивать участие специалистов органа местного самоуправления в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

4.2.2. Осуществлять методическую и консультативную помощь по вопросам охраны труда организациям всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

4.2.3. Осуществлять организационно-техническое обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда.

**4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищая интересы пострадавших.

4.3.2. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.3. Проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение.

4.3.4. Оказывать содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.3.5. Организовывать работу по осуществлению контроля за качеством проведения работ на всех этапах специальной оценки условий труда.

**4.4. Работодатели**:

4.4.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

4.4.2. Предусматривать в коллективных договорах:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты не ниже установленных законодательством норм;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;

- предоставление согласованного оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением; .

4.4.3. Создавать условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда. Способствовать внедрению процедур проведения независимого тестирования на предмет проверки знаний требований охраны труда и гигиены труда, правил пожарной безопасности, правил промышленной безопасности в соответствии с заявленными квалификационными компетенциями.

4.4.4. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

4.4.5. Обеспечивать обучение работников по охране труда.

4.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.7. Решать вопрос по организации работы службы охраны труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.8. Создать в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством.

4.4.9. Не допускать работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства.

**5. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ**

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

**5.1. Стороны:**

5.1.1. Участвовать в реализации мероприятий, направленных на решение проблем молодежи.

5.1.2. Содействовать обеспечению занятости молодежи. Создавать условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

5.1.3. Не допускать нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетних. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивать координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район», в том числе временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

5.1.4. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, конференций и др.).

5.1.5. Участвовать в финансировании детско-юношеских спортивных школ.

**5.2. Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»:**

5.2.1. В полной мере обеспечивать права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

5.2.2. Определять меры материальной поддержки молодых специалистов в соответствии с законом Забайкальского края от 13.10.2021 г. № 1981-ЗЗК «Об отдельных вопросах реализации молодежной политики на территории Забайкальского края».

5.2.3. Определять меры социальной поддержки молодежи из числа сирот, инвалидов, матерей-одиночек, других остро нуждающихся в соответствии с действующим законодательством.

5.2.4. Рассматривать на заседаниях комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

**5.3. Профсоюзы**:

5.3.1. Содействовать через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную зарплату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.2. Способствовать организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводить обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов

**5.4. Работодатели:**

5.4.1. Создавать необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

5.4.2. Рассматривать возможность оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

**7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ**

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует три года.

7.2. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в месячный срок после опубликования Соглашения в печати не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

7.3. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности и органами по труду в соответствии с законодательством Российской Федерации. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

7.6. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, действующими на территории города.

7.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Соглашение подписали:**

**От Администрации:**

Заместитель главы муниципального района

«Газимуро-Заводский район»

по социальным вопросам,

координатор территориальной трехсторонней комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Б. Макушева

**От Профсоюзов:**

Заведующая детской библиотекой

муниципального района «Газимуро-Заводский район»,

Председатель Координационного совета

организации профсоюзов в муниципальном районе

«Газимуро-Заводский район»,

координатор территориальной трехсторонней комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Домошонкина

**От работодателей:**

Начальник участка пылевентиляционной службы

координатор территориальной трехсторонней комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.С. Сапожников