

**Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции Газимуро-Заводского
муниципального округа
от 29 сентября 2025 года № 3**

Председатель комиссии:

Ишенин М.А. – Глава Газимуро-Заводского муниципального округа.

Секретарь:

Курочкина А.А.- главный специалист отдела по правовой и кадровой работе администрации Газимуро-Заводского муниципального округа.

Присутствовали:

Члены комиссии:

Макушева Н.Б.– заместитель Главы по социальным вопросам Газимуро-Заводского муниципального округа;

Вторушина Т.В. – Председатель комитета по финансам администрации Газимуро-Заводского муниципального округа;

Смылова Т.М. – председатель комитета образования администрации Газимуро-Заводского муниципального округа;

Лукьянова Н.А. – начальник отдела по правовой и кадровой работе администрации Газимуро-Заводского муниципального округа;

Приглашены:

Андреев Н.А. – прокурор Газимуро-Заводского района;

**Повестка заседания комиссии по противодействию коррупции
Газимуро-Заводского муниципального округа**

1. О состоянии работы по противодействию коррупции в сфере культуры.
2. О состоянии работы по противодействию коррупции в сфере образования.
3. О состоянии работы правоохранительных органов с коррупционными проявлениями на территории Газимуро-Заводского района за 2024 год.

1. О состоянии работы по противодействию коррупции в сфере культуры.

Докладчик: Гранина Е.Н.–начальник отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации Газимуро-Заводского муниципального округа;

Гранина Е.Н.: «Работа по противодействию коррупции в учреждениях культуры Газимуро-Заводского муниципального округа осуществляется в соответствии ФЗ РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273ФЗ, Законом Забайкальского края «О противодействии коррупции в Забайкальском крае» от 25.07.2008 №18-33К, Кодекса профессиональной этики работников культуры Забайкальского края (Утвержденного Распоряжением Министерства культуры Забайкальского края от 29 ноября 2013 года № 488/Р и с планами мероприятий по противодействию коррупции утвержденных руководителями учреждений культуры.

Согласно плану мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях культуры запланированы и выполнены следующие мероприятия:

Организация взаимодействия с общественностью:

- Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции учреждений, не поступало.

Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности:

- Ведется мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции.

- Вопросы исполнения антикоррупционного законодательства рассматриваются на совещаниях.

Контроль финансово-хозяйственной и культурной деятельности:

- Контроль за соблюдением требований Федерального закона №44-ФЗ о контрактной системе.

- Контроль за целевым использованием бюджетных средств.

- Контроль за ведением отчетных документов.

- Контроль за исполнением должностных обязанностей сотрудниками, подверженными коррупционным рискам.

- Организован контроль за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

- Контроль за использованием оборудования учреждений.

Меры по кадровому обеспечению:

- До работников доведены положения служебного поведения, указанные в должностных обязанностях и правилах внутреннего распорядка.

Проверки:

- Проверки представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов не осуществлялись».

Вопросы:

Андреев Н.А. - прокурор Газимуро-Заводского района:

«Какие-то буклеты по противодействию коррупции есть в учреждениях?»

Гранина Е.Н. - начальник отдела культуры, спорта и молодежной политики:

«Да, есть»

Решили: информацию принять к сведению.

2. О состоянии работы по противодействию коррупции в сфере образования.

Докладчик: Смылова Т.М. – председатель комитета образования администрации Газимуро-Заводского муниципального округа;

Смылова Т.М.: «Два направления по противодействию коррупции:

- работа по противодействию коррупции с муниципальными служащими комитета образования;

- работа по противодействию коррупции в образовательных учреждениях.

1. В соответствии со штатным расписанием комитета образования администрации Газимуро-Заводского муниципального округа должности муниципальной службы занимают 5 человек. Муниципальными служащими комитета образования администрации Газимуро-Заводского муниципального округа изучен и соблюдается Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Газимуро-Заводского муниципального округа, утвержденный Постановлением Администрации Газимуро-Заводского муниципального округа от 07 февраля 2024 года №81.

За отчетный период уведомлений об иной оплачиваемой работе, не в соответствии с законодательством, от муниципальных служащих и руководителей ОУ представителю нанимателя не поступало.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих и руководителей ОУ к совершению коррупционного правонарушения не поступало.

В 2024 году уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей от муниципальных служащих и руководителей ОУ не поступало.

Проводится актуализация сведений о родственниках и свойствах муниципальных служащих, непосредственная подчиненность отсутствует.

Всеми муниципальными служащими предоставлены в установленный срок сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они

размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Муниципальными служащими комитета образования своевременно предоставляются справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые хранятся в личном деле работника.

2. Одним из важных моментов в организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях является создание условий по информированию работников о степени ответственности за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательной организации. Одним из документов образовательной организации, который содержит такие сведения, является «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников образовательной организации, установленных в целях противодействия коррупции»

Соответственно работа в образовательных учреждениях по противодействию коррупции осуществляется по следующим направлениям:

- изучение нормативных документов по противодействию коррупции, а также инструкций, памяток (своевременно направляются в ОУ).

- правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности обучающихся, работников образовательной организации, родителей. Данное направление является одним из наиболее важных, так как ни одни меры по предупреждению проявлений коррупции, привлечению к ответственности за совершенные действия, не будут эффективны, пока у человека не сформируется внутренняя позиция категорического неприятия к явлениям с коррумпированной составляющей.

- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности ОО в целях предупреждения коррупции, осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.

- осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи аттестатов (в настоящее время каждый аттестат фиксируется в системе ФИС ФРДО — это Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.).

Основными компонентами системы антикоррупционного воспитания в образовательном учреждении является:

- отсутствие случаев коррупционного поведения в образовательном учреждении;

- антикоррупционное просвещение: изложение сущности феномена коррупции как преступного действия на уроках обществознания;

- обретение опыта решения жизненных и школьных проблем на основе взаимодействия преподавателей и обучающихся;

- педагогическая деятельность по формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения.

За прошедший год случаев дисциплинарного взыскания, наложенных на педагогических работников, не было.

Все руководители образовательных учреждений своевременно предоставляют справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые хранятся в личном деле работника.»

Вопросы:

Андреев Н.А. - прокурор Газимуро-Заводского района:

«Среди муниципальных служащих есть факты совмещения работы?»

Смыслова Т.М. – председатель комитета образования администрации Газимуро-Заводского муниципального округа:

«Да, один педагог совмещает должность психолога в детском саду».

Решили: информацию принять к сведению.

3. О состоянии работы правоохранительных органов с коррупционными проявлениями на территории Газимуро-Заводского района за 2024 год.

В связи с отсутствием на заседании комиссии начальника МО МВД России «Газимуро-Заводский» Шестакова В.В., вопрос переносится на следующее заседание комиссии (4 квартал 2025 года).

Председатель комиссии

A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to the Chairman of the Commission, M.A. Ishenin.

Ишенин М.А.

Секретарь комиссии

Курочкина А.А.