



Администрация городского округа ЗАТО п. Горный

РАСПОРЯЖЕНИЕ

2 февраля 2022 года

№ 24

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по организации эффективности системы воспитания в образовательных организациях городского округа ЗАТО п. Горный

В соответствии с распоряжением администрации городского округа ЗАТО п. Горный от 01 февраля 2022 г. № 23 «О проведении мониторинга организации эффективности системы воспитания в образовательных организациях городского округа ЗАТО п. Горный» :

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по организации эффективности системы воспитания в образовательных организациях городского округа ЗАТО п. Горный.

2. Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить Филатову Лидию Александровну, начальника отдела по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный.

Глава ЗАТО п. Горный



Т.В. Карнаух

Приложение
к распоряжению администрации
городского округа ЗАТО п. Горный
от 01 февраля 2022 г. № 24

План мероприятий (дорожная карта) по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный на 2022 г.

№ п.п.	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	результат
<p>1. Целеполагание</p> <p>Нормативно-правовое обеспечение организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный</p>				
1.1	<p>Разработка и утверждение дорожной карты по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный</p>	<p>Январь 2022</p>	<p>Начальник отдела по образованию</p>	<p>Проект дорожной карты Распоряжение об утверждении дорожной карты</p>
1.2	<p>Разработка и утверждение пакета документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень муниципальных процедур оценки эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный - разработка и утверждение порядка проведения процедур оценки эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный - разработка и утверждение циклограммы проведения процедур по 	<p>Январь-февраль 2022</p>	<p>Начальник отдела по образованию</p>	<p>Распоряжения</p>

	организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный			
2. Показатели. Методы сбора информации				
2.1	Разработка и утверждение показателей по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный	Январь 2022	Специалисты отдела по образованию	Распоряжение об утверждении показателей
2.2	Разработка и утверждение регламента по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный	Январь-февраль 2022	Специалисты отдела по образованию	Распоряжение об утверждении регламента
2.3	Описание методов сбора информации по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный	Январь-февраль 2022	Специалисты отдела по образованию	Распоряжение
3. Проведение мониторинга				
3.1	Осуществление оценочных процедур в соответствии с утвержденной циклограммой	До 31 мая 2022 г.	Начальник отдела по образованию	Распоряжения о проведении оценочных процедур
3.2	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	До 31 мая 2022 г.	Начальник отдела по образованию	Паспорт системы воспитания
3.3	Мониторинг охвата детей дополнительным образованием	Постоянно, в течение года	Начальник отдела по образованию	Система Навигатор дополнительного образования
3.4	Мониторинг охвата детей оздоровительным отдыхом и занятостью в каникулярные периоды	Сентябрь 2022 г.	Главный специалист отдела по образованию	Аналитическая справка

4. Анализ. Адресные рекомендации				
4.1	Подготовка аналитических отчетов по результатам каждой оценочной процедуры	Согласно циклограмме	Начальник отдела по образованию	Аналитические отчеты
4.2	Подготовка комплексного анализа по результатам нескольких оценочных процедур	До 31 мая 2022	Начальник отдела по образованию	Комплексный, кластерный анализ
4.3	Разработка адресных рекомендаций для различных субъектов образовательной деятельности (размещение на сайте отчетов, самоанализы, направление методических рекомендаций)	После проведения анализа	Начальник отдела по образованию	Адресные методические рекомендации
5. Меры. Управленческие решения				
5.1	Принятие конкретных мер, управленческих решений по результатам анализа, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей	В течение года	Начальник отдела по образованию	Распоряжения
5.2	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) для педагогов по различным направлениям	В течение года	Начальник отдела по образованию	План-график повышения квалификации, отчет о результатах обучения
5.3	Организация и проведение научно-практических конференций, мастер-классов, семинаров, творческих лабораторий для распространения лучших практик	В течение года	Специалисты отдела по образованию Образовательные организации	Распоряжения о проведении

5.4	Организация и проведение профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, классных руководителей и т.п.	Март 2022	Специалисты отдела по образованию	Положение о проведении конкурса, протокол
5.5	Обобщение педагогического опыта в сфере воспитания обучающихся	Сентябрь 2022	Специалисты отдела по образованию Педагогические работники Образовательные организации	Банк данных
5.6	Апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы в сфере воспитания обучающихся	В течение учебного года	Специалисты отдела по образованию Педагогические работники Образовательные организации	Отчет
5.7	Совершенствование механизмов межведомственного взаимодействия по организации различных направлений в области воспитания	В течение года	Специалисты отдела по образованию Педагогические работники Образовательные организации	Соглашение о сотрудничестве, план работы
5.8	Организация и проведение совещаний, семинаров по анализу эффективности принятых мер по организации эффективности системы воспитания обучающихся в городском округе ЗАТО п. Горный	Сентябрь 2022	Начальник отдела по образованию	Протоколы совещаний

5.9	Формирование базы информационных, методических материалов по воспитательной работе в образовательных организациях	В течение года	Специалисты отдела по образованию	Создание электронного банка материалов
-----	---	----------------	-----------------------------------	--