«Плюсы» официального оформления работника

Для работодателя:

Право требовать от работника выполнения обязательств, еделенных трудовым договором, блюдения правил внутреннего дового распорядка организации.

- Возможность привлечения аботников к дисциплинарной и атериальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

ложительная деловая репутация и ложительный имидж социально ответственного работодателя.

зможность участия в программах оддержки, в т.ч. субсидировании малого предпринимательства, ского хозяйства, туристической деятельности.

Для работника:

- Достойные условия труда.

- Своевременное и полное получение официальной з платы.

- Осуществление обязательного социального стра работников в соответствии с федеральными зак

- Государственное пенсионное обеспечени

- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособ (больничный).

- Ежегодно оплачиваемый отпуск.

- Получение налоговых вычетов.

- Возможность получения кредита.

- Возможность получения визы.

- Получение гарантированных государством выпл

- увольнении в связи с ликвидацией организации, со численности или штата работников,

- временном переводе на другую работу, в т. ч. по с здоровья,

- временном простое.

- Получение пособия по беременности и рода

- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5