



Администрация городского округа ЗАТО п. Горный
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 декабря 2022 года

№ 413

**Об утверждении Положения о муниципальном конкурсе
«Воспитатель года Забайкалья»**

В соответствии с Положением о Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России», утвержденном Министерством просвещения Российской Федерации от 26 мая 2022, администрация городского округа ЗАТО п. Горный **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья», согласно приложению.
2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) на официальном сайте городского округа ЗАТО п. Горный <https://gorniy.75.ru>
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава ЗАТО п. Горный



Т.В. Карнаух

Т.В. Карнаух

ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА ЗАБАЙКАЛЬЯ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением о Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России» (утвержден Министерством просвещения Российской Федерации от 26.05.2022) и устанавливает организационно-технологическую модель его проведения, определяет цель и задачи Конкурса, условия и правила, регламентирующие участие в Конкурсе, порядок формирования и компетенции оргкомитета и жюри, порядок отбора и награждения победителей конкурса, а также его финансирование.

1.2. Учредителем муниципального конкурса «Воспитатель года Забайкалья» (далее – Конкурс) является администрация городского округа ЗАТО п. Горный.

1.3. Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

1.4. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО п. Горный

1.5. Цели Конкурса:

- профессиональное и личностное развитие педагогов, работающих в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования;

- выявление, поддержка и награждение лучших педагогических работников дошкольного образования;

- представление и распространение успешных педагогических практик в области дошкольного образования;

- привлечение внимания органов государственной власти и местного самоуправления, научно-педагогической общественности, социальных институтов и средств массовой информации к вопросам развития и совершенствования системы дошкольного образования Забайкальского края.

1.6. Задачи Конкурса:

- создание для педагогических работников дошкольного образования условий и стимулов к развитию творческой инициативы, профессиональному совершенствованию, участию в деятельности профессиональных сообществ, усилению влияния на государственную образовательную политику;

- демонстрация широкой общественности достижений педагогических работников дошкольного образования;

- создание информационной среды, ориентированной на освещение историй успеха педагогических работников дошкольного образования и способствующей популяризации и повышению престижа профессии;

- выявление и распространение педагогических практик дошкольного образования, получивших признание профессионального сообщества.

1.7. Оператором Конкурса является отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный (далее – Оператор), который обеспечивает организационно-техническое сопровождение Конкурса.

1.8. Муниципальный Конкурс проводится в очной форме.

2. Участники Конкурса

2.1. Участие в Конкурсе принимают педагогические работники, работающие в образовательных организациях Забайкальского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования независимо от их организационно-правовых форм.

2.2. Для участия в Конкурсе от образовательных организаций делегируются конкурсанты.

2.4. Участие в Конкурсе является добровольным.

3. Этапы и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в период с 10 по 20 февраля текущего года.

4. Условия участия, требования к документам и материалам

4.1. Участие в Конкурсе принимают педагогические работники со стажем педагогической работы не менее трех лет, работающие в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края.

4.2. Кандидат не допускается к участию в Конкурсе, если:

- не является в момент подачи документов педагогическим работником образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования;

- занимает должность или исполняет обязанности руководителя/заместителя руководителя образовательной организации более 6 месяцев до начала муниципального этапа Конкурса;

- ранее участвовал в Конкурсе и с момента участия прошло менее трех лет;

- представлен неполный комплект документов и материалов или в них содержатся недостоверные сведения;

- заявка на участие в муниципальном Конкурсе поступила позже установленного срока.

4.3. Участники Конкурса направляют в отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный на электронную почту Lidia081079@mail.ru необходимые материалы до 10 февраля текущего года согласно перечню:

- представление по форме (Приложение 1);

- личное заявление кандидата (Приложение 2);

- информационная карта в формате Word с включением скан-копии страницы с подписью конкурсанта (Приложение 3);
- согласие участника Конкурса на обработку персональных данных (Приложение 4);
- фотография участника (книжная ориентация, формат файла: jpg или png, размер фотографии до 10 Мб).

4.4. Не подлежат рассмотрению материалы, подготовленные с нарушением требований к их оформлению и поступившие позднее 10 февраля текущего года.

Материалы, предоставляемые на краевой конкурс, не возвращаются.

5. Порядок проведения Конкурса

Конкурс проводится в два этапа: заочный и очный.

5.1. Заочный этап Конкурса проводится с 10 по 15 февраля текущего года и включает два конкурсных испытания: «Интернет-портфолио», «Визитная карточка «Я - педагог».

5.1.1. Конкурсное испытание «Интернет-портфолио»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом различных аспектов профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: интернет-ресурс участника Конкурса (страница на интернет-сайте образовательной организации, в которой работает участник, или ссылка на личный сайт, размещенная на странице образовательной организации), на котором представлены методические разработки, материалы, отражающие опыт и специфику профессиональной деятельности конкурсанта, фото и видеоматериалы.

Адрес интернет-ресурса вносится в информационную карту участника. Предоставляется только один интернет-адрес. Интернет-адрес должен быть активным при открытии посредством входа через любой распространенный браузер.

Оценивание производится по 2 критериям. Каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Интернет-портфолио» – 10 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1	Содержательность и практическая значимость материалов	1.1	содержание материалов ориентировано на различные категории участников образовательных отношений	0-1
		1.2	содержание материалов отражает основные направления развития детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО	0-1
		1.3	материалы имеют практико-ориентированный характер	0-1
		1.4	материалы представляют интерес для профессионального сообщества	0-1
		1.5	представлены полезные ссылки на ресурсы, посвященные вопросам дошкольного образования	0-1

Характеристики ресурса	2.1	обеспечены четкая структура представления материалов и удобство навигации	0-1
	2.2	предусмотрена возможность осуществления «обратной связи»	0-1
	2.3	используются разные формы представления информации (текстовая, числовая, графическая, аудио, видео и др.)	0-1
	2.4	материалы регулярно обновляются	0-1
	2.5	отсутствуют орфографические, пунктуационные и грамматические ошибки	0-1
		Итоговый балл	0-10

5.1.2. Конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог»

Цель: демонстрация конкурсантом профессиональных достижений с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: видеоролик продолжительностью до 3 минут. Видеоролик должен содержать информацию о достижениях конкурсанта в профессиональной и общественной деятельности, отражать его профессиональную культуру, демонстрировать современные способы педагогической деятельности.

Технические требования к видеоролику:

- продолжительность видеоролика не более 3 минут, с возможностью воспроизведения на большом количестве современных цифровых устройств: AVI, MPEG, MKV, WMV, FLV, FullHD и др.;

- качество не ниже 360 рх;

- видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой с указанием Ф.И.О. педагога, образовательной организации, района, населенного пункта.

Необходимо разместить видеоролик в одном из облачных файлохранилищ и указать на него прямую ссылку в соответствующем поле информационной карты.

Оценивание производится по 2 критериям. Каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог» – 6 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1	Информативность и содержательность	1.1	демонстрируются профессиональные достижения педагога в работе с воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников, коллегами	0-1
		1.2	демонстрируются интересы и увлечения педагога, связанные с профессиональной деятельностью	0-1
		1.3	демонстрируется индивидуальный стиль профессиональной деятельности и оригинальность	0-1
	Представление информации	2.1	соблюдается соответствие видеоряда содержанию	0-1

2		2.2	видеоряд, композиция и содержание интересны и оригинальны	0-1
		2.3.	соблюдается временной регламент конкурсного испытания	0-1
			Итоговый балл	0-6

5.2. Очный этап Конкурса проводится с 16 по 20 февраля текущего года.

5.3. Очный этап включает конкурные испытания:

5.3.1. Конкурсное испытание «Моя педагогическая находка»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом наиболее значимого в его деятельности способа, метода или приема обучения, воспитания и развития детей дошкольного возраста.

Формат конкурсного испытания: выступление конкурсанта, демонстрирующее элемент профессиональной деятельности, который он позиционирует как свою педагогическую находку.

Последовательность выступлений конкурсантов определяется жеребьевкой. Выступление конкурсанта может сопровождаться презентацией или видеофрагментами.

Регламент конкурсного испытания – 20 минут (выступление конкурсанта – 10 минут; ответы на вопросы жюри – 10 минут).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальном протоколе.

Оценка конкурсного испытания «Моя педагогическая находка» производится по 3 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Моя педагогическая находка» – 30 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1	Методическая грамотность	1.1	обосновывает актуальность демонстрируемого способа, метода/приема для своей педагогической практики	
		1.2	выявляет инновационную составляющую демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм	0-2
		1.3	обозначает цели и планируемые результаты применения демонстрируемого способа/метода/приема	0-2
		1.4	выявляет развивающий потенциал демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм	0-2
		1.5	представляет результативность демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм	0-2
		1.6	демонстрирует знания в области педагогики и психологии	0-2
		1.7	демонстрирует оригинальность решения педагогических задач	0-2
		1.8	демонстрирует понимание места и значения конкретного способа/метода/приема в своей	0-2

			методической системе	
2	Культура презентации	2.1	представляет информацию целостно и структурировано	0-2
		2.2	точно и корректно использует профессиональную терминологию	0-2
		2.3.	конкретно и полно отвечает на вопросы экспертов	0-2
		2.4	использует оптимальные объем и содержание информации	
		2.5	не допускает речевых ошибок	0-2
		2.6	вызывает профессиональный интерес аудитории	0-2
		2.7	демонстрирует ораторские качества и артистизм	0-2
			Итоговый балл	0-30

5.3.2 Конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области проектирования, организации и реализации различных видов развивающей деятельности дошкольников.

Формат проведения конкурсного испытания: педагогическое мероприятие с детьми в образовательной организации дошкольного образования.

Участники Конкурса проводят мероприятие в соответствии с календарно-тематическим планированием дошкольной организации, определенной местом проведения испытания.

Конкурсное испытание проходит в два этапа: 1 — проведение мероприятия с детьми, 2 — самоанализ и ответы на вопросы членов жюри. В связи со спецификой распорядка дня и условиями пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации этап самоанализа проводится после окончания всех мероприятий с детьми.

Регламент проведения конкурсного испытания – 30 минут: проведение мероприятия – 20 минут; ответы на вопросы членов жюри – 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 5 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми» – 60 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1	Реализация содержания образовательной программы дошкольного образования	1.1	обеспечивает соответствие содержания образовательным областям ДО	0-2
		1.2	обеспечивает соответствие содержания возрастным особенностям воспитанников	0-2
		1.3	реализует воспитательные возможности содержания	0-2
		1.4	создает условия для речевого/ социально-коммуникативного/ физического/художественно-эстетического развития воспитанников	0-2
		1.5	реализует содержание, соответствующее современным	0-2

			научным знаниям, способствующее формированию современной картины мира	
		1.6	реализует содержание, соответствующее традиционным ценностям российского общества	0-2
2	Методические приемы решения педагогических задач	2.1	использует приемы привлечения внимания воспитанников	0-2
		2.2	использует приемы удержания внимания воспитанников	
		2.3	использует приемы поддержки инициативы воспитанников	0-2
		2.4	использует приемы поддержки самостоятельности воспитанников	
		2.5	использует приемы стимулирования и поощрения воспитанников	0-2
		2.6	целесообразно применяет средства наглядности и ИКТ	0-2
3	Организационная культура	3.1	обеспечивает четкую структуру мероприятия	0-2
		3.2	мотивированно использует/не использует раздаточный материал и ТСО	
		3.3	зонирует пространство в соответствии с целями и задачами мероприятия и эффективно его использует	0-2
		3.4	соблюдает санитарно-гигиенические нормы ДО	0-2
		3.5	соблюдает регламент конкурсного испытания	0-2
4	Речевая, коммуникативная культура, личностные качества	4.1	устанавливает эмоциональный контакт с воспитанниками	0-2
		4.2	создает благоприятный психологический климат в работе с воспитанниками	0-2
		4.3	удерживает в фокусе внимания всех воспитанников, участвующих в мероприятии	0-2
		4.4	не допускает речевых ошибок	0-2
		4.5	соблюдает этические правила общения	0-2
		4.6	четко, понятно, доступно формулирует вопросы и задания для воспитанников	0-2
		4.7	демонстрирует эмоциональную устойчивость	0-2
		4.8	демонстрирует индивидуальный стиль профессиональной деятельности	0-2
5	Рефлексивная культура	5.1	оценивает результативность проведенного мероприятия	0-2
		5.2	делает вывод о том, насколько удалось реализовать план мероприятия	0-2
		5.3	оценивает эффективность своего взаимодействия с воспитанниками	0-2
		5.4	обосновывает корректировку (или отсутствие корректировки) плана мероприятия в соответствии с условиями его проведения	0-2
		5.5	конкретно, точно и ясно отвечает на вопросы жюри	0-2
			Итоговый балл	0-60

5.4. Конкурсное испытание «Мастерская педагога».

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом собственной педагогической разработки (технологии, метода, способа, приема или средства), используемой в профессиональной деятельности, а также компетенций в области презентации и передачи личного педагогического опыта.

Формат конкурсного испытания: мастер-класс с использованием элементов профессиональной деятельности (приемы, методы, технологии обучения и развития детей дошкольного возраста), демонстрирующий систему работы педагога, ее оригинальность, эффективность и тиражируемость.

Тему, форму проведения мастер-класса (тренинговое занятие, деловая имитационная игра, моделирование, мастерская, творческая лаборатория, воркшоп и др.), наличие фокус-группы и ее и количественный состав конкурсанты определяют самостоятельно.

Последовательность выступлений конкурсантов определяется жеребьевкой.

Регламент проведения конкурсного испытания – 30 минут: проведение мастер-класса – 20 минут; ответы на вопросы членов жюри – 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 3 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Мастерская педагога» – 40 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1	Актуальность и методическая обоснованность представленного опыта	1.1	обосновывает значимость демонстрируемого опыта для достижения целей дошкольного образования	0-2
		1.2	формулирует цель и задачи демонстрируемого опыта	0-2
		1.3	обосновывает педагогическую эффективность демонстрируемого опыта	0-2
		1.4	устанавливает связь демонстрируемого опыта с ФГОС ДО	0-2
2	Образовательный потенциал мастер-класса	2.1	акцентирует внимание на ценностных, развивающих и воспитательных эффектах представляемого опыта	0-2
		2.2	демонстрирует результативность используемой технологии/методов/приемов	0-2
		2.3.	обозначает возможность тиражирования опыта в практике дошкольного образования	0-2
		2.4.	обозначает особенности реализации представляемого опыта	0-2
		2.5	предлагает конкретные рекомендации по использованию демонстрируемой технологии/методов/приемов	0-2
		2.6	демонстрирует широкий набор методов/приемов активизации профессиональной аудитории	0-2
		2.7	демонстрирует комплексность применения технологий, методов, приемов решения поставленной в мастер-классе проблемы/задачи	0-2
		2.8	вызывает профессиональный интерес аудитории	0-2
3	Организационная, информационная и коммуникативная культура	3.1	демонстрирует умения в области передачи собственного опыта	0-2
		3.2	использует оптимальные объем и содержание информации	0-2
		3.3	использует различные способы	0-2

			структурирования и представления информации	
		3.4	демонстрирует умение сочетать интерактивные формы презентации педагогического опыта	0.2
		3.5	точно и корректно использует профессиональную терминологию, не допускает речевых ошибок	0-2
		3.6	обеспечивает четкую структуру и хронометраж мастер -класса	0-2
		3.7	оптимально использует ИКТ и средства наглядности	0-2
		3.8	демонстрирует навыки публичного выступления и артистизм	0-2
			Итоговый балл	0-40

6. Порядок проведения отборочных процедур и определения победителей

6.1. После окончания каждого конкурсного испытания производится подсчет баллов, выставленных каждому участнику каждым членом жюри в индивидуальном протоколе. Подсчитанные баллы вносятся в сводный протокол, определяется среднее арифметическое баллов, выставленных каждому участнику каждым членом жюри в индивидуальном протоколе.

6.2. Конкурсант, набравший наибольшее количество баллов по сумме результатов заочного и очного этапов, объявляется победителем муниципального Конкурса «Воспитатель года Забайкалья», награждается грамотой.

6.6. Конкурсанты, занявшие второе и третье места, награждаются грамотами за занятое второе и третье место.

6.7. Победитель Конкурса выдвигается для участия в региональном этапе «Воспитатель года России».

7. Организация работы жюри

7.1. Для оценивания конкурсных испытаний формируются состав жюри. Состав определяется распоряжением администрации городского округа ЗАТО п. Горный.

7.2. В состав жюри входят победители муниципального конкурса «Воспитатель года Забайкалья» предыдущих лет, представители учредителя, общественных организаций, деятели науки, культуры и образования.

7.3. Все члены жюри Конкурса обладают равными правами. Каждый член жюри имеет один решающий голос и правомочен самостоятельно принимать решения по оцениванию выступлений участников в конкурсных испытаниях. Оценивание за других членов жюри не допускается.

8. Руководство Конкурсом

8.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный.

Приложение 1
к положению о муниципальном
конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

Начальнику отдела по образованию
администрации городского округа
ЗАТО п. Горный
Филатовой Л.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

(наименование образовательной организации)

ВЫДВИГАЮТ _____

(фамилия, имя, отчество участника конкурса)

победителя _____

(название муниципального этапа Конкурса)

на участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья».

Руководитель образовательной организации

(фамилия, имя, отчество руководителя образовательной организации)

М.П.

Приложение 2
к положению о муниципальном
конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

Начальнику отдела по образованию
администрации городского округа
ЗАТО п. Горный
Филатовой Л.А.

Ф.И.О.педагога _____

(ФИО в родительном падеже)

—

—

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Заявление

Я _____

—

(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья» и внесение сведений, указанных в информационной карте участника конкурса в базу данных об участниках финала конкурса и использование, за исключением разделов «Контакты», «Документы», в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

« _____ » _____ 20 _____ г. _____ (подпись)

Приложение 3
к положению о муниципальном
конкурсе «Воспитатель года
Забайкалья»

**Информационная карта участника конкурса
«Воспитатель года Забайкалья»**

(фамилия)

(имя, отчество)

(район)

1. Общие сведения	
Населенный пункт	
Место работы (наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)	
Занимаемая должность (в соответствии с записью в трудовой книжке)	
Дата рождения (день, месяц, год)	
Место рождения	
Домашний адрес с индексом	
Домашний телефон с междугородним кодом	
Мобильный телефон	
Личная электронная почта	
Возраст дошкольников (группа)	
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
Общий педагогический стаж (полных лет на момент заполнения)	
Дата установления квалификационной категории (если она имеется), какой именно категории	
Почетные звания и награды (наименования и даты получения в соответствии с записями в трудовой книжке)	
Послужной список (места и сроки работы за последние 5 лет) 3	
В каких возрастных группах в настоящее время работаете	
Членство в Профсоюзе (наименование, дата	

вступления)	
Участие в работе методического объединения	
Рабочий адрес с индексом	
Рабочий телефон/факс	
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	
Специальность, квалификация по диплому	
Дополнительное профессиональное образование за последние три года (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и т. п., места и сроки их получения)	
Знание иностранных языков (укажите уровень владения)	
Наличие ученой степени, группа научных специальностей	
Название диссертационной работы (работ)	
Основные публикации (в т.ч. брошюры, книги)	
Аттестационная категория	
Адрес сайта образовательной организации в сети «Интернет»	
4. Конкурсное испытание заочного тура «Интернет-портфолио»	
Адрес персонального интернет-ресурса (обязательно с протоколом http:// или https://)	
Ссылка на интернет-ресурс	
5. Общественная деятельность	
Участие в общественных организациях (наименование, направление деятельности и дата вступления)	
Участие в деятельности управляющего совета образовательной организации	
Участие в разработке и реализации муниципальных, региональных, федеральных, международных программ и проектов (с указанием статуса участия)	
6. Семья	
Семейное положение	
Дети (пол, имена и возраст)	
7. Досуг	
Хобби	
Спортивные увлечения	
Сценические таланты	
8. Контакты	
Мобильный телефон	
9. Документы	
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	
ИНН	

Свидетельство пенсионного государственного страхования	
10. Информация для размещения на сайте Конкурса	
Педагогическое кредо	
Почему мне нравится работать в ДОО?	
Профессиональные и личностные ценности, наиболее Вам близкие	
Сведения об участнике конкурса, нераскрытые предыдущими разделами (не более 500 слов)	
Миссия воспитателя	
11. Фотоматериалы	
Портретная фотография (354×472 пикселей, формат pdf, jpg, png, gif, разрешение 300 dpi., не более 100 КБ)	
Жанровая фотография (с учебного занятия, внеклассного мероприятия, педагогического совещания и т.п.) (размер загружаемых файлов не должен превышать 1 Мб)	

Правильность сведений, представленных в информационной карте, подтверждаю: _____ (_____)
(фамилия, имя, отчество участника) (подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г

Приложение 4
к положению о муниципальном
конкурсе «Воспитатель года
Забайкалья»

СОГЛАСИЕ

субъекта персональных данных (заявителя) на обработку персональных данных

« ____ » _____ Г.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» я, _____,

(фамилия, имя, отчество полностью)

Паспорт

серия _____

№ _____ выдан

_____ « ____ » _____ год

а,

(кем и когда выдан паспорт)

проживающий

(ая)

по

адресу _____

_____ свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам администрации городского округа ЗАТО п. Горный (далее - Организатор) с использованием средств автоматизации и/или без использования таких средств (Согласие).

Настоящее Согласие предоставляется:

на обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение с использованием средств автоматизации или без использования таких средств)

Данное согласие распространяется на следующую информацию: *фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и (или) отчества, в случае их изменения); число, месяц, год рождения; пол; адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания; номер контактного телефона или сведения о других способах связи; реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; идентификационный номер налогоплательщика; иные персональные данные, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.*

Настоящее Согласие может быть отозвано путем направления мной соответствующего запроса в адрес Организатора.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных Согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное Согласие действует

с « ____ » _____ Г. по « ____ » _____ Г.

(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)

**В свободных полях проставляются галочки. Документ сканируется.*