## 

**Администрация городского округа ЗАТО п. Горный**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29 декабря 2022 года № 413

**Об утверждении Положения о муниципальном конкурсе**

**«Воспитатель года Забайкалья»**

В соответствии с Положением о Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России», утвержденном Министерством просвещения Российской Федерации от 26 мая 2022, администрация городского округа ЗАТО п. Горный **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья», согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) на официальном сайте городского округа ЗАТО п. Горный https://gorniy.75.ru

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава ЗАТО п. Горный Т.В. Карнаух

Начальник отдела по образованию

администрации городского округа ЗАТО п. Горный

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Филатова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Приложение

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО п. Горный

от «\_\_\_» декабря 2022 г. № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНКУРСЕ**

**«ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА ЗАБАЙКАЛЬЯ»**

1.**Общие положения**

# 1.1. Настоящее Положение о муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением о Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России» (утвержден Министерством просвещения Российской Федерации от 26.05.2022) и устанавливает организационно-технологическую модель его проведения, определяет цель и задачи Конкурса, условия и правила, регламентирующие участие в Конкурсе, порядок формирования и компетенции оргкомитета и жюри, порядок отбора и награждения победителей конкурса, а также его финансирование.

# 1.2. Учредителем муниципального конкурса «Воспитатель года Забайкалья» (далее – Конкурс) является администрация городского округа ЗАТО п. Горный.

1.3. Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

1.4. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО п. Горный

1.5. **Цели Конкурса:**

- профессиональное и личностное развитие педагогов, работающих в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования;

- выявление, поддержка и награждение лучших педагогических работников дошкольного образования;

- представление и распространение успешных педагогических практик в области дошкольного образования;

- привлечение внимания органов государственной власти и местного самоуправления, научно-педагогической общественности, социальных институтов и средств массовой информации к вопросам развития и совершенствования системы дошкольного образования Забайкальского края.

1.6. **Задачи Конкурса:**

- создание для педагогических работников дошкольного образования условий и стимулов к развитию творческой инициативы, профессиональному совершенствованию, участию в деятельности профессиональных сообществ, усилению влияния на государственную образовательную политику;

- демонстрация широкой общественности достижений педагогических работников дошкольного образования;

- создание информационной среды, ориентированной на освещение историй успеха педагогических работников дошкольного образования и способствующей популяризации и повышению престижа профессии;

- выявление и распространение педагогических практик дошкольного образования, получивших признание профессионального сообщества.

1.7. Оператором Конкурса является отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный (далее – Оператор), который обеспечивает организационно-техническое сопровождение Конкурса.

1.8. Муниципальный Конкурс проводится в очной форме.

**2.Участники Конкурса**

2.1. Участие в Конкурсе принимают педагогические работники, работающие в образовательных организациях Забайкальского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования независимо от их организационно-правовых форм.

2.2. Для участия в Конкурсе от образовательных организаций делегируются конкурсанты.

2.4. Участие в Конкурсе является добровольным.

**3. Этапы и порядок проведения Конкурса**

3.1. Конкурс проводится в период с 10 по 20 февраля текущего года.

**4. Условия участия, требования к документам и материалам**

4.1. Участие в Конкурсе принимают педагогические работники со стажем педагогической работы не менее трех лет, работающие в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края.

4.2. Кандидат не допускается к участию в Конкурсе, если:

- не является в момент подачи документов педагогическим работником образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования;

- занимает должность или исполняет обязанности руководителя/заместителя руководителя образовательной организации более 6 месяцев до начала муниципального этапа Конкурса;

- ранее участвовал в Конкурсе и с момента участия прошло менее трех лет;

- представлен неполный комплект документов и материалов или в них содержатся недостоверные сведения;

- заявка на участие в муниципальном Конкурсе поступила позже установленного срока.

4.3. Участники Конкурса направляют в отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный на электронную почту [Lidia081079@mail.ru](mailto:Lidia081079@mail.ru) необходимые материалы до 10 февраля текущего года согласно перечню:

-представление по форме (Приложение 1);

-личное заявление кандидата (Приложение 2);

-информационная карта в формате Word с включением скан-копии страницы с подписью конкурсанта (Приложение 3);

-согласие участника Конкурса на обработку персональных данных (Приложение 4);

-фотография участника (книжная ориентация, формат файла: jpg или png, размер фотографии до 10 Мб).

# 4.4. Не подлежат рассмотрению материалы, подготовленные с нарушением требований к их оформлению и поступившие позднее 10февраля текущего года.

Материалы, предоставляемые на краевой конкурс, не возвращаются.

**5. Порядок проведения Конкурса**

Конкурс проводится в два этапа: заочный и очный.

5.1. Заочный этап Конкурса проводится с 10 по 15 февраля текущего года и включает два конкурных испытания: «Интернет-портфолио», «Визитная карточка «Я - педагог».

5.1.1. **Конкурсное испытание «Интернет-портфолио»**

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом различных аспектов профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: интернет-ресурс участника Конкурса (страница на интернет-сайте образовательной организации, в которой работает участник, или ссылка на личный сайт, размещенная на странице образовательной организации), на котором представлены методические разработки, материалы, отражающие опыт и специфику профессиональной деятельности конкурсанта, фото и видеоматериалы.

Адрес интернет-ресурса вносится в информационную карту участника. Предоставляется только один интернет-адрес. Интернет-адрес должен быть активным при открытии посредством входа через любой распространенный браузер.

Оценивание производится по 2 критериям. Каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Интернет-портфолио» – 10 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | № | Показатели | Баллы |
| 1 | Содержательность  и практическая  значимость  материалов | 1.1 | содержание материалов ориентировано на различные категории участников образовательных отношений | 0-1 |
| 1.2 | содержание материалов отражает основные направления развития детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО | 0-1 |
| 1.3 | материалы имеют практико-ориентированный характер | 0-1 |
| 1.4 | материалы представляют интерес для профессионального сообщества | 0-1 |
| 1.5 | представлены полезные ссылки на ресурсы, посвященные вопросам дошкольного образования | 0-1 |
| 2 | Характеристики  ресурса | 2.1 | обеспечены четкая структура представления материалов и удобство навигации | 0-1 |
| 2.2 | предусмотрена возможность осуществления «обратной связи» | 0-1 |
| 2.3 | используются разные формы представления информации (текстовая, числовая, графическая, аудио, видео и др.) | 0-1 |
| 2.4 | материалы регулярно обновляются | 0-1 |
| 2.5 | отсутствуют орфографические, пунктуационные и грамматические ошибки | 0-1 |
|  |  |  | **Итоговый балл** | **0-10** |

**5.1.2. Конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог»**

Цель: демонстрация конкурсантом профессиональных достижений с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: видеоролик продолжительностью до 3 минут. Видеоролик должен содержать информацию о достижениях конкурсанта в профессиональной и общественной деятельности, отражать его профессиональную культуру, демонстрировать современные способы педагогической деятельности.

Технические требования к видеоролику:

- продолжительность видеоролика не более 3 минут, с возможностью воспроизведения на большом количестве современных цифровых устройств: AVI, MPEG, MKV, WMV, FLV, FullHD и др.;

- качество не ниже 360 px;

- видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой с указанием Ф.И.О. педагога, образовательной организации, района, населенного пункта.

Необходимо разместить видеоролик в одном из облачных файлохранилищ и указать на него прямую ссылку в соответствующем поле информационной карты.

Оценивани**е** производится по 2 критериям. Каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог» – 6 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | Критерии | №№ | Показатели | Баллы |
| 1  11 | Информативность  и содержательность | 1.1 | демонстрируются профессиональные достижения педагога в работе с воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников, коллегами | 0-1 |
| 1.2 | демонстрируются интересы и увлечения педагога, связанные с профессиональной деятельностью | 0-1 |
| 1.3 | демонстрируется индивидуальный стиль  профессиональной деятельности и  оригинальность | 0-1 |
| 22 | Представление  информации | 2.1 | соблюдается соответствие видеоряда  содержанию | 0-1 |
| 2.2 | видеоряд, композиция и содержание интересны и оригинальны | 0-1 |
| 2.3. | соблюдается временной регламент  конкурсного испытания | 0-1 |
|  |  |  | **Итоговый балл** | **0-6** |

# 5.2. Очный этап Конкурса проводится с 16 по 20 февраля текущего года.

5.3. Очный этап включает конкурные испытания:

**5.3.1. Конкурсное испытание «Моя педагогическая находка»**

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом наиболее значимого в его деятельности способа, метода или приема обучения, воспитания и развития детей дошкольного возраста.

Формат конкурсного испытания: выступление конкурсанта, демонстрирующее элемент профессиональной деятельности, который он позиционирует как свою педагогическую находку.

Последовательность выступлений конкурсантов определяется жеребьевкой. Выступление конкурсанта может сопровождаться презентацией или видеофрагментами.

Регламент конкурсного испытания – 20 минут (выступление конкурсанта –10 минут; ответы на вопросы жюри – 10 минут).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальном протоколе.

Оценка конкурсного испытания «Моя педагогическая находка» производится по 3 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Моя педагогическая находка» – 30 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | Критерии | №№ | Показатели | Баллы |
| 1  1 | Методическая  грамотность | 1.1 | обосновывает актуальность демонстрируемого способа, метода/приема для своей педагогической практики |  |
| 1.2 | выявляет инновационную составляющую демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм | 0-2 |
| 1.3 | обозначает цели и планируемые результаты применения демонстрируемого способа/метода/приема | 0-2 |
| 1.4 | выявляет развивающий потенциал демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм | 0-2 |
| 1.5 | представляет результативность демонстрируемых методов/ приемов/ способов/форм | 0-2 |
| 1.6 | демонстрирует знания в области педагогики и психологии | 0-2 |
| 1.7 | демонстрирует оригинальность решения педагогических задач | 0-2 |
| 1.8 | демонстрирует понимание места и значения конкретного способа/метода/приема в своей методической системе | 0-2 |
| 22 | Культура презентации | 2.1 | представляет информацию целостно и структурировано | 0-2 |
| 2.2 | точно и корректно использует профессиональную терминологию | 0-2 |
| 2.3. | конкретно и полно отвечает на вопросы экспертов | 0-2 |
| 2.4 | использует оптимальные объем и содержание информации |  |
| 2.5 | не допускает речевых ошибок | 0-2 |
| 2.6 | вызывает профессиональный интерес аудитории | 0-2 |
| 2.7 | демонстрирует ораторские качества и артистизм | 0-2 |
|  |  |  | **Итоговый балл** | **0-30** |

5.3.2 **Конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми»**

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области проектирования, организации и реализации различных видов развивающей деятельности дошкольников.

Формат проведения конкурсного испытания: педагогическое мероприятие с детьми в образовательной организации дошкольного образования.

Участники Конкурса проводят мероприятие в соответствии с календарно-тематическим планированием дошкольной организации, определенной местом проведения испытания.

Конкурсное испытание проходит в два этапа: 1 — проведение мероприятия с детьми, 2 — самоанализ и ответы на вопросы членов жюри. В связи со спецификой распорядка дня и условиями пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации этап самоанализа проводится после окончания всех мероприятий с детьми.

Регламент проведения конкурсного испытания – 30 минут: проведение мероприятия – 20 минут; ответы на вопросы членов жюри – 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 5 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично»,2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми» – 60 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | Критерии | №№ | Показатели | Баллы |
| 11 | Реализация  содержания  образовательной  программы  дошкольного  образования | 1.1 | обеспечивает соответствие содержания образовательным областям ДО | 0-2 |
| 1.2 | обеспечивает соответствие содержания возрастным особенностям воспитанников | 0-2 |
| 1.3 | реализует воспитательные возможности содержания | 0-2 |
| 1.4 | создает условия для речевого/ социально-коммуникативного/ физического/художественно-эстетического развития воспитанников | 0-2 |
| 1.5 | реализует содержание, соответствующее современным научным знаниям, способствующее формированию  современной картины мира | 0-2 |
| 1.6 | реализует содержание, соответствующее традиционным ценностям российского общества | 0-2 |
| 2  22 | Методические  приемы решения  педагогических  задач | 2.1 | использует приемы привлечения внимания воспитанников | 0-2 |
| 2.2 | использует приемы удержания внимания воспитанников |  |
| 2.3 | использует приемы поддержки инициативы воспитанников | 0-2 |
| 2.4 | использует приемы поддержки самостоятельности воспитанников |  |
| 2.5 | использует приемы стимулирования и поощрения воспитанников | 0-2 |
| 2.6 | целесообразно применяет средства наглядности и ИКТ | 0-2 |
| 33 | Организационная  культура | 3.1 | обеспечивает четкую структуру мероприятия | 0-2 |
| 3.2 | мотивированно использует/не использует раздаточный материал и ТСО |  |
| 3.3 | зонирует пространство в соответствии с целями и задачами мероприятия и эффективно его использует | 0-2 |
| 3.4 | соблюдает санитарно-гигиенические нормы ДО | 0-2 |
| 3.5 | соблюдает регламент конкурсного испытания | 0-2 |
| 44 | Речевая,  коммуникативная  культура,  личностные  качества | 4.1 | устанавливает эмоциональный контакт с  воспитанниками | 0-2 |
| 4.2 | создает благоприятный психологический климат в работе с воспитанниками | 0-2 |
| 4.3 | удерживает в фокусе внимания всех воспитанников, участвующих в мероприятии | 0-2 |
| 4.4 | не допускает речевых ошибок | 0-2 |
| 4.5 | соблюдает этические правила общения | 0-2 |
| 4.6 | четко, понятно, доступно формулирует вопросы и задания для воспитанников | 0-2 |
| 4.7 | демонстрирует эмоциональную устойчивость | 0-2 |
| 4.8 | демонстрирует индивидуальный стиль профессиональной деятельности | 0-2 |
| 55 | Рефлексивная  культура | 5.1 | оценивает результативность проведенного мероприятия | 0-2 |
| 5.2 | делает вывод о том, насколько удалось реализовать план мероприятия | 0-2 |
| 5.3 | оценивает эффективность своего взаимодействия с воспитанниками | 0-2 |
| 5.4 | обосновывает корректировку (или отсутствие корректировки) плана мероприятия в соответствии с условиями его проведения | 0-2 |
| 5.5 | конкретно, точно и ясно отвечает на вопросы жюри | 0-2 |
|  |  |  | **Итоговый балл** | **0-60** |

**5.4. Конкурсное испытание «Мастерская педагога».**

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом собственной педагогической разработки (технологии, метода, способа, приема или средства), используемой в профессиональной деятельности, а также компетенций в области презентации и передачи личного педагогического опыта.

Формат конкурсного испытания: мастер-класс с использованием элементов профессиональной деятельности (приемы, методы, технологии обучения и развития детей дошкольного возраста), демонстрирующий систему работы педагога, ее оригинальность, эффективность и тиражируемость.

Тему, форму проведения мастер-класса (тренинговое занятие, деловая имитационная игра, моделирование, мастерская, творческая лаборатория, воркшоп и др.), наличие фокус-группы и ее и количественный состав конкурсанты определяют самостоятельно.

Последовательность выступлений конкурсантов определяется жеребьевкой.

Регламент проведения конкурсного испытания – 30 минут: проведение мастер-класса – 20 минут; ответы на вопросы членов жюри – 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытани**я:** оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оцениваниепроизводится по 3 критериям. Критерии не равнозначны и имеют разное выражение в баллах, каждый критерий раскрывается через совокупность показателей. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Мастерская педагога» – 40 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | Критерии | №№ | Показатели | Баллы |
| 11 | Актуальность и  методическая  обоснованность  представленного  опыта | 1.1 | обосновывает значимость демонстрируемого опыта для достижения целей дошкольного образования | 0-2 |
| 1.2 | формулирует цель и задачи демонстрируемого опыта | 0-2 |
| 1.3 | обосновывает педагогическую эффективность демонстрируемого опыта | 0-2 |
| 1.4 | устанавливает связь демонстрируемого опыта с ФГОС ДО | 0-2 |
| 2  22 | Образовательный  потенциал мастер-класса | 2.1 | акцентирует внимание на ценностных, развивающих и воспитательных эффектах представляемого опыта | 0-2 |
| 2.2 | демонстрирует результативность используемой технологии/методов/приемов | 0-2 |
| 2.3. | обозначает возможность тиражирования опыта в практике дошкольного образования | 0-2 |
| 2.4. | обозначает особенности реализации представляемого опыта | 0-2 |
| 2.5 | предлагает конкретные рекомендации по использованию демонстрируемой технологии/методов/приемов | 0-2 |
| 2.6 | демонстрирует широкий набор методов/приемов активизации профессиональной аудитории | 0-2 |
| 2.7 | демонстрирует комплексность применения технологий, методов, приемов решения постановленной в мастер-классе проблемы/задачи | 0-2 |
| 2.8 | вызывает профессиональный интерес аудитории |  |
| 3  3 | Организационная, информационная и коммуникативная культура | 3.1 | демонстрирует умения в области передачи собственного опыта | 0-2 |
| 3.2 | использует оптимальные объем и содержание информации | 0-2 |
| 3.3 | использует различные способы структурирования и представления информации | 0-2 |
| 3.4 | демонстрирует умение сочетать интерактивные формы презентации педагогического опыта | 0.2 |
| 3.5 | точно и корректно использует профессиональную терминологию, не допускает речевых ошибок | 0-2 |
| 3.6 | обеспечивает четкую структуру и хронометраж мастер -класса | 0-2 |
| 3.7 | оптимально использует ИКТ и средства наглядности | 0-2 |
| 3.8 | демонстрирует навыки публичного выступления и артистизм | 0-2 |
|  |  |  | **Итоговый балл** | **0-40** |

# **6. Порядок проведения отборочных процедур и определения победителей**

6.1.После окончания каждого конкурсного испытания производится подсчет баллов, выставленных каждому участнику каждым членом жюри в индивидуальном протоколе. Подсчитанные баллы вносятся в сводный протокол, определяется среднее арифметическое баллов, выставленных каждому участнику каждым членом жюри в индивидуальном протоколе.

6.2.Конкурсант, набравший наибольшее количество баллов по сумме результатов заочного и очного этапов, объявляется победителем муниципального Конкурса «Воспитатель года Забайкалья», награждается грамотой.

6.6**.** Конкурсанты, занявшие второе и третьи места, награждаются грамотами за занятое второе и третье место.

6.7. Победитель Конкурса выдвигается для участия в региональном этапе «Воспитатель года России».

**7. Организация работы жюри**

7.1. Для оценивания конкурсных испытаний формируются состав жюри. Состав определяется распоряжением администрации городского округа ЗАТО п. Горный.

7.2. В состав жюри входят победители муниципального конкурса «Воспитатель года Забайкалья» предыдущих лет, представители учредителя, общественных организаций, деятели науки, культуры и образования.

7.3. Все члены жюри Конкурса обладают равными правами. Каждый член жюри имеет один решающий голос и правомочен самостоятельно принимать решения по оцениванию выступлений участников в конкурсных испытаниях. Оценивание за других членов жюри не допускается.

# **8. Руководство Конкурсом**

# 8.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет отдел по образованию администрации городского округа ЗАТО п. Горный.

Приложение 1

к положению о муниципальном

конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

Начальнику отдела по образованию

администрации городского округа

ЗАТО п. Горный

Филатовой Л.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

выдвигают\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество участника конкурса)

победителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название муниципального этапа Конкурса)

на участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья».

Руководитель образовательной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество руководителя образовательной организации)

М.П.

Приложение 2

к положению о муниципальном

конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

Начальнику отдела по образованию

администрации городского округа

ЗАТО п. Горный

Филатовой Л.А.

Ф.И.О.педагога\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО в родительном падеже)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Заявление

Я\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года Забайкалья» и внесение сведений, указанных в информационной карте участника конкурса в базу данных об участниках финала конкурса и использование, за исключением разделов «Контакты», «Документы», в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

Приложение 3

к положению о муниципальном

конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

**Информационная карта участника конкурса**

**«Воспитатель года Забайкалья»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(район)

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Общие сведения** | |
| Населенный пункт |  |
| Место работы (наименование образовательной организации в соответствии с Уставом) |  |
| Занимаемая должность (в соответствии с записью в трудовой книжке) |  |
| Дата рождения (день, месяц, год) |  |
| Место рождения |  |
| Домашний адрес с индексом |  |
| Домашний телефон с междугородним кодом |  |
| Мобильный телефон |  |
| Личная электронная почта |  |
| Возраст дошкольников (группа) |  |
| **2. Работа** | |
| Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты) |  |
| Общий педагогический стаж (полных лет на  момент заполнения) |  |
| Дата установления квалификационной  категории (если она имеется), какой именно  категории |  |
| Почетные звания и награды (наименования  и даты получения в соответствии с записями  в трудовой книжке) |  |
| Послужной список (места и сроки работы  за последние 5 лет) 3 |  |
| В каких возрастных группах в настоящее  время работаете |  |
| Членство в Профсоюзе (наименование, дата  вступления) |  |
| Участие в работе методического  объединения |  |
| Рабочий адрес с индексом |  |
| Рабочий телефон/факс |  |
| **3. Образование** | |
| Название и год окончания учреждения профессионального образования |  |
| Специальность, квалификация по диплому |  |
| Дополнительное профессиональное образование за последние три года (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и т. п., места и сроки их получения) |  |
| Знание иностранных языков (укажите уровень владения) |  |
| Наличие ученой степени, группа научных  специальностей |  |
| Название диссертационной работы (работ) |  |
| Основные публикации (в т.ч. брошюры,  книги) |  |
| Аттестационная категория |  |
| Адрес сайта образовательной организации в  сети «Интернет» |  |
| **4. Конкурсное испытание заочного тура «Интернет-портфолио»** | |
| Адрес персонального интернет-ресурса  (обязательно с протоколом http:// или  https://) |  |
| Ссылка на интернет-ресурс |  |
| **5. Общественная деятельность** | |
| Участие в общественных организациях  (наименование, направление деятельности и  дата вступления) |  |
| Участие в деятельности управляющего  совета образовательной организации |  |
| Участие в разработке и реализации  муниципальных, региональных,  федеральных, международных программ и  проектов (с указанием статуса участия) |  |
| **6. Семья** | |
| Семейное положение |  |
| Дети (пол, имена и возраст) |  |
| **7. Досуг** | |
| Хобби |  |
| Спортивные увлечения |  |
| Сценические таланты |  |
| **8. Контакты** | |
| Мобильный телефон |  |
| **9. Документы** | |
| Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан) |  |
| ИНН | |
| Свидетельство пенсионного государственного страхования |  |
| **10. Информация для размещения на сайте Конкурса** | |
| Педагогическое кредо |  |
| Почему мне нравится работать в ДОО? |  |
| Профессиональные и личностные ценности, наиболее Вам близкие |  |
| Сведения об участнике конкурса, нераскрытые предыдущими разделами (не более 500 слов) |  |
| Миссия воспитателя |  |
| **11. Фотоматериалы** | |
| Портретная фотография (354×472 пикселей, формат pdf, jpg, png, gif, разрешение 300 dpi., не  более 100 КБ) | |
| Жанровая фотография (с учебного занятия, внеклассного мероприятия, педагогического  совещания и т.п.) (размер загружаемых файлов не должен превышать 1 Мб) | |

Правильность сведений, представленных в информационной карте, подтверждаю: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( \_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(фамилия, имя, отчество участника) (подпись)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г

Приложение 4

к положению о муниципальном

конкурсе «Воспитатель года Забайкалья»

СОГЛАСИЕ

субъекта персональных данных (заявителя) на обработку персональных данных

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(фамилия, имя, отчество полностью)

Паспорт серия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года,

(кем и когда выдан паспорт)

проживающий (ая) по адресу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам администрации городского округа ЗАТО п. Горный (далее - Организатор) с использованием средств автоматизации и/или без использования таких средств (Согласие).

Настоящее Согласие предоставляется:

□ на обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение с использованием средств автоматизации или без использования таких средств)

Данное согласие распространяется на следующую информацию: *фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и (или) отчества, в случае их изменения); число, месяц, год рождения; пол; адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания; номер контактного телефона или сведения о других способах связи; реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; идентификационный номер налогоплательщика; иные персональные данные, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации*.

Настоящее Согласие может быть отозвано путем направления мной соответствующего запроса в адрес Организатора.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных Согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное Согласие действует

с «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. по «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)**

*\*В свободных полях проставляются галочки. Документ сканируется.*