**Как сдавать отчетность в Центр занятости в 2023 году**

14 февраля 2023

С 1 января 2023 года количество форм для ЦЗН увеличилось на три. Теперь работодатели дополнительно будут сообщать о работниках на «дистанционке», в простое и в отпусках без сохранения заработной платы. Рассказываем, как отчитываться в центры занятости в 2023 году, в том числе через ЕЦП.

Содержание

* [Кто сдает отчеты в ЦЗН через портал «Работа в России»](https://www.kontur-extern.ru/info/37914-kak_sdavat_otchetnost_v_centr_zanyatosti?utm_source=extern&utm_medium=infoblock&utm_campaign=info#header_37914_1)
* [Какие отчеты в ЦЗН нужно сдавать с 1 января 2023 года](https://www.kontur-extern.ru/info/37914-kak_sdavat_otchetnost_v_centr_zanyatosti?utm_source=extern&utm_medium=infoblock&utm_campaign=info#header_37914_2)
* [Как сдать сведения в ЦЗН](https://www.kontur-extern.ru/info/37914-kak_sdavat_otchetnost_v_centr_zanyatosti?utm_source=extern&utm_medium=infoblock&utm_campaign=info#header_37914_3)
* [Как накажут работодателя за несдачу отчетов в ЦЗН](https://www.kontur-extern.ru/info/37914-kak_sdavat_otchetnost_v_centr_zanyatosti?utm_source=extern&utm_medium=infoblock&utm_campaign=info#header_37914_4)

В январе 2023 года Минтруд разъяснил, что работодатель может вести кадровый электронный документооборот одновременно с помощью портала «Работа России» (Единой цифровой платформы, ЕЦП) и собственной информационной системы (письмо № 14-6/ООГ-303 от 20.01.2023). Это важно, поскольку компании используют ЕЦП для сдачи отчетности в центры занятости населения (ЦЗН).

**Кто сдает отчеты в ЦЗН через портал «Работа в России»**

Сведения в центр занятости направляют все компании и ИП, у которых есть хотя бы один работник по трудовому договору ([ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ от 19.04.91 № 1032-I). Но состав отчетности, а также порядок ее подачи могут зависеть от размера организации и формы собственности.

Точные сроки представления сведений в ЦЗН могут различаться в разных регионах. По некоторым отчетам они нормативно не установлены. Поэтому лучше всегда уточнять в местном центре занятости, в какие даты им подавать информацию.

Для взаимодействия с ЦЗН используется [Единая цифровая платформа](https://trudvsem.ru/employer). На ней обязаны размещать сведения следующие категории работодателей (п. 3.2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I):

* ИП и юридические лица, среднесписочная численность работников у которых больше 25 человек;
* государственные и муниципальные учреждения, ГУП и МУП;
* органы государственной власти и местного самоуправления;
* компании с участием в уставном капитале РФ, субъекта РФ или муниципального образования.

Прочие ИП и компании могут направлять отчёты в ЦЗН через платформу «Работа России» или сдавать их в бумажном виде — через Почту России, с описью вложения (письмо Минтруда [от 29.04.2022 № ПГ/09700-4-3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=427595)).

Инструкция по регистрации на ЕЦП приведена по адресу <https://trudvsem.ru/help/login>. Для пользовании платформой понадобится [ключ электронной подписи](https://www.kontur-extern.ru/info/31164-elektronnaya_podpis_i_mchd_v_2023_godu_izmeneniya_i_vozmozhnosti). Получить его вы можете в удостоверяющем центре «Контур».

**Какие отчеты в ЦЗН нужно сдавать с 1 января 2023 года**

Работодатели сообщают в ЦЗН:

* о принятии решения о ликвидации компании, прекращении деятельности ИП, сокращении штата или численности ([приложение 1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h107) к приказу Минтруда России от 26.01.2022 № 24; п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I);
* введении режима неполного рабочего времени ([приложение 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h115) к приказу № 24; п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I);
* введении режима простоя и приостановке производства — с 1 января 2023 года ([приложение 3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h239) к приказу № 24; п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I);
* организации дистанционной работы — с 1 января 2023 года ([приложение 4](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h316) к приказу № 24);
* отпусках без сохранения заработной платы — с 1 января 2023 года  ([приложение 5](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h317) к приказу № 24);
* применении процедуры банкротства ([приложение 6](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h319) к приказу № 24; п. 3 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I);
* квотировании рабочих мест для инвалидов и создании специально оборудованных рабочих мест ([приложение 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h321) и [приложение 8](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h322) к приказу № 24; п. 3 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I);
* трудоустройстве гражданина, направленного от ЦЗН (п. 5 ст. 25 Закона РФ № 1032-I; [приложение 6](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411350#h311) к приказу Минтруда России от 20.10.2021 № 738н).

В некоторых регионах Центры занятости собирают также отчеты по охране труда, но эту информацию советуем уточнять в местном ЦЗН.

**Как сдать сведения в ЦЗН**

Инструкции по заполнению сведений по приказу Минтруда № 24 есть в самом приказе ([приложения 10-17](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h324)). Поэтому приведем только общие сведения, которые важно помнить кадровику.

**Отчет о ликвидации, сокращении штата или численности**

Сведения направляют все работодатели, которые приняли решение:

* о ликвидации юридического лица или прекращении деятельности ИП;
* о сокращении штата или численности.

Компании направляют данные по форме приложения 1 к приказу № 24 за два месяца до начала соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении — за три месяца (п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I). ИП предоставляют сведения за 14 календарных дней.

Критерии массового увольнения смотрите в отраслевых или тарифных соглашениях, которые применяются в вашей компании ([ст. 82](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439459#h5154) ТК РФ). Дополнительную информацию можно уточнить в местном ЦЗН.

Отчет направляется в центр занятости того населенного пункта, в котором работают увольняемые сотрудники.

**Отчет о введении неполного рабочего времени**

Сведения нужно направить в случае, если такой режим вводится по инициативе работодателя из-за изменения организационных или технологических условий труда ([ст. 74](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439459#h5119) ТК РФ). Если неполное рабочее время устанавливается по соглашению с работником, например, с матерью ребенка до трех лет, то сообщать в ЦЗН об этом не нужно.

Отчет сдают не позднее трех рабочих дней после принятия соответствующего решения, то есть издания приказа работодателя (п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I). Сведения направляются в ЦЗН по месту работы сотрудника с режимом неполного рабочего времени.

**Отчет о простое**

Сведения передают в ЦЗН компании и ИП, которые приостановили производство по любой причине (п. 2 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I). Например, к предприятию применена такая мера как административное наказание.

Информацию нужно подать не позднее трех рабочих дней в центр занятости по месту простоя после принятия решения о приостановке.

**Отчет об организации дистанционной работы**

Работодатели сообщают в местный ЦЗН обо всех случаях перевода на удаленную работу. В отчете отдельно указывается число сотрудников, для которых введена «дистанционка» в исключительных случаях: по причине чрезвычайной ситуации, аварии, несчастного случая.

Сроки подачи сведений нормативно не урегулированы.

**Отчет об отпусках без сохранения заработной платы**

С 2023 года нужно сообщать в местный ЦЗН об оформлении работникам неоплачиваемых отпусков. Даже если сотрудник решил отдохнуть за свой счет один день.

Срок сдачи отчета не установлен. Направляют сведения в ЦЗН по месту работы «отпускника».

**Отчет о банкротстве**

Сведения направляют все работодатели, в отношении которых суд ввел банкротство (п. 3 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I). Отчет сдают ежемесячно, с начала до окончания процедуры.

Информацию направляют в центр занятости по месту нахождения компании или месту проживания ИП-работодателя.

**Информация о квотировании и создании специально оборудованных рабочих мест**

Работодатели, у которых среднесписочная численность превышает 100 человек, обязаны выделять специальные рабочие места для инвалидов (п. 1 [ст. 13.2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h2397) Закона РФ № 1032-I). Для предприятий со штатом 35-100 человек квота устанавливается законом субъекта РФ.

Такие работодатели ежемесячно отчитываются в ЦЗН по месту своего нахождения (месту нахождения филиала):

* О наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, в том числе о выполнении квоты ([приложение 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h321) к приказу № 24). Отчет сдается до 10 числа месяца, следующего за отчетным (п. 4 приказа Минтруда России [от 16.12.2022 № 786](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439318#h796)).
* О деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов ([приложение 8](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439921#h322) к приказу № 24).

С 1 сентября 2022 года изменились Правила выполнения квоты (приложение к постановлению Правительства РФ [от 14.03.2022 № 366](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=416976#h3)). С этой даты недостаточно выделить вакансии для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями или заключить соглашение с другим работодателем, в том числе общественным объединением инвалидов, для их приема на работу. Квота считается выполненной, когда с соискателем заключен трудовой договор (п. 5 [Правил № 366](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=416976#h3)).

Все отчеты по приказу № 24 направляются через ЕЦП или в бумажном виде через Почту России.

**Сведения о трудоустройстве кандидата от ЦЗН**

Центры занятости могут направлять к работодателям, разместившим вакансии, безработных граждан для собеседования. Компании и ИП в течение пяти дней должны сообщить в ЦЗН о приеме таких кандидатов на работу (п. 5 [ст. 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440757#h1329) Закона РФ № 1032-I). При отказе в трудоустройстве надо проинформировать Центр занятости о причинах отказа.

Информацию можно направить двумя способами:

* заполнить электронное уведомление на ЕЦП;
* направить в ЦЗН оформленную отрывную часть к направлению на трудоустройство ([приложение 6](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411350#h311) к приказу № 738н).

С 1 января 2023 года работодатели должны актуализировать информацию на ЕЦП в течение одного рабочего дня с даты принятия решения, которое повлекло такие изменения (п. 4 приказа [№ 786](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439318#h796)). В том числе в такой срок нужно обновить сведения о переводе работника на «удаленку» или оформлении отпуска без сохранения заработной платы.

**Как накажут работодателя за несдачу отчетов в ЦЗН**

За непредставление или нарушение сроков отчетности в центры занятости предусмотрена административная ответственность. Это предупреждение или штраф:

* для должностных лиц — 300-500 рублей;
* на компанию — 3 000-5 000 рублей ([ст. 19.7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=441685#h3137) КоАП РФ).

О такой ответственности работодателей предупредил Роструд на сайте «Онлайнинспекция.рф».