**Информационное сообщение от « 18 » апреля 2024 года**

**Государственная инспекция Забайкальского края объявляет конкурсы:**

**I. На замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края:**

**1.1. Заместитель начальника отдела государственного технического надзора – главный государственный инженер-инспектор**

**Квалификационные требования:**

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Агроинженерия», «Машиностроение», «Технологические машины и оборудование», «Техника и технологии наземного транспорта», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей**: знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Налогового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О персональных данных», «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», «О техническом регулировании», «О финансовой аренде (лизинге)», «О транспортной безопасности»; указов Президента Российской Федерации «О мерах по противодействию терроризму», постановления Правительства Российской Федерации «О компетенции федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в области противодействия терроризму», «О государственном надзоре за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в Российской Федерации», «Об утверждении Правил допуска к управлению самоходными машинами и выдачи удостоверений тракториста-машиниста (тракториста)», «О техническом осмотре самоходных машин и других видов техники», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О транспортном налоге»,
«Об административных правонарушениях», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о Государственной инспекции Забайкальского края».

**Направление деятельности:** осуществление регионального государственного надзора в области технического состояния самоходных машин и других видов техники.

[Должностной регламент заместителя начальника отдела государственного технического надзора – главного государственного инженера-инспектора](https://media.75.ru/gosins/documents/188229/reglament-zam-nach-otdela-gostehnadzora.pdf)

**1.2. Консультант отдела государственного технического надзора**

**Квалификационные требования:**

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Агроинженерия», «Машиностроение», «Технологические машины и оборудование», «Техника и технологии наземного транспорта», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Финансы и кредит», «Бизнес-информатика», «Прикладные математика и физика», «Физика», «Радиофизика» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей**: знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Налогового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О персональных данных», «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», «О техническом регулировании», «О транспортной безопасности»; указов Президента Российской Федерации «О мерах по противодействию терроризму», постановления Правительства Российской Федерации «О компетенции федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в области противодействия терроризму», «О государственном надзоре за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в Российской Федерации», «Об утверждении Правил допуска к управлению самоходными машинами и выдачи удостоверений тракториста-машиниста (тракториста)», «О техническом осмотре самоходных машин и других видов техники», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О транспортном налоге», «Об административных правонарушениях», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о Государственной инспекции Забайкальского края»; технического регламента Таможенного Союза О безопасности машин и оборудования» «О безопасности колесных транспортных средств» «О безопасности сельскохозяйственных и лесохозяйственных тракторов и прицепов к ним» «О безопасности аттракционов».

**Направление деятельности:** осуществление регионального государственного надзора в области технического состояния и эксплуатации самоходных машин и других видов техники.

[Должностной регламент консультанта отдела государственного технического надзора](https://media.75.ru/gosins/documents/188230/reglament-konsul-tanta-otdela-gosudarstvennogo-tehnicheskogo-nadzora.pdf)

**1.3. Заместитель начальника отдела по строительному надзору**

**Квалификационные требования:**

- высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Техносферная безопасность», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Архитектура», «Градостроительство», «Строительство», «Экология и природопользование» «Строительство уникальных зданий и сооружений» «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», «Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О техническом регулировании», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», постановлений Правительства Российской Федерации «О государственном строительном надзоре в Российской Федерации», «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию», приказов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, регламентирующих осуществление государственного строительного надзора, законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «Об административных правонарушениях», постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о Государственной инспекции Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов, в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

**Направление деятельности:** разрабатывает программу проверок объектов капитального строительства, организует и осуществляет региональный государственный строительный надзор, своевременно вносит информацию в государственную информационную систему «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий» (ЕРКНМ), в «Единую информационную систему жилищного строительства», в государственную информационную систему «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности», проводит проверки в отношении объектов капитального строительства, принимает решение о выдаче либо отказе в выдачи заключения о соответствии построенного, реконструированного объекта капитального строительства.

[Должностной регламент заместителя начальника отдела по строительному надзору](https://media.75.ru/gosins/documents/188233/reglament-zam-nachal-nika-otdela-stroynadzora.pdf)

**1.4. Главный государственный инспектор отдела по строительному надзору (2 ед.)**

**Квалификационные требования:**

- высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Техносферная безопасность», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Архитектура», «Градостроительство», «Строительство», «Экология и природопользование» «Строительство уникальных зданий и сооружений» «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», «Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О техническом регулировании», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», постановлений Правительства Российской Федерации «О государственном строительном надзоре в Российской Федерации», «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию», приказов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, регламентирующих осуществление государственного строительного надзора, законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «Об административных правонарушениях», постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о Государственной инспекции Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов, в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

**Направление деятельности:** разрабатывает программу проверок объектов капитального строительства, организует и осуществляет региональный государственный строительный надзор, своевременно вносит информацию в государственную информационную систему «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий» (ЕРКНМ), в «Единую информационную систему жилищного строительства», в государственную информационную систему «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности», проводит проверки в отношении объектов капитального строительства, принимает решение о выдаче либо отказе в выдачи заключения о соответствии построенного, реконструированного объекта капитального строительства.

[Должностной регламент главного государственного инспектора отдела по строительному надзору](https://media.75.ru/gosins/documents/188228/reglament-gl-gos-inspektora-stroynadzora.pdf)

**1.5. Консультант отдела правового и кадрового обеспечения**

**Квалификационные требования:**

- высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Менеджмент», «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», постановлений Правительства Российской Федерации, «О персональных данных», указов Президента Российской Федерации «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»; законов Забайкальского края «О Правительстве Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края»; постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Забайкальского края»; положения об отделе правового и кадрового обеспечения и иных правовых актов и служебных документов, в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

**Направление деятельности:** формирует кадровый состав для замещения должностей гражданской службы; участвует в разработке структуры и штатного расписания Инспекции; обеспечивает должностной рост гражданских служащих; организует заключение договоров о целевом приёме и договоров о целевом обучении; оформляет приём, перемещение, увольнение работников Инспекции; знакомит сотрудников Инспекции со служебным распорядком, с правилами внутреннего трудового распорядка; составляет приказы о приёме, увольнении, переводах с расчётом заработной платы.

[**Должностной регламент консультанта отдела правового и кадрового обеспечения**](https://media.75.ru/gosins/documents/188232/reglament-konsul-tanta-pravovogo-i-kadrovogo-obespecheniya.pdf)

**Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Государственную инспекцию Забайкальского края следующие документы:**

а) личное [заявление](https://media.75.ru/gosins/documents/188236/na-uchastie-v-konkurse.doc);

б) заполненную и подписанную [**анкету**](https://media.75.ru/gosins/documents/188278/rtf.docx), форма которой утверждена Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) [документ](https://media.75.ru/gosins/documents/188234/zaklyuchenie.docx) об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению **(учетная форма 001-ГС/у**);

е) з[аявление](https://media.75.ru/gosins/documents/188235/na-obrabotku-personal-nyh-dannyh.doc) о согласии на обработку персональных данных;

ж) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

**Государственному гражданскому служащему, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Государственную инспекцию Забайкальского края следующие документы:**

[а)  личное [заявление](https://media.75.ru/gosins/documents/188236/na-uchastie-v-konkurse.doc);](https://media.75.ru/documents/62319/.doc)

б) заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской служб, [анкету](https://media.75.ru/gosins/documents/188278/rtf.docx) с фотографией;

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию государственного гражданского служащего копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

г) з[аявление](https://media.75.ru/gosins/documents/188235/na-obrabotku-personal-nyh-dannyh.doc) о согласии на обработку персональных данных;

**Место приема документов**: г. Чита, ул. Новобульварная, д. 36, кабинет № 605, телефон: 8 (3022) 28-26-78.

**Время приема документов**: ежедневно (кроме выходных и праздничных дней) с 8.45 до 18.00, в пятницу с 8.45 до 16.45, перерыв с 13.00 до 14.00.

**ФИО, номер телефона ответственного сотрудника кадровой службы:**

Погодаева Марина Альбертовна, телефон: 8 (3022) 28-26-78.

**Последний день приема документов «08» мая 2024 года.**

**Предполагаемая дата проведения конкурса**: **«06» июня 2024 года** (о точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно).

Документы для участия в конкурсе могут быть предоставлены в Государственную инспекцию Забайкальского края лично (посредством помещения запечатанного пакета документов в специально оборудованный бокс для входящей корреспонденции в здании Государственной инспекции Забайкальского края по адресу: г. Чита, ул. Новобульварная, д. 36, 6 этаж), посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [https://gossluzhba.gov.ru/](https://gossluzhba.gov.ru/vacancy?filter=%7B%22sort%22:0,%22direction%22:0,%22locationItems%22:%5B%7B%22id%22:%227c8ce238-124e-4ab6-ad6b-d27643b586c4%22,%22text%22:%22Забайкальский%20край%22%7D%5D,%22organizationItems%22:%5B%7B%22id%22:%22f6a0c488-9b76-4d06-8f8c-8ccb7ab55d71%22,%22text%22:%22Государственная%20инспекция%20Забайкальского%20края%22%7D%5D%7D)

**Проведение заседания конкурсной комиссии возможно в режиме видеоконференции.**

**Место проведения конкурса**: г. Чита, ул. Новобульварная, д. 36.

**Порядок проведения конкурса:**

Конкурс будет проводиться в соответствии с [Методикой](http://госинспекция.забайкальскийкрай.рф/action/gosudarstvennaya-grajdanskaya-slujba/vakansii/) [https://gosins.75.ru/](https://gosins.75.ru/o-nas/kadrovaya-politika/konkursy/130698-dokumenty-dlya-provedeniya-konkursa) проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв, утвержденной приказом Инспекции от 11 марта 2024 года № 41 о/д, (с внесенными изменениями в приказ от 29 марта 2024 года № 54 о/д )
в форме **тестирования и индивидуального собеседования.**

В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня возможно прохождение предварительного квалификационного теста (далее - предварительный тест) вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещен на официальном сайте Министерства труда и социального развития РФ [https://mintrud.gov.ru](https://mintrud.gov.ru/testing/default/view/4) и официальном сайте Государственной инспекции Забайкальского края [https://gosins.75.ru/](https://gosins.75.ru/o-nas/kadrovaya-politika/konkursy/130698-dokumenty-dlya-provedeniya-konkursa)

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100 процентов вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 - 99 процентов вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89 процентов вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79 процентов вопросов.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 7-8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность; показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умения самостоятельно принимать решения, готовности следовать взятым на себя обязательствам;

в 5-6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность; показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 3-4 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности; показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров; неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0-2 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины; показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности (должности гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

**Условия участия в конкурсе:**

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Условия прохождения государственной гражданской службы:**

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона
«О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке <https://gosins.75.ru/o-nas/kadrovaya-politika/konkursy/130698-dokumenty-dlya-provedeniya-konkursa>.

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_