



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 декабря 2017 года г. Чита

~ 573-р

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях внедрения целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», включенной в целевые модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р:

1. Утвердить прилагаемый Порядок (методику) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой исполнительными органами государственной власти Забайкальского края.

2. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края, осуществляющим региональный государственный контроль (надзор), в срок до 01 марта 2018 года:

1) определить перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности для каждого вида регионального государственного контроля (надзора) и методику расчета их значений;

2) обеспечить размещение на официальном сайте исполнительного органа государственной власти Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня, методики, указанных в подпункте 1 настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического развития Забайкальского края С.С.Новиченко.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Забайкальского края



Д.В.Кочергин



УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства
Забайкальского края*от 29 декабря 2017 года № 573-р*

**ПОРЯДОК (МЕТОДИКА)
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности, осуществляемой исполнительными органами
государственной власти Забайкальского края**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой исполнительными органами государственной власти Забайкальского края (далее – исполнительные органы государственной власти) в рамках регионального государственного контроля (надзора), обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее – показатели результативности и эффективности), определяет порядок стимулирования государственных гражданских служащих Забайкальского края исполнительных органов государственной власти к достижению показателей результативности и эффективности, а также контроля за достижением исполнительными органами государственной власти показателей результативности и эффективности.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных в основных направлениях разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р (далее – основные направления).

3. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой исполнительными органами государственной власти, направлена на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствующей сфере деятельности, минимизацию неоправданного вмешательства исполнительных органов государственной власти в деятельность подконтрольных субъектов, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов исполнительных органов государственной власти.

4. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется в отношении видов регионального государственного контроля (надзора), определенных в пункте 2 части 2

статьи 5 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

2. Показатели результативности и эффективности

5. Перечень показателей результативности и эффективности и методика расчета их значений для каждого вида регионального государственного контроля (надзора) (далее – Перечень, Методика) определяются исполнительными органами государственной власти на основе типового перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, предусмотренного приложением № 1 к основным направлениям.

Показатели результативности и эффективности состояются из группы ключевых показателей (группа «А») и двух групп индикативных показателей (группы «Б» и «В»), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если его осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

Структура Перечня состоит из показателей группы «А» и показателей групп «Б» и «В».

Показатели группы «А» являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности охраняемых законом ценностей в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности. Определение указанных показателей осуществляется по каждому отдельному виду контрольно-надзорной деятельности исполнительного органа государственной власти, а интерпретация их значений должна основываться на стремлении к достижению максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в соответствующих подконтрольных (поднадзорных) сферах.

Показатели группы «Б» являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности исполнительного органа государственной власти соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами. Определение указанных показателей и интерпретация их значений исполнительными органами государственной власти должны основываться на стремлении к достижению минимального объема задействованных трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также минимально возможного воздействия на подконтрольную (поднадзорную) сферу.

Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы «В» подразделяются на следующие подгруппы:

«В.1» – индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

«В.2» – индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

«В.3» – индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

«В.4» – индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

6. Перечень может быть дополнен показателями, характеризующими отраслевые особенности контрольно-надзорной деятельности, в том числе отдельными контрольно-надзорными мероприятиями. В число дополнительных показателей могут быть включены показатели, содержащиеся в документах стратегического планирования, разработанных в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», и соответствующие базовой модели.

7. Исполнительный орган государственной власти до 01 марта 2018 года утверждает целевые значения показателей результативности и эффективности на 2018 год для каждого вида регионального государственного контроля (надзора), ежегодно в срок до 15 декабря текущего года утверждает целевые значения показателей результативности и эффективности (далее – целевое значение) для каждого вида осуществляемого регионального государственного контроля (надзора) на следующий календарный год и размещает их на официальном сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

3. Порядок проведения оценки фактических (достигнутых) значений показателей результативности и эффективности

8. Исполнительный орган государственной власти ежегодно в срок до 25 января года, следующего за отчетным, осуществляет расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей результативности и эффективности за отчетный период (далее – фактические (достигнутые)

значения) в соответствии с Методикой. Отчетным периодом для определения фактических (достигнутых) значений является календарный год.

9. Фактические (достигнутые) значения за отчетный период размещаются исполнительным органом государственной власти на официальном сайте в течение 10 рабочих дней со дня их расчета и оценки.

10. Расчет и оценка фактических (достигнутых) значений осуществляются для каждого вида осуществляемого регионального государственного контроля (надзора) и по каждому показателю результативности и эффективности.

11. Оценка фактических (достигнутых) значений осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического (достигнутого) значения от целевого значения:

если фактическое (достигнутое) значение и целевое значение равны, присваивается 3 балла;

если степень снижения (увеличения) фактического (достигнутого) значения относительно целевого значения не более 20 процентов, присваивается 2 балла;

если степень снижения (увеличения) фактического (достигнутого) значения относительно целевого значения не более 50 процентов, присваивается 1 балл;

если степень снижения (увеличения) фактического (достигнутого) значения относительно целевого значения более 50 процентов, присваивается 0 баллов.

12. Результаты расчета и оценки фактических (достигнутых) значений оформляются исполнительными органами государственной власти по форме согласно приложению к настоящему Порядку и ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, направляются в Министерство экономического развития Забайкальского края (далее – Минэкономразвития Забайкальского края).

13. Минэкономразвития Забайкальского края определяет итоговую оценку ($O_{и}$), характеризующую достижение целевых значений, и рассчитывает среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

Для анализа достижения целевых значений исполнительные органы государственной власти ранжируются в зависимости от достигнутых итоговых оценок и делятся на три группы:

группа с высокой результативностью и эффективностью ($2,0 < O_{и} = < 3,0$);

группа со средней результативностью и эффективностью ($1,0 < O_{и} = < 2,0$);

группа с низкой результативностью и эффективностью ($0 < O_{и} = < 1,0$).

14. Результаты ранжирования исполнительных органов государственной власти в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, размещаются на официальном сайте Минэкономразвития Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**4. Контроль за достижением целевых значений
и стимулирование государственных гражданских служащих
исполнительных органов государственной власти к достижению
показателей результативности и эффективности**

15. Контроль за достижением целевых значений, установленных исполнительным органом государственной власти, осуществляется его руководителем.

16. Стимулирование государственных гражданских служащих исполнительного органа государственной власти к достижению целевых значений осуществляется в соответствии с действующим законодательством Забайкальского края.

Результаты оценки эффективности и результативности деятельности исполнительного органа государственной власти учитываются его руководителем при принятии решений (инициировании решений) об установлении государственным гражданским служащим исполнительного органа государственной власти размеров:

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде).

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку (методике) оценки
результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности,
осуществляемой исполнительными
органами государственной власти
Забайкальского края

Форма

РЕЗУЛЬТАТЫ

расчета и оценки фактических (достигнутых) значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности, осуществляемой исполнительными органами
государственной власти Забайкальского края в рамках регионального
государственного контроля (надзора),
за _____ год

(наименование исполнительного органа государственной власти Забайкальского края)

(наименование вида регионального государственного контроля (надзора))

№ п/п	Индекс группы показателей	Наименование показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности	Единица измерения показателя	Целевое значение показателя	Фактическое (достигнутое) значение показателя	Балльная оценка	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Ключевые показатели							
1.1.	А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
1.1.1.	А1						
1.1.2.	А2						
1.1.3.	А...						
2. Индикативные показатели							
2.1.	Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
2.1.1.	Б1						

1	2	3	4	5	6	7	8
2.1.2.	В2						
2.1.3.	В...						
2.2.	В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					
2.2.1.	В1						
2.2.2.	В2						
2.2.3.	В...						
