

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ СОКРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

1

Согласование проекта структуры органа с управлением госслужбы



Подготовка проекта приказа органа о внесении изменений в структуру органа

ст. 31 79-ФЗ

ст.81 ТК РФ

Важно: подготовить выписку из приказа и вручить под подпись (в книге выдачи приказов) руководителю структурного подразделения

2

Подготовка и вручение уведомления о сокращении должности персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения

ст. 31 79-ФЗ

ст.81 ТК РФ

3

Информирование профсоюзного комитета и центра занятости населения не позднее чем за два месяца до планируемого увольнения

ст.82 ТК РФ

Важно: направление информации в службу занятости по месту регистрации работника; информацию о среднем заработке запросить в письменной форме в бухгалтерии

постановление Правительства РФ
от 05.02.1993 № 99
«Об организации работы по содействию
занятости в условиях массового высвобождения»

4

Подготовка предложений по вакансиям в органе



вручение уведомления о предложении вакантной должности

ст. 31 79-ФЗ

ст.82 ТК РФ

Важно: проверить соответствие квалификационным требованиям, указанным в должностном регламенте

5 В случае отсутствия вакантных должностей или отказа от замещения должности в органе провести поиск вакансий в ИОГВ

! Направить запрос в ИОГВ с указанием категории, группы должностей, имеющегося образования и стажа государственной гражданской службы сокращаемого ГГС

6 Подготовка предложений по вакансиям, вручение уведомления не позднее чем за 25 дней до дня предстоящего увольнения

! **Важно:** указать в уведомлении обязанность представить в течение 2 рабочих дней со дня ознакомления с уведомлением, заявление с просьбой направить анкету в государственные органы

7 Направить в ИОГВ письма не позднее 2 рабочих дней со дня получения заявления с просьбой рассмотреть кандидатуру ГГС на замещение вакантной должности

! Кадровая служба ИОГВ в течение 3 рабочих дней направляет ответ о готовности рассмотрения кандидатуры

8 Информация доводится до сведения ГГС под подпись в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления информации

9 Подготовка приказа о назначении (увольнении)

! **Важно:** при назначении на должность указываем в основании п. 4 части 2 ст. 22, испытание не устанавливается

Постановление Правительства РФ
от 19.09.2013 № 822
«Об утверждении Правил предоставления
государственному гражданскому служащему в
случае отсутствия вакантных должностей в
государственном органе»

ст. 22, ст. 27, ст. 28 79-ФЗ