

СОГЛАСОВАН

Начальник управления государственной
службы и кадровой политики Губернатора
Забайкальского края

 Е.Н.Тимошенко
« 31 » 03 2022 г.

ОТЧЕТ управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2021 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2021 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом предусмотренные планом работы на 2021 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 5524 входящих документа. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 5386 документов.

Отдел государственной гражданской службы

Разработано проектов									ИНЫЕ										ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем	Участие в комиссиях	ИТОГО	в том числе:									
										при назначении ГГС	по согласованию руководителей ГУ	Согласовано структур ИОГВ ЗК	Подготовлено отчётов (сводов)	Протоколов комиссии	Материалов к заседанию комиссии	Служебных проверок	Согласовано проектов НПА	Согласовано конкурсов	
-	1	25	8	6	144	8	435	146	2588	1429	69	38	817	1	40	2	92	100	3361

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» Управлением в 2020 году проводилась работа, направленная на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р. Доклад об организации в 2021 году мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края направлен в адрес Президента Российской Федерации В.В.Путина (письмо от 26 января 2022 года № 294-АИК).

По вопросам, входящим в компетенцию отдела, подготовлено 2138 документов.

В целях нормативно-правового регулирования государственной гражданской службы Забайкальского края специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы разработан 191 проект, в том числе:

- постановлений Правительства Забайкальского края – 25;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 6;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 8;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 144;
- приказов Администрации Губернатора Забайкальского края (по основной деятельности) – 8.

Рассмотрено 92 проекта правовых актов, подготовленных структурными подразделениями Администрации Губернатора Забайкальского края и иными исполнительными органами государственной власти края.

В связи с изменениями, внесенными в законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе, в Забайкальском крае в 2021 году продолжалась работа по совершенствованию региональной нормативной базы в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба).

С учетом изменений, внесенных в статью 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), разработан проект Закона Забайкальского края от 24 февраля 2021 года № 1911-33К «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», которым установлено, что государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее – гражданские служащие) и гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению, осуществляется выплата единовременного поощрения при награждении их государственными наградами Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации или награждении отдельными наградами, предусмотренными нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края. Постановлением Правительства Забайкальского края от 10 июня 2021 года № 194 «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях выплаты единовременного поощрения лицам, проходящим (проходившим) государственную гражданскую службу Забайкальского края» утверждены соответствующее положение, определены размеры, порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим и гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению, при награждении их государственными наградами Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также награждении отдельными наградами Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края, высших органов государственной власти Забайкальского края.

В целях реализации части 6 статьи 66 Федерального закона внесены соответствующие изменения в статью 16 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» и принято постановление Правительства Забайкальского края от 23 апреля 2021 года № 143 «Об утверждении положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края». Порядок предусматривает особенности проведения экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих, требования к проведению экспериментов в органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы), их самостоятельных структурных подразделениях или в нескольких государственных органах.

В соответствии с положениями части 8² статьи 22 и части 10² статьи 48 Федерального закона, с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 12 марта 2021 года № 359 «Об утверждении правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных

государственных органов» Правительством Забайкальского края принято постановление от 1 июля 2021 года № 227, которым утвержден Порядок приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края, предусматривающий установление требований к кандидатам, рекомендуемым в качестве независимых экспертов, в части образования и стажа; формирование и ведение уполномоченным органом реестра независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов; вопросы взаимодействия уполномоченного органа с руководителями научных, образовательных и других организаций или государственных органов и органов местного самоуправления, являющихся учредителями этих организаций, и представителями нанимателя соответствующих государственных органов. В настоящее время подготовлен проект реестра независимых экспертов, ведется работа по поиску и подбору кандидатов, рекомендуемых в качестве независимых экспертов.

Постановлением Правительства Забайкальского края от 28 декабря 2021 года № 548 «О единовременных субсидиях государственным гражданским служащим Забайкальского края» утверждено обновленное Положение о единовременных субсидиях на приобретение жилого помещения (далее – единовременная субсидия) гражданским служащим, усовершенствованы условия и порядок предоставления единовременных субсидий. Положением предусматривается, что субсидия предоставляется гражданскому служащему за достижение им в течение двух лет, предшествующих году обращения за предоставлением субсидии, ключевых показателей эффективности, утвержденных в установленном порядке.

В 2021 году Правительством Забайкальского края принимались решения по регулированию предельной численности государственных гражданских служащих. В связи с этим подготовлено 5 проектов постановлений Правительства Забайкальского края о внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 6 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». Предельная численность аппаратов исполнительных органов по сравнению с 2020 годом не изменилась и составила на конец 2021 года 1588 штатных единиц.

Численность должностей работников с оплатой труда по ПКГ по сравнению с 2021 годом сократилась на 0,75 шт. ед. и на 31 декабря 2021 года составила 276,95 шт. ед. (на конец 2020 года – 277,7 шт. ед.).

Общая штатная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края на 1 января 2021 года составила 1864,95 шт. ед., в том числе 1588 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, (включая 14 государственных должностей Забайкальского края) и 276,95 штатных единиц должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Проведен анализ 38 проектов структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 115 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлено 3 служебных контракта и 7 дополнительных соглашений к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (48 информационных сообщения).

В 2021 году отделом осуществлялся внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах путем проведения камеральных проверок (отчетов и иных документов), а также при осуществлении специалистами функций в качестве представителей органа по управлению государственной гражданской службой в составах аттестационных, конкурсных комиссий государственных органов. По результатам проверок готовились соответствующие письма об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

Так в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» проведена проверка по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в Министерстве строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края.

По результатам проверки подготовлена соответствующая справка об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль ведения реестров государственных гражданских служащих в государственных органах. Два раза в отчетном году, на отчетные даты (1 января, 1 июля) проводилась проверка 60 реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края в рамках контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах.

Информация по реестрам государственных гражданских служащих по состоянию на 31 декабря 2021 года прилагается.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролю за формированием кадровых резервов в государственных органах. Приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 5 декабря 2017 года № 172 «О кадровом резерве Забайкальского края» сформирован кадровый резерв для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы.

Согласно представленным отчетам, по состоянию на 31 декабря 2021 года в кадровом резерве Забайкальского края состояло 376 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 338, граждан – 38). В отчетном периоде в кадровый резерв Забайкальского края по различным основаниям включено 169 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 154, граждан – 15).

В целях реализации положений статьи 12 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществлялось внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

По вопросам совершенствования должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих работникам кадровых служб исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края специалистами отдела государственной службы оказывалась постоянная методическая помощь.

Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, направлялись отчеты по итогам обновления должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1429 комплектов документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 708 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 222 претендента;
 для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 129 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 128 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 242 претендента.

Кроме того, специалистами отдела осуществляется систематический контроль подготовки кадровыми службами информационных сообщений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв. За истекший год проверено и согласовано 100 информационных сообщений.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений проводился анализ 69 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений.

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей государственных гражданских служащих, в том числе руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также кандидатов на должности руководителей краевых государственных учреждений, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, должностей специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов.

В целях обеспечения непрерывного и эффективного исполнения полномочий органами государственной власти Забайкальского края отделом проводится систематический (2 раза в месяц) мониторинг вакантных должностей, контроль своевременного объявления конкурсов на их замещение.

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 88 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 584 должностей, в том числе на замещение 288 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 296 должностей;

в 58 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 184 государственных гражданских

служащих и проведении квалификационных экзаменов для 62 государственных гражданских служащих.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России осуществлялись координация и контроль деятельности кадровых служб государственных органов Забайкальского края по внедрению кадровых технологий:

- Методического инструментария по формированию кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации;
- Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы;
- Методических рекомендаций по внедрению механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти;
- Методических рекомендаций по нормированию численности и формированию организационно-штатной структуры типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти;
- Методики оценки показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов;
- Методики формирования и развития профессиональной культуры государственного органа;
- Методического инструментария по внедрению комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку);
- Методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе;
- Методики нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации;
- Методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего;
- Методики оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, реализующих контрольные (надзорные) функции;
- Методических рекомендаций по формированию и внедрению системы оценки качества дополнительных профессиональных программ для федеральных государственных гражданских служащих;
- Методических рекомендаций по вопросам организации дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации;
- Методических рекомендаций по вопросам организации практики студентов образовательных организаций и стажировки студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования на государственной гражданской и муниципальной службе;

- Методических рекомендаций по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать;

- Методических рекомендаций по организации и проведению оценки квалификации государственных гражданских служащих в сфере проектной деятельности;

- Методических рекомендаций по проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Российской Федерации.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. В 2021 году было принято 37 комплектов документов. Проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения, на котором рассмотрено 35 комплектов документов. Подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии на приобретение жилого помещения 30 государственным гражданским служащим. 4 гражданским служащим направлены письма об отказе в предоставлении единовременной субсидии по основаниям, предусмотренным Положением о единовременных субсидиях на приобретение жилого помещения государственным гражданским служащим Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 3 июля 2009 года № 260.

Отделом проводится значительная аналитическая работа с последующей подготовкой служебных записок с предложениями. В 2021 году были подготовлены аналитические материалы по вопросам: текучести обновления кадрового состава государственных органов, предоставления государственных гарантий гражданским служащим различных субъектов Российской Федерации, изучен опыт предоставления единовременных субсидий на приобретение жилого помещения федеральным гражданским служащим и гражданским служащим иных субъектов Российской Федерации.

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

В сфере организации проведения проверок

Заместитель начальника управления:

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ						ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		ИТОГО	в том числе:					
										Проведено экспертиз проектов НПА	Рассмотрено проектов приказов и распоряжений АГЗК	Подготовлено служебных записок на имя Губернатора ЗК	Проведено служебных проверок	Проведено проверок по фактам	
-	-	-	-	-	15	-	113	13	393	286	45	26	9	27	534

Заместитель начальника управления – начальник отдела кадров:

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ					ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		ИТОГО	в том числе:				
										Проведено служебных проверок	Проведено проверок по фактам	Подготовлено служебных записок Губернатору ЗК	Подготовлено служебных записок руководителей Администрации ГЗК	
-	-	-	-	-	17	6	128	41	67	12	21	27	7	259

В связи с неисполнением поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Забайкальского края, в т.ч. при реализации государственных программ было проведено 78 проверок, из них:

7 служебных проверок в отношении государственных служащих Администрации Губернатора Забайкальского края;

22 служебных проверок в отношении руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

49 проверок по фактам неисполнения данных поручений в отношении заместителей Губернатора Забайкальского края, заместителей председателя Правительства Забайкальского края, а также руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

По результатам проведенных проверок в адрес Губернатора Забайкальского края, руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края направлено:

29 заключений, в которых указывались причины совершения проступков с предложениями о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

49 служебных записок, которые содержали предложения по совершенствованию деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, органов местного самоуправления в целях недопущения нарушений исполнительской дисциплины с предложениями о необходимости подготовки поручений Губернатора Забайкальского края для дальнейшей эффективной организации исполнения полномочий.

По поручению Губернатора Забайкальского края Осипова А.М. организовано и проведено 11 проверок (2020 г. – 14 проверок) соблюдения ограничительных мер, масочного режима, измерения температуры тела, обработки рук работников и граждан обеззараживающими средствами в целях предотвращения распространения 2019-nCoV в административных зданиях, где размещены исполнительные органы государственной власти Забайкальского края. По результатам проведенных проверок грубых нарушений не выявлено (в 2020 г. выявлено 9 нарушений).

Подготовлены 3 аналитические записки Губернатору Забайкальского края Осипову А.М. о снятии ранее наложенных дисциплинарных взысканий с заместителей председателя Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

Отдел развития государственной гражданской службы

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ							ВСЕГО	
Законов края	Постановлений Законобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		ИТОГО	в том числе:							
										Школа государственного администрирования	Курсы повышения квалификации			Забайкальский призыв			Подготовлено инф. сообщений по Кадровому дню
											Подготовлено технических заданий	Подготовлено информационных сообщений о проведении	Подготовлено сертификатов	Подготовлено информационных сообщений о проведении	Направлено уведомлений участникам очных этапов		
-	-	1	-	-	2	1	726	11	1236	1	27	27	841	17	311	12	1977

В целях исполнения поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности, ускорения процесса профессионального становления гражданских служащих государственными органам рекомендовано применять систему наставничества не менее чем к двум гражданским служащим в год.

Из числа гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы в 2021 году, успешно прошли испытание 277, в отношении 95 осуществлялось наставничество. Продолжительность наставничества составляет от 3 месяцев до 1 года.

Основным механизмом стимулирования наставников является выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих государственных органов.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной гражданской службе Забайкальского края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба Забайкальского края» (<http://gossluzhba.75.ru>). Осуществлялась своевременная актуализация информации на сайте государственной службы (о вакансиях, о проведении конкурсов, о принятии НПА по вопросам государственной гражданской службы, о размещении методических материалов, новостной раздел и др.). В отчетном периоде был размещен 201 новостной материал, 101 методический материал и 98 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

В рамках подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края» в 2021 году осуществлялась работа по организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих.

С учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 2021 год, потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в 2021 году были организованы курсы повышения квалификации для 923 гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, продолжительностью от 16 до 40 учебных часов по 26 программам. На основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование прошли обучение и получили соответствующие документы о прохождении краткосрочных курсов повышения квалификации 860 гражданских служащих (в 2020 году – 757 гражданских служащих по 29 программам).

Совместно с ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» в 2021 году проведено обучение руководителей исполнительных органов, заместителей министров, по программе «Современное государственное управление и развитие территории» продолжительностью 60 учебных часов. Всего прошли обучение 63 гражданских служащих

В период с 27 сентября по 1 октября 2021 года при активном участии Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих была организована традиционная Забайкальская школа государственного администрирования (далее – Школа) по теме «Эффективный регион (технологии «бережливый офис» в государственном управлении)».

В соответствии с тематикой работы в подготовке и проведении Школы приняли активное участие АО «Атомредметзолото» Уранового холдинга «АРМЗ» Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», АО «Хиагда» Госкорпорации «Росатом», АО «Производственная система «Росатом», Академия проектного управления Белгородской области, Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия);

В 2021 году проведено заочное заседание Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края, в результате которого в соответствии с протоколом от 12 октября 2021 года № 1, был утвержден список лиц, рекомендуемых для включения в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края и план работы на 2022 год.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в резерве состояло 162 человека, из них на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края – 92 человека, в муниципальных образованиях (муниципальных районах, муниципальных и городских округов) – 70 человек.

Подбор и согласование кандидатов на должности заместителей председателя Правительства Забайкальского края, руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, руководителей отдельных краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края в 2021 году осуществлялись в рамках работы кадровой комиссии, а также кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» (далее – Проект «Забайкальский призыв»).

Всего в истекшем году проведено 10 заседаний кадровой комиссии (в 2020 году – 22 заседания), на которых было рассмотрено 30 кандидатов (в 2020 году – 68 кандидатов) на должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – исполнительные органы). 5 кандидатов из числа рассмотренных были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности заместителей руководителей 4 исполнительных органов (в 2020 году 16 кандидатов из числа рассмотренных были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности заместителей руководителей 11 исполнительных органов).

В целях поиска перспективных граждан, обладающих необходимыми деловыми, личностными качествами и профессиональным опытом, имеющих активную гражданскую позицию, их дальнейшего рекрутирования в исполнительные органы в период с января по декабрь 2021 года проведено 17 очных этапов Проекта «Забайкальский призыв», в том числе 6 по подбору кадров в исполнительные органы («Минразвития», «Минстрой»,

«МинЖКХ», «Молодёжный», «Пресс-служба», «Минсоцзащиты»), а также «Краевая клиническая больница» (подбор кандидатуры главного врача), «Бизнес-защитник» (подбор кандидатуры Уполномоченного по защите прав предпринимателей), «Местное самоуправление» (по 14 муниципальным образованиям края).

С целью оказания содействия повышению уровня занятости населения на цифровой площадке Центра опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края ежемесячно проводились мероприятия в рамках кадрового дня. Предложения по трудоустройству в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края получили 51 соискателей, из них трудоустроены 29 человек.

Нг-менеджерами Центра опережающей профессиональной подготовки разработаны и реализуются программы развития общих и управленческих компетенций для государственных гражданских служащих и сотрудников исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, программа профилактики эмоционального выгорания, программа адаптации молодых государственных служащих (в т.ч. впервые принятых на государственную службу). Проводятся семинары, тренинги, индивидуальное консультирование, диагностические мероприятия.

Общий охват сотрудников ИОГВ Забайкальского края нг-менеджерами Центра опережающей профессиональной подготовки в 2021 году составил 1821 человек.

Отдел кадров

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ				ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		ИТОГО	в том числе:			
										Подготовлено отчётов	Выдано служебных удостоверений	Проведено служебных проверок	
•	•	•	•	1	327	2216	548	22	1205	1050	148	7	4319

Осуществлялась подготовка, а также регистрация проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, всего 2216 приказов (в 2020 году – 2223, в 2019 году – 2029).

Осуществлялась подготовка проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства), командировок, отпусков, всего 327 проектов (в 2020 году – 119, в 2019 году – 132).

Подготовлено 33 распоряжения Администрации по вопросам назначения и финансового обеспечения руководителей подведомственных Администрации государственных учреждений.

Организовано и проведено 20 заседаний конкурсной комиссии (в 2020 году – 14, в 2019 году – 8), на которых рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 24 вакантные должности государственной гражданской службы Забайкальского края и для включения в кадровый резерв Администрации.

Обработано 93 комплекта документов, представленных для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей, а также формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей в Администрации.

Информация о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, а также включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей в Администрации, списки допущенных к конкурсам, сведения о результатах проведенных конкурсов в Администрации в установленные сроки размещались на официальном сайте Администрации.

Организовано и проведено 2 заседания аттестационной комиссии (оформлено 18 аттестационных листов (в 2020 году – 15) и 13 экзаменационных листов по результатам квалификационных экзаменов (в 2020 году – 3).

Организована и проведена диспансеризация 183 государственных гражданских служащих Администрации (в 2020 году – 146).

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей. Всего принято и проверено 82 справки (в 2020 году – 56 справок). Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

Приняты и проанализированы сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, всего 48 справок (в 2020 году – 129 справок, в 2019 году – 198 справок), а также сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Забайкальского края, всего 4 справки.

По итогам полугодий подготовлены Реестры государственных гражданских служащих Администрации (2 реестра).

Подготовлены сведения о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год), на отчетную дату в резерве состоит 58 кандидатов.

Разработаны пошаговые блок-схемы для работников кадровых служб:

«Пошаговая инструкция поступление государственную гражданскую службу»;

«Пошаговая инструкция сокращение должностей гражданской службы»;

«Пошаговая инструкция проведение аттестации»;

«Пошаговая инструкция проведение конкурса».

Данные инструкции размещены на официальном сайте «Государственная гражданская служба Забайкальского края»:

1) Поступление на государственную гражданских служащих

Осуществлялась подготовка ежедневных, ежемесячных и других отчетов:

1. П-4НЗ – квартальная «Сведения о неполной занятости и движении работников» - 4;

2. Ежедневный отчет о количестве заболевших – 246;

3. Отчет на сайт «Работа в России» – 51;

4. Отчет о сотрудниках, переведенных на индивидуальный, дистанционный режим осуществления профессиональной деятельности, – 180;

5. Отчет о вакансиях – 24;

6. СЗВ-ТД – 286;

7. Квартальный отчет о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях – 4;

8. Отчет о проведении специальной оценки условий труда в государственных учреждениях – 2;

9. Еженедельный отчет в министерство здравоохранения Забайкальского края о вакцинации сотрудников Администрации – 25;

10. Еженедельный отчет о вакцинации сотрудников Администрации и подведомственных учреждений – 25;

11. Ежеквартальный мониторинг мероприятий по противодействию коррупции – 4.

Подготовлен сводный табель учета рабочего времени гражданских служащих и работников Администрации – 24.

Выдано справок членам Правительства Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам – 182 (в 2020 году – 72).

Подготовлено 11 проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, в том числе 11 актов приема-сдачи оказанных услуг.

Осуществлялось участие в оформлении допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну.

Оформлено и выдано 148 служебных удостоверений государственным гражданским служащим, работникам Администрации, заместителям председателя Правительства Забайкальского края, руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, руководителям государственных органов Забайкальского края (в 2020 году – 190, в 2019 году – 165).

Подготовлено 62 приказа (в 2020 году – 45), 12 трудовых договоров и дополнительных соглашений (в 2020 году – 20), связанных с обеспечением кадрового делопроизводства помощников депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации по работе в Забайкальском крае.

Выдано 134 заверенных копии трудовых книжек членам Правительства Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации (в 2020 году – 72).

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

Осуществлялась работа по наполнению «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Ежеквартально проводился анализ банка данных исполнительных производств Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

В 2021 году впервые организована и проведена кампания по вакцинации и ревакцинации от коронавирусной инфекции сотрудников Администрации и подведомственных Администрации учреждений, всего вакцинировано 396 человек и ревакцинировано 33 человека.

В рамках ежегодной вакцинации от клещевого энцефалита вакцинирован 81 человек, от гриппа вакцинированы 52 человека.

Организовано участие сотрудников Администрации в 4 общегородских субботниках.

Проведена необходимая работа и организовано участие сотрудников Администрации в работе 122 оперативных групп по проверке соблюдения ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Организовано участие 20 сотрудников Администрации во Всероссийской переписи населения-2021 в качестве переписчиков.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, в том числе в открытой и закрытой частях федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ФГИС «Единая информационная система») и ведение автоматизированного учета кадрового состава государственных органов только посредством ФГИС «Единая информационная система».

Согласно данным ежеквартального мониторинга подключения к ФГИС «Единая информационная система», количество уполномоченных

сотрудников, подключенных к ее закрытому контуру, по состоянию на 31 декабря 2021 года составило 39 человек в 29 государственных органах, сформировано 1790 личных дел гражданских служащих.

В настоящее время государственными органами в рамках ФГИС «Единая информационная система» ведется системная работа по размещению информации о вакантных должностях и взаимодействию с кандидатами, представляющими документы в электронном виде для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов.

В рамках реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 года в 2021 году продолжалась работа по формированию и ведению должностных регламентов гражданских служащих с использованием соответствующего функционала ФГИС «Единая информационная система». По состоянию на 31 декабря 2021 года сформировано 1574 должностных регламента.

Отдел наград

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ										ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		ИТОГО	в том числе:									
										Подготовка актов списания	Проведение инвентаризации	Подготовка планов и отчетов	Подготовка информационных таблиц по награжденным	Подготовка протоколов вручения наград, выписок их Указов/Распоряжений Президента и расписок	Проверено и передано на согласование Губернатору документов по вед. наградам	Разработано методических материалов	Внесение в электронный банк данных награжденных граждан		
-	13	-	-	1	83	70	285	23	2726	4	2	30	2225	180	52	48	185	3201	

За отчетный период отделом наград подготовлено и проведено 8 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные листы и документы к ним на 236 граждан, представляемых к награждению государственными наградами и наградами Забайкальского края, из которых:

20 пакетов документов на граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации;

190 пакетов документов на граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края;

26 пакетов документов на граждан, представляемых к награждению наградой Губернатора Забайкальского края (Государственная премия Забайкальского края).

По вопросам награждения граждан государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

20 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам на рассмотрение в федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации и Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам и наградам Президента Российской Федерации;

29 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;

11 сопроводительных писем к 27 наградным документам главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур граждан, представляемых к награждению.

Согласно методическим рекомендациям Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам для проверки граждан, представляемых к награждению, были подготовлены и направлены запросы по базам данных правоохранительных, налоговых, таможенных органов:

23 запроса в ГИЦ МВД России на 28 граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации;

6 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю на 16 граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации;

1 запрос в Читинскую таможню на 1 гражданина, представляемого к награждению государственной наградой.

По вопросам награждения граждан наградами Забайкальского края в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

13 запросов на 189 граждан в УМВД России по Забайкальскому краю;

13 запросов на 43 граждан в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;

14 запросов на 49 граждан в Читинскую таможню.

В 2021 году на основании представленных наградных документов были подписаны указы Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами 13 человек, распоряжения Президента Российской Федерации о награждении наградами Президента Российской Федерации 3 человек.

Всего было награждено 16 граждан, из них:

орденами – 3;

медалями – 9;

Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 1;

объявлена Благодарность Президента Российской Федерации – 2;

удостоен почетного звания Российской Федерации – 1.

Специалистами отдела наград готовились и представлялись ежемесячные отчеты, протоколы вручения государственных наград и наград Президента Российской Федерации в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

В 2021 году сотрудниками отдела велась работа по оказанию методической помощи работникам кадровых подразделений исполнительных

органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных материалов на граждан, представляемых к награждению ведомственными наградами (Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 11, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края - 7, Министерство здравоохранения Забайкальского края - 25, Министерство природных ресурсов Забайкальского края - 1, Министерство образования и науки Забайкальского края - 1, Министерство культуры Забайкальского края - 3, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края - 1, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края - 1, Министерство экономического развития Забайкальского края - 2).

По вопросам награждения наградами Забайкальского края в отчетном периоде подготовлены и внесены на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 13 проектов постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Согласно представленным проектам постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края наградами Забайкальского края награждено 185 граждан, из них:

- 1 – присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;
- 4 – присвоено звание «Заслуженный предприниматель Забайкальского края»;
- 2 – награждены медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;
- 1 – награжден медалью «За честь и мужество»;
- 90 – присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края.

Всего присуждена 31 премия Забайкальского края, из них:

- 16 премий за заслуги в профессиональной деятельности;
- 1 премия имени Д.Дугарова за достойный вклад в развитие изобразительного искусства;
- 1 премия имени Н.И.Дмитриева за достойный вклад в развитие экономических и культурных связей между Забайкальским краем и зарубежными партнерами;
- 6 премий для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- 7 премий для студентов образовательных организаций высшего образования за успехи в научно-исследовательской работе и изобретательской деятельности.

Всего назначено 56 стипендий, из них:

- 10 стипендий – студентам образовательных организаций высшего образования;
- 10 стипендий – студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена;
- 17 стипендий – спортсменам, добившимся высоких результатов в спорте;

6 стипендий – студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

13 стипендий «Юные дарования» – учащимся профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств, добившимся результатов в международных, общероссийских и региональных творческих конкурсах.

Осуществлялась работа по подготовке 75 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан наградами Губернатора Забайкальского края, на основании которых награжден 2021 гражданин, из них:

45 – Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края;

1497 – Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края;

35 – знаком «За усердие на благо Забайкальского края»;

405 – памятным подарком Губернатора Забайкальского края;

10 поощрены Государственной премией Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 1 000 000 руб.);

1 поощрен премией Губернатора Забайкальского края имени М.Е.Вишнякова в области литературы (общая сумма вознаграждения составила 100 000 руб.);

28 – поощрены премией Губернатора Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 322 000 руб.).

Сотрудниками отдела подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края, на основании которого награждены Почетной грамотой Правительства Забайкальского края 2 гражданина.

Подготовлено 34 проекта приказа Администрации Губернатора Забайкальского края, на основании которых награждены Почетной грамотой Администрации Губернатора Забайкальского края 34 гражданина и объявлена Благодарность Администрации Губернатора Забайкальского края 417 граждан; 31 проект приказа Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате 171 гражданину единовременного денежного вознаграждения при награждении наградами Губернатора Забайкальского края и наградами Забайкальского края.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие (обеспечение явки награждаемых, подготовка протоколов вручения) в организации 8 торжественных церемоний вручения государственных наград, наград Президента Российской Федерации, наград Забайкальского края, наград Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Ю.П.Трутнева и наград Губернатора Забайкальского края.

В целях методического сопровождения деятельности по награждению государственными наградами, наградами Забайкальского края и Губернатора Забайкальского края организован и проведен семинар-совещание с представителями исполнительных органов государственной власти

Забайкальского края и муниципальных образований Забайкальского края по подготовке наградных документов граждан, представляемых к награждению.

Кроме того:

- осуществлялась проверка правильности оформления наградных документов;

- готовились выписки о награждении граждан из указов и распоряжений Президента Российской Федерации для опубликования в средствах массовой информации;

- готовилась информация о награжденных для размещения на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;

- продолжалась работа по обновлению информации о государственных наградах, наградах Забайкальского края, наградах Губернатора и Правительства Забайкальская края в разделе «Награды» на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;

- осуществлялась подготовка актов на списание наград Забайкальского края;

- осуществлялось хранение и учет государственных наград, наград Президента Российской Федерации;

- осуществлялось хранение, учет, выдача наград Забайкальского края и наград Губернатора Забайкальского края;

- по мере награждения граждан наградами Забайкальского края формировался и велся электронный банк данных граждан, награжденных наградами Забайкальского края;

- подготовлены и сформированы для сдачи в государственный архив наградные документы граждан, награжденных государственными наградами, наградами Президента Российской Федерации и наградами Забайкальского края, протоколы заседаний Комиссии по наградам за 2021 год.

Задачи Управления на 2022 год

Приоритетными задачами Управления являются:

- совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края, регулирующей вопросы государственной гражданской службы;

- повышение престижа государственной гражданской службы;

- обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;

- обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров;

- обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;

- обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;

- обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе;

- использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся);

использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;

эффективное применение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2021 год на 2 л.

2. Диаграммы на 11 л.

Заместитель начальника управления –
начальник отдела государственной службы



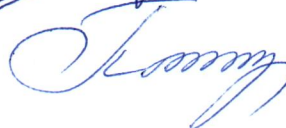
В.Д.Гонштейн

Заместитель начальника управления –
начальник отдела кадров



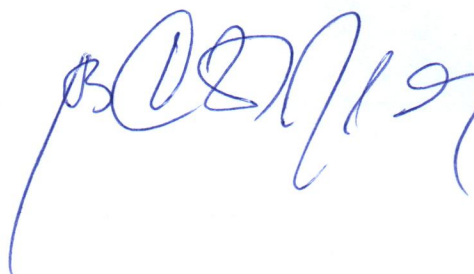
М.М.Михайлюк

Заместитель начальника управления



О.В.Поспелова

Начальник отдела развития
государственной службы



А.В.Сычев

Информация
о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края
на 31 декабря 2021 года

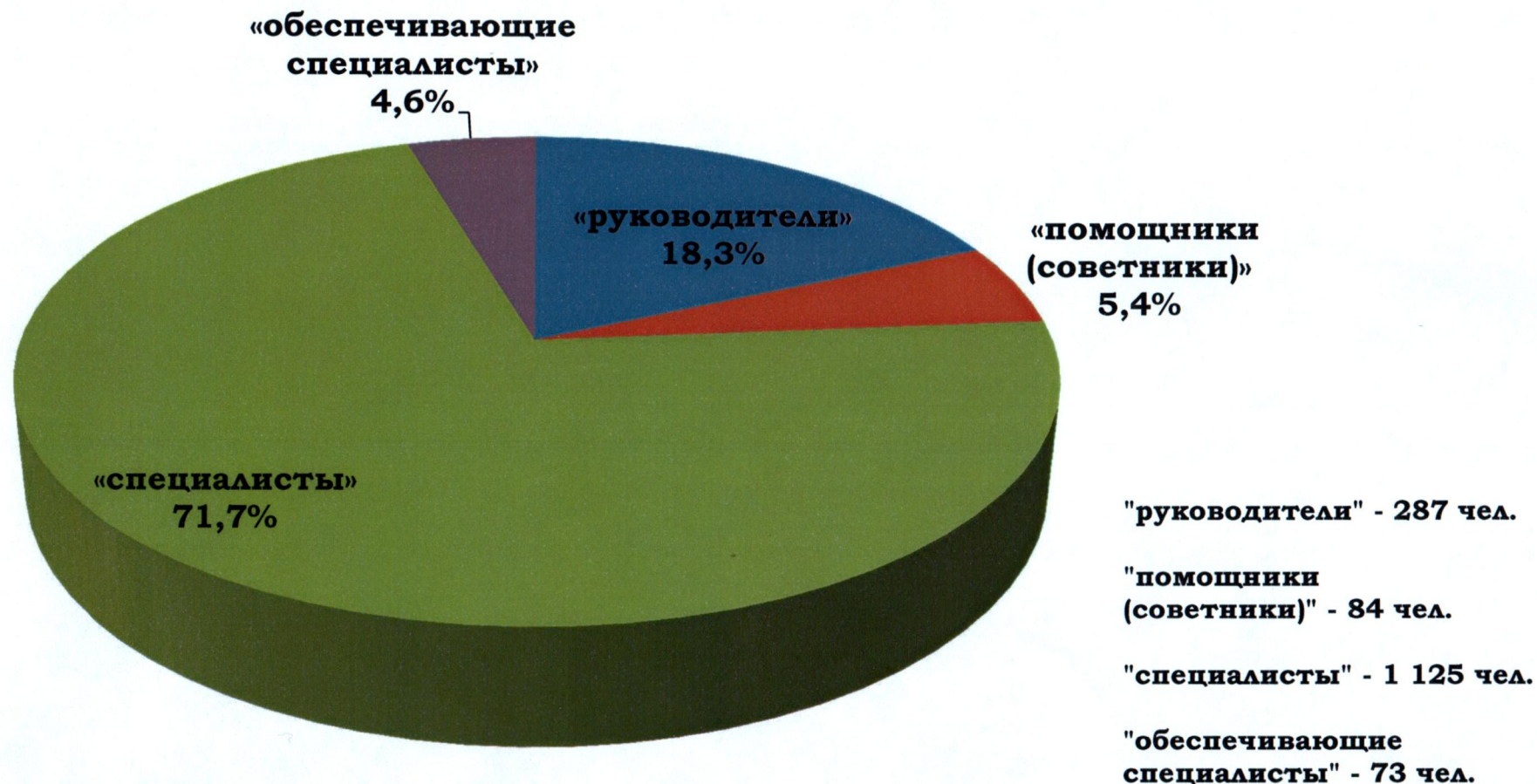
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Штатная численность государственных гражданских служащих государственного органа	1 734
2.	Численность государственных гражданских служащих государственного органа временно замещающих должности на период отсутствия основного работника	124
3.	Фактическая численность государственных гражданских служащих государственного органа	1 569
3.1.	Количество должностей по категориям	1 569
3.1.1.	«руководители»	287
3.1.2.	«помощники (советники)»	84
3.1.3.	«специалисты»	1 125
3.1.4.	«обеспечивающие специалисты»	73
3.2.	Количество должностей по группам	1 569
3.2.1.	высшие	182
3.2.2.	главные	81
3.2.3.	ведущие	836
3.2.4.	старшие	457
3.2.5.	младшие	13
3.3.	Количество государственных гражданских служащих по возрасту	1 569
3.3.1.	до 30 лет	218
3.3.2.	30-39 лет	519
3.3.3.	40-49 лет	513
3.3.4.	50-59 лет	269
3.3.5.	60-65 лет	50
3.3.6.	средний возраст	40,11
3.4.	Количество государственных гражданских служащих пенсионного возраста (мужчины – 60 лет и старше, женщины – 55 лет и старше), всего	142
3.4.1.	мужчины	31
3.4.2.	женщины	111
3.5.	Количество государственных гражданских служащих по образованию	
3.5.1.	высшее	1 565
3.5.1.1.	в том числе по укрупненным группам специальностей и направлениям	
3.5.1.1.1.	гуманитарные и социальные науки	609
3.5.1.1.1.1.	из них по направлению подготовки: юриспруденция	471
3.5.1.1.1.2.	экономика и управление	721
3.5.1.1.2.1.	из него по направлению подготовки: экономика	418
3.5.1.1.2.2.	из него по специальности: государственное и муниципальное управление	184
3.5.1.1.3.	физико-математические и естественные науки	33
3.5.1.1.4.	образование и педагогика	238
3.5.1.1.5.	здравоохранение	22
3.5.1.1.6.	культура и искусство	10
3.5.1.1.7.	информационная безопасность	2
3.5.1.1.8.	сельское и рыбное хозяйство	45
3.5.1.1.9.	техническое (инженерное)	185
3.5.1.1.10.	другое	47
3.5.1.2.	соответствующее профилю деятельности	1 529
3.5.1.3.	имеющие 2 и более высших образования	385
3.5.2.	среднее профессиональное	4
3.5.3.	не имеющие высшего и среднего профессионального образования	0
3.6.	Количество государственных гражданских служащих, не имеющих высшего образования, обучающихся в образовательных организациях	1
3.7.	Количество государственных гражданских служащих, имеющих ученую степень, учёное звание	12
3.8.	Количество государственных гражданских служащих по стажу государственной гражданской службы	1 569
3.8.1.	до 1 года	112
3.8.2.	от 1 года до 5 лет	358
3.8.3.	от 5 до 10 лет	250
3.8.4.	от 10 до 15 лет	276
3.8.5.	от 15 до 25 лет	420
3.8.6.	25 лет и свыше	153
3.9.	Женщины, всего	1 189

	в том числе:	
3.9.1.	руководитель государственного органа	5
3.9.2.	заместители руководителя государственного органа	30
3.9.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа[1]	119
3.10.	Мужчины, всего	380
	в том числе:	
3.10.1.	руководитель государственного органа	14
3.10.2.	заместители руководителя государственного органа	31
3.10.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа [1]	51
3.11.	Количество вакантных должностей в органе	165

[1] руководители управлений и самостоятельных отделов (вне структуры управлений)

Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по категориям должностей государственной гражданской службы

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)



Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по группам должностей государственной гражданской службы

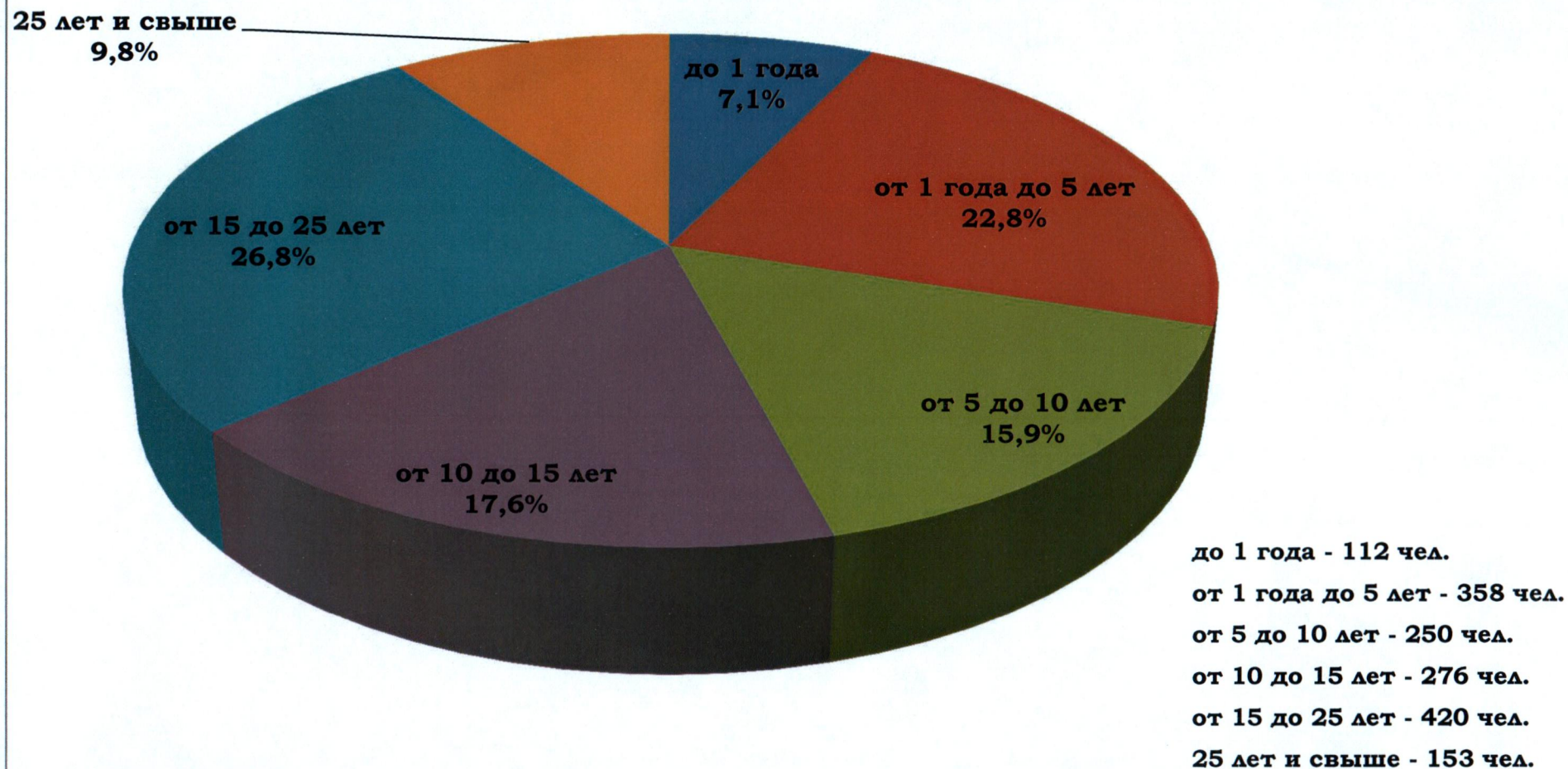
(по состоянию на 31 декабря 2021 года)



высшая - 182 чел.
главная - 81 чел.
ведущая - 836 чел.
старшая - 457 чел.
младшая - 13 чел.

Количество государственных гражданских служащих по стажу государственной гражданской службы

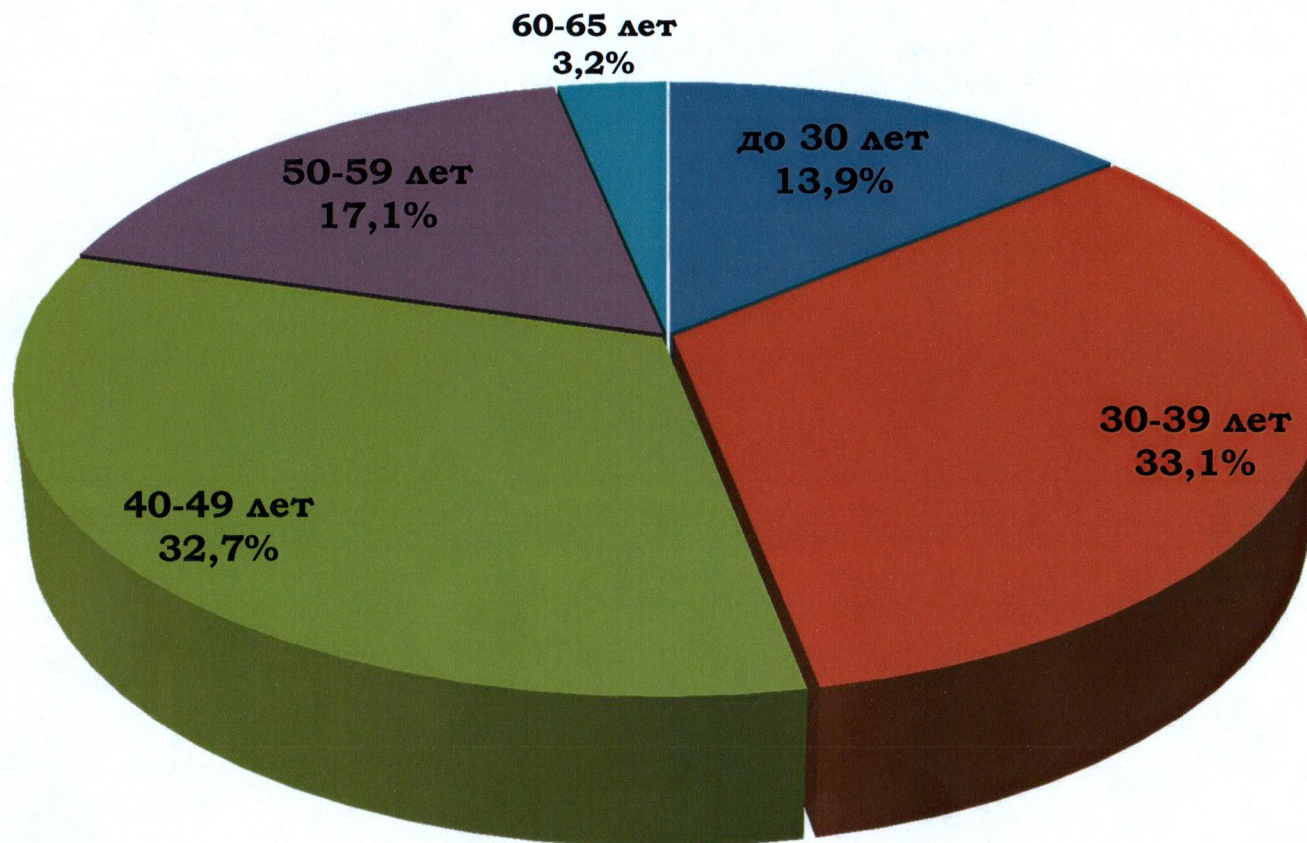
(по состоянию на 31 декабря 2021 года)



Количество государственных гражданских служащих по возрасту

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

средний возраст 40,11 лет



до 30 лет - 218 чел.

30-39 лет - 519 чел.

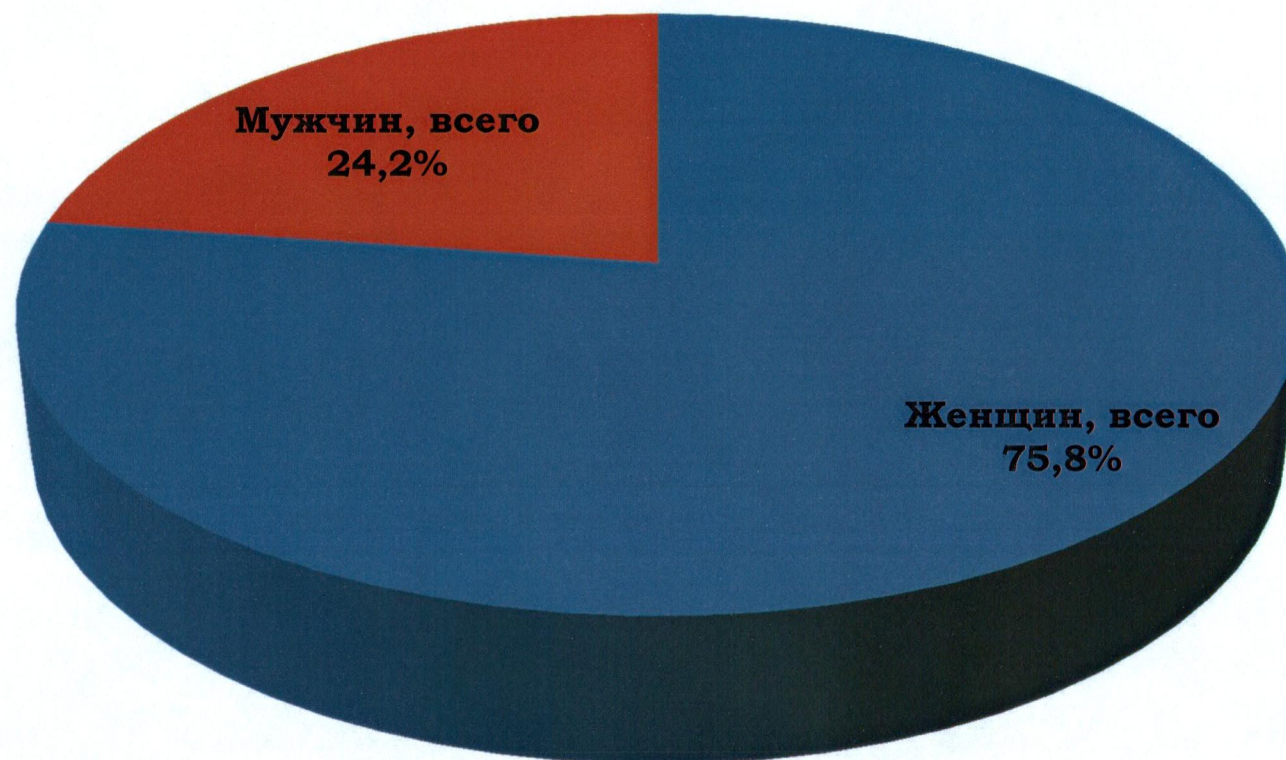
40-49 лет - 513 чел.

50-59 лет - 269 чел.

60-65 лет - 50 чел.

Количество государственных гражданских служащих по гендерному признаку

(по состоянию на 31 декабря 2021года)



женщин - 1 189 чел.

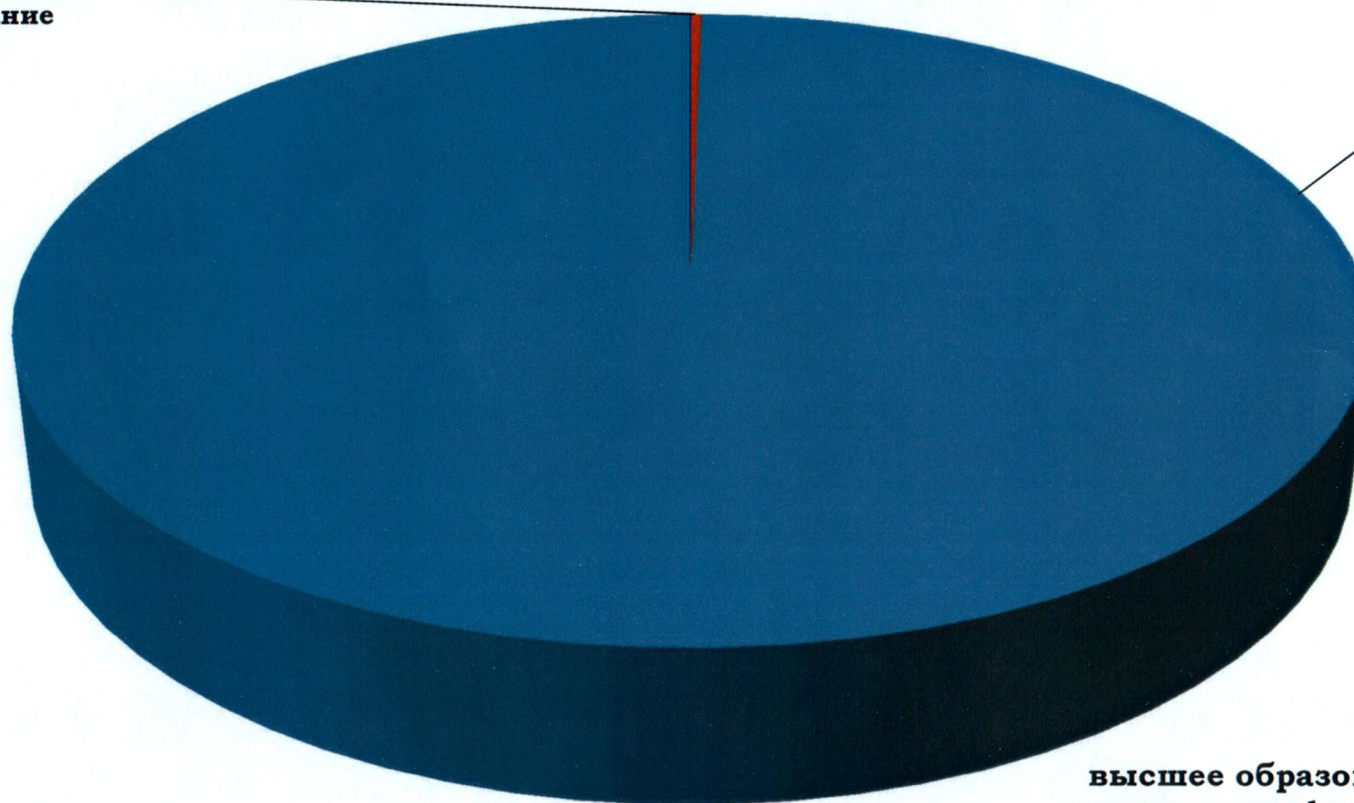
мужчин - 380 чел.

Количество государственных гражданских служащих по уровню образования

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

имеющих среднее
профессиональное
образование
0,3%

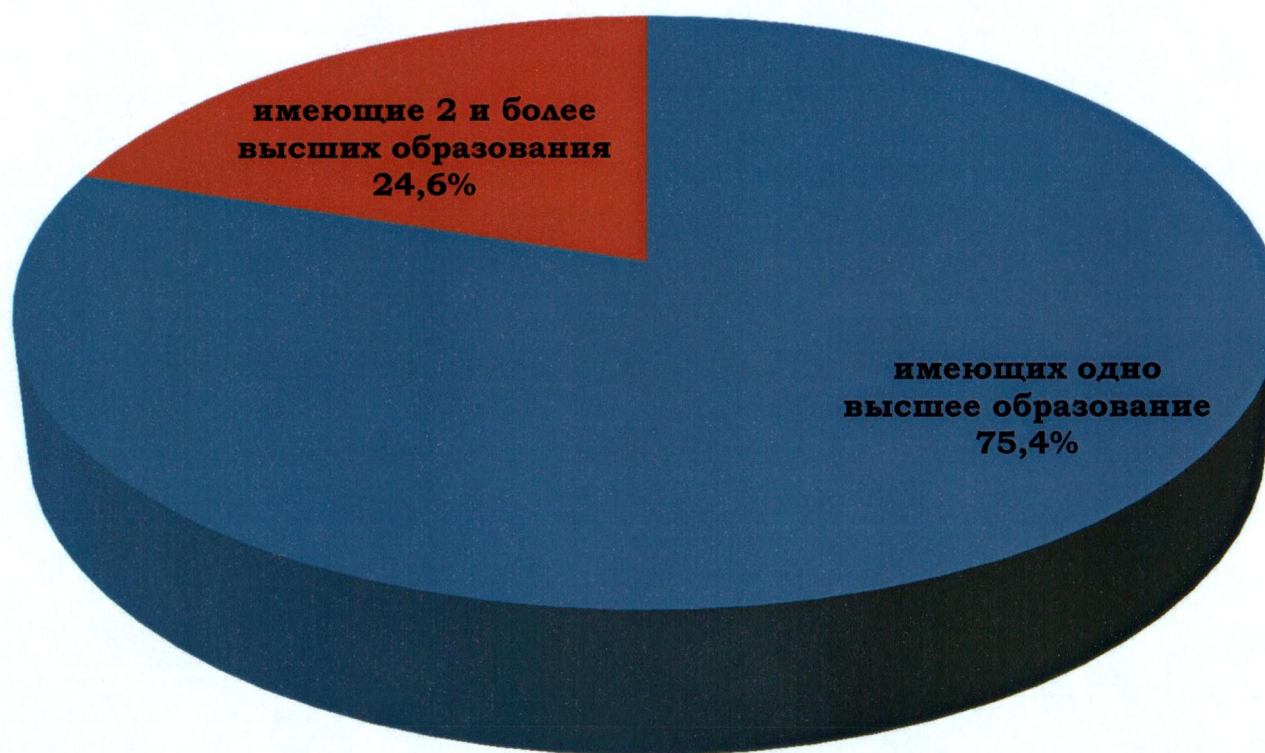
имеющих высшее
образование 99,7%



высшее образование - 1 565 чел.
среднее профессиональное
образование - 4 чел.

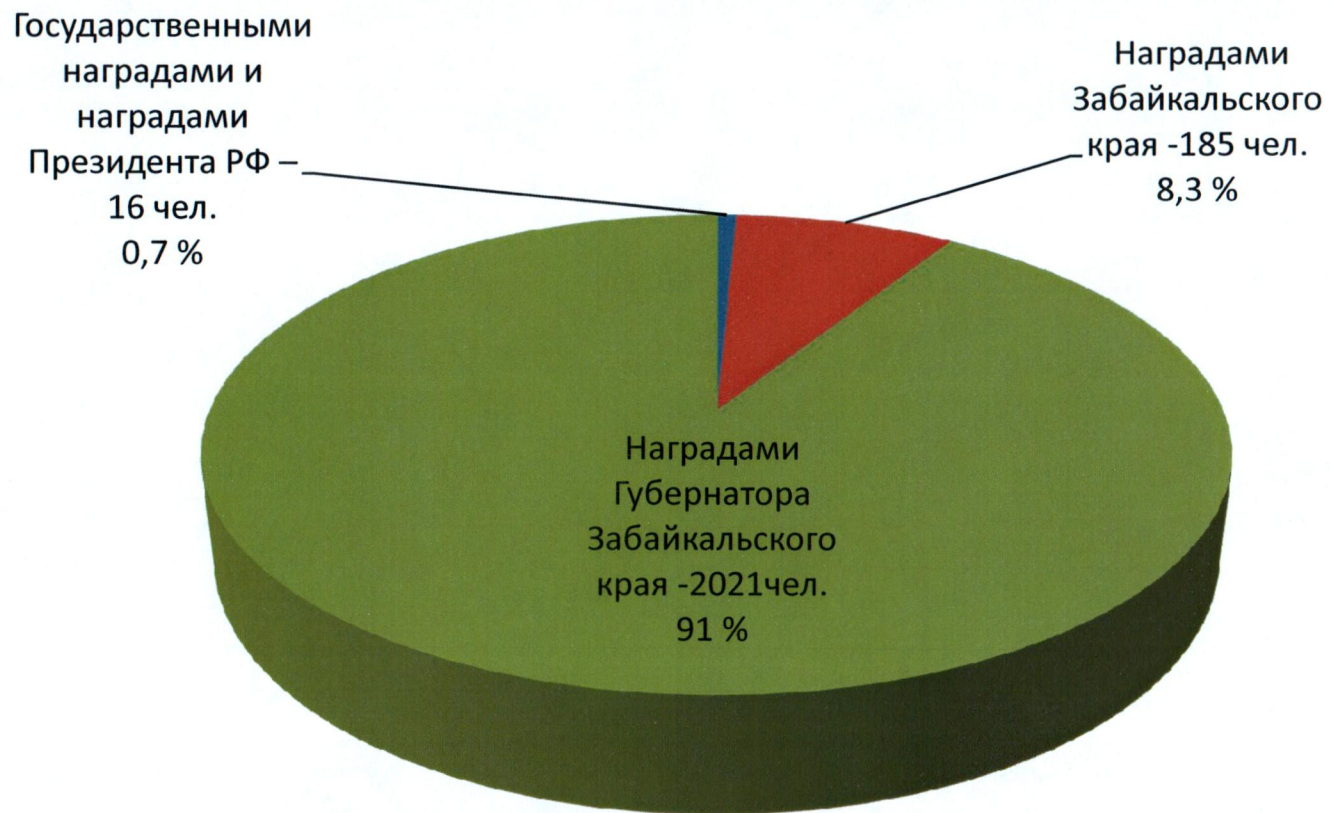
**Количество государственных гражданских служащих,
имеющих высшее образование**

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

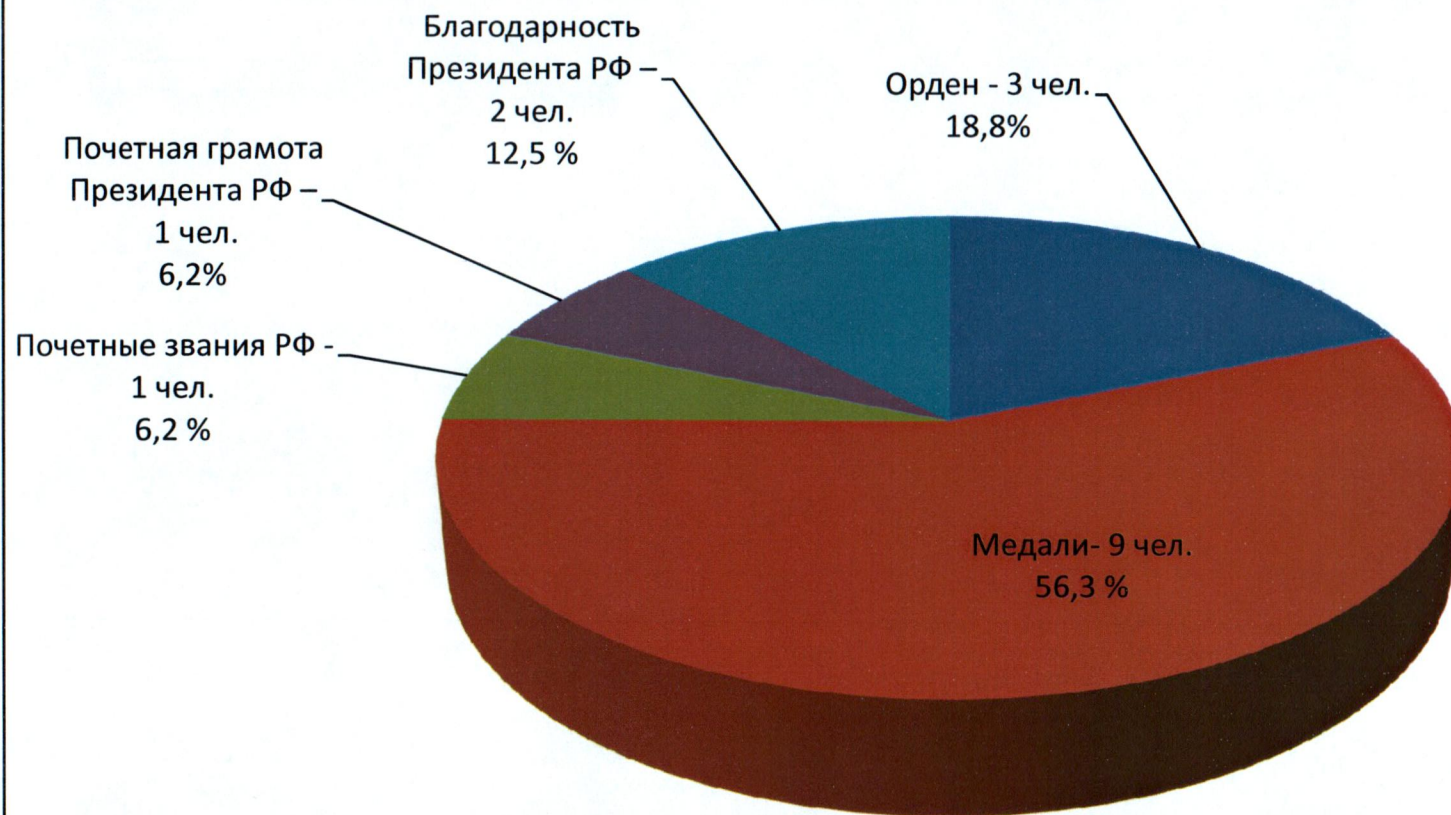


**2 и более высших образования - 385 чел.
1 высшее образование - 1 180 чел.**

**Награждено государственными наградами и наградами Президента
РФ, наградами Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края**



Награждено государственными наградами и наградами Президента Российской Федерации



Награждено наградами Губернатора Забайкальского края



Награждено наградами Забайкальского края

