



Кодекс этики и служебного поведения



Постановлением Правительства Забайкальского края от 15 марта 2011 года № 67 утвержден **Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края.**

Основания для принятия акта Правительства края

Типовой кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.

Структура Кодекса

- I. Общие положения.
- II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.
- III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.
- IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

Основания разработки

Разработан в соответствии с положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.);
- Модельного кодекса поведения для государственных служащих (Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г.);
- Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств);
- федеральных законов от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», др. федеральных законов;
- Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

Кодекс – это свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные (муниципальные) служащие независимо от замещаемой ими должности.

Цель Кодекса – установление этических норм и правил служебного поведения государственных (муниципальных) служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета государственных (муниципальных) служащих, доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения государственных (муниципальных) служащих.

Миссия Кодекса – формирование должной морали в сфере государственной и муниципальной службы, уважительного отношения к государственной и муниципальной службе в общественном сознании. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных (муниципальных) служащих, их самоконтроля.

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих

Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;
2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных служащих;
3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;
4. обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;
5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
6. уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих

Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

7. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы Забайкальского края;
8. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;
9. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
10. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих

Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

14. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
15. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;
16. соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
17. уважительно относиться к деятельности представителей СМИ по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
18. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в СМИ, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;
19. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих

Государственные служащие (антикоррупционный блок):



Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного служащего.

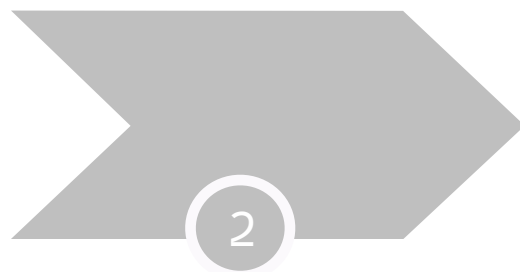
III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

В служебном поведении государственному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Необходимо воздерживаться от:



любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений



грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений



угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение



курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами

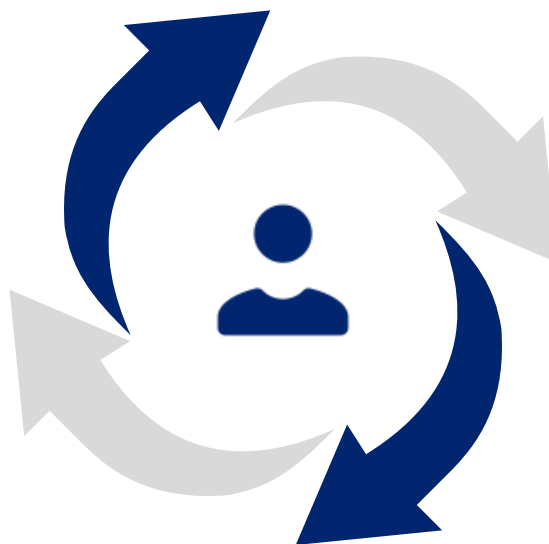
III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные служащие должны быть:

вежливыми

внимательными и проявлять
терпимость в общении
с гражданами и коллегами



доброжелательными

корректными

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

Внешний вид государственного служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают **официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.**

Соблюдение данных требований должно создавать позитивный имидж государственного гражданского служащего, создавая престиж и авторитет органов государственной власти, а способствовать повышению эффективности функционирования органов государственного управления.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение государственным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер **юридической ответственности.**

Соблюдение государственными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва **для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.**