


СОГЛАСОВАН

Начальник управления государственной
службы и кадровой политики Губернатора
Забайкальского края

 Е.Н.Тимошенко
« 7 » февраля 2023 г.

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2022 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2022 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом предусмотренные планом работы на 2022 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 5475 входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 6440 документов.

Отдел государственной гражданской службы

Разработано проектов							ИНЫЕ							ВСЕГО					
Законы Забайкальского края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем	Участие в комиссиях	ИТОГО	в том числе:									
										Подготовлено заключений при назначении ГТС	по согласованию руководителей ГУ	Согласовано структур ИО ЗК	Подготовлено отчетов (словес)		Протоколов комиссии	Материалов к заседанию комиссии	Служебных проверок	Согласовано проектов НПА	Согласовано конкурсов
1	1	19	4	4	112	11	1812	128	2424	1233	52	36	912	3	7	1	83	729 / 97 инф. сообщений	4515

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» Управлением в 2022 году проводилась работа, направленная на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р.

В целях нормативно-правового регулирования государственной гражданской службы Забайкальского края специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы разработано 152 проекта, в том числе:

- законов Забайкальского края – 1;
- постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края – 1;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 19;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 4;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 4;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 112;
- приказов Администрации Губернатора Забайкальского края (по основной деятельности) – 11.

Рассмотрено 83 проекта правовых актов, подготовленных структурными подразделениями Администрации Губернатора Забайкальского края и иными исполнительными органами края.

В связи с изменениями, внесенными в законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе, в Забайкальском крае в 2022 году продолжалась работа по совершенствованию региональной нормативной базы в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба).

С учетом изменений, внесенных в статью 53.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), разработан проект Закона Забайкальского края от 28 декабря 2022 года № 2145-33К «О внесении изменения в статью 11 закона Забайкальского края «О Забайкальского края», которым установлены гарантии в связи с призывом

гражданского служащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В соответствии с положениями части 8² статьи 22 и части 10² статьи 48 Федерального закона, с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 12 марта 2021 года № 359 «Об утверждении правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных государственных органов» Правительством Забайкальского края принято постановление от 1 июля 2021 года № 227, которым утвержден Порядок приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края, предусматривающий установление требований к кандидатам, рекомендуемым в качестве независимых экспертов, в части образования и стажа; формирование и ведение уполномоченным органом реестра независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов; вопросы взаимодействия уполномоченного органа с руководителями научных, образовательных и других организаций или государственных органов и органов местного самоуправления, являющихся учредителями этих организаций, и представителями нанимателя соответствующих государственных органов. Подготовлен проект реестра независимых экспертов, проведен поиск и подбор кандидатов, рекомендуемых в качестве независимых экспертов.

В 2022 году Правительством Забайкальского края принимались решения по регулированию предельной численности государственных гражданских служащих. В связи с этим подготовлено 6 проектов постановлений Правительства Забайкальского края о внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 6 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». Предельная численность аппаратов исполнительных органов по сравнению с 2021 годом увеличилась на 1 шт. ед. и на конец 2022 года составила 1589 шт. ед.

Принято распоряжение Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2023 года № 176-р, которым образована краевая комиссия по рассмотрению вопросов и выработке предложений об изменении штатной численности исполнительных органов Забайкальского края. Комиссия рассматривает вопросы введения исполнительным органам Забайкальского края дополнительной штатной численности, ее сокращения или передачи между исполнительными органами Забайкальского края. В 2022 году состоялось 1 заседание краевой комиссии о введении дополнительной численности Министерству экономического развития Забайкальского края и Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Численность должностей работников с оплатой труда по ПКГ по сравнению с 2022 годом сократилась на 25 шт. ед. и на 31 декабря 2022 года составила 251,95 шт. ед. (на конец 2021 года – 276,95 шт. ед.).

Общая штатная численность аппаратов исполнительных органов Забайкальского края на 1 января 2023 года составила 1840,95 шт. ед., в том числе 1589 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, (включая 15 государственных должностей Забайкальского края) и 251,95 шт. ед. должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Проведен анализ 36 проектов структур исполнительных органов Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края. Подготовлено:

88 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

6 служебных контрактов и 10 дополнительных соглашений к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов Забайкальского края.

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов Забайкальского края (50 информационных сообщений).

В 2022 году отделом осуществлялся внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах путем проведения камеральных проверок (отчетов и иных документов), а также при осуществлении специалистами функций в качестве представителей органа по управлению государственной гражданской службой в составах аттестационных, конкурсных комиссий государственных органов.

Так в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» проведена проверка должностных регламентов государственных гражданских служащих в Государственной ветеринарной службе Забайкальского края и Государственной службе по охране объектов культурного наследия Забайкальского края.

По результатам проверки подготовлены соответствующие справки об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства о государственной гражданской службе в дальнейшей работе.

Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль ведения реестров государственных гражданских служащих в государственных органах. Два раза в отчетном году, на отчетные даты (1 января, 1 июля) проводилась проверка 60 реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края

в рамках контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах.

Информация по реестрам государственных гражданских служащих по состоянию на 31 декабря 2022 года прилагается.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролю за формированием кадровых резервов в государственных органах. Приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 5 декабря 2017 года № 172 «О кадровом резерве Забайкальского края» сформирован кадровый резерв для замещения высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей государственной гражданской службы.

Согласно представленным отчетам, по состоянию на 31 декабря 2022 года в кадровом резерве Забайкальского края состоял 491 человек, из них государственных гражданских служащих Забайкальского края – 347, граждан – 144 (в 2021 году по состоянию на 31 декабря в кадровом резерве Забайкальского края состояло 376 человек, из них государственных гражданских служащих Забайкальского края – 338, граждан – 38). В отчетном периоде в кадровый резерв Забайкальского края по различным основаниям включено 306 человек, из них государственных гражданских служащих Забайкальского края – 188, граждан – 118 (в 2021 году в кадровый резерв Забайкальского края по различным основаниям включено 169 человек, из них государственных гражданских служащих Забайкальского края – 154, граждан – 15).

В целях реализации положений статьи 12 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществлялось внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

По вопросам совершенствования должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих работникам кадровых служб исполнительных органов и государственных органов Забайкальского края специалистами отдела государственной службы оказывалась постоянная методическая помощь.

Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, направлялись отчеты по итогам обновления должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1233 комплектов документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 672 заключения;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 124 заключения;

для назначения на должности из кадрового резерва – 178 заключений;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 132 заключения;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 127 заключений.

Кроме того, специалистами отдела осуществляется систематический контроль подготовки кадровыми службами информационных сообщений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв. За истекший год проверено и согласовано 97 информационных сообщений о проведении 729 конкурсов.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений проводился анализ 52 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений.

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей государственных гражданских служащих, в том числе руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также кандидатов на должности руководителей краевых государственных учреждений, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, должностей специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, с использованием банка данных исполнительных производств Федеральной службы судебных приставов.

В целях обеспечения непрерывного и эффективного исполнения полномочий органами государственной власти Забайкальского края отделом проводится систематический (2 раза в месяц) мониторинг вакантных должностей, контроль своевременного объявления конкурсов на их замещение. Сводная информация о наличии вакантных должностей и должностей, доступных для замещения на период отсутствия основного

работника, с указанием квалификационных требований и количества вакантных единиц, сведений о контактных лицах в кадровой службе государственного органа обновляется на официальном портале Забайкальского края (<https://75.ru/vakansii>), сайте «Государственная гражданская служба» (<https://gossluzhba.75.ru/vakansii/vacancies>), сайте Проекта «Забайкальский призыв» (https://zabpriz.ru/?page_id=7073).

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 79 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 614 должностей, в том числе на замещение 503 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 111 должностей;

в 48 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 160 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 42 государственных гражданских служащих.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. В 2022 году было принято 7 комплектов документов. Проведено 3 заседания комиссии по единовременным субсидиям.

В отчетный период отделом впервые организовано проведение краевого конкурса «Служу Забайкальскому краю» (далее – Конкурс). Конкурс учрежден распоряжением Губернатора Забайкальского края от 16 марта 2022 года № 81-р для гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы не менее 1 года и не имеющих дисциплинарных взысканий, в целях повышения мотивации к эффективному исполнению должностных обязанностей, стимулирования их участия в социально-проектной деятельности.

Конкурс проходил в три этапа. На первом этапе осуществлялись прием и оценка документов, представленных участниками в соответствии с положением о Конкурсе, на втором этапе – оценка их знаний и умений в области законодательства, делового русского языка, основ компьютерной грамотности методами тестирования и выполнения практических заданий, третий этап включал оценку профессиональных компетенций и коммуникативных навыков участников Конкурса по результатам защиты представленных ими проектов.

Для участия в Конкурсе было подано 8 заявок гражданских служащих. В третьем этапе приняли участие 3 участника: с проектом «Мир декабристов» (размещение на территории края арт-объектов с исторической отсылкой к личностям декабристов), с проектом по организации промышленных туров на ООО «Руно» (по объектам производства трикотажных изделий), с образовательным проектом «iГосслужба», посвященным углубленному обучению госслужащих работе в базовых офисных программах Word, Excel и др.

Победитель Конкурса, занявший 1 место (проект «Мир декабристов»), и призеры Конкурса, занявшие 2 (проект по организации промышленных туров) и 3 (образовательный проект) места, были награждены именными дипломами и денежными премиями: за 1 место - 100 000 рублей, за 2 место - 40 000 рублей, за 3 место - 20 000 рублей.

Проект «Мир декабристов», занявший 1 место, направлен в Министерство культуры Забайкальского края для возможной реализации на территории Забайкальского края.

Отделом проводится значительная аналитическая работа с последующей подготовкой служебных записок с предложениями. В 2022 году были подготовлены аналитические материалы по вопросам:

- текучести кадрового состава государственных органов;
- внедрения кадровых практик в сфере государственной службы (краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»).

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

В сфере организации проведения проверок

Заместитель начальника управления:

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИТОГО	ИНЫЕ						ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем			в том числе:						
										Проведено экспертиз проектов НПА	Рассмотрено проектов приказов и распоряжений АГЭК	Подготовлено служебных записок на имя Губернатора ЗК	Согласовано проектов служебных писем	Проведено служебных проверок	Проведено проверок по фактам	
-	-	4	-	-	1	2	417	6	622	385	129	27	342	4	27	999

Заместитель начальника управления – начальник отдела кадров:

Разработано проектов							Участие в комиссиях	ИТОГО	ИНЫЕ				ВСЕГО	
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации			Писем	в том числе:				
										Проведено служебных проверок	Проведено проверок по фактам	Подготовлено служебных записок Губернатору ЗК		Подготовлено служебных записок руководителю Администрации ГЭК
-	-	-	-	-	28	8	105	11	30	5	10	11	4	182

В связи с неисполнением поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Забайкальского края, в т.ч. при реализации государственных программ, было проведено 47 проверок, из них:

6 служебных проверок в отношении государственных служащих Администрации Губернатора Забайкальского края;

37 проверок по фактам неисполнения данных поручений в отношении заместителей Губернатора Забайкальского края, заместителей председателя Правительства Забайкальского края, а также руководителей исполнительных органов Забайкальского края;

9 служебных проверок в отношении руководителей исполнительных органов Забайкальского края.

По результатам проведенных проверок в адрес Губернатора Забайкальского края, руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края направлено:

18 заключений, в которых указывались причины совершения проступков с предложениями о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности;

22 служебных записки с предложениями по совершенствованию деятельности исполнительных органов Забайкальского края, органов местного самоуправления в целях недопущения нарушений исполнительской дисциплины и предложениями о необходимости подготовки поручений Губернатора Забайкальского края для дальнейшей эффективной организации исполнения полномочий.

Подготовлены 2 аналитические записки Губернатору Забайкальского края Осипову А.М. о снятии ранее наложенных дисциплинарных взысканий с заместителей председателя Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов Забайкальского края.

Отдел развития государственной гражданской службы

Разработано проектов									ИНЫЕ							ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем	Участие в комиссиях	ИТОГО	в том числе:						
										Школа государственного администрирования	Курсы повышения квалификации			Забайкальский призыв		
											Подготовлено технических заданий	Подготовлено информационных сообщений о проведении	Подготовлено сертификатов	Подготовлено информационных сообщений о проведении	Направлено уведомлений участникам очных этапов	
-	-	4	-	-	1	2	417	6	622	1	14	14	543	5	45	1052

В целях исполнения поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности, ускорения процесса профессионального становления гражданских служащих государственным органам рекомендовано применять систему наставничества не менее чем к двум гражданским служащим в год.

Из числа гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы в 2022 году, успешно прошли испытание 185 человек, в отношении 56 осуществлялось наставничество. Продолжительность наставничества составляет от 3 месяцев до 1 года (в 2021 году успешно прошли испытание 277, в отношении 95 осуществлялось наставничество).

Основным механизмом стимулирования наставников является выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих государственных органов.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной гражданской службе Забайкальского края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба Забайкальского края» (<http://gossluzhba.75.ru>). Осуществлялась своевременная актуализация информации на сайте государственной службы (о вакансиях, о проведении конкурсов, о принятии НПА по вопросам государственной гражданской службы, о размещении методических материалов, новостной раздел и др.). В отчетном периоде был размещено 192 новостных материала, 34 методических материала и 99 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв (в 2021 году - 201 новостной материал, 101 методический материал и 98 информационных сообщений).

В рамках подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края» в 2022 году осуществлялась работа по организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих.

С учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 2022 год, потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в 2022 году были организованы курсы повышения квалификации для 575 гражданских служащих продолжительностью от 16 до 72 учебных часов (в 2021 году для 923 гражданских служащих). На основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование прошли обучение и получили соответствующие документы о прохождении краткосрочных курсов

повышения квалификации 543 гражданских служащих (в 2021 году – 860 гражданских служащих).

Для 726 гражданских служащих, в том числе руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, проведено дистанционное обучение в форме видеоуроков по вопросам подготовки, оформления и сопровождения служебных писем, эффективного взаимодействия с федеральными органами государственной власти.

Организованы стратегические сессии по сферам профессиональной деятельности для 260 специалистов из 13 исполнительных органов и 21 государственного учреждения, контроль и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы.

В 2022 году также продолжалась работа с резервом управленческих кадров Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2022 года в резерв управленческих кадров Забайкальского края включено 159 человек (на 31 декабря 2021 года 162 человека), из которых в истекшем году на целевые должности назначено 5 резервистов, в том числе 2 на должности заместителей председателя Правительства Забайкальского края.

Подбор и согласование кандидатов на должности заместителей председателя Правительства Забайкальского края, руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов Забайкальского края, руководителей отдельных краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы Забайкальского края, в 2022 году осуществлялись в рамках работы кадровой комиссии, а также кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» (далее – Проект «Забайкальский призыв»).

Всего в истекшем году проведено 6 заседаний кадровой комиссии (в 2020 году – 22, в 2021 году – 10), на которых было рассмотрено 18 кандидатов (в 2020 году – 68, в 2021 году – 30), из них 2 кандидата были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности заместителей руководителей 2 исполнительных органов Забайкальского края (в 2020 году 16 кандидатов из числа рассмотренных были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности заместителей руководителей 11 исполнительных органов, в 2021 году 5 кандидатов из числа рассмотренных были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности заместителей руководителей 4 исполнительных органов), 4 кандидата были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности руководителей краевых государственных учреждений (в 2020 году 4 кандидата были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности руководителей краевых государственных учреждений, в 2021 году 5 кандидатов были согласованы кадровой комиссией для назначения на должности руководителей краевых государственных учреждений).

В целях поиска перспективных граждан, обладающих необходимыми деловыми, личностными качествами и профессиональным опытом, имеющих активную гражданскую позицию, их дальнейшего рекрутирования в исполнительные органы в период с января по декабрь 2022 года проведено

5 очных этапов Проекта «Забайкальский призыв», в том числе по подбору кадров в исполнительные органы («Забайкальская государственная кинокомпания», «Минспорт», «Минобр», «Всероссийское движение детей и молодежи», «Минстрой» (в 2021 году проведено 17 очных этапов).

Победители очных этапов включены в резерв проекта. На руководящие должности в исполнительные органы Забайкальского края назначено 5 участников кадрового проекта «Забайкальский призыв» (в 2021 году назначено 24 участника).

Отдел кадров

Разработано проектов								Участие в комиссиях	ИНЫЕ				ВСЕГО
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем		в том числе:				
									ИТОГО	Подготовлено отчетов	Выдано служебных удостоверений	Проведено служебных проверок	
-	-	-	-	-	327	2074	393	11	649	545	98	6	3454

Осуществлялась подготовка, а также регистрация проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, всего 2074 приказов (в 2021 году – 2216, в 2020 году – 2223).

Осуществлялась подготовка проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов Забайкальского края (далее – члены Правительства), командировок, отпусков, всего 430 проектов (в 2021 году – 327, в 2020 году – 119).

Подготовлено 48 распоряжений Администрации по вопросам назначения и финансового обеспечения руководителей подведомственных Администрации государственных учреждений (в 2021 году – 33).

Организовано и проведено 8 заседаний конкурсной комиссии (в 2021 году – 20, в 2020 году – 14), на которых рассматривались вопросы о замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края и включении в кадровый резерв Администрации.

Обработано 43 комплекта документов, представленных для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей, а также формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей в Администрации.

Информация о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, а также включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей в Администрации, списки допущенных к конкурсам, сведения о результатах проведенных конкурсов в Администрации в установленные сроки размещались на официальном сайте Администрации.

Организовано и проведено 3 заседания аттестационной комиссии (оформлено 16 аттестационных листов (в 2021 году – 18) и 8 экзаменационных листов по результатам квалификационных экзаменов (в 2020 году – 3).

Организована и проведена диспансеризация 179 государственных гражданских служащих Администрации (в 2021 году – 183, в 2020 году – 146).

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей. Всего принято и проверено 76 справок (в 2021 году – 82 справки, в 2020 году – 56 справок). Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

По итогам полугодий подготовлены Реестры государственных гражданских служащих Администрации (2 реестра).

Подготовлены сведения о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год), на отчетную дату в резерве состоит 63 кандидата (в 2021 году – 58 кандидатов).

Осуществлялась подготовка ежедневных, ежемесячных и других отчетов:

1. П-4НЗ – квартальная «Сведения о неполной занятости и движении работников» - 4;

2. Ежедневный отчет о количестве заболевших – 247;

3. Отчет о вакансиях – 24;

4. СЗВ-ТД – 204;

5. Квартальный отчет о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях – 4;

7. Еженедельный отчет в министерство здравоохранения Забайкальского края о вакцинации сотрудников Администрации – 52;

8. Еженедельный отчет о вакцинации сотрудников Администрации и подведомственных учреждений – 52;

9. Ежеквартальный мониторинг мероприятий по противодействию коррупции – 4.

Подготовлен сводный табель учета рабочего времени гражданских служащих и работников Администрации – 24.

Выдано справок членам Правительства Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам – 70 (в 2021 году – 182, в 2020 году – 72).

Подготовлено 16 проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, в том числе 16 актов приема-сдачи оказанных услуг.

Осуществлялось участие в оформлении допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну.

Оформлено и выдано 98 служебных удостоверений государственным гражданским служащим, работникам Администрации, заместителям председателя Правительства Забайкальского края, руководителям исполнительных органов Забайкальского края, руководителям государственных органов Забайкальского края (в 2021 году – 148, в 2020 году – 190).

Подготовлено 108 приказов (в 2021 году – 62, в 2020 году – 45), 11 трудовых договоров и дополнительных соглашений (в 2021 году – 12, в 2020 году – 20), связанных с обеспечением кадрового делопроизводства помощников депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации по работе в Забайкальском крае.

Выдано 40 заверенных копий трудовых книжек членам Правительства Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации (в 2021 году – 134, в 2020 году – 72).

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

Осуществлялась работа по наполнению «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Ежеквартально проводился анализ банка данных исполнительных производств Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

В рамках организованной и проведенной отделом кадров управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края ревакцинации от коронавирусной инфекции в 2022 году ревакцинированы 167 сотрудников (в 2021 году вакцинировано 396 человек, ревакцинировано 33 человека). В рамках ежегодной вакцинации от гриппа вакцинированы 56 сотрудников (в 2021 году – 52 человека).

Организовано участие сотрудников Администрации в 2 общегородских субботниках.

Отдел наград

Разработано проектов								ИНЫЕ								ВСЕГО		
Законов края	Постановлений Заксобрания	Постановлений Правительства	Постановлений Губернатора	Распоряжений Правительства	Распоряжений Губернатора	Приказов Администрации	Писем	Участие в комиссиях	ИТОГО	в том числе:								
										Подготовка актов списания	Проведение инвентаризации	Подготовка планов и отчетов	Подготовка информационных таблиц по награжденным	Подготовка протоколов вручения наград, выписок их Указов/Распоряжений Президента и распоряжений	Проверено и передано на согласование Губернатору документов по вед. наградам		Разработано методических материалов	Внесение в электронный банк данных награжденных граждан
1	15	-	1	4	78	84	342	33	2877	4	1	30	2482	59	48	4	249	3435

За отчетный период отделом наград подготовлено и проведено 13 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные листы и документы к ним на 241 гражданина, представляемого к награждению государственными наградами и наградами Забайкальского края, из которых:

13 пакетов документов на граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации;

228 пакетов документов на граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

По вопросам награждения граждан государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

17 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам на рассмотрение в федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации и Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам и наградам Президента Российской Федерации;

19 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;

15 сопроводительных писем к 22 наградным документам главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур граждан, представляемых к награждению.

Согласно методическим рекомендациям Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам для проверки граждан, представляемых к награждению, были подготовлены и направлены запросы по базам данных правоохранительных и иных органов:

16 запросов в ГИЦ МВД России на 16 граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации;

1 запрос в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае на 1 гражданина, представляемого к награждению государственной наградой Российской Федерации;

1 запрос в Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю на

1 гражданина, представляемого к награждению государственной наградой Российской Федерации;

1 запрос в Департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края на 1 гражданина, представляемого к награждению государственной наградой Российской Федерации.

По вопросам награждения граждан наградами Забайкальского края в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

16 запросов на 114 граждан в УМВД России по Забайкальскому краю;

12 запросов на 75 гражданина в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;

11 запросов на 68 граждан в Читинскую таможню.

По вопросам награждения граждан ведомственными наградами Российской Федерации в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено 13 ходатайств на 15 граждан о награждении.

В 2022 году на основании представленных наградных документов были подписаны указы Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами на 11 человек, распоряжения Президента Российской Федерации о награждении наградами Президента Российской Федерации на 11 человека.

Всего было награждено 22 гражданина, из них:

2 – орденами;

7 – медалями;

2 – удостоены почетных званий Российской Федерации;

2 – Почетной грамотой Президента Российской Федерации;

8 – объявлена Благодарность Президента Российской Федерации;

1 – благодарственным письмом Президента Российской Федерации.

Специалистами отдела наград готовились и представлялись ежемесячные отчеты, протоколы вручения государственных наград и наград Президента Российской Федерации в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

В 2022 году сотрудниками отдела велась работа по оказанию методической помощи работникам кадровых подразделений исполнительных органов Забайкальского края по оформлению наградных материалов на 48 граждан, представляемых к награждению ведомственными наградами (Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 2, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края - 7, Министерство здравоохранения Забайкальского края - 23, Министерство образования и науки Забайкальского края - 8, Министерство финансов Забайкальского края - 1, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края - 5, Министерство экономического развития Забайкальского края - 2).

По вопросам награждения наградами Забайкальского края в отчетном периоде подготовлены и внесены на рассмотрение в Законодательное

Собрание Забайкальского края 14 проектов постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Согласно представленным проектам постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края наградами Забайкальского края награждено 227 граждан, из них:

- 4 – присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;
- 4 – присвоено звание «Заслуженный предприниматель Забайкальского края»;
- 2 – награждены медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;
- 1 – награжден медалью «За честь и мужество»;
- 1 – награжден медалью «За родительскую доблесть» III степени;
- 120 – присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края.

Всего присуждено 32 премии Забайкальского края, из них:

- 17 премий за заслуги в профессиональной деятельности;
- 1 премия имени Д.Дугарова за достойный вклад в развитие изобразительного искусства;
- 1 премия имени Н.И.Дмитриева за достойный вклад в развитие экономических и культурных связей между Забайкальским краем и зарубежными партнерами;
- 6 премий для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- 7 премий для студентов образовательных организаций высшего образования за успехи в научно-исследовательской работе и изобретательской деятельности.

Всего назначено 63 стипендии, из них:

- 10 стипендий студентам образовательных организаций высшего образования;
- 10 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена;
- 17 стипендий спортсменам, добившимся высоких результатов в спорте;
- 13 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- 13 стипендий «Юные дарования» учащимся профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств, добившимся результатов в международных, общероссийских и региональных творческих конкурсах.

Осуществлялась работа по подготовке 78 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан наградами Губернатора Забайкальского края.

Всего на основании проектов распоряжений награжден 2241 гражданин, из них:

48 – Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края;
 1224 – Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края;
 47 – знаком «За усердие на благо Забайкальского края»;
 866 – памятным подарком Губернатора Забайкальского края;
 6 – поощрены Государственной премией Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 600 000 руб.);

1 – поощрен премией Губернатора Забайкальского края имени М.Е.Вишнякова в области литературы (общая сумма вознаграждения составила 100 000 руб.).

49 – поощрены премией Губернатора Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 7 969 700 руб.).

Сотрудниками отдела подготовлены 4 проекта распоряжения Правительства Забайкальского края, на основании которых награждены Почетной грамотой Правительства Забайкальского края 9 граждан.

Подготовлено 32 приказа Администрации Губернатора Забайкальского края, на основании которых награждены Почетной грамотой Администрации Губернатора Забайкальского края 68 граждан и объявлена Благодарность Администрации Губернатора Забайкальского края 275 гражданам; 43 приказа Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате 203 гражданам единовременного денежного вознаграждения при награждении наградами Губернатора Забайкальского края и наградами Забайкальского края.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие (обеспечение явки награждаемых, подготовка протоколов вручения) в организации 13 торжественных церемоний вручения государственных наград, наград Президента Российской Федерации, наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края и наград Администрации Губернатора Забайкальского края.

Кроме того:

- осуществлялась проверка правильности оформления наградных документов;

- готовились выписки о награждении граждан из указов и распоряжений Президента Российской Федерации для опубликования в средствах массовой информации;

- готовилась информация о награжденных для размещения на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;

- продолжалась работа по обновлению информации о государственных наградах, наградах Забайкальского края, наградах Губернатора и Правительства Забайкальская края в разделе «Награды» на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;

- осуществлялась подготовка актов на списание наград Забайкальского края;

- осуществлялось хранение и учет государственных наград, наград Президента Российской Федерации;

- осуществлялось хранение, учет, выдача наград Забайкальского края и наград Губернатора Забайкальского края;

- по мере награждения граждан государственными наградами Российской Федерации, наградами Президента Российской Федерации и наградами Забайкальского края формировался и велся электронный банк данных граждан;

- подготовлены и сформированы для сдачи в государственный архив наградные документы граждан, награжденных государственными наградами, наградами Президента Российской Федерации и наградами Забайкальского края, протоколы заседаний Комиссии по наградам за 2022 год.

Задачи Управления на 2023 год

Приоритетными задачами Управления являются:

совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края, регулирующей вопросы государственной гражданской службы;

повышение престижа государственной гражданской службы;

обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;

обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров;

обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;

обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;

обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе;

использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся);

использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;

эффективное применение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

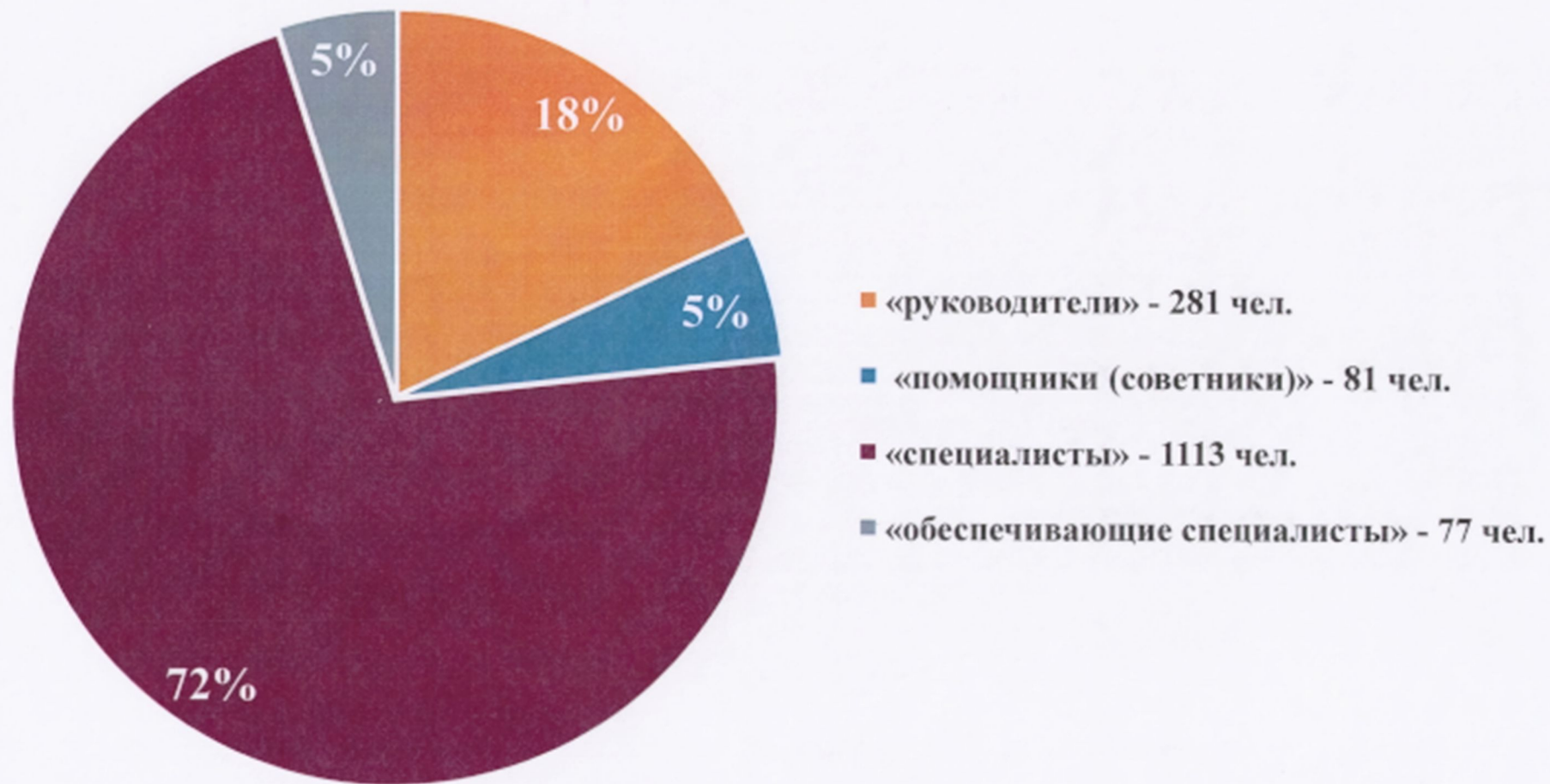
Информация
о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края
на 31 декабря 2022 года

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	
1.	Штатная численность государственных гражданских служащих государственного органа	-	1 740
2.	Численность государственных гражданских служащих государственного органа временно замещающих должности на период отсутствия основного работника	-	105
3.	Фактическая численность государственных гражданских служащих государственного органа	-	1 552
3.1.	Количество должностей по категориям	-	1 552
3.1.1.	«руководители»	-	281
3.1.2.	«помощники (советники)»	-	81
3.1.3.	«специалисты»	-	1113
3.1.4.	«обеспечивающие специалисты»	-	77
3.2.	Количество должностей по группам	-	1 552
3.2.1.	высшая	-	177
3.2.2.	главная	-	87
3.2.3.	ведущая	-	842
3.2.4.	старшая	-	432
3.2.5.	младшая	-	14
3.3.	Количество государственных гражданских служащих по возрасту	-	1 552
3.3.1.	до 30 лет	-	209
3.3.2.	30-39 лет	-	476
3.3.3.	40-49 лет	-	546
3.3.4.	50-59 лет	-	280
3.3.5.	60-65 лет	-	41
3.3.6.	средний возраст	-	40,06
3.4.	Количество государственных гражданских служащих пенсионного возраста (мужчины – 60 лет и старше, женщины – 55 лет и старше), всего	-	119
3.4.1.	мужчины	-	18
3.4.2.	женщины	-	101
3.5.	Количество государственных гражданских служащих по образованию	-	
3.5.1.	высшее	-	1 549
3.5.1.1.	в том числе по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки:	-	
3.5.1.1.1.	гуманитарные и социальные науки	-	717
3.5.1.1.1.1.	из них по направлению подготовки: юриспруденция	-	558
3.5.1.1.2.	экономика и управление	-	674
3.5.1.1.2.1.	из него по направлению подготовки: экономика	-	347
3.5.1.1.2.2.	из него по специальности: государственное и муниципальное управление	-	157
3.5.1.1.3.	физико-математические и естественные науки	-	41
3.5.1.1.4.	образование и педагогика	-	220
3.5.1.1.5.	здравоохранение	-	27
3.5.1.1.6.	культура и искусство	-	9
3.5.1.1.7.	информационная безопасность	-	3
3.5.1.1.8.	сельское и рыбное хозяйство	-	45
3.5.1.1.9.	техническое (инженерное)	-	156
3.5.1.1.10.	другое	-	72
3.5.1.2.	соответствующее профилю деятельности	-	1 467
3.5.1.3.	имеющие 2 и более высших образования	-	391
3.5.2.	среднее профессиональное	-	3
3.5.3.	не имеющие высшего и среднего профессионального образования	-	0
3.6.	Количество государственных гражданских служащих, не имеющих высшего образования, обучающихся в образовательных организациях	-	1
3.7.	Количество государственных гражданских служащих, имеющих ученую степень, учёное звание	-	12

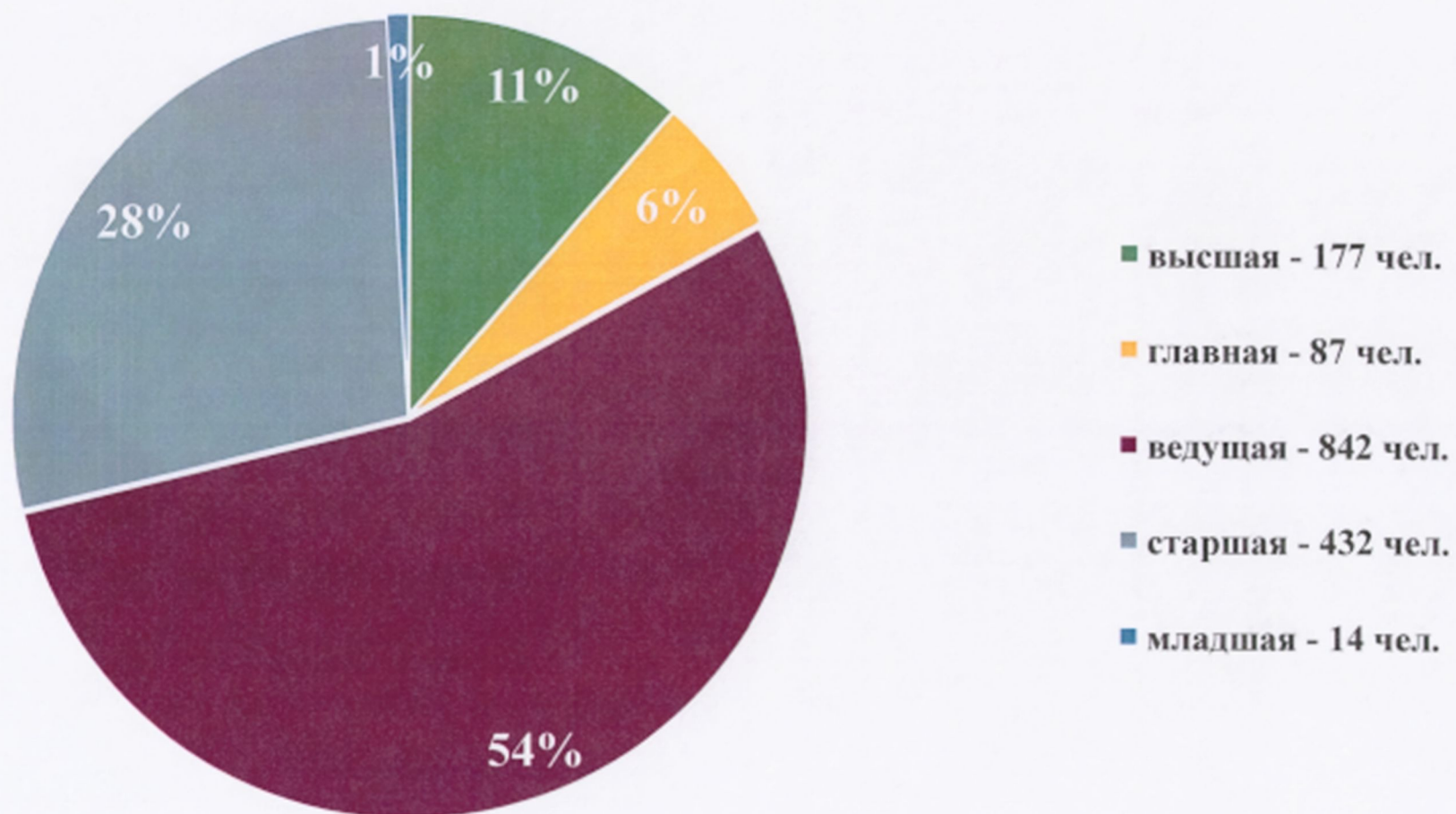
3.8.	Количество государственных гражданских служащих по стажу государственной гражданской службы	-	1 552
3.8.1.	до 1 года	-	122
3.8.2.	от 1 года до 5 лет	-	346
3.8.3.	от 5 до 10 лет	-	250
3.8.4.	от 10 до 15 лет	-	252
3.8.5.	от 15 до 25 лет	-	416
3.8.6.	25 лет и свыше	-	166
3.9.	Женщины, всего	-	1185
	в том числе:	-	
3.9.1.	руководитель государственного органа	-	5
3.9.2.	заместители руководителя государственного органа	-	35
3.9.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа [1]	-	126
3.10.	Мужчины, всего	-	367
	в том числе:	-	
3.10.1.	руководитель государственного органа	-	11
3.10.2.	заместители руководителя государственного органа	-	31
3.10.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа [1]	-	46
3.11.	Количество вакантных должностей в органе	-	188

[1] руководители управлений и самостоятельных отделов (вне структуры управлений)

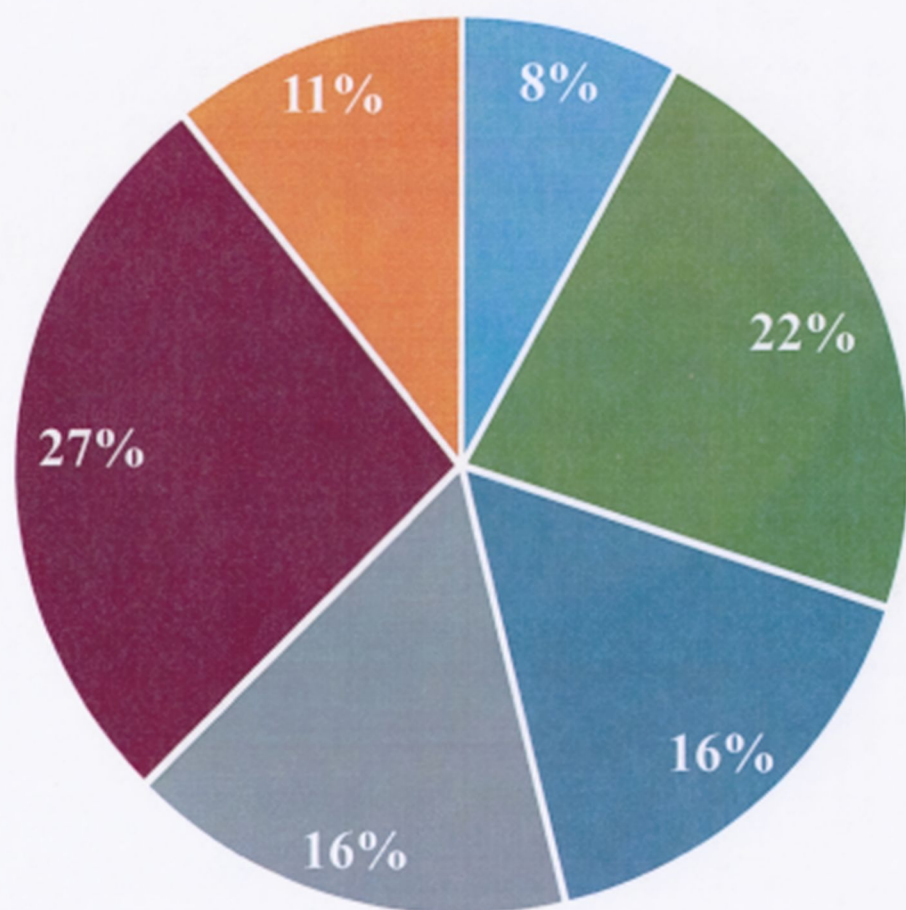
**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по категориям должностей государственной гражданской службы**



**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по группам должностей государственной гражданской службы
(по состоянию на 31 декабря 2022 года)**



**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по стажу государственной гражданской службы
(по состоянию на 31 декабря 2022 года)**

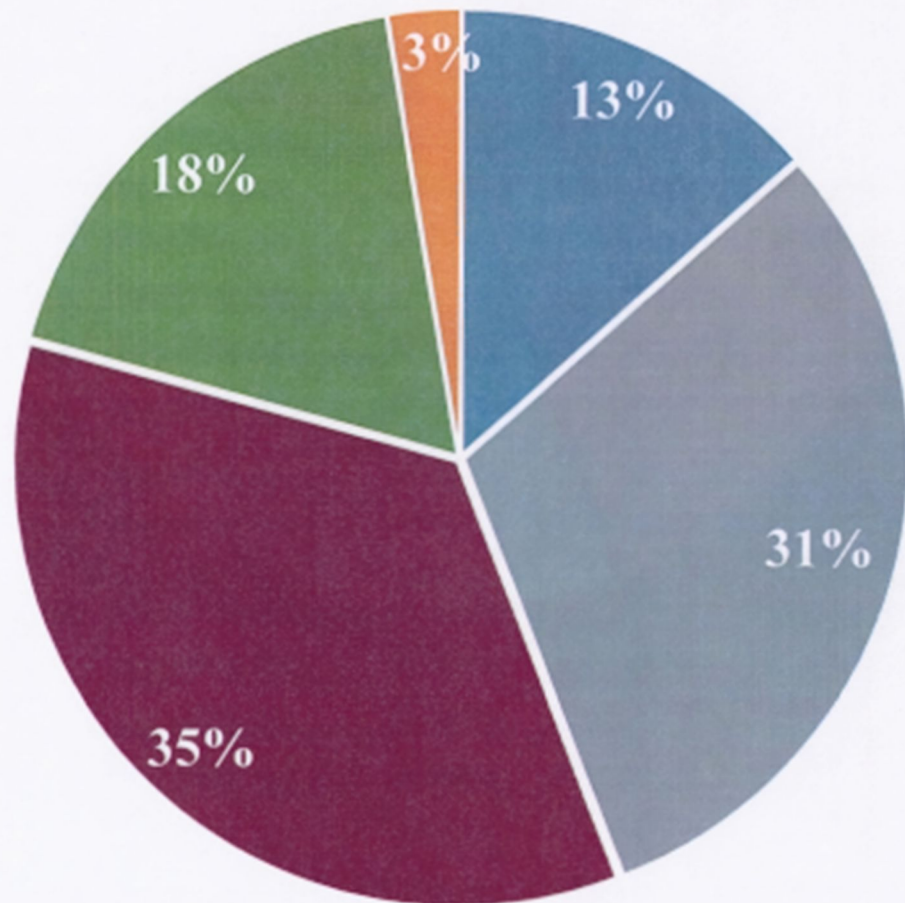


- до 1 года - 122 чел.
- от 1 года до 5 лет - 346 чел.
- от 5 до 10 лет - 250 чел.
- от 10 до 15 лет - 252 чел.
- от 15 до 25 лет - 416 чел.
- 25 лет и свыше - 166 чел.

**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по возрасту**

(по состоянию на 31 декабря 2022 года)

Средний возраст - 40,6 лет



■ до 30 лет - 209 чел.

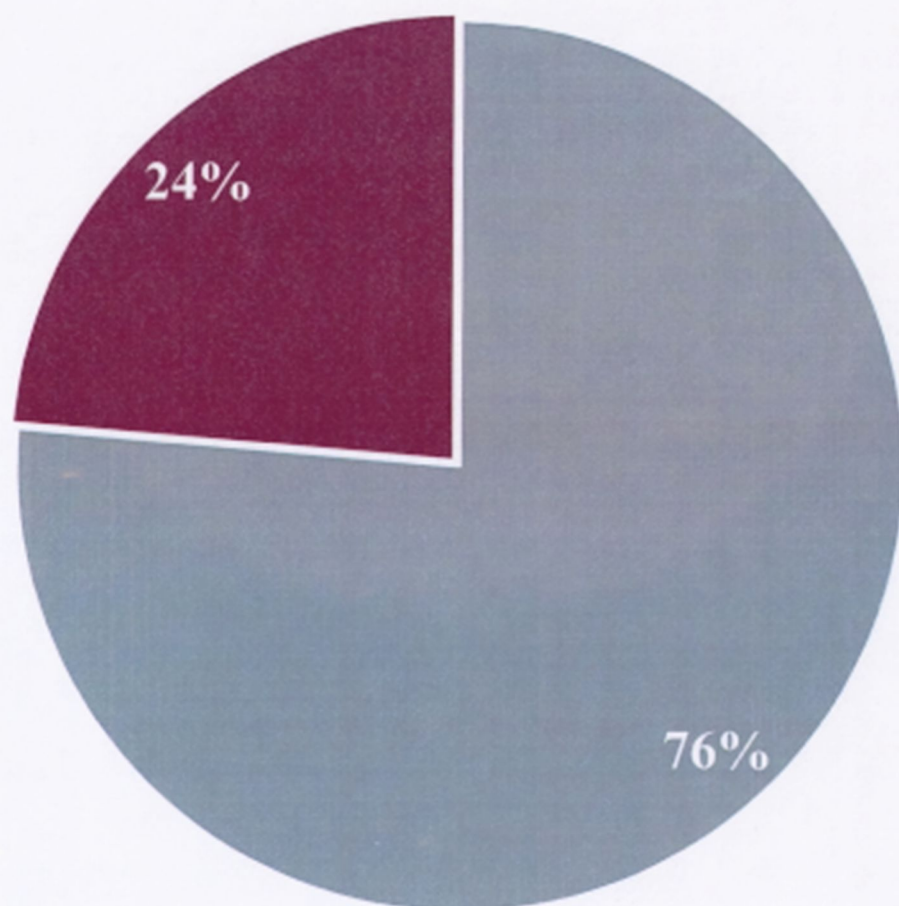
■ 30-39 лет - 476 чел.

■ 40-49 лет - 546 чел.

■ 50-59 лет - 280 чел.

■ 60-65 лет - 41 чел.

**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по гендерному признаку**
(по состоянию на 31 декабря 2022 года)

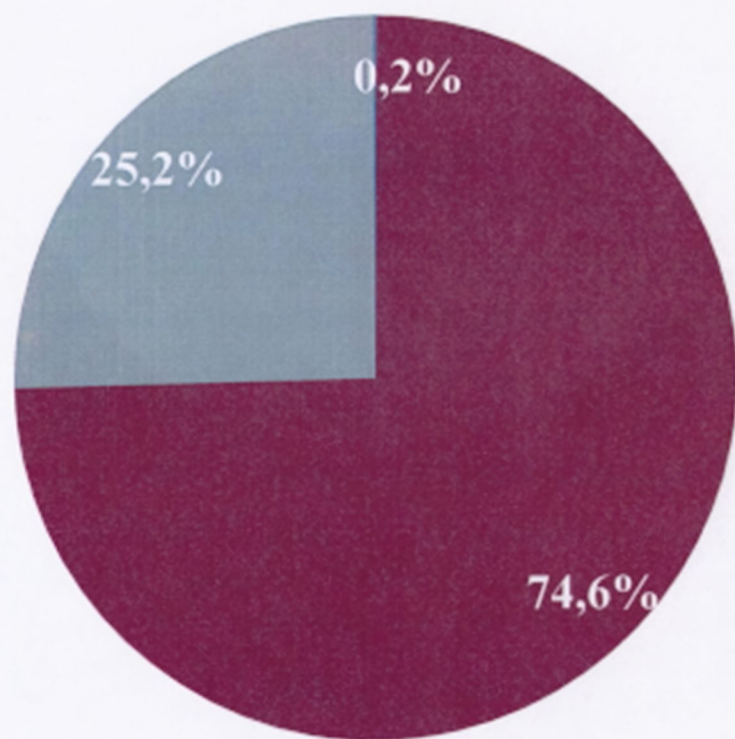


■ Женщины, всего - 1185 чел.

■ Мужчины, всего - 367 чел.

**Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края
по уровню образования**

(по состоянию на 31 декабря 2022 года)



- Имеющие одно высшее образование - 1158 чел.
- Имеющие два и более высших образования - 391 чел.
- Имеющие среднее профессиональное образование - 3 чел.