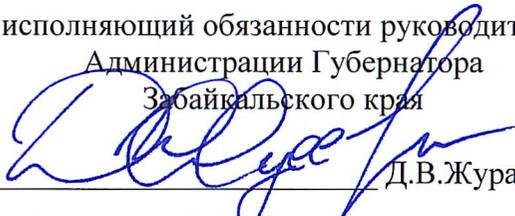


УТВЕРЖДАЮ

исполняющий обязанности руководителя
Администрации Губернатора
Забайкальского края


Д.В.Журавлев
« 25 » августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

ректор ФГБОУ ВО «Забайкальский
государственный университет»


О.О.Мартыненко
« 25 » августа 2025г.

**План мероприятий на 2025-2026 гг. по реализации Соглашения о партнерстве в рамках проекта
«Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях»**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Примечание
Поиск и подбор персонала				
1	Информирование Университета (Цentra трудоустройства студентов) о вакансиях специалистов в исполнительных органах Забайкальского края для дальнейшего информирования студентов о возможностях трудоустройства	АГ ЗК	Ежемесячно, до 20 числа	
2	Размещение информации о вакансиях в исполнительных органах Забайкальского края в информационных ресурсах ВУЗа, социальных сетях	ЦК ЗабГУ	Ежемесячно	
3	Проведение для студентов – выпускников открытых уроков по теме: «Престиж и перспективы работы на государственной гражданской службе»	ЦК ЗабГУ АГ ЗК	На постоянной основе, не реже 1 раза в квартал	Запланированы встречи: 10.09.2025 11.09.2025
4	Проведение для студентов-выпускников дней открытых дверей «Час с министром» совместно с руководителями ИО ЗК / заместителями председателя на территории ЗабГУ	ЦК ЗабГУ АГ ЗК ИО ЗК	По согласованию	Запланированы встречи: 14.10.2025 - Минстрой 21.10.2025 - Минсельхоз 11.11.2025 - Мин природы 25.11.2025 - Минтруд
5	Участие в государственной аттестационной комиссии на защите дипломных проектов студентов по направлениям	АГ ЗК ИО ЗК	На постоянной основе	

	подготовки, актуальной для исполнительных органов Забайкальского края, с целью выявления потенциальных студентов			
6	Организация и проведения Дня карьеры «История успеха» для студентов с привлечением успешных руководителей исполнительных органов Забайкальского края	ЦК ЗабГУ ИО ЗК	По потребности	
7	Проведение научно-практической конференции с привлечением представителей исполнительных органов Забайкальского края для формирования модели компетенций госслужащего	ЦК ЗабГУ	По потребности	Публикация статей в международном сборнике научно-практической конференции «Теория и практика управления человеческими ресурсами»
Адаптация персонала				
1	Сбор обратной связи от вновь принятых специалистов по адаптации и вхождению в должность	АГ ЗК	Ежеквартально	
2	Проведение стратегической сессии для впервые поступивших на государственную гражданскую службу забайкальского края	АГ ЗК	Ежеквартально	
3	Ведение тг-канала (публикация информации об адаптации)	АГ ЗК	На постоянной основе	
4	Проведение для вновь принятых сотрудников мастер- класса: 1. «Эффективная коммуникация и командное взаимодействие»; 2. «Управление конфликтами»	ЦК ЗабГУ АГ ЗК	2 раза в полугодие	
5	Проведение для вновь принятых сотрудников тренинга: 1. «Корпоративная культура. Дресс-код на государственной гражданской службе»; 2. «Этика на государственной гражданской службе»	ЦК ЗабГУ АГ ЗК	2 раза в полугодие	
Оценка				
1	Оценка управленческих компетенций студентов, направляемых на стажировку в исполнительные органы Забайкальского края	ЦК ЗабГУ	На постоянной основе	
2	Оценка управленческих компетенций государственных	ЦК ЗабГУ	На постоянной основе	

	гражданских служащих с целью выявления направлений для развития и дополнительного обучения			
3	Профориентационная диагностика молодых государственных гражданских служащих с целью определения наиболее подходящего направления / места работы	ЦК ЗабГУ	На постоянной основе	
4	Проведение интервью по компетенциям со студентами, выпускниками, молодыми специалистами	ЦК ЗабГУ	По запросу работодателя	
5	Организация и проведение ассесмент-центра для комплексной оценки управленческих компетенций студентов, выпускников, молодых специалистов	ЦК ЗабГУ	По запросу работодателя	
6	Разработка методологического инструментария для оценки управленческих компетенций студентов, выпускников, молодых специалистов (использование кейсов для диагностики управленческих компетенций)	ЦК ЗабГУ	Сентябрь-октябрь	
Практическая подготовка и стажировка				
1	Сбор потребности в студентах в исполнительных органах Забайкальского края на стажировку, практическую подготовку	АГ ЗК	Август - сентябрь	
2	Направление в Университет тем для курсового и дипломного проектирования по актуальным вопросам и задачам исполнительных органов Забайкальского края	ИО ЗК АГ ЗК ЦК ЗабГУ	По потребности	
3	Организация и проведение практической подготовки в исполнительных органах Забайкальского края	АГ ЗК ИО ЗК ЦК ЗабГУ	В соответствии с учебным планом	
4	Организация и проведение стажировки в исполнительных органах Забайкальского края	АГ ЗК ИО ЗК ЦК ЗабГУ	Октябрь – май	
5	Организация и проведение встречи со студентами, направленными для прохождения стажировки в исполнительные органы Забайкальского края (в начале стажировки, по окончанию)		На постоянной основе	

6	Наставничество в рамках исследований и написании выпускных квалификационных работ	ЦК ЗабГУ АГЗК ИО ЗК	В соответствии с учебным планом	
Обучение				
1	Проведение тренинга «Управление карьерой» для государственных гражданских служащих, студентов, выпускников	ЦК ЗабГУ	По потребности	
2	Проведение деловой игры «Карьерный взлёт» для государственных гражданских служащих, студентов, выпускников	ЦК ЗабГУ	По потребности	
3	Проведение тренинга «Управление рисками» для государственных гражданских служащих	ЦК ЗабГУ	Сентябрь-октябрь	

СОГЛАСОВАНО

заместитель начальника управления
государственной службы и кадровой
политики Губернатора Забайкальского края –
начальник отдела развития государственной
службы

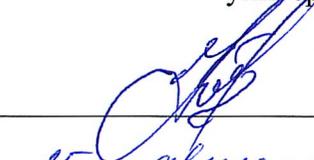


В.В.Наумова

« 25 » августа 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

заведующий кафедрой менеджмента и
управления персоналом ФГБОУ ВО
«Забайкальский государственный
университет»



И.Р.Казарян

« 25 » августа 2025 г.