

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по работе с резервом управленческих кадров
Забайкальского края

11 декабря 2014 г.

г. Чита

На заседании присутствовали члены Комиссии:

- | | |
|---|---|
| Ильковский
Константин Константинович | - Губернатор Забайкальского края,
председатель Комиссии; |
| Чупин
Геннадий Петрович | - заместитель председателя Правительства
Забайкальского края – руководитель
Администрации Губернатора
Забайкальского края, заместитель
председателя Комиссии; |
| Сычёв
Антон Владимирович | - руководитель секретариата заместителя
председателя Правительства
Забайкальского края по социальным
вопросам, секретарь Комиссии; |
| Борвенко
Татьяна Ивановна | - председатель Забайкальской краевой
организации профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской
Федерации; |
| Жигжитжапов
Жаргал Сунгруппович | - заместитель руководителя
Администрации Губернатора
Забайкальского края – начальник
управления по развитию местного
самоуправления Губернатора
Забайкальского края; |
| Загузина
Ирина Владимировна | - начальник управления государственной
службы и кадровой политики Губернатора
Забайкальского края; |
| Новиченко
Сергей Сергеевич | - заместитель председателя Правительства
Забайкальского края – министр
экономического развития Забайкальского
края; |
| Чабан
Сергей Николаевич | - заместитель председателя Правительства
Забайкальского края по социальным
вопросам; |
| Часовитина
Елена Юрьевна | - руководитель аппарата Администрации
городского округа «Город Чита»; |
| Шеметов
Алексей Иннокентьевич | - первый заместитель председателя
Правительства Забайкальского края. |

На заседании отсутствовали члены Комиссии:

- | | | |
|------------------------------------|---|---|
| Гантимуров
Николай Илларионович | - | главный федеральный инспектор по
Забайкальскому краю; |
| Дондоков
Ананда Цыдыпович | - | заместитель председателя Правительства
Забайкальского края – руководитель
Администрации Агинского Бурятского
округа Забайкальского края; |
| Луковцев
Фёдор Юрьевич | - | заместитель председателя Правительства
Забайкальского края – руководитель
Представительства Правительства
Забайкальского края при Правительстве
Российской Федерации; |
| Якимов
Виктор Александрович | - | заместитель председателя Правительства
Забайкальского края – министр сельского
хозяйства и продовольствия
Забайкальского края |

Приглашенные:

- | | | |
|------------------------------|---|---|
| Голышева
Анна Анатольевна | - | заместитель министра сельского
хозяйства и продовольствия
Забайкальского края; |
| Доржиев
Бато Сайнсакович | - | заместитель руководителя
Администрации Агинского Бурятского
округа Забайкальского края; |
| Жарков
Леонид Петрович | - | начальник отдела по организации
деятельности приемной Президента
Российской Федерации в г.Чите и
взаимодействия с аппаратом
полномочного представителя Президента
Российской Федерации в Сибирском
федеральном округе Губернатора
Забайкальского края; |
| Лапа
Елена Альбертовна | - | директор Читинского филиала ФГБОУ
ВПО «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации» |

1. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой первым заместителем председателя Правительства Забайкальского края, за 2014 год

(А.И.Шеметов)

В курируемой сфере в резерве состоят 27 специалистов, при этом на целевые должности из резерва назначено 4 специалиста. Рабочей группой подготовлены предложения по включению в состав резерва 8 кандидатов и по исключению по различным основаниям 5 резервистов.

Проводимая работа с резервом управленческих кадров носит формальный характер. Основаниями для исключения являются увольнение и достижение предельного возраста нахождения в резерве. Нормативной правовой базой не определено количество резервистов, включенных в резерв на одну должность. Предлагается увеличить количество резервистов до трех единиц с различных уровней по каждой должности. Установлены жесткие рамки требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров. Необходимо рассмотреть возможность расширения требований для будущих резервистов. Индивидуальный план профессионального развития лица, состоящего в резерве управленческих кадров, составляется самим резервистом и не адаптирован для подготовки по конкретной должности. В этой связи необходимо предусмотреть возможность участия резервиста в совещаниях, семинарах, встречах, конференциях, проводимых в рамках курируемой сферы.

2. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой заместителем председателя Правительства Забайкальского края – руководителем Администрации Губернатора Забайкальского края, за 2014 год

(Г.П.Чунип)

В курируемой сфере в резерве состоит 21 специалист. По целевой группе должностей руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в резерве находится 11 специалистов, по целевой группе должностей руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (представители молодежного управленческого резерва) – 10 специалистов.

За отчетный период на целевые должности из резерва назначено 4 специалиста.

Рабочей группой разработано и внедрено 2 проекта: официальный сайт «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» и публичная страница в социальной сети ВКонтакте «Госслужба Забайкальского края».

Предлагается возобновить в 2015 году стажировку представителей молодежного резерва управленческих кадров на заседаниях Правительства Забайкальского края, провести в 2015 году Забайкальскую школу государственного администрирования на базе Читинского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службе при Президенте Российской Федерации» и организовать обучение резервистов разработке и продвижению проектов (в соответствии со стандартом «Project Management Journal»), а также обеспечить защиту

данных проектов на Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края.

Предлагается исключить из состава резерва по данной сфере 10 человек и включить 7 человек.

3. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой заместителем председателя Правительства Забайкальского по социальным вопросам, за 2014 год

(С.Н.Чабан)

На 1 декабря 2014 года в резерве управленческих кадров Забайкальского края по социальной сфере состоит 27 человек, из них 16 – резерв высокой готовности и 11 – управленческий резерв перспективного уровня. На целевую должность из резерва в 2014 году назначен 1 человек.

В 2014 году была организована проектная деятельность, при этом более 10 социально-значимых проектов края разработано специалистами, включенными в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края в социальной сфере.

Для повышения эффективности работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края в социальной сфере на 2015 год необходимо организовать стажировки на различных объектах социальной сферы с целью повышения практических знаний резервистов, внедрить школу инноваций в социальной сфере; совместно с центром карьеры Читинского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (проект «Стратегия роста») реализовать проекты специалистов, включенных в резерв управленческих кадров по социальной сфере, внедрение форсайта «Инновации в социальной сфере» с резервистами управленческих кадров по социальной сфере, подготовку проектов по направлению «Молодые профессионалы» и «Социальные проекты» Агентства стратегических инициатив (в соответствии со стандартом «Project Management Journal»).

4. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой заместителем председателя Правительства Забайкальского края – министром экономического развития Забайкальского края, за 2014 год

(С.С.Новиченко)

Количество участников резерва по данной сфере составило 11 человек, из них в управленческом резерве – 3 человека, в молодежном резерве – 8 человек. В течение 2014 года 3 участника молодежного резерва были исключены из резерва по причине их увольнения (Министерство экономического развития Забайкальского края – 2 государственных гражданских служащих, Министерство международного сотрудничества, внешнеэкономических связей и туризма Забайкальского края – 1).

Предложено рассмотреть возможность организации обучения резервистов по соответствующим сферам деятельности за пределами региона (стажировки, участие резервистов в делегациях от Забайкальского края и других мероприятиях). Кроме того, предложено привлекать к работе с резервом представителей экономики и бизнеса, формировать резерв для предприятий и учреждений в сфере экономики. Необходимо предусмотреть участие резервистов в совещаниях, семинарах, встречах, проводимых в рамках сферы, в которую включен резервист. Кроме этого, отмечена необходимость рассмотрения резерва муниципальных образований при формировании резерва управленческих кадров Забайкальского края.

5. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой заместителем председателя Правительства Забайкальского края – министром сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края, за 2014 год

(А.А.Гольшева)

В резерве управленческих кадров по данной сфере состоит 14 человек, из них 7 в резерве высокой готовности и 7 в управленческом резерве перспективного уровня. За отчетный период из резерва назначено на должности 4 резервиста, в том числе 1 на целевую должность. Такое количество назначений обусловлено отсутствием текучести кадров на резервируемых должностях и стабильностью кадрового состава.

Выделены приоритетные задачи работы с резервом управленческих кадров в сфере развития сельского хозяйства:

- оптимизация количественного и качественного состава резерва;
- разработка и реализация плана подготовки резерва;
- формирование списка актуальных и потенциальных вакансий на целевые должности и обеспечение приоритетного назначения на них участников резерва;
- разработка плана информационной поддержки работы с резервом и своевременное и полноценное информирование участников резерва и общественности о работе с резервом;
- обеспечение привлечения участников резерва к работе совещательных органов при Министерстве, разработке программ социально-экономического развития сельских территорий;
- своевременное информирование комиссии края о работе с резервом кадров, кандидатах в краевой резерв, вакансиях на целевые должности.

6. Об итогах работы с резервом, сформированным рабочей группой по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, курируемой заместителем председателя Правительства Забайкальского края – руководителем Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, за 2014 год

(Б.С.Доржиев)

В резерве управленческих кадров Забайкальского края по данной сфере состоит 19 человек, из них:

- на должность заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Агинского Бурятского округа – 3 человека;
- на 2 должности заместителей руководителя Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края – 6 человек;
- в молодежном резерве на должности руководителей структурных подразделений – 10 человек.

За 2014 год из молодежного резерва управленческих кадров Забайкальского края 1 специалист назначен на должность руководителя структурного подразделения Администрации округа (специалист был включен в резерв кадров Администрации округа, сформированный на конкурсной основе).

Отмечены предложения в работе с резервом: организация обучения специалистов, проведение стажировок за счет краевого бюджета; возможность назначения специалистов из резерва управленческих кадров на должности государственной гражданской службы без проведения конкурсных процедур в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

7. Об итогах работы с муниципальным резервом управленческих кадров Забайкальского края за 2014 год

(Ж.С.Жигжитжапов)

По информации специалистов администраций муниципальных районов, в настоящее время муниципальный резерв управленческих кадров Забайкальского края сформирован во всех поселениях и составляет 417 человек.

В 2014 году в рамках выделенных бюджетных ассигнований обучение прошли 95 вновь избранных глав муниципальных образований, специалистов, состоящих в муниципальном управленческом резерве, муниципальных служащих, отвечающих за кадровую работу.

В связи с отсутствием желания резервистов идти на выборы отмечается проблема с формированием муниципального резерва. Это связано с увеличением заработной платы категории бюджетников (преподаватели, учителя, врачи) и оставшейся небольшой оплатой труда муниципальных служащих. Кроме того, излишние мероприятия со стороны контрольно-надзорных органов, влекущие за собой немалые штрафы, также являются причиной отказа баллотироваться на должность главы поселения.

8. Об утверждении Плана работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2015 год

(А.В.Сычѳв)

Предложено принять План работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2015 год за основу, учитывая, что он сформирован по

предложениям рабочих группы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края.

9. О рассмотрении списков кандидатов, рекомендованных для включения в резерв управленческих кадров Забайкальского края и исключения из резерва управленческих кадров Забайкальского края

(А.В.Сычѳв)

Предложено утвердить списки кандидатов, рекомендованных для включения в резерв управленческих кадров Забайкальского края и исключения из резерва управленческих кадров Забайкальского края, принимая во внимание, что списки сформированы на основе предложений рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края.

Предложено включить в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края 24 человека и исключить 26.

По результатам обсуждения Комиссия решила:

1. Организовать участие резервистов в совещаниях, семинарах, встречах, конференциях, проводимых в рамках курируемых сфер, а также предусмотреть возможность включения вышеуказанных мероприятий в индивидуальные планы профессионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

Ответственные: руководители рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, руководители исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

2. По согласованию с руководителем соответствующей рабочей группы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края рассматривать возможность назначения (возложения обязанностей) на период временного отсутствия руководителя государственного органа специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

Ответственные: руководители исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

3. Рассматривать возможность направления резервистов в служебные командировки для участия в проводимых форумах, встречах, совещаниях по тематикам, соответствующим их направлениям подготовки.

Ответственные: руководители рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, руководители исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

4. Рассматривать возможность обучения резервистов за пределами Забайкальского края за счет средств, предусмотренных на содержание соответствующего исполнительного органа государственной власти.

Ответственные: руководители исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

5. Возобновить в 2015 году стажировку представителей молодежного резерва управленческих кадров на заседаниях Правительства Забайкальского края.

Ответственные: Администрация Губернатора Забайкальского края, руководители рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского.

6. Провести в 2015 году Забайкальскую школу государственного администрирования на базе Читинского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службе при Президенте Российской Федерации»

Ответственный: Администрация Губернатора Забайкальского края.

7. Проработать вопрос о проведении в 2016 году окружной Сибирской школы государственного администрирования для молодых государственных гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров.

Ответственные: Администрация Губернатора Забайкальского края, Министерство финансов Забайкальского края.

8. Проработать вопрос по изменению квалификационных требований для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, для замещения должностей государственной гражданской службы Забайкальского края.

Ответственный: Администрация Губернатора Забайкальского края.

9. При формировании резерва управленческих кадров Забайкальского края по целевым группам должностей анализировать состав муниципального резерва управленческих кадров Забайкальского края и рассматривать возможность включения резервистов из его числа в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края.

Ответственные: руководители рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края.

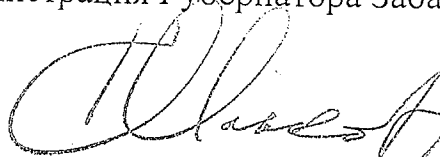
10. Утвердить План работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2015 год.

11. Утвердить обновленный состав резерва управленческих кадров Забайкальского края по состоянию на 11 декабря 2014 года.

12. Разместить решение Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края с соответствующими материалами на официальном сайте «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края».

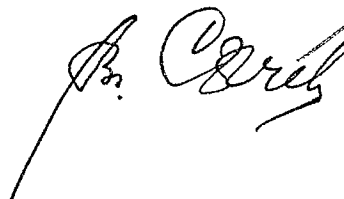
Ответственный: Администрация Губернатора Забайкальского края.

Председатель Комиссии



К.К.Ильковский

Секретарь Комиссии



А.В.Сычёв