

ЗАКОН

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

от 29 июля 2008 года N 21-33К

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

(в ред. [Законов Забайкальского края от 26.09.2008 N 38-33К](#), [от 27.04.2009 N 158-33К](#), [от 29.03.2010 N 341-33К](#), [от 29.03.2010 N 348-33К](#), [от 24.12.2010 N 462-33К](#), [от 25.11.2011 N 594-33К](#), [от 01.11.2012 N 727-33К](#), [от 27.03.2013 N 798-33К](#), [от 17.06.2013 N 833-33К](#), [от 28.10.2013 N 863-33К](#), [от 03.03.2014 N 932-33К](#), [от 09.04.2014 N 963-33К](#), [от 17.06.2014 N 1002-33К](#), [от 28.07.2014 N 1031-33К](#), [от 08.12.2014 N 1085-33К](#), [от 30.06.2015 N 1184-33К](#), [от 20.07.2015 N 1205-33К](#), [от 01.12.2016 N 1415-33К](#), [от 01.03.2017 N 1451-33К](#), [от 04.10.2017 N 1509-33К](#), [от 28.12.2017 N 1546-33К](#), [от 27.04.2018 N 1583-33К](#), с изм., внесенными [Законами Забайкальского края от 21.12.2010 N 448-33К](#) (ред. 08.07.2011), [от 23.12.2014 N 1110-33К](#) (ред. 21.12.2015), [от 29.12.2015 N 1281-33К](#), [от 26.12.2016 N 1435-33К](#))

Принят

Читинской областной

Думой и Агинской Бурятской

окружной Думой

4 июля 2008 года

Настоящий Закон края регулирует вопросы государственной гражданской службы Забайкальского края, отнесенные в соответствии с [Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) (далее - Федеральный закон) к ведению Забайкальского края как субъекта Российской Федерации.

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона края применяемые термины означают:

1) государственные органы - органы государственной власти Забайкальского края, иные государственные органы Забайкальского края;

2) наниматель государственного гражданского служащего Забайкальского края (далее - гражданский служащий) - Забайкальский край;

3) представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность Забайкальского края, либо представитель указанных руководителя или лица, замещающего государственную должность Забайкальского края, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Забайкальского края;

4) гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Забайкальского края, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы Забайкальского края в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получающий денежное содержание за счет средств бюджета Забайкальского края, правовое положение (статус) которого устанавливается Федеральным законом и настоящим Законом края.

Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона края

Предметом регулирования настоящего Закона края являются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Забайкальского края, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) гражданского служащего.

Статья 3. Должности государственной гражданской службы Забайкальского края и их классификация

1. Должности государственной гражданской службы Забайкальского края (далее - гражданская служба) учреждаются в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность края.

2. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий.

Перечень отдельных должностей гражданской службы категории "руководители", замещаемых на определенный срок полномочий, устанавливается постановлением Законодательного Собрания Забайкальского края по представлению руководителей соответствующих государственных органов.

Перечень отдельных должностей гражданской службы категории "руководители", замещаемых на определенный срок полномочий в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края, устанавливается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

(п. 1 в ред. [Закона Забайкальского края от 28.10.2013 N 863-ЗЗК](#))

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности края, руководителям государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных полномочий и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

4. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

5. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

7. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

8. Реестр должностей государственной гражданской службы утверждается постановлением законодательного (представительного) органа государственной власти Забайкальского края в соответствии с классификацией должностей, установленной настоящей статьей.

Статья 4. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(часть 2 в ред. [Закона Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#))

3. Утратил силу. - [Закон Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#).

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Забайкальского края 1, 2 или 3 класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Забайкальского края 1, 2 или 3 класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Забайкальского края 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Забайкальского края 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

8. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

9. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы, классные чины гражданской службы присваиваются представителем

нанимателя в порядке, определяемом в соответствии с Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Забайкальского края государственным гражданским служащим Забайкальского края (приложение).

Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

(в редакции [Закона Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. К стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, устанавливаются следующие квалификационные требования для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

(часть 6 в ред. [Закона Забайкальского края от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

8. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(в ред. [Законов Забайкальского края от 04.10.2017 N 1509-33К, от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

8(1). В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

(часть 8(1) введена [Законом Забайкальского края от 04.10.2017 N 1509-33К](#))

8(2). В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по

должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(часть 8(2) введена [Законом Забайкальского края от 04.10.2017 N 1509-ЗЗК](#))

9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

10. Квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, а также к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, определяются представителем нанимателя с учетом формируемого федеральным государственным органом по управлению государственной службой справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

Статья 6. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в редакции [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-ЗЗК](#))

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, - ежегодно не позднее срока, установленного нормативным правовым актом Забайкальского края.

2. Положение о представлении гражданином, претендующим на замещение должности гражданской службы, а также гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей утверждается постановлением Губернатора Забайкальского края.

Статья 6.1. Представление сведений о расходах

(введена [Законом Забайкальского края от 17.06.2013 N 833-33К](#))

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, устанавливаемый высшим исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, в соответствии с [Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"](#) представителю нанимателя обязан представлять:

1) сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-33К](#))

2) сведения об источниках получения средств, за счет которых совершены сделки, указанные в пункте 1 настоящей части.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-33К](#))

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются в порядке и сроки, установленные постановлением Губернатора Забайкальского края.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-33К](#))

3. Представленные сведения, указанные в пункте 2 части 1 настоящей статьи, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах государственных органов и предоставляются для опубликования средствами массовой информации в соответствии с [Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"](#) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о защите персональных данных.

Статья 7. Реестры государственных гражданских служащих

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Порядок ведения реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края устанавливается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

(часть 2 в ред. [Закона Забайкальского края от 08.12.2014 N 1085-33К](#))

Статья 8. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

(часть 3 в ред. [Закона Забайкальского края от 01.12.2016 N 1415-33К](#))

4. Утратила силу. - [Закон Забайкальского края от 01.12.2016 N 1415-33К](#).

5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

(часть 5 в ред. [Закона Забайкальского края от 01.12.2016 N 1415-33К](#))

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 01.12.2016 N 1415-33К](#))

7. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации следующей продолжительностью:

1) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней;

2) в остальных районах Забайкальского края, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

(часть 7 в ред. [Закона Забайкальского края от 24.12.2010 N 462-33К](#))

8. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

(часть 8 в ред. [Закона Забайкальского края от 01.12.2016 N 1415-33К](#))

9. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 9. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих устанавливаются постановлением Губернатора Забайкальского края.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.07.2014 N 1031-33К](#))

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада;

(п. 2 в ред. [Закона Забайкальского края от 24.12.2010 N 462-33К](#))

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения полномочий государственного органа, исполнения должностного регламента (не более установленного размера фонда оплаты труда);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются постановлением Губернатора Забайкальского края.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.07.2014 N 1031-33К](#))

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

7. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

8. К денежному содержанию гражданского служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Применительно к настоящему Закону края под надбавками за работу в местностях с особыми климатическими условиями понимаются:

1) районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным и краевым законодательством;

2) процентная надбавка к заработной плате в соответствии с Федеральным законом и законом края.

9. Гражданским служащим производятся другие выплаты, к которым относятся:

1) надбавка к должностному окладу за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень, ученое звание при их соответствии специализации замещаемой государственным служащим должности, размер и порядок выплаты которой устанавливаются постановлением Губернатора Забайкальского края;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.07.2014 N 1031-ЗЗК](#))

2) выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

10. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом о бюджете Забайкальского края на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы производится законом края.

Статья 10. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается постановлением Губернатора Забайкальского края;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.07.2014 N 1031-ЗЗК](#))

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания;

8) ежемесячных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих отдельных государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, а также за счет средств на другие выплаты, предусмотренные настоящим Законом края.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.

4.1. Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в аппарате Законодательного Собрания Забайкальского края, в аппарате Контрольно-счетной палаты Забайкальского края утверждается Законодательным Собранием Забайкальского края.

Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в аппарате Контрольно-счетной палаты Забайкальского края на очередной финансовый год утверждается Законодательным Собранием Забайкальского края по предложению Контрольно-счетной палаты Забайкальского края, которое представляется в Законодательное Собрание Забайкальского края в срок не позднее 1 ноября текущего финансового года.

Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в аппарате Избирательной комиссии Забайкальского края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Забайкальском крае, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка в Забайкальском крае утверждается Законодательным Собранием Забайкальского края по представлению Губернатора Забайкальского края.

Проекты постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края об утверждении размеров фондов оплаты труда гражданских служащих в аппарате Избирательной комиссии Забайкальского края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Забайкальском крае, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка в Забайкальском крае на очередной финансовый год вносятся в Законодательное Собрание Забайкальского края не позднее 1 ноября текущего финансового года.

Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в аппарате Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае утверждается Губернатором Забайкальского края.

Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края утверждается Губернатором Забайкальского края. Размер фонда оплаты труда гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края, осуществляющих только отдельные государственные полномочия, переданные Российской Федерацией, формируется и утверждается в пределах средств субвенций, переданных на исполнение этих полномочий из федерального бюджета, и средств бюджета Забайкальского края, предусмотренных на выплату районного коэффициента в размере, превышающем установленный федеральным законодательством.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.12.2017 N 1546-33К](#))

Методика формирования расходов бюджета Забайкальского края на выплату районного коэффициента в размере, превышающем установленный федеральным законодательством, гражданским служащим в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края, осуществляющим только отдельные государственные полномочия, переданные Российской Федерацией, определяется постановлением Губернатора Забайкальского края.

(абзац введен [Законом Забайкальского края от 28.12.2017 N 1546-33К](#))

(часть 4.1 введена [Законом Забайкальского края от 30.06.2015 N 1184-33К](#))

5. Порядок формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Забайкальского края, устанавливается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 11. Государственные гарантии на гражданской службе

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами и настоящим Законом края, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным законом;

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным законом и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с Федеральным законом;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 17.06.2014 N 1002-ЗЗК](#))

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных законом края;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются нормативным правовым актом высшего исполнительного органа

государственной власти Забайкальского края;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

9.1) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, в порядке и на условиях, которые установлены нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(п. 9.1 введен [Законом Забайкальского края от 01.11.2012 N 727-33К](#))

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются нормативными правовыми актами высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

(п. 9.2 введен [Законом Забайкальского края от 01.11.2012 N 727-33К](#))

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных Федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные основные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

4. Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных Федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом края или иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, предоставляются следующие дополнительные государственные гарантии:

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 341-33К](#))

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 09.04.2014 N 963-33К](#))

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона;

(п. 3 в ред. [Закона Забайкальского края от 28.10.2013 N 863-33К](#))

4) единовременная субсидия на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

5) компенсация один раз в два года на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) в порядке и размерах, устанавливаемых нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края;

(в ред. [Законов Забайкальского края от 27.04.2009 N 158-33К, от 04.10.2017 N 1509-33К](#))

6) предоставление служебных жилых помещений для гражданских служащих в порядке, устанавливаемом нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 11.1. Поощрения и награждения за гражданскую службу

(введена [Законом Забайкальского края от 29.03.2010 N 341-33К](#))

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрений и награждений:

1) поощрения и награждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) поощрения и награждения в соответствии с законом Забайкальского края;

3) поощрения и награждения государственного органа Забайкальского края в порядке, предусмотренном Федеральным законом;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение).

2. Единовременное поощрение выплачивается лицам, уволенным с должности гражданской службы, которым в соответствии с [Законом Забайкальского края от 27 февраля 2009 года N 145-33К "О пенсионном обеспечении за выслугу лет государственных гражданских служащих Забайкальского края"](#) установлена пенсия за выслугу лет.

Единовременное поощрение устанавливается в размере соответствующего оклада по ранее замещаемой должности на момент установления пенсии за выслугу лет с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным и краевым законодательством, и процентной надбавки к заработной плате в соответствии с Федеральным законом и законом края.

Порядок выплаты единовременного поощрения устанавливается постановлением высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 11.2. Ротация гражданских служащих

(введена [Законом Забайкальского края от 01.11.2012 N 727-33К](#))

1. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе.

2. Назначение гражданских служащих в порядке ротации на должность гражданской службы в другой государственный орган проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих государственных органов.

3. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются нормативными правовыми актами высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 12. Подготовка кадров для гражданской службы

(в редакции [Закона Забайкальского края от 09.04.2014 N 963-33К](#))

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 13. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

(в редакции [Закона Забайкальского края от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется высшим исполнительным органом государственной власти Забайкальского края на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края после дня вступления в силу закона о бюджете Забайкальского края на соответствующий финансовый год и плановый период.

Статья 14. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края из числа гражданских служащих (граждан Российской Федерации) формируется кадровый резерв Забайкальского края и кадровый резерв государственного органа Забайкальского края.

(часть 1 в ред. [Закона Забайкальского края от 03.03.2014 N 932-ЗЗК](#))

2. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Забайкальского края утверждается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края в соответствии с Федеральным законом.

Статья 15. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств бюджета Забайкальского края в порядке, определяемом федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

Статья 16. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы осуществляется в соответствии с краевыми целевыми программами.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов Забайкальского края и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе края или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующей программы развития гражданской службы в отдельном государственном органе Забайкальского края или в его самостоятельном структурном подразделении устанавливаются нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 17. Управление гражданской службой

1. Управление гражданской службой осуществляет высший исполнительный орган государственной власти Забайкальского края.

2. Полномочия высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края как органа по управлению гражданской службой определяются Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

3. Перечень должностей представителей высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края как органа по управлению гражданской службой в государственных органах Забайкальского края определяется нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

Статья 18. Переходные положения

1. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с Федеральным законом и настоящим Законом края засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж гражданских служащих Читинской области и гражданских служащих Агинского Бурятского автономного округа.

2. До вступления в силу постановления законодательного (представительного) органа государственной власти Забайкальского края об утверждении реестра должностей государственной гражданской службы Забайкальского края Губернатор Забайкальского края вправе утвердить временный реестр должностей государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

3. До 1 января 2009 года финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств бюджетов Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа.

4. До приведения нормативных правовых актов Забайкальского края о гражданской службе в соответствие с настоящим Законом края нормативные правовые акты Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа о гражданской службе применяются в части, не противоречащей настоящему Закону края.

Статья 19. Вступление в силу настоящего Закона края

Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на гражданских служащих Забайкальского края, замещающих должности гражданской службы в государственных органах Забайкальского края.

И.о. Председателя
Читинской областной Думы
А.Ф.ЭПОВ

Председатель Агинской
Бурятской окружной Думы
Д.Ц.ДУГАРОВ

Губернатор
Забайкальского края
Р.Ф.ГЕНИАТУЛИН

Чита
29 июля 2008 года
N 21-33К

Приложение. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Приложение
к Закону
Забайкальского края
"О государственной гражданской
службе Забайкальского края"
от 4 июля 2008 года N 21-33К

(в ред. [Законов Забайкальского края от 27.04.2009 N 158-33К](#), [от 29.03.2010 N 341-33К](#), [от 29.03.2010 N 348-33К](#), [от 02.12.2011 N 594-33К](#), [от 01.11.2012 N 727-33К](#), [от 27.03.2013 N 798-33К](#), [от 28.10.2013 N 863-33К](#), [от 20.07.2015 N 1205-33К](#), [от 01.03.2017 N 1451-33К](#), [от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 4 настоящего Закона края определяется порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Забайкальского края государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее - гражданские служащие Забайкальского края).

2. Ранее присвоенные государственным служащим Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа квалификационные разряды соответствуют классным чинам государственной гражданской службы Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа соответственно.

Установить следующее соответствие квалификационных разрядов государственных служащих Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа классным чинам государственной гражданской службы Забайкальского края:

<p>Квалификационные разряды государственной службы Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа)</p>	<p>Классные чины государственной гражданской службы Забайкальского края</p>
<p>Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 1 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Забайкальского края 1 класса</p>
<p>Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 2 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Забайкальского края 2 класса</p>
<p>Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Забайкальского края 3 класса</p>
<p>Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 1 класса</p>	<p>Государственный советник Забайкальского края 1 класса</p>
<p>Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 2 класса</p>	<p>Государственный советник Забайкальского края 2 класса</p>
<p>Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса</p>	<p>Государственный советник Забайкальского края 3 класса</p>

Советник Читинской области
(Агинского Бурятского автономного
округа) 1 класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник Читинской области
(Агинского Бурятского автономного
округа) 2 класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 2 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник Читинской области
(Агинского Бурятского автономного
округа) 3 класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 3 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной службы
Читинской области (Агинского
Бурятского автономного округа) 1
класса

Референт государственной
гражданской службы
Забайкальского края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной службы
Читинской области (Агинского
Бурятского автономного округа) 2
класса

Референт государственной
гражданской службы
Забайкальского края 2 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной службы Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса	Референт государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Референт государственной службы Агинского Бурятского автономного округа) 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 1 класса
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Референт государственной службы Агинского Бурятского автономного округа) 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 2 класса
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Референт государственной службы Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	

3. Статьей 4 настоящего Закона края установлены следующие классные чины государственной гражданской службы Забайкальского края (далее - классные чины), соответствующие группам должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (далее - должности гражданской службы):

Классные чины	Группы должностей гражданской службы
Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса	
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 2 класса	младшая группа
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 1 класса	
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Референт государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса	
(в ред. Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К)	
Референт государственной гражданской службы Забайкальского края 2 класса	старшая группа

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Референт государственной
гражданской службы Забайкальского
края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной
гражданской службы Забайкальского
края 3 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной
гражданской службы Забайкальского
края 2 класса

ведущая группа

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной
гражданской службы Забайкальского
края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Государственный советник
Забайкальского края 3 класса

Государственный советник
Забайкальского края 2 класса

главная группа

Государственный советник Забайкальского края 1 класса	
Действительный государственный советник Забайкальского края 3 класса	
Действительный государственный советник Забайкальского края 2 класса	высшая группа
Действительный государственный советник Забайкальского края 1 класса	

4. Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в пункте 3 настоящего Положения.

5. Классные чины присваиваются гражданским служащим Забайкальского края персонально с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Забайкальского края (далее - гражданская служба) в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

6. Классный чин может быть первым или очередным.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему Забайкальского края, не имеющему классного чина.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#))

7. Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим Забайкальского края) являются:

а) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

б) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

в) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Забайкальского края 3 класса;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

г) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Забайкальского края 3 класса;

д) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Забайкальского края 3 класса.

8. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему

Забайкальского края не ранее чем через три месяца после назначения на должность гражданской службы.

В случае если при назначении на должность гражданской службы установлено испытание, первый классный чин присваивается гражданскому служащему Забайкальского края после успешного завершения испытания, но не ранее чем через три месяца после назначения на должность гражданской службы.

(п. 8 в ред. [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-33К](#))

9. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему Забайкальского края по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Забайкальского края.

10. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Забайкальского края 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Забайкальского края 3 и 2 класса - не менее одного года;

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

б) в классных чинах советника государственной гражданской службы Забайкальского края 3 и 2 класса, государственного советника Забайкальского края 3 и 2 класса - не менее двух лет.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

11. Для прохождения гражданской службы в классных чинах действительного государственного советника Забайкальского края 3 и 2 класса устанавливается срок не менее одного года.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 28.10.2013 N 863-33К](#))

12. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Забайкальского края 1 класса, референта государственной гражданской службы Забайкальского края 1 класса, советника государственной гражданской службы Забайкальского края 1 класса и государственного советника Забайкальского края 1 класса сроки не устанавливаются.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

13. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

14. При назначении гражданского служащего Забайкальского края на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный пунктом 10 или 11 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Забайкальского края.

При назначении гражданского служащего Забайкальского края на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий Забайкальского края. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему Забайкальского края в соответствии с настоящим пунктом не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы либо после успешного завершения испытания, но не ранее чем через три месяца после назначения на должность гражданской службы.

(в ред. [Закона Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

15. Гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(п. 15 в ред. [Закона Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#))

15.1. Гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности гражданской службы без ограничения срока полномочий, классные чины присваиваются по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине также гражданским

служащим Забайкальского края, замещающим должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, на определенный срок полномочий,.

(в ред. [Законов Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К, от 27.04.2018 N 1583-33К](#))

16. В органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края классные чины гражданским служащим Забайкальского края присваиваются представителем нанимателя.

(п. 16 в ред. [Закона Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#))

17. Утратил силу - [Закон Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#).

18. Утратил силу. - [Закон Забайкальского края от 27.04.2009 N 158-33К](#).

19. Классные чины присваиваются гражданским служащим Забайкальского края правовым актом представителя нанимателя.

(п. 19 в ред. [Закона Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

19.1. Днем присвоения классного чина по результатам квалификационного экзамена является день сдачи гражданским служащим Забайкальского края квалификационного экзамена. Днем присвоения классного чина без сдачи гражданским служащим Забайкальского края квалификационного экзамена является день, следующий за днем истечения сроков, установленных пунктами 8, 9 и абзацем третьим пункта 14 настоящего Положения.

Правовой акт представителя нанимателя о присвоении гражданскому служащему Забайкальского края классного чина принимается в срок не позднее десяти рабочих дней со дня сдачи гражданским служащим Забайкальского края квалификационного экзамена, а в случаях присвоения классного чина без сдачи квалификационного экзамена - не позднее десяти рабочих дней со дня истечения сроков, установленных пунктами 8, 9 и абзацем третьим пункта 14 настоящего Положения.

(п. 19.1 введен [Законом Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

20. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего Забайкальского края.

21. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему Забайкальского края может быть присвоен на основании инициативы его непосредственного руководителя,

выраженной в форме мотивированного представления:

(в ред. [Закона Забайкальского края от 20.07.2015 N 1205-33К](#))

а) до истечения срока, установленного пунктом 10 или 11 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

б) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

22. Абзацы первый - третий утратили силу. - [Закон Забайкальского края от 25.11.2011 N 594-33К](#).

Абзац четвертый утратил силу. - [Закон Забайкальского края от 29.03.2010 N 341-33К](#).

При поступлении на гражданскую службу гражданина, имеющего классный чин государственной гражданской службы Читинской области или Агинского Бурятского автономного округа, указанный классный чин государственному гражданскому служащему Забайкальского края сохраняется без сдачи квалификационного экзамена.

Установить следующее соответствие классных чинов государственной гражданской службы Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа классным чином государственной гражданской службы Забайкальского края:

Классные чины государственной гражданской службы Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа)	Классные чины государственной гражданской службы Забайкальского края
Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 1 класса	Действительный государственный советник Забайкальского края 1 класса
Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 2 класса	Действительный государственный советник Забайкальского края 2 класса
Действительный государственный Советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса	Действительный государственный советник Забайкальского края 3 класса
Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 1 класса	Государственный советник Забайкальского края 1 класса
Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 2 класса	Государственный советник Забайкальского края 2 класса
Государственный советник Читинской области (Агинского Бурятского автономного округа) 3 класса	Государственный советник Забайкальского края 3 класса

Советник государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 1
класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 2
класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 2 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Советник государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 3
класса

Советник государственной
гражданской службы
Забайкальского края 3 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Референт государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 1
класса

Референт государственной
гражданской службы
Забайкальского края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Референт государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 2
класса

Референт государственной
гражданской службы
Забайкальского края 2 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Референт государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 3
класса

Референт государственной
гражданской службы
Забайкальского края 3 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Секретарь государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 1
класса

Секретарь государственной
гражданской службы
Забайкальского края 1 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Секретарь государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 2
класса

Секретарь государственной
гражданской службы
Забайкальского края 2 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

Секретарь государственной
гражданской службы Агинского
Бурятского автономного округа 3
класса

Секретарь государственной
гражданской службы
Забайкальского края 3 класса

(в ред. [Закона Забайкальского края от 29.03.2010 N 348-33К](#))

23. Классный чин не присваивается гражданским служащим Забайкальского края:

а) имеющим дисциплинарные взыскания и (или) взыскания, предусмотренные статьей 59.1 Федерального закона;

б) в отношении которых проводится служебная проверка;

в) в отношении которых возбуждено уголовное дело;

г) фактически не исполняющим должностные обязанности в связи с нахождением в отпуске, временной нетрудоспособностью, отстранением от замещаемой должности гражданской службы, другими обстоятельствами.

(п. 23 в ред. [Закона Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

23.1. Днем присвоения классного чина гражданским служащим Забайкальского края, указанным в пункте 23 настоящего Положения, является день, следующий за днем:

а) снятия с них дисциплинарного взыскания и (или) взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона, либо истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания и (или) взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона;

б) окончания служебной проверки без последующего применения по ее результатам дисциплинарного взыскания;

в) прекращения уголовного дела;

г) окончания соответствующего периода фактического неисполнения гражданским служащим Забайкальского края должностных обязанностей.

Правовой акт представителя нанимателя о присвоении гражданскому служащему Забайкальского края классного чина принимается в срок не позднее десяти рабочих дней со дня наступления обстоятельств, указанных в подпунктах "а" - "г" настоящего пункта.

(п. 23.1 введен [Законом Забайкальского края от 01.03.2017 N 1451-33К](#))

24. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим Забайкальского края при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

25. Гражданин Российской Федерации может быть лишен классного чина судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.

26. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.