

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2019 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2019 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом предусмотренные планом работы на 2019 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 4176 входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 6038 документов.

В сфере государственной гражданской службы

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

В целях нормативно-правового регулирования специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы разработано 365 проектов правовых актов:

- законов Забайкальского края – 2;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 46;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 11;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 22;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 284.

Рассмотрено 68 проектов правовых актов, подготовленных иными исполнительными органами государственной власти края.

В структуру исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были внесены 3 изменения.

В рамках проводимых изменений структуры исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были образованы:

1) Государственная ветеринарная служба Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 22 апреля 2019 года № 19);

2) Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 30 апреля 2019 года № 25), которым переданы полномочия и функции упраздненного Министерства территориального развития Забайкальского края;

3) Министерство международного сотрудничества и внешнеэкономических связей Забайкальского края переименовано в Министерство инвестиционного развития Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 22 апреля 2019 года № 19).

Количество исполнительных органов Забайкальского края увеличилось до 23 (ранее – 21).

В 2019 году Правительством Забайкальского края принимались решения по регулированию предельной численности государственных гражданских служащих. В связи с этим подготовлено 16 проектов постановлений Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 6 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». Предельная численность аппаратов исполнительных органов возросла на 52 единицы должностей государственной гражданской службы: с 1528 штатных единиц (на начало 2019 года) до 1580 штатных единиц (на конец 2019 года).

Численность должностей работников с оплатой труда по ПКГ сократилась на 20,25 штатной единицы (с 381 до 360,75 шт. ед.).

Общая штатная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края на 1 января 2020 года составила 1940,75 шт. ед., в том числе 1580 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, (включая 10 государственных должностей членов Правительства Забайкальского края) и 360,75 штатных единиц должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Проведен анализ 46 проектов структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 162 проекта распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлено 18 служебных контрактов и 54 дополнительных соглашения к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

разработаны 18 обновленных должностных регламентов руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (53 информационных сообщения).

Специалистами управления проведено 72 служебные проверки и проверки фактов совершения дисциплинарных проступков, из них 52 проверки проведены в отношении руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

В 2019 году управлением осуществлялся внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах путем проведения камеральных проверок (отчетов и иных документов), а также при осуществлении специалистами функций в качестве представителей органа по управлению государственной гражданской службой в составах аттестационных, конкурсных комиссий государственных органов. По результатам проверок готовились соответствующие письма об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

Так же в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» проведены проверки по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края и Министерстве природных ресурсов Забайкальского края.

По результатам проверок подготовлены соответствующие справки об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль ведения реестров государственных гражданских служащих в государственных органах. Два раза в отчетном году, на отчетные даты (1 января, 1 июля) проводилась проверка реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края в рамках контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах.

Информация по реестрам государственных гражданских служащих по состоянию на 31 декабря 2019 года прилагается.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролю за формированием кадровых резервов в государственных органах. Согласно приказу Администрации Губернатора Забайкальского края

от 5 декабря 2017 года № 172 «О кадровом резерве Забайкальского края» для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы продолжилось формирование кадрового резерва Забайкальского края.

Согласно представленным отчетам, по состоянию на 31 декабря 2019 года в кадровом резерве Забайкальского края состояло 411 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 261, граждан – 150). В отчетном периоде в кадровый резерв Забайкальского края по различным основаниям включено 340 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 190, граждан – 150).

В целях реализации положений статьи 12 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществлялось внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

По вопросам совершенствования должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих работникам кадровых служб исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края специалистами отдела государственной службы оказывалась постоянная методическая помощь, а также были даны рекомендации в рамках курсов повышения квалификации специалистов кадровых служб.

Подготовлен проект Закона Забайкальского края «О внесении изменений в статью 12 Закона Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», которым законодательство Забайкальского края приведено в соответствие с федеральным в целях совершенствования механизмов целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и установления особенностей приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования. Понятие «целевой прием» заменено понятием «прием на целевое обучение» и определяется как особенность приема на обучение по образовательным программам высшего образования.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1369 документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 564 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 175 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 111 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 142 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 377 претендентов.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений проводился анализ пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений (с рекомендацией прохождения курсов повышения квалификации или прохождения профессиональной переподготовки).

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей государственных гражданских служащих, государственных гражданских служащих, в том числе руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также кандидатов на должности руководителей краевых государственных учреждений, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, должностей специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов.

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 78 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 503 должностей, в том числе на замещение 259 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 244 должностей;

в 54 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 235 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 52 государственных гражданских служащих.

В 2019 году одной из основных задач являлось реализация мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва

управленческих кадров Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края» (далее - подпрограмма).

В отчетном периоде продолжалась работа по формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края, а также развитию системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих велась в рамках государственного заказа.

С учетом потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих в 2019 году был разработан государственный заказ на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Кроме того, выбор образовательной программы определялся с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2019 году по итогам аукционов в электронной форме победителем закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признавались Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Читинский филиал РАНХиГС), а также ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» (далее – ЗабГУ). В рамках государственного заказа государственные гражданские служащие обучались по следующим программам курсов повышения квалификации продолжительностью 18-32 учебных часов:

1) «Организация и проведение профилактической работы по противодействию идеологии терроризма с различными категориями граждан. Осуществление мониторинга, использование его результатов в выработке действенных мер по устранению (локализации) выявленных угроз террористического характера» (обучено 25 специалистов);

2) «Вопросы правовых особенностей применения градостроительного и земельного законодательства» (обучено 15 специалистов);

3) «Основы государственной гражданской службы» (обучено 30 специалистов);

4) «Вопросы профилактики и противодействия коррупции» (обучено 28 специалистов);

5) «Правовые основы законотворческой деятельности в Российской Федерации» (обучено 30 специалистов);

6) «Лидерство и построение эффективной команды. Навыки ведения переговоров» (обучено 35 специалистов);

7) «Эффективный руководитель» (обучено 25 специалистов);

8) «Использование информационных технологий в кадровой работе на государственной гражданской службе: ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (обучено 27 специалистов).

9) «Совершенствование навыков коммуникации и делового письма» (обучено 20 специалистов)

10) «Реализация добровольческой деятельности на территории Забайкальского края» (обучено 15 специалистов).

Всего в рамках государственного заказа обучено – 250 гражданских служащих Забайкальского края.

В соответствии с распоряжением Губернатора Забайкальского края от 4 апреля 2019 года № 148-р «О проведении Забайкальской школы государственного администрирования – 2019» с 22 по 24 мая 2019 года была организована и проведена Забайкальская школа государственного администрирования – 2019 (далее – Школа).

Школа предусматривала реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие личностно-профессиональных качеств, повышение профессионального и образовательного уровня молодых государственных гражданских служащих, федеральных и муниципальных служащих Забайкальского края.

В мероприятиях Школы приняли участие:

- 72 молодых гражданских служащих Забайкальского края, в том числе включенных в резерв управленческих кадров перспективного уровня;
- 6 молодых специалистов федеральных органов власти (территориальных управлений Забайкальского края);
- 10 молодых муниципальных служащих;
- 12 участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв».

В рамках работы Школы организовано прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по теме: «Революция менеджмента», объемом 18 учебных часов. По итогам анкетирования среди молодых специалистов данные курсы получили высокую оценку. Всем участникам Школы-2019 были выданы удостоверения о повышении квалификации.

В период с 22 по 24 мая 2019 года, в соответствии с утвержденной программой Школы были проведены следующие мероприятия:

- тимбилдинги, экш-тренинги, направленные на командообразование;
- деловая игра «Карьерный взлет»;
- тренинг «Системное мышление»;
- тренинг «Тайм-менеджмент»;
- тренинг «Управляй собой (Эмоциональный интеллект)»;
- мастер-класс «Как стать лидерами изменений».

Традиционно в работе Школы принял участие спикер федерального уровня – Сергей Александрович Карташов, бизнес-тренер, коуч. Он провел тренинг «Системное мышление».

В работе Школы принимали участие молодежный центр «Искра», которые провели сессию тимбилдинга на базе Детского оздоровительного образовательного центра «Чайка».

В соответствии с Законом Забайкальского края от 25 декабря 2018 года № 1668-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 год» по основному мероприятию «Развитие резерва управленческих кадров Забайкальского края» подпрограммы было выделено 1050 тыс. рублей. Выделенные бюджетные средства освоены в объеме 927769,19 тыс. рублей. Из них в рамках государственного заказа (по программам курсов повышения квалификации) – 589,398 тыс. рублей; на мероприятия Школы государственного администрирования – 2019 – 338,371 тыс. рублей. Государственный контракт от 17 октября 2019 года на сумму 126,829 тыс. рублей на организацию дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) для 25 государственных гражданских служащих Забайкальского края не выполнен, в связи с неисполнением условий контракта поставщиком услуги.

Комплекс выполненных мероприятий позволил выполнить требования федерального законодательства о профессиональном развитии государственных гражданских служащих Забайкальского края, а также об обучении специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края и впервые избранных глав муниципальных образований Забайкальского края.

В соответствии с техническим заданием при выполнении программных мероприятий проводилось итоговое анкетирование для анализа достижения программных показателей. По итогам курсов повышения квалификации слушатели отметили практическую значимость и полезность полученных знаний, а также выразили удовлетворенность ходом образовательного процесса. Проведенное тестирование и анкетирование участников мероприятий по профессиональному развитию показало, что фактический достигнутый показатель значительно превышает плановые показатели, что доказывает высокую эффективность реализации подпрограммы в отчетном году.

В соответствии с распоряжением Губернатора Забайкальского края от 25 декабря 2018 года № 516-р «О реализации кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» в Забайкальском крае стартовал кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» (далее – Проект).

Проект реализуется по инициативе Губернатора Забайкальского края А.М.Осипова совместно с Читинским филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В целях реализации Проекта был образован экспертный совет Проекта, который осуществляет функции по оценке участников на определенных этапах; по контролю соблюдения порядка проведения Проекта; по обеспечению использования эффективных методов оценки участников Проекта; по обеспечению объективности и беспристрастности определения победителей Проекта.

Задачами Проекта являются:

- рекрутирование участников Проекта в органы государственной власти и местного самоуправления Забайкальского края, а также краевые государственные учреждения и иные организации;
- формирование открытой системы отбора и профессиональной подготовки участников Проекта;
- подготовка рекомендаций по включению участников Проекта в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

Отбор участников Проекта осуществляется по результатам регионального конкурса, проводимого в открытом режиме с использованием информационного Интернет-ресурса: www.zabpriz.ru.

Основными методами оценки участников, которые применяются в рамках Проекта, являются онлайн-тестирование участников, оценка качеств и навыков по модели ассесмент-центра, презентации проектов развития отрасли. Используются следующие технологии для оценки участников Проекта: интенсивный нетворкинг, деловые игры, стресс-интервью, решение индивидуальных кейсов.

Результатом каждого этапа Проекта является достоверно оцененный уровень компетентности участников, организованный эффективный подбор персонала, выявление высокопотенциальных и перспективных участников для определенной сферы. Победители рекомендуются (с их согласия) к включению в резерв управленческих кадров Забайкальского края, а также по итогам тестирования в рамках Проекта формируется резерв специалистов в различных областях профессиональной деятельности.

Всего за отчетный период в Проекте зарегистрировалось около 6000 человек.

По итогам тестирования в кадровом резерве Проекта состоит более 3000 человек.

Проведено 15 очных этапов Проекта в различные органы государственной власти Забайкальского края.

Кроме того, по итогам прохождения всех этапов Проекта на различные должности в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края, в краевые государственные учреждения, в том числе на условиях срочного служебного контракта, назначено более 600 человек. В резерв управленческих кадров Забайкальского края включено 68 человек.

В целях усиления информационного потока Проекта с 16 марта 2019 года по 31 мая 2019 года в рамках Проекта проходил конкурс «Забайкальский формат» (www://zabpriz.ru/?page_id=5048) на лучшее фото о кадровом проекте и его участниках.

Участником конкурса мог стать любой житель Российской Федерации. Главное условие – сделать фотографии на одном из очных мероприятий кадрового Проекта. На конкурс представлялись снимки, выполненные в различных техниках.

Победители определялись путем зрительского голосования на сайте Проекта. Авторы лучших работ получили специальные призы – фотоаппараты марок «Nikon» и «Canon».

Кроме того, в 2019 году по итогам проведенного Минтрудом России Всероссийского кадрового форума «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» Проект занял 2 место. Команда Администрации Губернатора Забайкальского края была награждена Благодарственным письмом Министра труда и социальной защиты РФ Топилина М.А.

В целях совершенствования работы с региональным управленческим резервом в соответствии с протоколом заочного голосования членов Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края от 26 марта 2019 года № 1 утвержден План работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2019 год, включающий в себя работу по следующим направлениям:

- формирование резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- подготовка резерва управленческих кадров;
- проектная деятельность;
- информационная деятельность.

Всего в резерв управленческих кадров Забайкальского края включено 68 человек (финалистов кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв», а также полуфиналистов конкурса «Лидеры России» (на 31 декабря 2019 года), на целевые должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (представители молодежного управленческого резерва).

Назначено на целевые должности из резерва управленческих кадров Забайкальского края 8 человек.

На основании ежеквартальных отчетов рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края своевременно подготавливалась информация в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике (2), в Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе (4).

В 2019 году продолжалась работа в части активизации работы с молодыми гражданскими служащими, в том числе включенными в управленческий резерв перспективного уровня.

Забайкальский совет молодых государственных гражданских служащих принял участие в ряде мероприятий, позволивших выявить наиболее активных, проектно мыслящих специалистов.

Молодые госслужащие также принимали участие в акциях «Доноры», «Шагай к здоровью», «Регион-медиа-2019».

В мае 2019 года членами Совета были собраны средства и организовано мероприятие по поздравлению ветеранов и тружеников тыла с Днем Победы с вручением цветов и подарков.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России осуществлялись координация и контроль деятельности кадровых служб государственных органов Забайкальского края по внедрению кадровых технологий:

- Методического инструментария по формированию кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации;

- Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы;

- Методических рекомендаций по внедрению механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти;

- Методических рекомендаций по нормированию численности и формированию организационно-штатной структуры типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти;

- Методики оценки показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов;

- Методики формирования и развития профессиональной культуры государственного органа;

- Методического инструментария по внедрению комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку);

- Методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе;

- Методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации.

В целях исполнения поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности, ускорения процесса профессионального становления гражданских служащих исполнительным органам государственной власти Забайкальского края и государственным органам Забайкальского края рекомендовано применять систему наставничества не менее чем к двум гражданским служащим в год.

Организовано наставничество в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края. Количество назначенных наставников в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края в 2019 году составило 37 человек. Из 108 граждан, впервые назначенных на гражданскую службу, за 46 были закреплены наставники. Продолжительность наставничества составляет от 3 месяцев до 1 года.

Основным механизмом стимулирования наставников является выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной гражданской службе Забайкальского края более широкого количества граждан проведено обновление сайта «Государственная гражданская служба Забайкальского края» (<http://gossluzhba.75.ru>). Осуществлялась своевременная актуализация информации на сайте государственной службы (о вакансиях, о проведении конкурсов, о принятии НПА по вопросам государственной гражданской службы, о размещении методических материалов, новостной раздел и др.). В отчетном периоде было размещено 97 новостных статей и 85 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров. В отчетном периоде размещалась информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв. Кадровым службам государственных органов оказывалась консультационная поддержка по методическим и техническим вопросам при работе с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», а также в части обеспечения доступа к закрытой части информационной системы и получения усиленной квалифицированной электронной подписи для обеспечения юридически значимого электронного кадрового документооборота (прием документов на конкурс на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв; загрузка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; внесение записи в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения).

Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной

служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также вопросы для включения в комплекс тестовых вопросов на соответствие претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы базовым квалификационным требованиям.

Кроме того, направлялись отчеты по итогам обновления должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края.

В 2019 году управлением были организованы курсы повышения квалификации для государственных гражданских служащих Забайкальского края – представителей кадровых служб исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края по темам:

- «Организация экспертных обсуждений квалификационных требований для замещения должностей государственных гражданских служащих Забайкальского края», проведены 13 июня 2019 года;

- «Повышение компетенций и навыков по размещению информации о вакантных должностях и взаимодействию с кандидатами, представившими документы в электронном виде в ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственных гражданских служащих Российской Федерации», проведены 6 августа 2019 года;

- «Использование информационных технологий в кадровой работе на государственной гражданской службе: ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственных гражданских служащих Российской Федерации», проведены с 20 по 22 ноября 2019 года.

На курсах были рассмотрены основные направления развития системы государственной гражданской службы Российской Федерации, кадровое делопроизводство на государственной гражданской службе, работа в ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственных гражданских служащих Российской Федерации», подходы к определению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. Непосредственное участие в работе данных курсов принимали специалисты управления.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. В 2019 году было принято 39 комплектов документов. Проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения, на котором рассмотрен 61 комплект документов. Подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии на приобретение жилого помещения 45 государственным гражданским служащим. 16 гражданским служащим направлены письма об отказе в предоставлении единовременной субсидии по основаниям, предусмотренным Положением о единовременных субсидиях на приобретение

жилого помещения государственным гражданским служащим Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 3 июля 2009 года № 260.

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

В рамках мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих, учитывающих результативность и эффективность их деятельности, с целью регулирования размера надбавки за особые условия государственной гражданской службы руководителям исполнительных органов государственной власти в зависимости от результатов их служебной деятельности, осуществлялся анализ показателей эффективности и результативности деятельности руководителей исполнительных органов, установленных распоряжением Губернатора Забайкальского края от 12 апреля 2019 года № 157-р «Об оценке эффективности и результативности деятельности некоторых руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в 2019 году». На основании выполнения данных показателей, с учетом полученных баллов, Губернатором Забайкальского края поквартально устанавливались размеры надбавки за особые условия гражданской службы руководителям.

Оценка эффективности и результативности деятельности заместителей председателя Правительства Забайкальского края производилась по показателям, утвержденным распоряжением Губернатора Забайкальского края от 12 апреля 2019 года № 156-р «Об оценке эффективности и результативности деятельности заместителей председателя Правительства Забайкальского края в 2019 году». На основании сводных результатов показателей оценки эффективности и результативности деятельности заместителям председателя Правительства Забайкальского края устанавливалось ежеквартальное денежное поощрение.

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

Специалистами кадровой службы подготовлено 2029 проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию Губернатора Забайкальского края (далее – Администрация), ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, по основной деятельности Администрации.

Подготовлено 208 проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих

государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства) (в том числе: командировки – 198, отпуска – 10).

Организовано и проведено 8 заседаний конкурсной комиссии, на которых рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 28 должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (принято 82 комплекта документов).

Организовано и проведено 3 заседания аттестационной комиссии (оформлено 3 экзаменационных листа по результатам квалификационного экзамена, 20 аттестационных листов по результатам аттестации).

Организована и проведена диспансеризация 135 гражданских служащих Администрации.

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей – 129 справок. Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

Организован прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы – 198 справок.

Осуществлялась подготовка реестра государственных гражданских служащих Администрации (2 раза в год).

Осуществлялась подготовка сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год), включено в резерв 34 кандидата.

Подготовлены отчеты по формам П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» (4 отчета), 2-ГС (ГЗ) «Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации» (1 отчет), № 1-ГС «Сведения о составе работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по полу, возрасту, стажу государственной службы, образованию» (1 отчет).

Подготовлено и сдано на архивное хранение 7 дел (томов) законченных делопроизводством, уничтожено 3 дела (тома).

Подготовлено 50 уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной численности Администрации, в том числе уведомлений (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложении вакантных должностей; об изменении существенных условий служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора).

Подготовлена информация для службы занятости по 3 государственным гражданским служащим, уволенным в связи с сокращением замещаемой должности.

Осуществлялась работа по наполнению «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ЕИСУКС) внесено 195 личных дел государственных гражданских служащих;

Кроме того, осуществлялась иная кадровая работа:

- оформлено 184 листка нетрудоспособности гражданских служащих, работников Администрации (раздел «Заполняется работодателем»);

- выдано 33 справки работникам Администрации по кадровым вопросам, 36 заверенных копии трудовых книжек;

- 2 раза в месяц осуществлялась подготовка сводного табеля учета рабочего времени;

- осуществлялось оформление и выдача 165 служебных удостоверений государственным гражданским служащим и работникам Администрации;

- подготовлено 24 проекта договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, 24 акта приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг;

- осуществлялась подготовка документов для оформления допуска специалистов Администрации к государственной тайне;

- осуществлялась подготовка (регистрация) 54 проектов правовых актов, связанных с приемом и увольнением помощников депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по работе в Забайкальском крае;

- осуществлялась заключение 21 срочного трудового договора и дополнительного соглашения к срочным трудовым договорам.

- осуществлялся прием-передача 60 личных дел гражданских служащих Администрации, гражданских служащих исполнительных органов государственной власти;

- осуществлялось ведение трудовых книжек, личных дел и личных карточек работников Администрации.

Ежеквартально осуществлялось изучение банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период отделом наград подготовлено и проведено 8 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные листы и

документы к ним на 286 граждан, представляемых к награждению государственными наградами и наградами Забайкальского края, из которых:

6 документов на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

256 документов на граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

6 гражданам отказано комиссией в награждении по причине отрицательного заключения УМВД России по Забайкальскому краю;

18 граждан не набрали необходимого количества голосов (2 человека на присвоение звания «Почетный гражданин Забайкальского края» и 16 человек не прошли на присуждении Государственной премии Забайкальского края).

По вопросам награждения граждан государственными наградами в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

6 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам в г. Хабаровск на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;

2 сопроводительных письма к наградным документам главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению.

Согласно методическим рекомендациям Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам для проверки граждан, представляемых к награждению, были подготовлены и направлены запросы по базам данных правоохранительных, налоговых, таможенных органов:

27 запросов в ГИЦ МВД России на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

27 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

27 запросов в Читинскую таможню на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

20 запросов в УМВД России по Забайкальскому краю на 284 гражданина, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

В 2019 году на основании представленных наградных документов были подписаны указы Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами на 7 человек, распоряжения Президента Российской Федерации о награждении наградами Президента Российской Федерации на 4 человека, приказ Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на 1 человека.

Всего было награждено 12 граждан, из них:

1 – орденом;

1 – медалью;

5 – присвоены почетные звания Российской Федерации;

2 – Почетной грамотой Президента Российской Федерации;

2 – объявлена Благодарность Президента Российской Федерации;

1 – Благодарность Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Специалистами отдела наград готовились и представлялись ежемесячные отчеты, протоколы вручения по государственным наградам в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Проведена работа с руководителями муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по составлению заявки в Управление Президента Российской Федерации на получение медалей «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.», по составлению списков граждан, подлежащих награждению медалью «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.».

В 2019 году сотрудниками отдела велась работа по оказанию методической помощи работникам кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных материалов на граждан, представляемых к награждению ведомственными наградами (Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 6 человек, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края - 18 человек, Министерство здравоохранения Забайкальского края - 8 человек).

По вопросам награждения наградами Забайкальского края в отчетном периоде был подготовлен и внесен на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 1 проект закона по внесению изменений в Закон Забайкальского края от 18 февраля 2009 года № 131-ЗЗК «О наградах в Забайкальском крае» и 58 проектов постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Согласно представленным проектам постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края наградами Забайкальского края награждено 256 граждан, из них:

- 2 – присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;
- 9 – награждены медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;
- 2 – награждены медалью «За родительскую доблесть» II ст.;
- 1 – награжден медалью «За родительскую доблесть» III ст.;
- 148 – присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края.

Всего присуждено 31 премия Забайкальского края, из них:

- 17 премий за заслуги в профессиональной деятельности;
- 1 премия имени Д.Дугарова за достойный вклад в развитие изобразительного искусства;

- 6 премий для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;

- 7 премий для студентов образовательных организаций высшего образования за успехи в научно-исследовательской работе и изобретательской деятельности.

Всего назначено 63 стипендии, из них:

10 стипендий студентам образовательных организаций высшего образования;

10 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена;

17 стипендий спортсменам, добившимся высоких результатов в спорте;

13 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

13 стипендий «Юные дарования» учащимся профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств, добившимся результатов в международных, общероссийских и региональных творческих конкурсах.

Осуществлялась работа по подготовке 85 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан наградами Губернатора Забайкальского края и 1 проекта распоряжения Правительства Забайкальского края о награждении граждан Почетной грамотой Правительства Забайкальского края.

Всего на основании проектов распоряжений награждено 2318 граждан, из них:

21 – Почетной грамотой Правительства Забайкальского края;

41 – Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края;

1554 – Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края;

34 – знаком «За усердие на благо Забайкальского края»;

600 – памятным подарком Губернатора Забайкальского края;

68 – поощрены премией Губернатора Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 1 514 070.00 руб.).

Было подготовлено 19 проектов приказов Администрации Губернатора Забайкальского края о награждении Почетной грамотой Администрации Губернатора Забайкальского края 12 граждан и об объявлении Благодарности Администрации Губернатора Забайкальского края 137 гражданам.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие в организации 4 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края (обеспечение явки награжденных, подготовке протоколов вручения).

В целях методического сопровождения по награждению государственными наградами были подготовлены и направлены письма руководителям исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, руководителям структурных органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных документов граждан, представляемых к награждению государственными наградами.

Кроме того:

- осуществлялась проверка правильности оформления наградных документов;
- готовились выписки о награждении граждан из Указов Президента Российской Федерации для опубликования в средствах массовой информации;
- готовилась информация о награжденных для размещения на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;
- продолжалась работа по обновлению информации о государственных наградах, наградах Забайкальского края, наградах Губернатора и Правительства Забайкальская края в разделе «Награды» на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;
- осуществлялась подготовка актов на списание подарков Губернатора Забайкальского края и наград Забайкальского края;
- осуществлялось хранение и учет государственных наград;
- осуществлялось хранение, учет и рассылка наград Забайкальского края в муниципальные образования для вручения наград награжденным;
- по мере награждения граждан государственными наградами и наградами Забайкальского края формировался и велся электронный банк данных граждан, награжденных государственными наградами Российской Федерации и наградами Забайкальского края;
- подготовлены и сформированы для сдачи в государственный архив наградные документы граждан, награжденных государственными наградами и наградами Забайкальского края, протоколы заседаний Комиссии по наградам за 2019 год.

Задачи Управления на 2020 год

- Приоритетными задачами Управления являются:
- совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края, регулирующей вопросы государственной гражданской службы;
 - повышение престижа государственной гражданской службы;
 - обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;
 - обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров;
 - обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;
 - обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;
 - обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе;
 - использование современных информационных технологий в кадровой работе;
 - применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;
совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся);

использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;

эффективное применение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2019 год на 2 л. в 1 экз.

2. Диаграммы на 11 л. в 1 экз.