

ОТЧЕТ

о работе управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2011 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края на основе действующего законодательства в 2011 году была продолжена работа по исполнению основных направлений деятельности:

- в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края;
- по вопросам проведения административной реформы и противодействию коррупции;
- по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- по награждению граждан края наградами Российской Федерации и Забайкальского края;
- по ведению кадровой работы в Администрации Губернатора Забайкальского края.

План работы, утвержденный заместителем Председателя Правительства Забайкальского края – руководителем Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупиным. на 2011 год, управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в целом был выполнен.

В мае 2011г. было организовано и проведено итоговое совещание с приглашением работников кадровых служб государственных органов Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию управления. Проведение данного мероприятия способствовало нацеливанию специалистов-кадровиков на неукоснительное исполнение обновленного законодательства о государственной гражданской службе, осуществление антикоррупционных мероприятий, а в целом - повышение эффективности их деятельности.

В течение отчетного периода проводились заседания различных комиссий, секретарями которых являются специалисты управления.

Специалисты управления приняли участие в организации и проведении:

- всероссийской научно-практической конференции «Государственная

гражданская служба в структуре управления регионом» на базе Забайкальского государственного университета;

- во II Международной научной - практической конференции «Борьба с коррупцией в системе государственного и муниципального управления: уроки реформ» в г.Новосибирск;

- Сибирского Форума управленческих кадров в г. Красноярске.

Кроме того, принимали участие в проведении нескольких видеоконференций, проводимых Сибирским федеральным округом по вопросам, входящим в компетенцию управления.

В установленные сроки направлялись отчеты в аппарат полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе, в том числе по вопросам:

- формирования, подготовки и продвижения резерва управленческих кадров края;

- состояния государственной гражданской службы края;

- обучения государственных гражданских служащих края;

- сокращения численности исполнительных органов государственной власти края;

- проведения административной реформы и противодействия коррупции;

- награждения граждан.

Кроме того, отчетная информация направлялась **в Минздрасоцразвития России** по вопросам медицинского обеспечения гражданских служащих, обучения гражданских служащих края, совершенствования системы государственной службы Российской Федерации. **В Центр стратегической оценки Минрегионразвития РФ (г.Москва)** направлена информация на 250 должностей гражданской службы для оценки трудозатрат по данным должностям.

В отчетном периоде ежемесячно направлялись отчеты **в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.**

В течение года разрабатывались и направлялись в государственные органы Забайкальского края методические рекомендации по вопросам применения законодательства о государственной гражданской службе, формированию управленческого резерва, реализации административной реформы и противодействию коррупции, а также оформлению наградных материалов.

Своевременно на портале Забайкальского края в сети Интернет размещалась информация по вопросам, входящим в компетенцию управления в разделах «Резерв управленческих кадров», «Административная реформа» и «Противодействие коррупции».

В течение года проводилась работа по взаимодействию с редакционной коллегией энциклопедии Забайкалья по выпуску тома «Власть».

Руководители и специалисты управления в отчетный период принимали участие:

- в заседаниях Правительства Забайкальского края;
- в ежемесячных планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края;
- в пленарных заседаниях и заседаниях постоянных Комитетов Законодательного Собрания Забайкальского края, как разработчики проектов нормативных правовых актов, по вопросам, входящим в компетенцию управления;
- в видеоконференциях, по вопросам, входящим в компетенцию управления;
- в организации проведения курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих Забайкальского края, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в качестве лекторов и консультантов.

В течение 2011г. заместитель начальника управления, как член комиссии, приняла участие **в 5 заседаниях комиссии по доплате к пенсии и по пенсионным вопросам** лиц, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы Забайкальского края

(Читинской области, АБАО) в Министерстве социальной защиты населения Забайкальского края.

Особое внимание в отчетный период было уделено формированию кадрового резерва в государственных органах Забайкальского края. Решением краевой Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров был утвержден список из 12 резервистов, направленных в составе делегации от Забайкальского края для участия в работе Сибирского Форума управленческих кадров в г. Красноярске. На секционных заседаниях Форума участники делегации выступили с докладами и презентациями своих проектов.

В течение 2011 года было подготовлено 3 доклада заместителя председателя Правительства – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для его выступления на пленарных заседаниях Законодательного Собрания по вопросам, входящим в компетенцию управления.

Специалистами управления не было допущено срыва сроков представления информации по документам, поставленным на контроль.

Отчет представлен по основным направлениям деятельности в разрезе структурных подразделений

I. Отдел государственной службы

В связи с изменениями федерального законодательства в отчетный период продолжалось формирование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы организации государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае. Продолжилось формирование кадрового состава государственной гражданской службы, развитие системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Забайкальского края. Осуществлялось управление системой дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих в государственных органах

Забайкальского края, осуществлялся контроль за внедрением в органах индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Забайкальского края. Совершенствовалась система конкурсного отбора на вакантные должности государственной гражданской службы, продолжалось формирование кадрового резерва в государственных органах Забайкальского края. В работе конкурсных и аттестационных комиссий обеспечивалось участие независимых экспертов в количестве, установленном законодательством – не менее 25% от общего количества членов комиссии. Банк независимых экспертов управлением регулярно обновлялся в течение отчетного периода.

Итоги замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах Забайкальского края в 2011 году представлены в приложении №1 к отчету.

В отчетном периоде **подготовлен проект закона** Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», а также **59 проектов иных правовых актов** Губернатора Забайкальского края и Правительства Забайкальского края по вопросам, отнесенным к компетенции отдела.

Рассмотрено:

- **38 структур исполнительных органов государственной власти края с подготовкой соответствующих заключений;**
- **26 проектов правовых актов, подготовленных иными исполнительными органами государственной власти края;**
- **91 проект текстов объявлений на проведение конкурсов;**
- **77 должностей для согласования организации и проведения конкурсных процедур.**

Проведен анализ 1644 документов граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, на соответствие

нормам действующего законодательства о государственной гражданской службе, **с подготовкой соответствующих заключений**, в том числе:

- на вакантные должности – 834 граждан;
- для назначений из кадрового резерва – 108 граждан;
- для назначения без конкурсных процедур по соответствующим основаниям – 66 граждан;
- для назначений на период отсутствия основного работника – 104 граждан;
- на включение в кадровый резерв – 532 граждан.

В установленные сроки подготовлено и **сдано 12 контрольных документов**, 363 письма и иной корреспонденции.

Подготовлено 7 служебных записок по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

В отчетном периоде были продолжены плановые проверки соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в 5 исполнительных органах государственной власти края (**Департамент по обеспечению деятельности мировых судей, Министерство здравоохранения, Государственная жилищная инспекция, Государственная служба по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, Региональная служба по тарифам и ценообразованию**). Проверки проводились на основе утвержденного плана, по их результатам были оформлены соответствующие справки по вопросам, обозначенным планом проверок. В каждой из таких справок отмечены как положительные моменты по исполнению законодательства в проверяемых органах, так и нарушения, рекомендуемые сроки для их устранения, предложения по применению дисциплинарных взысканий к виновным лицам. Также итоговые справки направлялись для сведения и заместителям председателя Правительства Забайкальского края, которые непосредственно осуществляют контроль и координацию деятельности проверенных исполнительных органов

государственной власти края. **Все выявленные нарушения в проверенных органах исполнительной власти были устранены в установленные сроки.**

Специалисты отдела приняли участие в работе 91 конкурсной и 84 аттестационных комиссий. К работе в данных комиссиях в установленном порядке привлекались независимые эксперты. Всего в 2011 году на конкурс выставлялось 384 должности, в том числе на замещение 176 вакантных должностей и 208 должностей на включение в кадровый резерв. Аттестацию прошли 418 государственных гражданских служащих, квалификационный экзамен сдал 301 государственный гражданский служащий.

Организовано и проведено 2 комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, 2 комиссии по единовременным субсидиям государственным гражданским служащим края. Специалист отдела принял участие в 4 заседаниях комиссии по делам казачества.

В течение отчетного периода постоянно осуществлялся контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими Забайкальского края ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы. В частности, осуществлялся контроль за своевременностью подачи сведений о доходах и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, а также анализировалась практика осуществления гражданскими служащими Забайкальского края иной оплачиваемой деятельности.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные членами Правительства Забайкальского края на себя и членов семьи сотрудниками были проверены и в установленном порядке переданы в управление пресс-службы и информации Губернатора Забайкальского края для размещения на официальном портале Забайкальского края.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Забайкальского края и членов его семьи были

представлены в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров в установленный законодательством срок.

Кроме того, управлением проконтролировано размещение на официальных сайтах соответствующих исполнительных органов государственной власти Забайкальского края сведений, представленных руководителями исполнительных органов государственной власти края и лицами, которые замещают должности, включенные в перечень коррупционных должностей в органах исполнительной власти края.

Получила дальнейшее развитие система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Забайкальского края на основе индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Забайкальского края. По причине недостаточного финансирования из краевого бюджета перешли с 72-часовой на менее затратные 18-часовые программы обучения с охватом необходимого количества специалистов с выдачей удостоверений необходимого образца. Кроме государственных гражданских служащих, в соответствии с утвержденными программами обучения, в качестве слушателей на курсы повышения квалификации направлялись муниципальные служащие, а также выборные должностные лица органов местного самоуправления края. Обучение проходило на базе:

- Филиала Дальневосточной академии государственной службы в городе Чите;

-Забайкальского государственного гуманитарно-педагогического университета им. Н.Г.Чернышевского;

-Забайкальского государственного университета.

Трое государственных гражданских служащих прошли курсы повышения квалификации в Северо-Западной академии государственной службы.

Специалисты управления, в качестве преподавателей участвовали в выездных курсах повышения квалификации в муниципальных образованиях края.

Два государственных гражданских служащих края, в соответствии с заключенными договорами, успешно прошли годичную переподготовку в Сибирской академии государственной службы по программе обучения свыше 500 учебных часов.

Обучено в рамках государственного заказа:

- 411 государственных гражданских служащих;
- 155 муниципальных служащих;
- 285 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров края.

Управлением осуществлялась деятельность по координации мероприятий по реконструкции здания для размещения филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ в г.Чите.

В отчетном периоде была проведена Забайкальская школа государственного администрирования – 2011, в работе которой приняли участие 88 молодых государственных гражданских служащих Забайкальского края, 15 муниципальных служащих, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров Забайкальского края и 24 федеральных государственных гражданских служащих. В соответствии с программой проведения Школы были реализованы следующие мероприятия:

1) краткосрочные курсы повышения квалификации по теме: «Управление человеческими ресурсами. Личность руководителя в системе государственного и муниципального управления»;

2) конкурс профессионального мастерства среди молодых государственных гражданских служащих, направленный на поиск кандидатур для включения в молодежный резерв управленческих кадров по сфере «Государственное и муниципальное управление». Победитель конкурса, занявший первое место, будет направлен в 2012 году на профессиональную переподготовку в Сибирскую академию государственной службы (г. Новосибирск);

3) встречи с депутатами Законодательного Собрания Забайкальского края, членами Правительства Забайкальского края, представителями региональных отделений Всероссийских политических партий и т.д.

В течение отчетного года, по поручению Губернатора Забайкальского края, управлением продолжено осуществление деятельности по оформлению от его имени памятных адресов юридическим и физическим лицам в связи с юбилейными датами, поздравлений-открыток с днем рождения, соболезнований в связи с трагическими событиями (приложение №2).

В отделе в 2011 году осуществлялась кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края.

Подготовлено и зарегистрировано в установленном порядке 1132 приказа Администрации Губернатора края. Организовано и проведено **8 заседаний конкурсной комиссии** на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв Администрации Губернатора Забайкальского края, **1 заседание аттестационной комиссии** Администрации Губернатора Забайкальского края для сдачи квалификационного экзамена (оформлено 12 экзаменационных листов по результатам квалификационных экзаменов). В отчетном периоде было проведено **7 служебных проверок**. Из них 3 служебные проверки проведены в отношении государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края с **вынесением впоследствии дисциплинарных взысканий** в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

Подготовлен отчет по форме 1-ГС в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю.

Организован сбор сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края, включенных в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Забайкальского края обязаны представлять данные сведения, их супруга (супруги), несовершеннолетних

детей. Сведения по установленной форме в установленный срок были переданы для размещения в сети Интернет на официальном сайте Администрации Губернатора Забайкальского края управлению по внутренней политике Губернатора Забайкальского края.

Подготовлен график отпусков государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края на 2012 год.

Организована и проведена **диспансеризация 138 государственных гражданских служащих** Администрации Губернатора Забайкальского края с выдачей паспортов здоровья, заключений по форме № 001-ГС/у. Осуществлялась подготовка:

- сводного табеля учёта рабочего времени Администрации Губернатора Забайкальского края (2 раза в месяц). - Реестра государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края (2 раза в год)

- сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включённых в кадровый резерв Администрации Губернатора Забайкальского края (2 раза в год).

Подготовлено 5 уведомлений о предстоящем сокращении должностей гражданской службы.

II. Отдел административной реформы и противодействия коррупции

1. По подготовке и реализации следующих основных правовых актов по направлениям деятельности отдела подготовлены проекты следующих правовых актов:

- постановления Правительства Забайкальского края от 29 марта 2011 года № 95 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 8 июня 2010 года № 228 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственными гражданскими служащими Забайкальского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Забайкальского края требований к служебному поведению»;

- постановления Губернатора Забайкальского края от 28 марта 2011 года № 8 «О внесении изменения в постановление Губернатора Забайкальского края от 28 июня 2010 года № 19 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, являющихся должностями государственной гражданской службы Забайкальского края, и соблюдения руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, являющимися государственными гражданскими служащими Забайкальского края, требований к служебному поведению»;

- постановления Губернатора Забайкальского края от 28 марта 2011 года № 7 «О внесении изменения в постановление Губернатора Забайкальского края от 26 мая 2010 года № 14 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, членами Правительства Забайкальского края, и соблюдения ограничений членами Правительства Забайкальского края»;

- постановления Правительства Забайкальского края от 01 июля 2011 года № 236 «Об утверждении краевой долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы)»;

- постановления Правительства Забайкальского края от 20 июля 2011 года № 266 «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг»;

- распоряжения Правительства Забайкальского края 05 августа 2011 года № 417-р «Об утверждении Перечня государственных услуг и государственных функций исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, для которых должны быть разработаны административные регламенты и

информация о которых должна быть размещена в государственных информационных системах «Реестр государственных и муниципальных услуг Забайкальского края» и «Портал государственных и муниципальных услуг Забайкальского края»;

- распоряжения Правительства Забайкальского края от 04 октября 2011 года № 508-р «О целесообразности разработки краевой долгосрочной программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012-2014 годы»;

- распоряжения Правительства Забайкальского края от 01 ноября 2011 года № 575-р «О внесении изменения в распоряжение Правительства Забайкальского края от 04 октября 2011 года № 508-р «О целесообразности разработки краевой долгосрочной программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012-2014 годы»;

- постановления Правительства Забайкальского края от 29 ноября 2011 года № 434 «Об утверждении краевой долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012-2014 годы».

- приказа Администрации Губернатора Забайкальского края от 16 декабря 2011 года № 1105 «О проведении проверок исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по осуществлению ими полномочий».

2. Организовано и проведено:

2 заседания Комиссии по проведению административной реформы в Забайкальском крае (рассмотрено 8 вопросов).

3 заседания Межведомственного координационного совета по противодействию коррупции при Губернаторе Забайкальского края, на которых рассмотрено 10 вопросов по основным направлениям реализации антикоррупционной политики на территории Забайкальского края и профилактики коррупционных правонарушений в деятельности исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края;

2 рабочих совещания при заместителе председателя Правительства Забайкальского края по финансово-экономическим вопросам А.Г.Кошелеве по вопросу разработки краевой долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы)»;

1 заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов при Правительстве Забайкальского края;

1 заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов в Администрации Губернатора Забайкальского края.

Организовано участие независимых экспертов, а также непосредственное участие специалистов управления как представителей органа по управлению государственной гражданской службой Забайкальского края, в 9 заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Специалисты отдела приняли участие в 5 заседаниях рабочих групп по соответствующим направлениям административной реформы и противодействия коррупции, в том числе:

по внедрению механизмов управления по результатам (2 заседания).

по противодействию коррупции (3 заседания).

В течение 2011 года осуществлялся сбор и анализ информации:

- о реализации мероприятий краевой долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы)» и краевой

программу «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2009-2011 годы» в 2011 году;

- о степени охвата государственных услуг, оказываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, утвержденными административными регламентами (по данным исполнительных органов государственной власти ими оказывается 204 услуги, на 82 услуги разработаны административные регламенты, что составляет 41 % от общего количества);

- инвентаризации действующих нормативных правовых актов с точки зрения наличия либо отсутствия установленных требований к качеству государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых юридическим и физическим лицам на территории Забайкальского края;

- о фактах коррупционных преступлений и правонарушений в отношении государственных и муниципальных служащих Забайкальского края, размещенных в печатных и электронных СМИ края;

- поступающей на телефон «горячей линии» Администрации Губернатора Забайкальского края по противодействию коррупции в отношении исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края, государственных и муниципальных служащих;

- осуществлялось размещение информации на портале Забайкальского края в разделе «Административная реформа» и «Противодействие коррупции».

В течение 2011 года совместно с отделом государственной службы управления, организованы и проведены курсы повышения квалификации для государственных гражданских и муниципальных служащих Забайкальского края по различным аспектам антикоррупционной политики. Обучение прошли 318 государственных гражданских и 279 муниципальных служащих края.

В соответствии с запросом Министерства юстиции Российской Федерации от 26.01.2011 года № 17/2518-ДК осуществлен мониторинг и направление соответствующей информации о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Забайкальского

края и их проектов органами государственной власти Забайкальского края и независимыми экспертами в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» за период 2009 -2011 гг.

В декабре 2011 года совместно с управлением по внутренней политике Губернатора Забайкальского края подготовлен и проведен круглый стол (под эгидой Администрации Губернатора Забайкальского края, Межведомственного координационного совета по противодействию коррупции, Общественной палаты Забайкальского края) на тему «Коррупция: болевые точки, пути преодоления». По итогам работы круглого стола приняты соответствующие рекомендации, которые размещены в СМИ и на портале Забайкальского края.

Отделом рассмотрено:

95 проектов правовых актов, направленных исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, из них:

1) 49 проектов постановления Правительства Забайкальского края об исполнении отдельных полномочий исполнительными органами государственной власти Забайкальского края из них:

4 – о внесении изменений в административные регламенты исполнения (предоставления) государственных функций (услуг);

26 о внесении изменений в положения об исполнительных органах государственной власти Забайкальского края;

19 об организации исполнения отдельных полномочий);

2) 18 проектов распоряжений Правительства Забайкальского края;

7 проектов постановления Губернатора Забайкальского края;

18 проектов Законов Забайкальского края.

По результатам рассмотрения проектов подготовлено 9 заключений, из них:

1 - на проект закона Забайкальского края;

3 - на проекты постановлений Правительства Забайкальского края;

3 - на проекты распоряжения Правительства Забайкальского края.

2 - на проекты приказов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края об утверждении административных регламентов исполнения (предоставления) государственных функций (услуг).

Подготовлено и направлено:

25 ответов по контрольным картам по вопросам проведения административной реформы и противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления в адрес аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, Главного федерального инспектора в Забайкальском крае, прокуратуры Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края;

- отчет заместителю Председателя Правительства Российской Федерации-руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации В.В. Володину о приведении нормативных правовых актов Забайкальского края в соответствие с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

- отчет Министру экономического развития Российской Федерации Э.С. Набиуллиной, заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации В.В. Володину о государственных услугах и государственных функциях по контролю (надзору), осуществляемых в рамках полномочий Российской Федерации, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, для осуществления которых должны быть разработаны административные регламенты, и информация о которых должна быть опубликована на Едином портале государственных и муниципальных услуг;

4 отчета заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе С.М.Черданцеву, Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю Б.Б. Жамсуеву о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению

государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Забайкальского края, и комиссий по урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах местного самоуправления муниципальных образований;

3 отчета заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе С.М.Черданцеву, Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю Б.Б. Жамсуеву о разработке кодексов этики и служебного поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих;

2 отчета заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарову, Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю Б.Б. Жамсуеву по вопросам мониторинга Национального плана противодействия коррупции в Забайкальском крае;

2 отчета заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарову по мониторингу и анализу принимаемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

3 отчета о разработке кодексов этики и служебного поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих Забайкальского края, а также внесении соответствующих дополнений в служебные контракты о прохождении государственной гражданской службы и трудовые договоры (контракты) муниципальных служащих;

- **итоговый отчет** о результатах исполнения краевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2009-2011 годы» за 2010 год, который представлен Губернатору Забайкальского края и направлен в Законодательное Собрание Забайкальского края;

- **отчет** заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарову по запросу № А55-547ВГ от 14 февраля 2011 года о принятых мерах и

предложениях по повышению эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края по противодействию коррупции;

- **отчет** заместителю полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарову по запросу № А55-4685ВГ от 28 сентября 2011 года о результатах проводимых в Забайкальском крае во втором полугодии 2011 года антикоррупционных мероприятий и предложения по совершенствованию противодействия коррупционным проявлениям;

Направлена Конкурсная заявка для участия в конкурсном отборе проектов реализации административной реформы для оказания поддержки проведения административной реформы в 2011 году.

В соответствии с запросом Минрегиона России от 24.06.2011 № 16604-РП/06 подготовлена и направлена сводная информация о развитии нормативно-правовой базы Забайкальского края по противодействию коррупции за 2009-2011 годы.

Направлено 392 письма из них:

10 писем за подписью Губернатора Забайкальского края Председателю Законодательного Собрания Забайкальского края по вопросам реализации мероприятий административной реформы и противодействия коррупции, а также организации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в этих направлениях;

181 за подписью начальника управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края О.С.Есаулова, секретаря Межведомственного координационного совета по противодействию коррупции Забайкальского края в адрес руководителей исполнительных органов государственной власти, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Забайкальского края по вопросам реализации мероприятий административной реформы и противодействия коррупции, а также организации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в этих направлениях;

106 за подписью заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина по вопросам реализации мероприятий по административной реформы и противодействию коррупции (в адрес заместителей председателя Правительства Забайкальского края, руководителей исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления Забайкальского края, руководителей территориальных подразделений федеральных органов и прокуратуры Забайкальского края);

95 писем по общим вопросам организации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

Подготовлены заместителю председателя Правительства Забайкальского края – руководителю Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупину:

1) 4 служебных записки в адрес Губернатора Забайкальского края по вопросам организации исполнения полномочий исполнительными органами государственной власти Забайкальского края;

2) 187 заключений о согласовании приема на работу на должности обслуживающего персонала в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края;

3) информация (тезисы докладов, статьи):

- о задачах по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Забайкальского края;

- о профилактике коррупции в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Забайкальского края (в части кадровой работы) за 1-ое полугодие 2011г (на совещание в Новосибирск, июль 2011г.);

- информация о законодательной и иной нормативной правовой базе по противодействию и профилактике коррупции в Забайкальском крае (на совещание в Новгород, сентябрь 2011 г.);

- «Пора меняться» (рубрика «Антикоррупция – сентябрь 2011 г.);

- ответы на вопросы «Как побороть коррупцию?» (для дебатов политических партий, ноябрь 2011 г.);
- выступления на пресс-конференцию (декабрь 2011 г.) об основных итогах и направлениях работы по противодействию коррупции в Забайкальском крае;
- на круглый стол «Коррупция: болевые точки, пути преодоления» (в целях привлечения гражданского общества к работе по противодействию коррупции, декабрь 2011 г.);
- «Согласуем усилия» (О целях и задачах круглого стола «Коррупция: болевые точки, пути преодоления», декабрь 2011 г.);
- для участия во Всероссийской конференции «Региональная Россия: эффективное перераспределение полномочий между различными уровнями государственной власти (федеральным центром, субъектами и муниципальными образованиями Российской Федерации)», проводимой Министерством регионального развития Российской Федерации 21-25 ноября 2011 году в г.Москве.

Проведено 2 проверки исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по осуществлению ими полномочий (Департамент по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края, Департамент управления делами Губернатора Забайкальского края). Внесены соответствующие предложения о совершенствовании деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

В результате рассмотрения представления прокурора Забайкальского края от 21 июля 2011 года № 86-17-2011 об устранении нарушений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» проведена проверка достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 37 государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края и 8 лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Забайкальского края.

При назначении на коррупциогенные должности в Администрации Губернатора Забайкальского края, проведена проверка сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 3 лиц, претендующих на замещение указанных должностей.

Начальником отдела принято участие:

1) 26-27- мая 2011 г. в г.Чите во всероссийской научно-практической конференции «Государственная гражданская служба в структуре управления регионом»;

2) 2-4 июня 2011 г. в г.Новосибирск во II Международной научной - практической конференции «Борьба с коррупцией в системе государственного и муниципального управления: уроки реформ»;

3) 08 сентября 2011 года в региональном совещании по итогам работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края за 3-х летний период под председательством Губернатора Забайкальского края Р.Ф.Гениатулина;

4) 05 по 06 октября 2011 года в работе Сибирского Форума управленческих кадров в г. Красноярск.

III. Отдел наград

В 2011 году отделом наград подготовлено и **проведено 15 заседаний Комиссии по наградам**, кроме того, проведено 8 опросов членов Комиссии по наградам по телефону, на которых рассмотрены наградные документы 344 граждан, из них:

- отказано в награждении 12 гражданам (в т. ч.: на 4 граждан поступила отрицательная справка из УВД; с формулировкой «характеристика не отражает вклад награждаемого» – 5 чел.);

- отсутствует стаж работы в отрасли 15 лет у 1 гражданина;

- отправлены на доработку наградные документы 2 граждан (в т.ч. 2 документа рассмотрены повторно и граждане были представлены к награждению);

- представлялись от незарегистрированной организации – 2 гражданина;

- изменен вид награды 4 гражданам (в т.ч. - 3 гражданам на награды Забайкальского края и 1 гражданину на награду Губернатора Забайкальского края);

- представлено к государственным наградам 43 граждан;
- представлено к наградам Забайкальского края 309 граждан;
- награждено наградами Забайкальского края 307 граждан.
- 6 наградных листов возвращены для доработки.

В соответствии с указами Президента Российской Федерации награждено государственными наградами 35 граждан, из них:

- орденами - 6 граждан;
- медалями - 9 граждан;
- знаком отличия «За безупречную службу» XX лет – 1 гражданин;
- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации - 18 гражданам;
- объявлена Благодарность Президента РФ – 1 гражданину.

Подготовлено и направлено:

1 комплект наградных материалов в Правительство Российской Федерации;

35 представлений в министерства Российской Федерации;

1 комплект наградных документов в Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

8 представлений в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

43 распоряжений Губернатора Забайкальского края о поощрении граждан государственными наградами;

32 сопроводительных письма к наградным документам для согласования полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;

34 представлений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами в министерства Российской Федерации;

8 сопроводительных писем к наградным документам за подписью начальника управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

32 сопроводительных письма к наградным документам Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению;

3 запроса в Федеральную службу по рынку ценных бумаг;

53 запроса в ГИЦ МВД России;

47 запросов в УВД по Забайкальскому краю на 344 человек;

61 запрос в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;

61 запрос в Читинскую таможню;

43 пакета с наградными документами в Москву (министерства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);

32 пакета с наградными документами для согласования в г. Новосибирск полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Готовились ежемесячные отчеты в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Направлено: 24 посылки в муниципальные образования с наградами Забайкальского края для вручения награжденным; 1 посылка с неврученными медалями «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и 1 посылка с конфискованными наградами в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Готовились ежемесячные отчеты в управление финансово-экономической и договорной работы Губернатора Забайкальского края по вручению государственных наград.

Подготовлено и опубликовано 35 выписок из указов Президента Российской Федерации о награждении граждан государственными наградами в средствах массовой информации.

Подготовлено и внесено на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 13 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Награждено наградами Забайкальского края 307 граждан, из них:

- присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края» - 1 гражданину;
- награждены:
 - медалью «За заслуги перед Забайкальским краем» - 23 гражданина;
 - медалью «За укрепление дружбы народов» - 4 гражданина;
 - знаком «За милосердие и благотворительность» - 2 гражданина;
 - присвоено почетное профессиональное звание Забайкальского края - 182 гражданам;
- присуждено 17 премий Забайкальского края за заслуги в профессиональной деятельности;
- присуждено 6 премий Забайкальского края для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- присуждено 7 премий Забайкальского края для студентов вузов за успехи в научно-исследовательской и учебной деятельности;
- присуждена 1 премия Забайкальского края им. Н.И. Дмитриева;
- присуждена 1 премия им. Д.Дугарова;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам высших учебных заведений;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам средних специальных учебных заведений;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края учащимся учебных заведений начального профессионального образования;
- назначено 17 стипендий Забайкальского края спортсменам;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края «Юные дарования».

Подготовлено 115 распоряжений Губернатора Забайкальского края и 21 распоряжение Правительства Забайкальского края о награждении граждан и коллективов.

Награждено:

Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края – 11 граждан;

Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края – 3286 граждан;

Почетной грамотой Правительства Забайкальского края – 36 граждан;

знаком «За усердие на благо Забайкальского края» – 53 гражданина;

Почетной грамотой Администрации Забайкальского края – 9 граждан;

объявлена Благодарность Администрации Забайкальского края – 20 гражданам.

Награждены памятным подарком Губернатора Забайкальского края 452 гражданина.

Поощрены премией Губернатора Забайкальского края 32 гражданина (общая сумма вознаграждения составила 405 300 руб.).

Подготовлено 33 приказа Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате материального вознаграждения.

Организовано и проведено 6 торжественных церемоний вручения государственных наград и наград Забайкальского края, 2 вручения наград Губернатора Забайкальского края работникам аппарата Администрации Губернатора Забайкальского края, 5 приемов Губернатором Забайкальского края юбиляров.

Подготовлены и отправлены: 6 протоколов вручения государственных наград и 6 справок в Управление по государственным наградам Президента Российской Федерации.

Информация о награждении граждан различными видами наград представлена в приложении № 3 к отчёту.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие в разработке котировок на приобретение подарков, изготовление наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края.

Даны ответы 5 гражданам и организациям по вопросам награждения.

Сделано 7 запросов по вопросам награждения (в государственный архив Российской Федерации, в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам, в архив Министерства обороны Российской Федерации, в государственный архив Министерства обороны Украины, Сибирское отделение РАН, 2 - в общественную организацию «Союз «Чернобыль России»).

Выдано 3 справки, подтверждающих награждение граждан наградами Читинской области и Забайкальского края.

Подготовлена информация по персоналиям, включенным в том «Образование» серии «Малая энциклопедия Забайкалья» и награжденным наградами Читинской области (100 человек).

Совместно с государственными органами Забайкальского края рассмотрены и согласованы документы:

на присвоение звания: «Почетный работник агропромышленного комплекса России» – 9 чел., «Отличник здравоохранения» - 11 чел.;

на награждение медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России» - 1 чел., Золотой медалью – 2 чел., Серебряной медалью – 3 чел.

на награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ – 45 чел.

В течение 2011 года в деятельности управления существовали следующие проблемы:

По вопросам прохождения государственной гражданской службы:

1. Одной из наиболее острых проблем является **отсутствие** на федеральном уровне нормативных правовых актов, регулирующих некоторые вопросы прохождения государственной гражданской службы, а также **противоречие** и сложность реализации отдельных норм законодательства.

Например, до настоящего времени **не разработано положение о кадровом резерве на гражданской службе**, которое должно утверждаться указом Президентом Российской Федерации; **положение о программе**

государственного органа по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации и примерная форма программы, которые должны утверждаться Правительством Российской Федерации. **Не определен порядок рассмотрения служебного спора комиссией по служебным спорам,** а также порядок принятия решения комиссией по служебным спорам и его исполнения, которые должны регулироваться федеральным законом.

2. Несмотря на проведение ежегодных совещаний и постоянное консультирование работников кадровых служб по вопросам применения законодательства о государственной гражданской службе остается проблемой качество подготовки документов, направляемых из органов государственной власти (например, заполненные анкеты, должностные регламенты, отчеты).

3. Со стороны руководителей государственных органов, являющихся представителями нанимателя, недостаточно осуществляется контроль за устранением недостатков, выявленных в ходе проверок, а также контроль за исполнением требований законодательства о государственной гражданской службе.

По вопросам проведения административной реформы и противодействия коррупции.

1. Риск неисполнения мероприятий по снижению административных барьеров и противодействию коррупции заключается в отсутствии необходимых:

нормативных правовых актов принимаемых на федеральном уровне;

методических рекомендаций с аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

2. Принимаемые в сжатые сроки Российской Федерацией нормативные правовые акты не позволяют в субъекте своевременно реализовать отдельные

мероприятия, направленные на совершенствование деятельности органов власти.

3. Существуют проблемы с разработкой административных регламентов предоставления государственных услуг. Руководители и специалисты исполнительных органов государственной власти Забайкальского края искусственно занижают их количество.

По вопросу награждения граждан также существуют замечания, в основном к качеству при оформлении наградных документов. Зачастую заслуги представляемого к награде не соответствуют требованиям статута награды, вместо заслуг описывается жизненный путь, послужной список или перечисление должностных обязанностей. По причине неправильно оформленных документов затягиваются сроки по представлению граждан к награждению. **В основном замечания касаются сферы здравоохранения, образования, сельского хозяйства,** кроме того несвоевременными сроками представления к награждению и низким качеством подготовки материалов отличается управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края.

Информация по подготовленным памятным адресам, открыткам

Кол-во поздравлений с и государственными профессиональными праздниками, опубликованных в СМИ	Количество телеграмм	Количество поздравительных открыток с днем рождения	Количество соболезнований и некрологов	Количество поздравительных открыток, направленных в связи с государственными праздниками	Количество памятных адресов
61	89	760	14	<p>С Новым Годом – 600 С Днем защитника Отечества – 550 С Днем 8 марта – 250 С Днем Победы – 550 С Днем России – 250 С Днем народного единства – 250 С Днем Героев Отечества - 12 С Днем Конституции – 250</p> <p>ВСЕГО – 2712</p>	37

**Информация о награждении граждан Забайкальского края
различными видами наград в 2011 году**

**Анализ награждения государственными наградами
Российской Федерации в 2011 году**

награды РФ	2011 г.
Орден Дружбы	2
Орден Мужества	2
Орден «Родительская Слава»	2
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	8
Медаль «За спасение погибавших»	1
Знак отличия «За безупречную службу» XX лет	1
Присвоено почетных званий по отраслям	18
Благодарность Президента РФ	1
ИТОГО	35

Анализ награждения государственными наградами

Награды РФ	1997-2008 гг.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	Итого
Герой России	1	-	-	-	1
Орден Почета	30	2	-	-	32
Орден Дружбы	11	-	1	2	14
Орден Мужества	13	-	-	2	15
Орден «За военные заслуги»	1	-	-	-	1
Орден «Родительская Слава»	-	4	1	2	7
Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени	-	1	-	-	1
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	291	11	8	8	318
Медаль «За отличие в охране государственной границы»	5	-	-	-	5
Медаль «За отличие в охране общественного порядка»	1	-	-	-	1
Медаль «За спасение погибавших»	11	1	-	1	13
Медаль «За труды по сельскому хозяйству»	1	-	-	-	1
Медаль «За отвагу»	2	-	-	-	2
Знак «За безупречную службу», XXX лет и XX лет	4	-	-	1	5
Присвоено почетных званий по отраслям	566	16	21	18	621
Медаль «За развитие железных дорог»	9	-	-	-	9

Медаль Пушкина	1	-	-	-	1
ИТОГО	947	35	31	34	1047
Медаль «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	30 147	10	-	-	30157
Медаль «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	-	-	19350	-	19350
Почётная грамота Президента РФ	-	2	-	-	2
Благодарность Президента РФ	-	5	2	1	8

Анализ награждения высшими наградами Забайкальского края

Награды	1997-2008	2009	2010	2011	Итого	ВСЕГО
Почетное звание: «Почетный гражданин ЧО» «Почетный гражданин Заб. края»	88	-	-		88	91
			2	1	3	
Медаль: «За заслуги перед Чит. обл.» «За заслуги перед Заб. Краем»	1282	-	-		1282	1325
		10	10	23	43	
Медаль «За честь и мужество»	-	-	4	-	4	4
Медаль «За укрепление дружбы народов»	-	-	1	4	5	5
Знак «За милосердие и благотворительность»	-	1	1	2	4	4
Всего награждено высшими наградами: Читинской области Забайкальского края	1370	-	-		1370	1429
		11	18	30	59	

Анализ награждения прочими наградами Забайкальского края

Почетная грамота ЧО	2866	-	-	-	2866	2866
Благодарственное письмо ЧО	1335	-	-	-	1335	1335
Премия за заслуги в проф. деятельности Чит. обл.	133	-	-		133	184
Премия за заслуги в проф. деятельности Заб. Края		17	17	17	51	
Премия за успехи в творческой, научной, учебной деят. (для талант. молодежи) Чит. обл.	52	-	-		52	70
Премия для талант. молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности Заб. Края		6	6	6	18	
Премия за успехи в научно-исследоват. работе и изобретатель. деятельности (для студентов вузов) Чит. обл.	35	-	-	-	35	55
		6	7	7	20	

Премия за успехи в научно-исследов. работе и изобретатель. деятельности (для студентов вузов)Заб. Края						
Премия Читинской области им. Н. Дмитриева	6	-	-		6	9
Премия Забайкальского края им. Н. Дмитриева		1	1	1	3	
Премия Забайкальского края им. Д. Дугарова	-	1	1	1	3	3
Стипендия для студентов вузов Чит. обл.	90	-	-		90	120
Стипендия для студентов вузов Заб. Края		10	10	10	30	
Стипендия для студентов ссузов Чит. обл.	90	-	-		90	120
Стипендия для студентов ссузов Заб. Края		10	10	10	30	
Стипендия для спортсменов Чит. обл.	105	-	-		105	156
Стипендия для спортсменов Заб. Края		17	17	17	51	
Стипендия для учащихся профтехучилищ Чит. обл.	36	-	-		36	75
Стипендия для учащихся профтехучилищ Заб. Края		13	13	13	39	
Стипендия «Юные дарования Чит. обл.»	40	-	-		40	79
Стипендия «Юные дарования Заб. края»		13	13	13	39	
ИТОГО:						12998
по Читинской области	12 170	-	-		12170	
по Забайкальскому краю		183	368	277	828	

**Награждено наградами Губернатора Забайкальского края,
Почетной грамотой Правительства Забайкальского края,
наградами Администрации Губернатора Забайкальского края**

	1997- 2008	2009	2010	2011	Итого
Знак «За усердие на благо Заб. края»	-	-	29	53	82
Почетная грамота Губернатора:	15 248				15 297
Чит. области:		-	-	-	
Забайкал. края		28	10	11	
Почетная грамота			24	36	60

Правительства Забайк. края					
Благодар. письмо Чит. обл. Благодар. письмо Заб. края	16 137	3050	3231	3286	25 704
Благ. Письмо Губ. Заб. края за строит. БАМ	-	1770	-		1 770
Благ письмо Заб. края к дню Победы в ВОВ		-	3500		3 500
Памятный подарок Губернатора: Чит. области Забайк. края	7 808	- 413	- 397	452	9 070
Материальное вознаграждение Губернатора: Чит. обл., чел., (в руб.)	1647 6.554.722 руб.	-	-		2 022 9.905.522 руб.
Заб. края, чел., (в руб.)		192 1.977.250	151 968.250	32 405.300	
Почетная грамота Администрации Заб. края	-	1	10	9	70
Благодарность Администрации Заб. края	-		30	20	
ИТОГО	40 840	5454	7383	3899	57 575