

ОТЧЕТ

о работе управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2012 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края на основе действующего законодательства в 2012 году была продолжена работа по исполнению основных направлений деятельности:

- в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края;
- по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- по вопросам проведения административной реформы и противодействию коррупции;
- по вопросам награждения граждан края наградами Российской Федерации и Забайкальского края.

Специалистами управления осуществлялось необходимое кадровое обеспечение членов Правительства Забайкальского края и сотрудников Администрации Губернатора края.

План работы, утвержденный заместителем Председателя Правительства Забайкальского края – руководителем Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупиным на 2012 год, управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в целом был выполнен.

В апреле 2012г. было проведено совещание с приглашением работников кадровых служб государственных органов Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию управления. Проведение данного мероприятия было направлено на неукоснительное исполнение законодательства о государственной гражданской службе, осуществление антикоррупционных мероприятий, а в целом – на повышение эффективности деятельности управления.

В декабре 2012г. было проведено ещё одно совещание со специалистами кадровых служб в рамках краткосрочных курсов, нацеленное на исполнение действующего законодательства, проведённых на базе ЗабГУ.

В мае 2012г. организована и проведена **Сибирская школа государственного администрирования – 2012**. В работе Школы приняли участие 35 государственных гражданских служащих субъектов Сибирского федерального округа РФ: из Республик Алтай, Бурятии, Хакасии, Алтайского и Красноярского краёв, Иркутской, Омской, Томской областей, а также 65 молодых государственных гражданских служащих Забайкальского края.

В открытии Школы и конференции приняли участие заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе С.М.Черданцев, Губернатор Забайкальского края Р.Ф.Гениатулин, заместители председателя Правительства

Забайкальского края, руководители исполнительных органов государственной власти края, представитель от Забайкальского края в Совете Федерации Федерального Собрания РФ К.В.Сурков, депутаты Законодательного Собрания Забайкальского края.

В рамках Школы для 100 слушателей были проведены краткосрочные курсы повышения квалификации по программе: «Инвестиции в человеческий капитал как инструмент инновационного развития Сибирских регионов», организованы встречи участников Школы с Губернатором Забайкальского края Р.Ф.Гениатулиным и заместителями председателя Правительства Забайкальского края, а также проведена II Всероссийская научно-практическая конференция по теме: «Государственная гражданская служба в структуре управления регионом: человеческий капитал – сибирский вектор развития».

Сотрудники управления **принимали участие в видеоконференциях**, проводимых:

- Администрацией Президента РФ по вопросам заполнения справок о доходах и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности, государственных гражданских и муниципальных служащих в отношении себя и членов семьи;

- аппаратом полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе по вопросам противодействия коррупции, регламентации деятельности исполнительных органов государственной власти края и вопросам награждения граждан.

В установленные сроки направлялись отчеты:

- **в аппарат полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе**, по вопросам:

- формирования, подготовки и продвижения резерва управленческих кадров края;

- состояния государственной гражданской службы края;

- обучения государственных гражданских служащих края;

- сокращения численности исполнительных органов государственной власти края;

- проведения административной реформы и противодействия коррупции;

- награждения граждан;

- **в Минздрасоцразвития России** по вопросам:

- медицинского обеспечения гражданских служащих,

- предоставления жилищных субсидий,

- обучения государственных гражданских служащих края,

- совершенствования системы государственной службы Российской Федерации.

- **в Управление Президента Российской Федерации** по государственным наградам.

В течение года разрабатывались и направлялись в государственные органы Забайкальского края методические рекомендации по вопросам применения в служебной деятельности законодательства о государственной гражданской службе, формирования управленческого резерва, реализации административной реформы и противодействию коррупции, а также оформлению наградных материалов.

Своевременно на портале Забайкальского края в сети Интернет размещалась информация по вопросам, входящим в компетенцию управления в разделах «Резерв управленческих кадров», «Административная реформа» и «Противодействие коррупции», «Награды».

В течение года была продолжена работа по взаимодействию с редакционной коллегией энциклопедии Забайкалья по выпуску тома «Власть».

Кроме того, руководители и специалисты управления в отчетный период принимали участие:

- в заседаниях Правительства Забайкальского края;
- в ежемесячных планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края;
- в пленарных заседаниях и заседаниях постоянных Комитетов Законодательного Собрания Забайкальского края, как разработчики проектов нормативных правовых актов, по вопросам, входящим в компетенцию управления;
- в организации проведения курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих Забайкальского края, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в качестве лекторов и консультантов.

В течение отчетного периода проводились заседания различных комиссий, секретарями которых являются специалисты управления, заместитель начальника управления, как член комиссии, приняла участие **в 6 заседаниях комиссии по доплате к пенсии и по пенсионным вопросам** лиц, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы Забайкальского края (Читинской области, АБАО) в Министерстве социальной защиты населения Забайкальского края.

В течение 2012 года было подготовлено 3 доклада заместителю председателя Правительства – руководителю Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для его выступлений на пленарных заседаниях Законодательного Собрания по вопросам, входящим в компетенцию управления.

В 2012 году Правительство Забайкальского края не принимало решений, приводящих к увеличению численности государственных гражданских служащих Забайкальского края. В связи с оптимизацией некоторых функций, исполняемых Министерством социальной защиты населения Забайкальского края, Правительством Забайкальского края было

произведено сокращение предельной численности данного министерства на 73 штатных единицы, о чём сотрудниками управления был подготовлен соответствующий проект постановления Правительства края.

В 2012 году работа управления переведена на электронный документооборот. По системе электронного документооборота «Дело» в кабинет управления поступают все принятые Губернатором Забайкальского края и Правительством Забайкальского края нормативные правовые акты, касающиеся вопросов прохождения государственной гражданской службы и штатной численности, а также организована их рассылка по кабинетам исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с соответствующими поручениями.

Специалистами управления не было допущено срыва сроков представления информации по документам, поставленным на контроль.

Отчет представлен по основным направлениям деятельности в разрезе структурных подразделений

I. Отдел государственной службы

В отчётный период 2012 года проверены на соблюдение законодательства о государственной гражданской службе 5 исполнительных органов государственной власти края:

- Департамент управления делами Губернатора Забайкальского края;
- Государственная экологическая инспекция Забайкальского края;
- Государственная служба занятости населения Забайкальского края;
- Департамент государственных закупок Забайкальского края;
- Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края.

Продолжалось формирование нормативной правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае, в частности подготовлено **45 проектов законов** и нормативных правовых актов, **7 методических рекомендаций:**

– разъяснения по процедуре заключения гражданско-правовых договоров с гражданами, которые выполняют работу, связанную с подготовкой и проведением выборов (19.03.2012 А-10-1864);

– рекомендации о включении требований к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий в правовые акты, которыми утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, а также в должностные регламенты гражданских служащих (21.03.2012 А-10-1953);

– методические рекомендации по заполнению гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственными гражданскими служащими Забайкальского края справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (апрель 2012);

– рекомендации по разработке должностного регламента государственного гражданского служащего (30.07.2012 А-10-5660);

– разъяснения по практике применения статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», с учётом рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также направление примерной формы уведомления и памятки для граждан, уволенных с должности государственной гражданской службы Забайкальского края, исполнение обязанностей по которым было связано с коррупционными рисками (30.11.2012 А-10-8441);

– о диспансеризации гражданских служащих (30.11.2012 А-10-8464);

– обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Забайкальского края и порядка их урегулирования (07.12.2012 А-10-8701).

По итогам каждого полугодия отчётного периода проводилось формирование:

- **сводного реестра государственных гражданских служащих (итоговые данные Реестра по категориям и группам должностей, возрасту, уровню образования, в т.ч. имеющим 2 и более высших образований, стажу работы в органах государственной власти, половому признаку на 8 листах прилагаются к отчёту);**

- сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включённых в кадровый резерв.

Представители Правительства Забайкальского края, как органа по управлению государственной службой Забайкальского края, приняли участие в:

- 116 заседаниях конкурсных комиссий (182 – вакантные должности, по результатам конкурса всего назначено на вакансии 139 граждан, из них 77 государственных гражданских служащих (55%); 169 должностей – на включение в кадровый резерв, в резерв включены – 122 гражданина, из них 66 государственных гражданских служащих (54%);

- 64 заседаниях аттестационных комиссий (аттестовано 344 государственных гражданских служащих., квалификационный экзамен сдали 88 государственных гражданских служащих);

- 16 заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов (рассмотрены материалы на 16 государственных гражданских служащих), в том числе по вопросам:

предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 7 случаев;

даче согласия на замещение должности в коммерческой и некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы – 4 случая;

соблюдения требований к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов – 5 случаев.

Проведен анализ 1458 документов граждан на соответствие требованиям действующего законодательства о государственной гражданской службе, с подготовкой соответствующих заключений. По результатам проверок **2 гражданам, представившим заведомо ложные сведения о наличии судимости, было отказано** в допуске к участию в конкурсе в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В отчётном периоде продолжалась работа по совершенствованию должностных регламентов руководителей исполнительных органов государственной власти края и гражданских служащих (проверено более 150 должностных регламентов в Администрации Губернатора края).

Совместно с исполнительными органами государственной власти края подготовлено 18 должностных регламентов руководителей исполнительных органов, замещающих должности государственной гражданской службы края.

Проведена работа по обеспечению представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности в Правительстве края, руководителями исполнительных органов государственной власти, замещающими должности государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими Администрации Губернатора края (проверено 318 справок).

Сведения о доходах Губернатора края по запросу были в установленном порядке направлены в Администрацию Президента РФ.

Вся необходимая информация по сведениям о доходах и имуществе указанных лиц и членов их семей была размещена на официальном сайте.

Кроме того, осуществлялся контроль за размещением аналогичных сведений иными государственными органами Забайкальского края на их официальных сайтах.

В рамках государственного заказа обучилось 235 государственных гражданских служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации (диаграмма на 1 листе прилагается к отчёту).

Тематика проведённых курсов следующая:

- «Принципы и задачи деятельности аппарата мировых судей»;
- «Строительство и эксплуатация жилых и промышленных объектов»;
- «Система электронного документооборота «Дело», «Ценообразование и регулирование тарифов»;
- «Вопросы предоставления государственных услуг»;
- «Кадровая работа в органах государственной власти»;

Организована профессиональная переподготовка объёмом свыше 1000 учебных часов по специальности «Государственное и муниципальное управление» с дополнительной квалификацией «Менеджер муниципальной службы и муниципального хозяйства» для 19 государственных гражданских служащих Забайкальского края на базе Читинского филиала ФГБОУ ВПО «Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Всего в 2012 году на обучение гражданских служащих и резервистов было выделено 1500,0 тыс. руб., все выделенные средства освоены.

С учетом решения **Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров** в 2012 году проведено **2 заседания** Комиссии, по итогам её заседания в октябре 2012 года **структура резерва управленческих кадров Забайкальского края** представлена следующим образом:

Резерв управленческих кадров Забайкальского края	
Направление деятельности	Количество граждан
Инфраструктурная сфера	29
Сфера «Промышленность и природные ресурсы»	19
Финансово-экономическая сфера	21
Социальная сфера	39
Сфера «Государственное и муниципальное управление», в т.ч.:	205
- на должности руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и их структурных подразделений	32
- на должности глав и заместителей глав муниципальных районов и городских округов Забайкальского края	138
- молодежный резерв	35
ИТОГО:	313

Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по сферам, полу, возрасту, направлению образования, опыту управленческой деятельности, с разбивкой по должностям и по сфере «Государственное и муниципальное управление» **на 7 листах прилагается к отчёту.**

По состоянию на 31 декабря 2012 года процент назначения на целевые должности из резерва управленческих кадров Забайкальского края с начала его формирования составил 85%, всего назначено (избрано) из резерва с момента его формирования 51 гражданин.

14 октября 2012 года по итогам прямых муниципальных выборов **избраны на должности 9 глав сельских поселений**, состоящих в резервах управленческих кадров муниципальных районов Забайкальского края.

Обучено 135 резервистов на краткосрочных курсах повышения квалификации по следующим темам:

- «Система электронного документооборота «Дело» - 50 резервистов;
- «Глава муниципального образования в системе местного самоуправления» - 20 впервые (вновь) избранных (назначенных) глав муниципальных образований Забайкальского края;
- «Инвестиции в человеческий капитал как инструмент инновационного развития Сибирских регионов» - 65 участников Сибирской школы государственного администрирования – 2012.

На Федеральном портале управленческих кадров размещалась информация о 80 вакантных должностях государственной гражданской службы Забайкальского края в исполнительных органах государственной власти, на которые откликнулось 94 гражданина (66 граждан были приглашены участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности, 28 граждан получили предварительный отказ в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям).

В отчётном периоде подготовлена информация о 42 кандидатах, рекомендованных от Забайкальского края для размещения на Федеральном портале управленческих кадров, из которых 22 рекомендованы повторно (информация актуализирована), 20 – рекомендованы вновь.

Проведено 2 заседания Комиссии по единовременным субсидиям, **субсидия выплачена 45 должностным лицам.** По состоянию на 01.01.2013г. в очереди на получение субсидии состоит 113 заявителей.

В 2012 году специалистом отдела подготовлено 2713 поздравлений, памятных адресов, некрологов, соболезнований.

Отделом государственной службы с установленной периодичностью составляется **12 отчетов**, в том числе - в Министерство труда и социальной защиты РФ в аппарат Сибирского федерального округа, Главному

федеральному инспектору по Забайкальскому краю, управление организационной работы и развития местного самоуправления, Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство финансов Забайкальского края.

В 2012 году была подготовлена информация для разработки информационного программного продукта «Инвестиционно-градостроительный паспорт Забайкальского края» (система и структура исполнительных органов государственной власти Забайкальского края; биографическая справка о руководителях исполнительных органов государственной власти).

Подготовлена информация для региональной адресной карты по запросу Администрации Президента РФ (о руководителях исполнительных органов государственной власти).

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края в 2012 году осуществлялась в соответствии с действующим законодательством о государственной гражданской службе и трудовым законодательством РФ:

- **подготовлено** 1242 проекта приказов Администрации Губернатора края по личному составу;

- **проведено:**

6 заседаний конкурсной комиссии;

10 заседаний аттестационной комиссии (аттестовано 84 чел.);

1 заседание Комиссии по индивидуальным служебным спорам,

1 заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

3 служебных проверки в отношении государственных гражданских служащих Администрации, по результатам одной из них применено дисциплинарное взыскание.

Проведена диспансеризация 153 государственных гражданских служащих.

Всего электронный документооборот по отделу государственной службы в 2012 году составил 4808 документов.

II. Отдел административной реформы и противодействия коррупции

1. По направлениям деятельности отдела в отчётном периоде 2012 года подготовлены проекты:

- **постановлений Правительства Забайкальского края:**

о внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 20.07.2011 № 266 «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных

регламентов предоставления государственных услуг» - 2 шт.(от 04.09. 2012г. № 367; от 02.10.2012 г. № 415);

«О внесении изменений в краевую долгосрочную целевую программу «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы)», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 1.07. 2011 г. № 236» (от 03.08.2012 № 327);

- распоряжения Правительства Забайкальского края:

о ведении перечня государственных услуг и государственных функций исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, для которых должны быть разработаны административные регламенты и информация о которых должна быть размещена в государственных информационных системах «Реестр государственных и муниципальных услуг Забайкальского края» и «Портал государственных и муниципальных услуг Забайкальского края» (от 10.04.2012 г. № 167-р);

об утверждении Плана внесения изменений в административные регламенты исполнительных органов государственной власти Забайкальского края предоставления государственных услуг (21.12.2012 г. № 643-р);

- постановления Губернатора Забайкальского края «О внесении изменений в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, членами Правительства Забайкальского края, и соблюдения ограничений членами Правительства Забайкальского края, утвержденное постановлением Губернатора Забайкальского края от 26.05. 2010 г. № 14»(от 13.04.2012 г. № 7).

2. Организовано и проведено:

3 заседания Межведомственного координационного совета по противодействию коррупции при Губернаторе Забайкальского края, на которых рассмотрено 10 вопросов по основным направлениям реализации антикоррупционной политики на территории Забайкальского края и профилактики коррупционных правонарушений в деятельности исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края;

1 заседание рабочей группы по оптимизации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с рассмотрением вопроса об организации исполнения полномочий по осуществлению регионального государственного надзора за обеспечением сохранности автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения, предусмотренного пунктом 1 статьи 12 Федерального закона от 08 ноября 2007 года № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной

деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

круглый стол на тему: «Противодействие коррупции в лесной сфере» с привлечением Государственной лесной службы Забайкальского края, управления по внутренней политике Губернатора Забайкальского края 18 апреля 2012 года.

Специалисты отдела приняли участие в:

конференции «О состоянии правозащитной деятельности в Забайкалье, механизмах и практике ее совершенствования», проведенной Общественной палатой Забайкальского края совместно с Уполномоченным по правам человека в Забайкальском крае в апреле 2012 г.;

совещании по вопросам повышения качества предоставления государственных (муниципальных) услуг (в режиме видеоконференцсвязи), проведенном аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе 07 декабря 2012 г.

В течение 2012 года осуществлялся сбор и анализ информации:

- о реализации мероприятий краевой долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы)» и краевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012-2014 годы»;

- о степени охвата государственными услугами, оказываемыми исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, утвержденными административными регламентами. По данным исполнительных органов государственной власти края **из 216 административных регламентов, подлежащих разработке (в рамках собственных полномочий) разработано и утверждено 215;**

- о фактах коррупционных преступлений и правонарушений в отношении государственных и муниципальных служащих Забайкальского края, размещенных в печатных и электронных СМИ края;

- поступающей на телефон «горячей линии» Администрации Губернатора Забайкальского края по противодействию коррупции в отношении исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края, государственных и муниципальных служащих.

Необходимая информация в установленные сроки в течение отчетного года размещалась на портале Забайкальского края в разделе «Административная реформа» и «Противодействие коррупции».

Отделом рассмотрено:

6 сообщений граждан, поступивших на «телефон доверия» Администрации Губернатора Забайкальского края по вопросу противодействия коррупции (рассмотрены в установленном порядке, в том числе с привлечением сотрудников УМВД России по Забайкальскому краю);

90 проектов правовых актов, направленных исполнительными органами государственной власти Забайкальского края об исполнении отдельных полномочий, из них:

64 проекта постановления Правительства Забайкальского края;

15 проектов распоряжений Правительства Забайкальского края;

6 проектов постановления Губернатора Забайкальского края;

16 проектов Законов Забайкальского края;

4 проекта приказа Администрации Губернатора Забайкальского края;

1 проект распоряжения Губернатора Забайкальского края.

Подготовлено и направлено отделом 954 исходящих документа, из них:

4 отчёта в адрес заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе С.М.Черданцева и Главного федерального инспектора по Забайкальскому краю Б.Б. Жамсуева о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Забайкальского края, и комиссий по урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах местного самоуправления муниципальных образований;

4 отчёта в адрес заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе Л.Е.Бурда о ходе реализации основных мероприятий административной реформы исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в 2012 году;

2 отчёта в адрес заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарова, Главного федерального инспектора по Забайкальскому краю Б.Б. Жамсуева по вопросам мониторинга Национального плана противодействия коррупции в Забайкальском крае;

2 отчёта в адрес заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.В. Гончарова по вопросу мониторинга и анализа принимаемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;

5 информации (в т.ч. служебных записок) в адрес Губернатора Забайкальского края по вопросам организации исполнения полномочий исполнительными органами государственной власти Забайкальского края;

5 информации в адрес Главного федерального инспектора по Забайкальскому краю о принятых мерах и предложениях по повышению

эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края в рамках реализации Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы;

205 сводных заключений Администрации Губернатора Забайкальского края, как уполномоченного органа по проведению экспертизы проектов административных регламентов;

4 отчёта о ходе выполнения Плана действий Правительства Забайкальского края по реализации в 2012 году программы социально-экономического развития Забайкальского края на 2010-2014 годы, утвержденной Законом Забайкальского края от 10 декабря 2009 года № 295-ЗЗК;

4 отчета в Минтерразвития Забайкальского края по показателям результативности краевых долгосрочных целевых программ: «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Забайкальского края (2011–2015 годы)», «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Забайкальском крае (2011-2013 годы)» (совместно с отделом государственной службы);

6 заключений на проекты правовых актов, направленных исполнительными органами государственной власти Забайкальского края об исполнении отдельных полномочий;

отчёт в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева по исполнению подпункта «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 10 апреля 2012 года № Пр-910 по итогам заседания рабочей группы в целях подготовки предложений по формированию в Российской Федерации системы «Открытое правительство» по вопросу противодействия коррупции 22 марта 2012 года, исполнительными органами государственной власти Забайкальского края;

информация в Министерство экономического развития Российской Федерации по изменению перечня функций исполнительных органов государственной власти Забайкальского края для возможной передачи сторонним организациям (вопросы формирования в Российской Федерации системы «Открытое правительство»;

отчёт в Прокуратуру Забайкальского края по исполнению мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2010-2011 годы и Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 года № 460);

отчёт о результатах исполнения краевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2009-2011 годы» за 2011 год, который был представлен Губернатору Забайкальского края, направлен в Законодательное Собрание Забайкальского края и размещен на официальном портале Забайкальского края;

заявка для участия в конкурсном отборе проектов реализации административной реформы для оказания поддержки проведения административной реформы в 2012 году. По результатам рассмотрения направленной заявки Забайкальскому краю будет выделено в 2013 году 10 млн. руб. для проведения мероприятий административной реформы;

предложения в проект закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об административных правонарушениях» в части установления ответственности должностных лиц исполнительных органов государственной власти Забайкальского края за нарушение установленных стандартов и порядка предоставления государственных услуг, а также ответственности за неправомерный отказ в удовлетворении административной жалобы;

18 ответов по контрольным картам по вопросам проведения административной реформы и противодействия коррупции в системе исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления;

489 документов по вопросам исполнения функций, входящих в компетенцию отдела, а также организационных вопросов.

Кроме того, специалистами отдела подготовлено **205 заключений** по согласованию приёма граждан на работу на должности обслуживающего персонала в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края и отдельные государственные учреждения.

В соответствии с поручениями руководства Администрации Губернатора Забайкальского края регулярно готовились тезисы докладов и статьи за подписью заместителя председателя Правительства Забайкальского края руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Чупина Г.П. по вопросам административной реформы и антикоррупционной политики на территории Забайкальского края.

III. Отдел наград

В 2012 году отделом подготовлено и проведено **18 заседаний Комиссии по наградам**, на которых рассмотрены наградные документы **451** гражданина.

Организовано и проведено:

5 торжественных церемоний вручения государственных наград и наград Забайкальского края,

3 вручения наград работникам Администрации Губернатора Забайкальского края,

3 приема Губернатором Забайкальского края юбиляров.

В 2012 году **поступили наградные документы** для согласования с Губернатором Забайкальского края **на:**

57 граждан, представляемых к награждению государственными наградами,

43 гражданина – представляемых к награждению на ведомственные награды (документы представлены Министерством здравоохранения Забайкальского края, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края),

18 сотрудников МВД России по Забайкальскому краю.

Рассмотрены и возвращены документы без удовлетворения:

на награждение орденом «Родительская слава» - 7 (отсутствие соответствующего описания заслуг представляемых к награждению граждан);

по причине отрицательных заключений УВД (привлечение к административной и уголовной ответственности) и налоговых органов (задолженность по уплате налогов) - 5 представлений;

возврат - для подтверждения обоснованности награждения граждан государственными наградами - 9 пакетов документов.

Государственными наградами награждено 32 гражданина, из них: женщин – 11 (34 %); мужчин – 21 (66 %).

Из числа награждённых:

высшее образование имеют – 23 человека (72 %), среднее профессиональное – 6 человек (19 %), основное общее – 3 человека (9 %).

руководители организаций составляют **34 %** (11 человек), **рядовые** работники **66 %** (21 человек).

по возрасту: более **72 %** (23 чел.) – это граждане от 50 до 60 лет, **старше 60 лет** – 6 человек, что составляет **19 %**, 3 гражданина **от 40 до 50 лет**, что составляет **9 %**.

Среди награжденных граждан государственными наградами в 2012 году наибольшее количество составили работники образования и высшей школы – 9 чел. (28 %); культуры – 4 чел. (12,5 %); здравоохранения – 5 чел. (15,6 %), социальной защиты – 2 чел. (6,2 %) , энергетической отрасли – 2 чел. (6,2 %) , за воспитание детей – 4 чел.(12,5 %). Граждане, представляющие сельское хозяйство, противопожарную службу были награждены по 1 награде, 1 гражданин был награжден за ликвидацию последствий на Чернобыльской АЭС.

Награждены государственными наградами министр здравоохранения Забайкальского края и министр образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, главы муниципальных районов «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», «Петровск-Забайкальский район».

Награждены государственными наградами граждане, проживающие в г. Чита – 59,3% (19 чел.), Агинском Бурятском округе – 9,3% (3 чел.), г.Краснокаменске – 6,2% (2 чел.), в Шилкинском районе – 6,2% (2 чел.), Петровск-Забайкальском районе – 6,2% (2 чел.). По 1 человеку было награждено от Приаргунского, Могойтуйского, Дульдургинского, Борзинского муниципальных районов Забайкальского края.

**Награждено государственными наградами
Российской Федерации в 2012 году**

награды РФ	2012 г.
Орден «Родительская Слава»	2
Медаль ордена «Родительская слава»	2
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	14
Присвоено почетных званий по отраслям	14
Итого	32

Поощрены:

Почетная грамота Президента Российской Федерации	1
Благодарность Президента РФ	1

Награждено государственными наградами

награды РФ	1997/ 2008 гг.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012г.	Итого
Герой России	1	-	-	-	-	1
Орден Почета	30	2	-	-	-	32
Орден Дружбы	11	-	1	2	-	14
Орден Мужества	13	-	-	2	-	15
Орден «За военные заслуги»	1	-	-	-	-	1
Орден «Родительская Слава»	-	4	1	2	2	9
Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени	-	1	-	-	-	1
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	291	11	8	8	14	332
Медаль ордена «Родительская слава»					2	2
Медаль «За отличие в охране государственной границы»	5	-	-	-	-	5
Медаль «За отличие в охране общественного порядка»	1	-	-	-	-	1
Медаль «За спасение погибавших»	11	1	-	1	-	13
Медаль «За труды по сельскому хозяйству»	1	-	-	-	-	1
Медаль «За отвагу»	2	-	-	-	-	2
Знак «За безупречную службу», XXX лет и XX лет	4	-	-	1	-	5
Присвоено почетных званий по отраслям	566	16	21	18	14	621
Медаль «За развитие железных дорог»	9	-	-	-	-	9

Медаль Пушкина	1	-	-	-	-	1
ИТОГО	947	35	31	34	32	1079
Медаль «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	30 147	10	-	-	-	30157
Медаль «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	-	-	19350	-	-	19350
Почётная грамота Президента РФ	-	2	-	-	1	3
Благодарность Президента РФ	-	5	2	1	1	9

В 2012 году наградами Забайкальского края были награждены 415 граждан. Из них:

- высшими наградами Забайкальского края – 29;
- присвоены почетные профессиональные звания – 293;
- назначены стипендии - 63 учащимся и студентам,
- поощрены премиями - 30.

Высшие награды Забайкальского края

Награды	1997-2008	2009	2010	2011	2012	ВСЕГО
Почетное звание «Почетный гражданин Забайкальского края»	88	-	2	1	1	91
Медаль «За заслуги перед Забайкальским краем»	1282	10	10	23	26	1351
Медаль «За честь и мужество»	-	-	4	-	2	6
Медаль «За укрепление дружбы народов»	-	-	1	4	-	5
Знак «За милосердие и благотворительность»	-	1	1	2	-	4
Всего награждено высшими наградами: Читинской области Забайкальского края	1370	11	18	30	29	1458

Из 29 награжденных высшими наградами Забайкальского края:
 26 – **мужчины (90 %)**, 4 – **женщины (10 %)**;
 22 (**76 %**) – **руководители**;
 19 (**65 %**) – имеют **высшее** профессиональное образование;

4 (14 %) – в возрасте до 40 лет, 2 (7 %) – в возрасте до 50 лет, 14 (48 %) – в возрасте до 60 лет, 3 (10 %) – в возрасте до 70 лет, 6 (21 %) – в возрасте старше 70 лет.

В сравнении с 2011г. в 2012г. не изменились число, возрастной и гендерный состав награжденных.

Почетные профессиональные звания Забайкальского края

Звание	1997-2008	2009-2011	2012	2009-2012	ВСЕГО
Заслуженный работник здравоохранения	999	56	61	117	1116
Заслуженный работник образования	1454	87	68	155	1609
Заслуженный работник высшей школы	132	5	1	6	138
Заслуженный работник культуры	313	39	35	74	387
Заслуженный деятель искусств	92	17	5	22	114
Заслуженный деятель науки и техники	28	1	1	2	30
Заслуженный работник АПК	500	27	13	40	540
Заслуженный работник лесного хозяйства	48	5	1	6	54
Заслуженный работник охраны окружающей среды	22	3	2	5	27
Заслуженный работник пожарной охраны	6	3	-	3	9
Заслуженный работник правоохранительных органов	105	8	3	11	116
Заслуженный строитель	113	12	10	22	135
Заслуженный работник связи	82	2	-	2	84
Заслуженный энергетик	139	17	6	23	162
Заслуженный работник ЖКХ	148	18	2	20	168
Заслуженный работник транспорта	319	11	2	13	332
Заслуженный работник дорожного хозяйства	4	10	2	12	16
Заслуженный работник промышленности	174	18	6	24	198
Заслуженный работник горнодобывающей промышленности	120	4	-	4	124
Заслуженный геолог	87	8	1	9	96
Заслуженный шахтер	46	1	-	-	47
Заслуженный железнодорожник	147	15	1	16	163
Заслуженный работник физической культуры и спорта	91	17	10	27	118
Заслуженный работник социальной защиты населения	63	10	2	12	75
Заслуженный архитектор	13	1	-	1	14
Заслуженный государственный служащий	116	19	20	39	155
Заслуженный муниципальный служащий	280	25	19	44	324
Заслуженный юрист	88	26	2	28	116
Заслуженный метеоролог	8	-	-	-	8
Заслуженный работник торговли и сферы обслуживания	36	2	2	4	40
Заслуженный работник потребительской кооперации	13	-	1	1	14
Заслуженный экономист	85	17	8	25	110
Заслуженный бухгалтер	118	25	8	33	151
Заслуженный работник службы спасения	-	2	-	2	2

Заслуженный металлург	1	-	-	-	1
Заслуженный профсоюзный работник	-	10	1	11	11
ВСЕГО присвоено званий (без Почетных граждан и медалей): Читинской области и Забайкальского края	5990	521	293	814	6804

В 2012 году почетные профессиональные звания Забайкальского края присвоены 293 гражданам по сравнению со 181 гражданином в 2011 году (прирост 61,7%). Данная ситуация объясняется увеличением числа представляемых к присвоению самых "массовых" званий, таких как "Заслуженный работник образования Забайкальского края", "Заслуженный работник культуры Забайкальского края", кроме того - за счет увеличения числа представляемых к присвоению званий «Заслуженный государственный служащий Забайкальского края» и «Заслуженный муниципальный служащий Забайкальского края».

Как и в 2011 году из числа награждённых женщины составляют 65% (191 человек), мужчины - 35% (102 человека).

32 % (95 человек) являются руководителями различных уровней по сравнению с 45 % в 2011 году.

83 % (244 человека) имеют высшее профессиональное образование, 12 % (36 человек) – среднее (в т.ч. специальное) образование, 5 % (13 человек) - начальное образование. Увеличилось количество награжденных с высшим образованием на 8 %.

49 % (144 человека) – трудятся в организациях г. Чита, что на 13 % меньше, чем в 2011 году; 9 % (27 человек) – из Краснокаменского района; 4,5 % (13 человек) – Агинского района; 3 % (9 человек) – Могойтуйского и Оловянинского районов. Остальные муниципальные районы представили к награждению по 2-5 граждан - по 1 % от 293 - общего количества награжденных в 2012 году.

Награжденные в возрасте до 40 лет составляют менее 1% от общего числа, 40-50 лет – 26%, 50-60 лет – 57 %, старше 60 лет – 13%, старше 70 лет – менее 1 %.

По сравнению с 2011 годом по лицам, награждённым наградами края, примерно на 10 % увеличилось число 50-60-летних, что можно рассматривать как положительную тенденцию.

К присвоению почетных званий "Заслуженный работник архитектуры и градостроительства Забайкальского края", "Заслуженный метеоролог Забайкальского края", "Заслуженный работник картографии и геодезии Забайкальского края", "Заслуженный работник горнодобывающей промышленности Забайкальского края", "Заслуженный шахтер Забайкальского края", "Заслуженный металлург Забайкальского края", "Заслуженный работник службы спасения Забайкальского края", «Заслуженный работник пожарной охраны Забайкальского края»,

«Заслуженный работник связи Забайкальского края» кандидатуры не представлялись.

Прочие награды Забайкальского края

(шт.)

Звание	1997-2008	2009-2011	2012	2009-2012	ВСЕГО
Почетная грамота Читинской области	2866	-	-	2866	2866
Благодарственное письмо Читинской области	1335	-	-	1335	1335
Премия за заслуги в проф. деятельности Читинской области	133	-		133	184
Премия за заслуги в проф. деятельности Забайкальского края		17	17	51	
Премия за успехи в творческой, научной, учебной деят. (для талант. молодежи) Читинской области	52	-		52	70
Премия для талант. молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности Заб. края		6	6	18	
Премия за успехи в научно-исследоват. работе и изобретатель. деятельности (для студентов вузов) Читинской области	.	-	-	35	55
Премия за успехи в научно-иссл. работе и изобретатель. деятельности (для студентов вузов) Забайкальского края		6	7	20	
Премия Читинской области им. Н. Дмитриева	6	-		6	9
Премия Забайкальского края им. Н. Дмитриева		1	1	3	
Премия Забайкальского края им. Д. Дугарова	-	1	1	3	3
Стипендия для студентов вузов Читинской области	90	-		90	120
Стипендия для студентов вузов Забайкальского края		10	10	30	
Стипендия для студентов ссузов Читинской области	90	-	-	90	120
Стипендия для студентов ссузов Забайкальского края		10	10	30	
Стипендия для спортсменов Читинской области	105	-	-	105	156
Стипендия для спортсменов Забайкальского края		17	17	51	
Стипендия для учащихся профтехучилищ Читинской области	36	-		36	75
Стипендия для учащихся профтехучилищ Забайкальского края		13	13	39	
Стипендия «Юные дарования Читинской области»	40	-		40	79

Стипендия «Юные дарования Забайкальского края»		13	13	39	
ИТОГО:					
по Читинской области	12 170	-		12170	12998
по Забайкальскому краю		183	277	828	

Премии Забайкальского края в 2012 году были распределены согласно утвержденной Комиссией по наградам разрядки. Из 15 человек, поощренных премией за заслуги в профессиональной деятельности:

- 41% женщины (7 человек), 59% мужчины (10 человек);
- 41% награжденных работают руководителями;
- 76% награжденных имеют высшее профессиональное образование, 18% - среднее, 6% - начальное;
- в возрасте до 40 лет поощрены 23,5% (4 человека), 40-50 лет - 23,5% (4 человека), 50-60 лет – 29% (5 человек), 60-70 лет – 18% (3 человека), старше 70 лет – 6% (1 человек).

**Награждено наградами Губернатора Забайкальского края,
Почетной грамотой Правительства Забайкальского края,
наградами Администрации Губернатора Забайкальского края**

(чел.)

	1997- 2008	2009	2010	2011	2012	Итого
Знак «За усердие на благо Заб. края»	-	-	29	53	70	152
Почетная грамота Губернатора Читинской области Забайкальского края	15 248	-	-	-	-	15310
Почетная грамота Правительства Забайкальского края		28	10	11	13	88
Благодар. письмо Читинской области	16 137				-	30741
Благодар. письмо Забайкальского края		3050	3231	3286	5037	
Благ. Письмо Губ. Забайкальского края за строит. БАМ	-	1770	-	-	-	1770
Благ письмо Губернатора Забайкальского края к дню Победы в ВОВ		-	3500	-	-	3500
Памятный подарок Губернатора: Читинской области	7 808	-	-		-	9721
Забайкальского края	-	413	397	452	651	

Материальное вознаграждение Губернатора: Читинской области чел., в рублях	1647 6.554.722	-	-	-	-	2 093 10.547.767
Забайкальского края чел., в рублях	- -	192 1.977.250	151 968.250.	32 405.300	71 642.245	
Почетная грамота Администрации Забайкальского края	-	1	10	9	1	
Благодарность Администрации Забайкальского края	-	-	30	20	30	70
ИТОГО	40 840	5 454	7 383	3 899	5 901	63 477

В сравнении с 2011 годом общее число награжденных всеми видами наград Забайкальского края в 2012 году увеличилось на 51,3 %.

Сократилось на 12,3 % количество лиц, награжденных наградой Правительства Забайкальского края, но увеличилось на 32,1 % – количество лиц, награжденных знаком «За усердие на благо Забайкальского края» по сравнению с 2011 годом.

Также, по сравнению с 2011 годом, увеличилось количество граждан, поощренных денежным вознаграждением с 31 до 71, на что в 2012г. было потрачено 642,2 тыс.руб. по сравнению с 405,3 в 2011г. Денежные поощрения выдавались Почетным гражданам Читинской области и Забайкальского края, 100-летним гражданам, в связи с юбилейными датами и Героям России.

На 44 % увеличилось награждение памятным подарком Губернатора Забайкальского края в 2012 году по сравнению с 2011 годом (с 452 до 651).

Приоритетные задачи управления государственной службы и кадровой политики на 2013 год были поставлены на итоговом совещании 30.01.2013г.

В сфере государственной гражданской службы:

1. Подготовка необходимых проектов правовых актов о кадровых назначениях в связи с окончанием срока полномочий Губернатора Забайкальского края.

2. Продолжение реализации краевой программы «Развитие государственной службы Забайкальского края (2009-2013 годы).

2. Продолжение работы по формированию методической и нормативной правовой базы, регулирующей вопросы организации и

прохождения государственной гражданской службы Забайкальского края, в том числе по вопросам:

- ротации на государственной гражданской службе;
- осуществлению контроля за доходами и расходами государственных гражданских служащих,
- дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих,
- работы с гражданами, включенными в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

В сфере административной реформы и противодействия коррупции:

необходимое обеспечение реализация мероприятий:
краевой долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Забайкальском крае (2011-2013 годы);
краевой долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012-2014 годы».

По вопросам награждения граждан – совершенствование наградного законодательства Забайкальского края с учётом требований, установленных Администрацией Президента РФ, методических рекомендаций аппарата полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе, а также сложившейся практики иных субъектов Российской Федерации.
