

## **ОТЧЕТ**

### **о работе управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2013 год**

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края на основе действующего законодательства в 2013 году была продолжена работа по исполнению основных направлений деятельности:

- в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края;
- по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- по вопросам проведения административной реформы и противодействию коррупции (до августа 2013 года – создания самостоятельного структурного подразделения – отдела противодействия коррупции Губернатора Забайкальского края);
- по вопросам награждения граждан края наградами Российской Федерации и Забайкальского края.

Специалистами управления осуществлялось необходимое кадровое обеспечение членов Правительства Забайкальского края и сотрудников Администрации Губернатора Забайкальского края.

План работы, утвержденный заместителем Председателя Правительства Забайкальского края – руководителем Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупиным на 2013 год, управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в целом был выполнен.

**В установленные сроки направлялись отчеты:**

– в аппарат полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе, по вопросам:

формирования, подготовки и продвижения резерва управленческих кадров края;

состояния государственной гражданской службы края;

обучения государственных гражданских служащих края;

награждения граждан;

– в Минтруд России по вопросам:

представления информации по работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по фактам увольнения с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия;

по реализации задач Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года;

предоставления сведений об исполнении государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2012 год;

работы с сервисами Федерального портала управленческих кадров;



- в **Минрегион России** по вопросам формирования кадрового резерва для реализации проектов развития регионов Арктики, Сибири и Дальнего Востока;

- в **Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике** о работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края;

- в **Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам** - по вопросам награждения граждан;

- в **Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров** о направлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора края на себя и членов семьи.

На основании запроса, поступившего в адрес Губернатора Забайкальского края, в целях формирования кадрового резерва на должности руководителей территориальных органов **Федеральной службы по труду и занятости** были подготовлены и направлены необходимые документы на кандидатов от Забайкальского края.

В течение года разрабатывались и направлялись в государственные органы Забайкальского края методические рекомендации по вопросам применения в служебной деятельности законодательства о государственной гражданской службе, формирования управленческого резерва, а также оформлению наградных материалов.

Своевременно на портале Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещалась информация по вопросам, входящим в компетенцию управления в разделах «Резерв управленческих кадров», «Государственная гражданская служба», «Награды».

**Кроме того, руководители и специалисты управления в отчетный период принимали участие:**

- в заседаниях Правительства Забайкальского края;

- в ежемесячных планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края;

- в пленарных заседаниях и заседаниях постоянных комитетов Законодательного Собрания Забайкальского края, как разработчики проектов нормативных правовых актов, по вопросам, входящим в компетенцию управления;

- в организации проведения курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих Забайкальского края, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в качестве лекторов и консультантов.

В течение отчетного периода проводились заседания различных комиссий, секретарями которых являются специалисты управления, заместитель начальника управления, как член комиссии, приняла участие в **11 заседаниях комиссии по доплате к пенсии и по пенсионным вопросам** лиц, замещавших государственные должности и должности государственной



гражданской службы Забайкальского края в Министерстве труда и социальной защиты Забайкальского края.

Заместитель начальника управления **приняла участие в видеоконференции**, проводимой Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, которая проходила на базе Читинского филиала.

В связи с истечением срока полномочий первого Губернатора Забайкальского края Р.Ф.Гениатулина были подготовлены необходимые нормативные правовые акты:

- по системе и структуре исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

- по кадровым вопросам в отношении членов Правительства Забайкальского края, руководителей исполнительных органов, а также работников Администрации Губернатора Забайкальского края.

После вступления в должность избранного Губернатора Забайкальского края К.К.Ильковского в сентябре 2013 года подготовлены:

правовые акты об утверждении новой структуры исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, по вопросам реализации указанной структуры, о некоторых вопросах осуществления контроля и координации деятельности исполнительных органов Губернатором края и отдельными членами Правительства Забайкальского края, об утверждении предельной численности работников аппаратов исполнительных органов государственной власти;

необходимые правовые акты и письма в Законодательное Собрание Забайкальского края и федеральные органы исполнительной власти по кадровым вопросам;

необходимая информация о кандидатах на должности руководителей исполнительных органов государственной власти.

#### **В течение 2013 года было подготовлено:**

3 доклада для заместителя председателя Правительства – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для его выступлений на пленарных заседаниях Законодательного Собрания Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию управления;

5 информационных сообщений для заместителя председателя Правительства – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для освещения в течение года кадровых назначений в Правительстве Забайкальского края, изменений в законодательстве о государственной гражданской службе.

**По итогам 2013 года Правительство Забайкальского края не принимало решений, приводящих к увеличению численности государственных гражданских служащих Забайкальского края.**



**В связи с оптимизацией** отдельных функций и структуры исполнительных органов государственной власти (упразднение Министерства промышленности и энергетики Забайкальского края и реорганизация Министерства трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края) предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти сокращена с **1986** штатных единиц (на начало 2013 года) до **1980** штатных единиц (на конец 2013 года).

**Специалистами управления не было допущено срыва сроков представления информации по документам, поставленным на контроль.**

Продление сроков по контролю за исполнением некоторых документов осуществлялось в связи с непринятием подзаконных актов на федеральном уровне.

Всего количество документов по управлению составило:  
входящих – 4256 шт., исходящих – 3445 шт.

### **Отчет по основным направлениям деятельности в разрезе структурных подразделений**

#### **I. Отдел государственной службы**

**В отчетный период 2013 года проверены на соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в 2 исполнительных органов государственной власти края:**

- Государственная лесная служба Забайкальского края;
- Департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края.

Продолжалось формирование нормативной правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае, в частности подготовлено **6 проектов законов, 230 проектов правовых актов** (30 – постановлений Правительства Забайкальского края; 7 – постановлений Губернатора Забайкальского края, 2 – постановления Законодательного Собрания Забайкальского края, 3 – распоряжения Правительства Забайкальского края, 188 – распоряжений Губернатора Забайкальского края).

В 2013 году в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в Забайкальском крае сформирована вся необходимая правовая база, регулирующая вопросы реализации указанного федерального закона.

Механизм ротации государственных гражданских служащих определен в качестве одного из новых направлений реформы системы государственной службы, в связи с чем Правительством Забайкальского края утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Забайкальского



края, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Забайкальского края и план проведения ротации. В указанный перечень были включены отдельные должности в 3 исполнительных органах.

В целях формирования высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы Забайкальского края, а также развития системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления в Забайкальском крае разработан проект подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы Забайкальского края (2014 – 2020 годы)» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления (2014 – 2020 годы)».

В связи с изменением законодательства были подготовлены методические рекомендации:

- по вопросам представления сведений о доходах и расходах государственными гражданскими служащими в 2013 году;

- по вопросам, касающимся невозможности представления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей;

- по вопросам осуществления мероприятий при сокращении должностей государственной гражданской службы;

- по порядку внесения кандидатур заместителей руководителей исполнительных органов, являющихся членами Правительства Забайкальского края;

- о применении видеоконференцсвязи и программного обеспечения «Skype» при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв. Данные рекомендации разработаны в целях исполнения пункта 2.2 решения Совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе от 14 марта 2013 года и размещены на сайте Сибирского федерального округа <http://www.sibfo.ru/institutes/manpower-policy-source.php>.

**По итогам каждого полугодия отчётного периода проводилось формирование:**

- сводного реестра государственных гражданских служащих;
- сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включённых в кадровый резерв.

**Представители Правительства Забайкальского края, как органа по управлению государственной службой Забайкальского края, приняли участие в:**

- 1) 109 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы о проведении конкурсов:



– на замещение 172 вакантных должностей, по результатам которых признано победителями конкурса 78 государственных гражданских служащих и 67 граждан;

– на включение в кадровый резерв государственных органов для замещения 227 должностей, по результатам которых признано победителями конкурса 79 государственных гражданских служащих и 95 граждан.

2) 60 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения:

– аттестации в отношении 353 государственных гражданских служащих;

– квалификационного экзамена в отношении 53 государственных гражданских служащих;

3) 16 заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов (рассмотрены материалы в отношении 46 государственных гражданских служащих), в том числе по вопросам:

– предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 39 государственных гражданских служащих;

– о даче согласия на замещение должности в коммерческой и некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы в отношении 4 бывших государственных гражданских служащих;

– соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении 2 государственных гражданских служащих;

– невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 1 государственного гражданского служащего.

**Проведен анализ 1643 документов граждан (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, на соответствие требованиям действующего законодательства о государственной гражданской службе с подготовкой соответствующих заключений из них:**

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей рассмотрено 732 претендента;

для назначения на должности из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, рассмотрено 124 претендента;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур рассмотрено 56 претендентов (на должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, 4 претендента);



для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 111 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 613 претендентов.

По результатам проверок **3 гражданам**, не представившим сведения о наличии судимости, было отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (представление заведомо ложных сведений).

В целях обеспечения доступности информации о государственной гражданской службе, а также привлечения более широкого круга претендентов для участия в конкурсах на официальном портале Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан и функционирует сайт «Государственная гражданская служба Забайкальского края» (<http://госслужба.зabayкальскийкрай.рф>), на котором размещается информация о проведении конкурсов, объявленных в государственных органах края, а также публикуется иная актуальная информация (нормативные правовые акты, новости об изменении законодательства, методические материалы и др.).

Проведена работа по обеспечению представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями исполнительных органов государственной власти, замещающими должности государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими Администрации Губернатора края.

Вся необходимая информация по сведениям о доходах и имуществе указанных лиц и членов их семей была размещена на официальных сайтах.

Кроме того, осуществлялся контроль за размещением аналогичных сведений иными государственными органами на их официальных сайтах.

**Сведения о доходах Губернатора края по запросу были в установленном порядке направлены в Администрацию Президента Российской Федерации (Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров).**

В связи с рассмотрением вопроса о назначении на должности руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 4 граждан, претендующих на замещение должностей руководителей Департамента по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края, Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края, Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края, Государственной лесной службы Забайкальского края.



Была осуществлена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 10 гражданами (гражданскими служащими), претендующими на замещение должностей в Администрации Губернатора Забайкальского края, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

В 2013 году активно велась работа по обучению государственных гражданских служащих Забайкальского края. Краткосрочные курсы повышения квалификации были проведены по следующим темам:

– «Нормативно-правовое и информационное обеспечение деятельности органов, осуществляющих надзор за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники, особенности технического надзора за импортной и новой техникой на основе использования средств технического надзора»;

– «Реформа системы и перспективы развития в сфере социальной защиты населения Забайкальского края»;

– «Новые инструменты экономического развития региона»;

– «Работа органов ЗАГС в современных условиях»;

– «Принципы и задачи деятельности аппарата мировых судей»;

– «Реализация Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы. Особенности государственной поддержки сельского хозяйства в условиях ВТО»;

– «Финансовая система и бюджетная политика государства»; «Реализация Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

– «Государственный охотничий контроль»;

– «Обеспечение полноты качества предоставления государственных услуг в соответствии с действующим законодательством».

В рамках данных курсов повышения квалификации обучение прошел **271 государственный гражданский служащий** Забайкальского края.

Все программы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих формировались на основе потребностей государственных органов и индивидуальных планов профессионального развития, а также с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, размещенных на официальном сайте 21 июня 2013 года.

Кроме того, в рамках реализации мероприятий **краевой долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Забайкальском крае на 2012 – 2014 годы»**, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 29 ноября 2011 года № 434, и в соответствии с заключенным государственным контрактом на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в мае 2013 года по теме «Противодействие коррупции» **обучение прошли 35**



**государственных гражданских служащих** Забайкальского края и **35 муниципальных служащих** муниципальных образований Забайкальского края. Целью обучения по данной теме являлось: повышение качества профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Забайкальского края и муниципальных служащих муниципальных образований Забайкальского края.

Всего по итогам 2013 года было обучено **306 государственных гражданских служащих, 35 муниципальных служащих, 35 глав муниципальных образований.**

В целях развития кадрового потенциала государственной гражданской службы Забайкальского края и муниципальной службы муниципальных образований Забайкальского края было проведено заседание Комиссии по распределению бюджетных мест в соответствии с квотами на обучение, выделенными в 2013 году для Забайкальского края в ФГБОУ ВПО «Забайкальский государственный университет». По итогам работы Комиссии на целевые бюджетные места по специальности «Государственное и муниципальное управление» в Забайкальский государственный университет были зачислены **2 выпускника** общеобразовательных учреждений из муниципальных районов «Оловянинский район» и «Улетовский район».

Значимым проектом, реализованным в 2013 году, явилась **Забайкальская школа государственного администрирования – 2013** (далее – Школа), основной темой которой являлась «Развитие территорий с помощью инструментов проектного менеджмента».

Главными направлениями работы Школы являлось развитие института наставничества, разработка и подготовка к реализации общественно значимых проектов, направленных на развитие территорий. В работе Школы приняли участие 80 государственных гражданских и муниципальных служащих, а также 20 студентов IV и V курсов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования.

**С резервом управленческих кадров Забайкальского края работа велась по следующим направлениям:**

1) 20 мая 2013 года в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края № 28 была образована Комиссия по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края и утвержден ее состав;

2) проведено **обучение 135 специалистов**, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, из которых:

– **19** завершили обучение в сентябре 2013 года в форме профессиональной переподготовки;

– **116** завершили обучение в декабре 2013 года по программе курсов повышения квалификации: «Система электронного документооборота «Дело»;

3) в сентябре 2013 года проведены краткосрочные курсы повышения квалификации для **35 резервистов муниципального уровня** (целевая должность: глава сельского и городского поселения) по теме «Глава муниципального образования в системе местного самоуправления»;



4) на основании Правительственной телеграммы от 07 декабря 2013 года № НР А4-21559 в Администрацию Президента Российской Федерации были направлены сведения на пять кандидатов, рекомендуемых от Забайкальского края для включения в резерв управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации;

5) на постоянной основе велось администрирование сайта «Резерв управленческих кадров Забайкальского края», а также направлялась информация в Федеральную информационную систему «Федеральный портал управленческих кадров»;

6) на основании поступившего запроса из Правительства Российской Федерации в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации 22 июля 2013 года был направлен актуальный список представителей высшего уровня Федерального резерва управленческих кадров с приложением необходимых документов (собственноручно подписанные резервистами анкеты и личные заявления с согласием на обработку персональных данных; представления на резервистов, подписанные ВрИО Губернатора Забайкальского края К.К.Ильковским);

7) в соответствии с федеральной квотой в рамках второго потока федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2015 годы)» организовано обучение одного представителя резерва управленческих кадров Забайкальского края, замещавшего должность государственной гражданской службы в Администрации Губернатора Забайкальского края.

В целях работы с молодежным резервом управленческих кадров Забайкальского края среди студентов IV-V курсов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования на базе Читинского института (филиала) ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права» была организована Школа молодежного кадрового резерва. Представители молодежного резерва управленческих кадров Забайкальского края принимали участие в проведении лекций, обучающих семинаров, дискуссионных площадок для подготовки студентов к прохождению государственной гражданской службы, а также в разработке студентами социально-значимых проектов.

На Федеральном портале управленческих кадров была размещена информация о 16 вакантных должностях государственной гражданской службы Забайкальского края в исполнительных органах государственной власти, на которые откликнулось 4 гражданина (3 гражданина были приглашены участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности, 1 гражданин получил предварительный отказ в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям).

В отчетном периоде было проведено 1 заседание Комиссии по единовременным жилищным субсидиям, субсидия выплачена 14 должностным лицам. По состоянию на 01 января 2014 года в очереди на получение субсидии состояло 159 заявителей.



**В 2013 году специалистом отдела по вопросам подготовки и оформления поздравлений (соболезнований) подготовлено 3892 материала из них:**

- поздравлений в газеты «Азия-Экспресс», «Забайкальский рабочий» в связи с профессиональными и государственными праздниками России – 66 шт.;
- памятных адресов к юбилейным датам и профессиональным праздникам от имени Губернатора Забайкальского края – 49 шт.;
- поздравительных открыток с государственными праздниками от имени Губернатора Забайкальского края – 2767 шт.:
- поздравительных открыток (с днём рождения) – 996 шт.;
- некрологов в СМИ – 4 шт.;
- соболезнований – 10 шт.

**Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края:**

1. Подготовлено 1317 проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, а также по иным вопросам.
2. Организовано и проведено:
  - 7 заседаний конкурсной комиссии;
  - 5 заседаний аттестационной комиссии (оформлено 4 экзаменационных листа по результатам квалификационного экзамена, 29 аттестационных листов по результатам аттестации);
  - 1 заседание Комиссии по индивидуальным служебным спорам.
  - 2 служебные проверки в отношении государственных гражданских служащих, по результатам которых применены дисциплинарные взыскания.
3. Проведена диспансеризация 116 государственных гражданских служащих.

**К отчёту прилагаются данные в сфере государственной гражданской службы по состоянию на 01.01.2014 г.:**

- Приложение №1 «Количество государственных гражданских служащих по стажу работы в органах государственной власти Забайкальского края»;
- Приложение № 2 «Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по категориям должностей государственной гражданской службы»;
- Приложение № 3 «Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по группам должностей государственной гражданской службы»;
- Приложение № 4 «Количество государственных гражданских служащих по уровню образования»;
- Приложение № 5 «Количество государственных гражданских служащих по возрасту»;
- Приложение № 6 «Количество государственных гражданских служащих по половому признаку»



- Приложение № 7 «Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по сферам»;
- Приложение № 8 «Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по направлению образования»;
- Приложение № 9 «Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по возрасту»;
- Приложение № 10 «Распределение резерва управленческих кадров по полу».

## **II. Отдел наград**

**За отчетный период подготовлено и проведено 9 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные документы 449 граждан, из них:**

- отказано в награждении 4 гражданам;
- отправлены на доработку наградные документы 3 граждан;
- изменен вид награды 2 гражданам;
- представлено к государственным наградам 42 граждан;
- представлено к наградам Забайкальского края 399 граждан;
- награждено наградами Забайкальского края 399 граждан.

**В соответствии с указами Президента Российской Федерации награждено государственными наградами 32 гражданина, из них:**

- медалями - 17 граждан;
- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации - 15 гражданам.

### **Подготовлено и направлено:**

34 представления в министерства Российской Федерации;  
8 представлений в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

42 распоряжения Губернатора Забайкальского края о поощрении граждан государственными наградами;

39 сопроводительных писем к наградным документам в г. Новосибирск для согласования полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;

39 представлений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами в министерства Российской Федерации;

8 сопроводительных писем к наградным документам за подписью начальника управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

41 сопроводительное письмо к наградным документам Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению;

4 запроса в Федеральную службу по рынку ценных бумаг;

48 запросов в ГИЦ МВД России;



34 запроса в УВД по Забайкальскому краю, налоговым и таможенным органам на граждан, представляемых к наградам Забайкальского края на 401 человека;

39 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;

39 запросов в Читинскую таможню;

42 пакета с наградными документами в Москву (министерства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);

42 пакета с наградными документами для согласования в г. Новосибирск полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Во все органы местного самоуправления Забайкальского края были направлены методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении гос. наградами электронной почтой на официальные сайты муниципальных районов и городских округов Забайкальского края.

Готовились ежемесячные отчеты в отдел финансово-экономической и договорной работы Губернатора Забайкальского края по вручению государственных наград.

Подготовлено и опубликовано 32 выписки из указов Президента Российской Федерации о награждении граждан государственными наградами в средствах массовой информации.

**Подготовлено и внесено на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 9 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.**

**Награждено наградами Забайкальского края 399 граждан, из них:**

- присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края» - 1 гражданину;
- награждены:
  - медалью «За заслуги перед Забайкальским краем» - 20 граждан;
  - медалью «За честь и мужество» - 4 граждан;
  - знак «За милосердие и благотворительность» - 4 гражданина и 4 коллектива;
- присвоено почетное профессиональное звание Забайкальского края - 273 гражданам;
- присуждено 15 премий Забайкальского края за заслуги в профессиональной деятельности;
- присуждено 6 премий Забайкальского края для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- присуждено 7 премий Забайкальского края для студентов вузов за успехи в научно-исследовательской и учебной деятельности;
- присуждена 1 премия Забайкальского края им. Н.И. Дмитриева;
- присуждена 1 премия им. Д.Дугарова;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам высших учебных заведений;



- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам средних специальных учебных заведений;

- назначено 13 стипендий Забайкальского края учащимся учебных заведений начального профессионального образования;

- назначено 17 стипендий Забайкальского края спортсменам;

- назначено 13 стипендий Забайкальского края «Юные дарования».

**Подготовлено 121 распоряжение Губернатора Забайкальского края и 4 распоряжения Правительства Забайкальского края о награждении граждан и коллективов.**

**Награждено:**

**Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края – 31 гражданин;**

**Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края – 3616 граждан;**

**Почетной грамотой Правительства Забайкальского края – 9 граждан;**

**знаком «За усердие на благо Забайкальского края» – 74 гражданина;**

**объявлена Благодарность Администрации Забайкальского края – 20 гражданам.**

**Награждены памятным подарком Губернатора Забайкальского края 816 граждан.**

**Поощрены премией Губернатора Забайкальского края 72 гражданина (общая сумма вознаграждения составила 462 500 руб.).**

**Подготовлено 76 приказов Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате материального вознаграждения.**

**Организовано и проведено 5 торжественных церемоний вручения государственных наград и наград Забайкальского края, 3 вручения наград работникам аппарата Администрации Губернатора Забайкальского края, 3 вручения наград Губернатором Забайкальского края (на выезде).**

**Подготовлены и отправлены: 4 протокола вручения государственных наград и 32 справки в Управление по государственным наградам Президента Российской Федерации.**

**Непосредственно принимали участие в разработке котировок на приобретение подарков, изготовление наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края.**

**Сводные таблицы по награждению граждан представлены в Приложении № 11.**



## Приоритетные задачи управления государственной службы и кадровой политики на 2014 год

### В сфере государственной гражданской службы:

1. Развитие гражданской службы Забайкальского края как государственно-правового института:

обеспечение соответствия нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края федеральному законодательству;

совершенствование системы управления государственной службой;

повышение открытости гражданской службы для граждан и общества, обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества;

расширение применения информационных технологий в кадровой работе;

обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов Забайкальского края по вопросам государственной службы и кадров, оказание им методической помощи.

2. Развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы:

организация работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе по новым правилам;

повышение объективности и эффективности механизмов отбора (привлечения) кадров на государственную гражданскую службу;

внедрение в работу кадровых служб методического инструментария, разработанного Минтрудом России;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся).

3. Повышение эффективности государственной гражданской службы:

обеспечение государственных гарантий гражданским служащим.

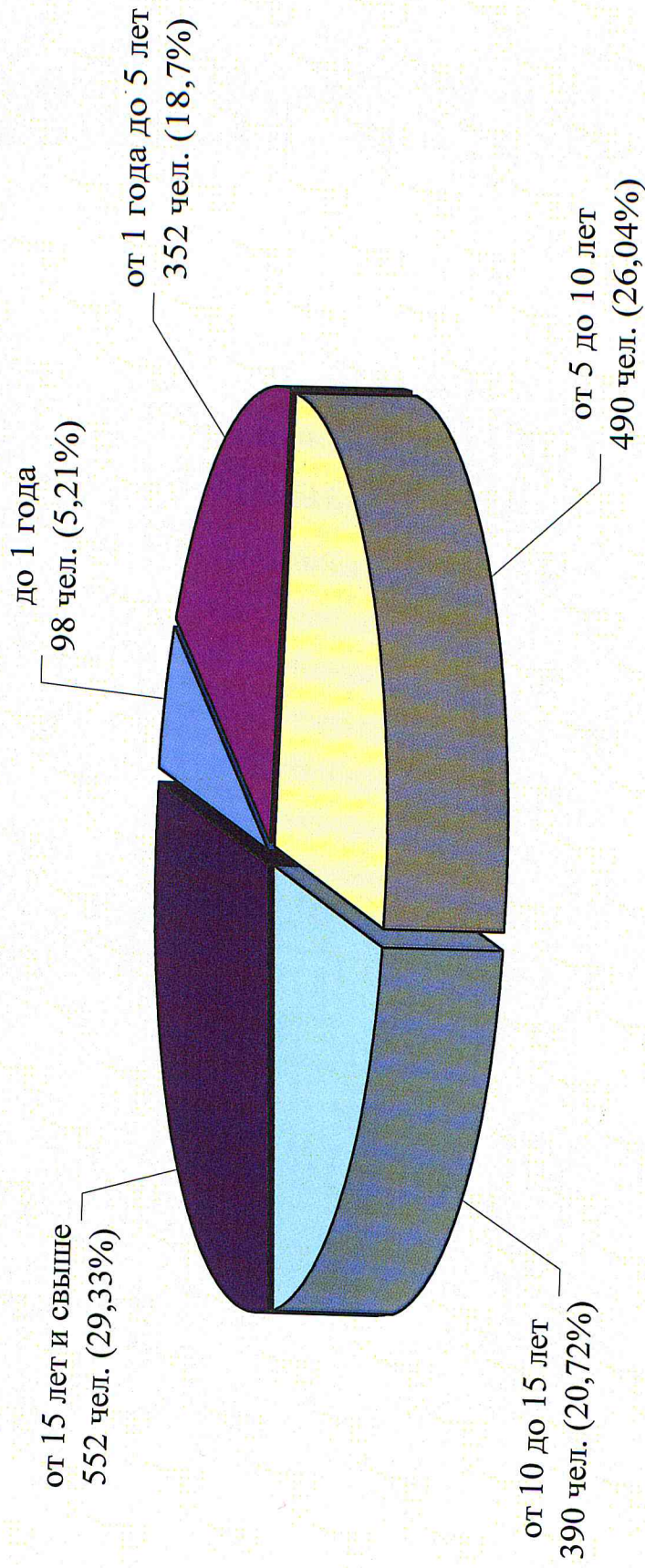
По вопросам награждения граждан – совершенствование наградного законодательства Забайкальского края с учётом требований, установленных Администрацией Президента РФ, методических рекомендаций аппарата полномочного представителя Президента в Сибирском федеральном округе, а также сложившейся практики иных субъектов Российской Федерации.

---



## Количество государственных гражданских служащих по стажу работы в органах государственной власти Забайкальского края

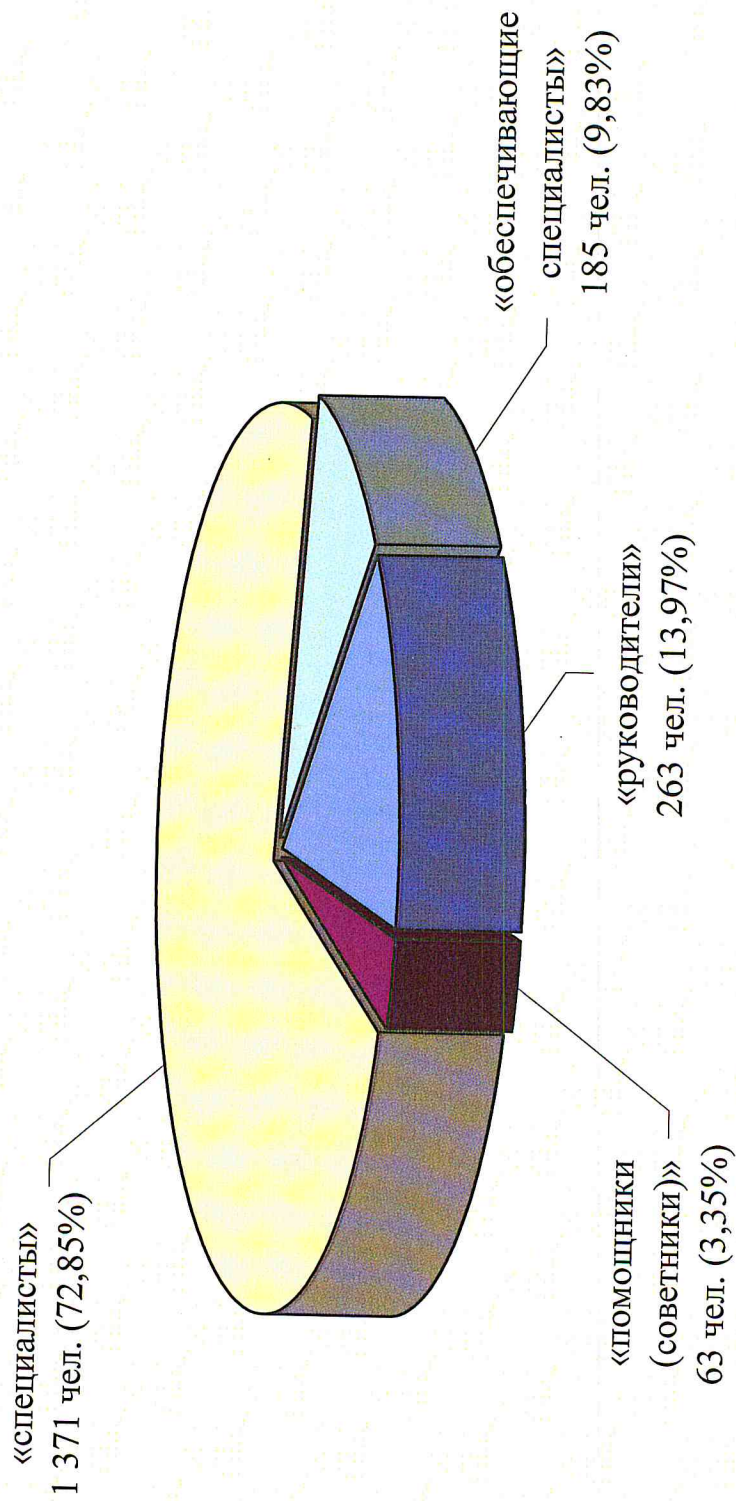
по состоянию на 01 января 2014 года





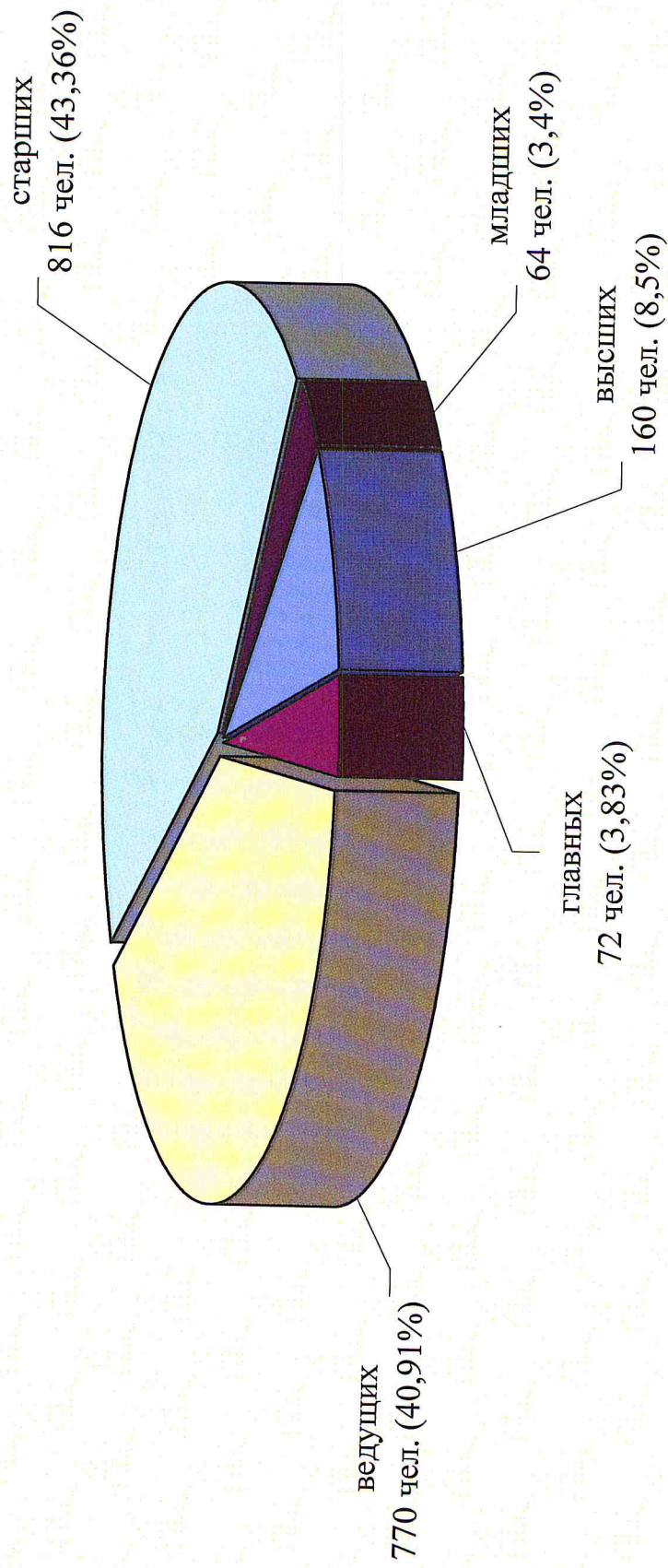
**Количество государственных гражданских служащих  
Забайкальского края по категориям должностей государственной  
гражданской службы**

*по состоянию на 01 января 2014 года*





**Количество государственных гражданских служащих  
Забайкальского края по группам должностей государственной  
гражданской службы**  
*по состоянию на 01 января 2014 года*



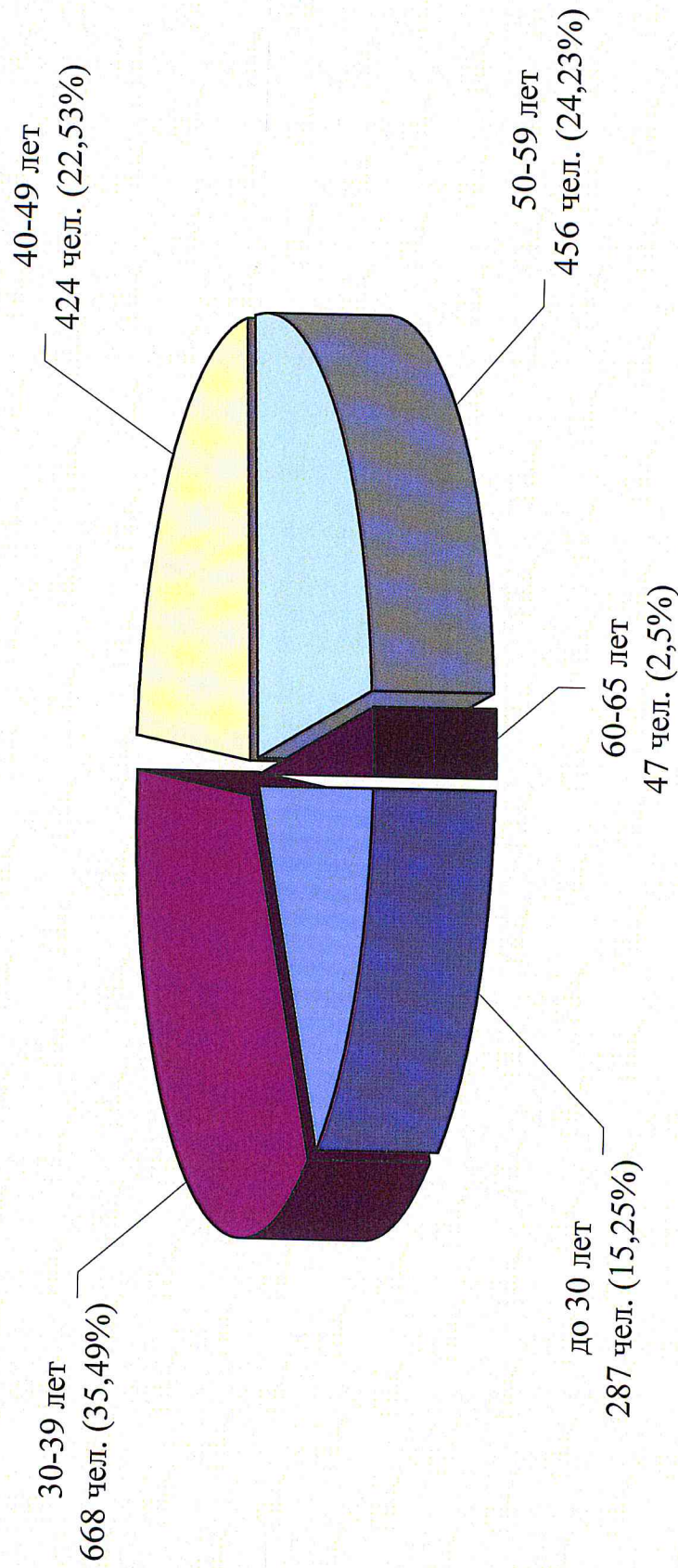


## Количество государственных гражданских служащих

### по возрасту

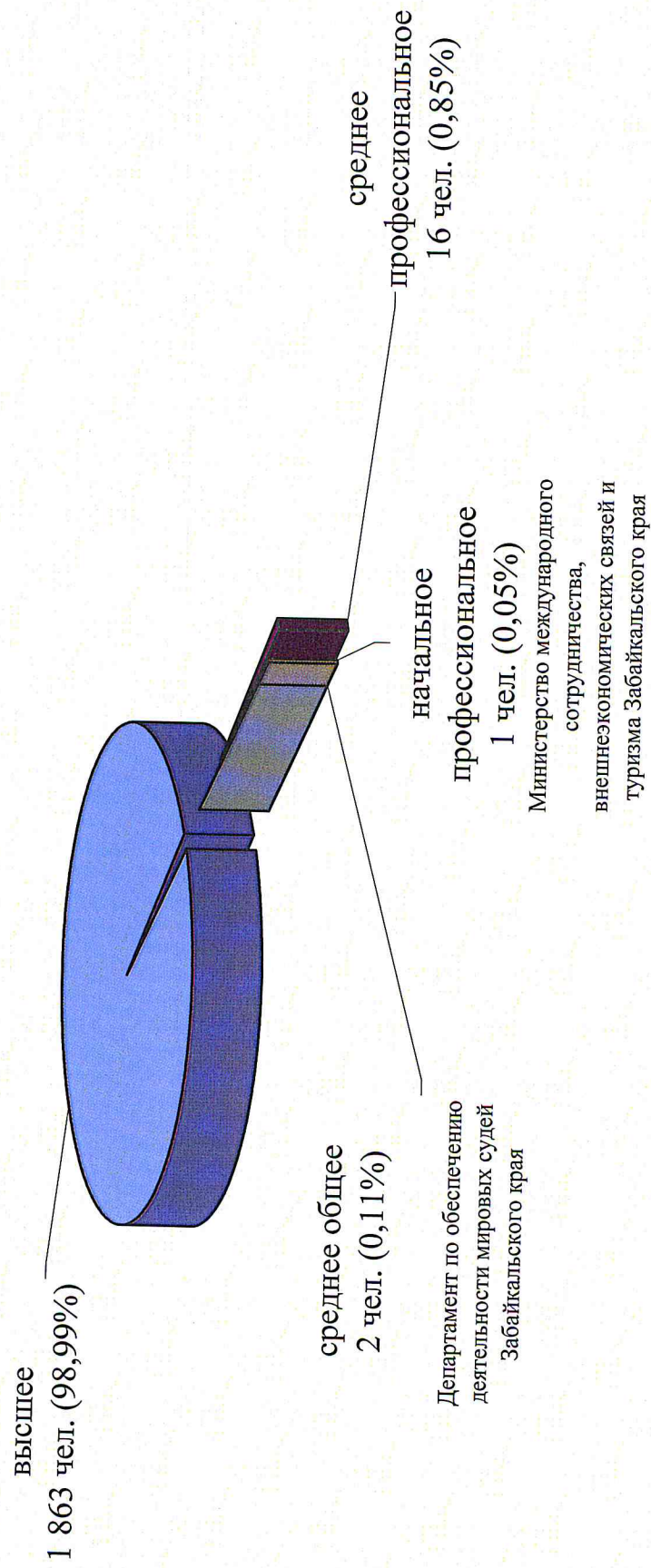
(средний возраст 40,25 года)

по состоянию на 01 января 2014 года





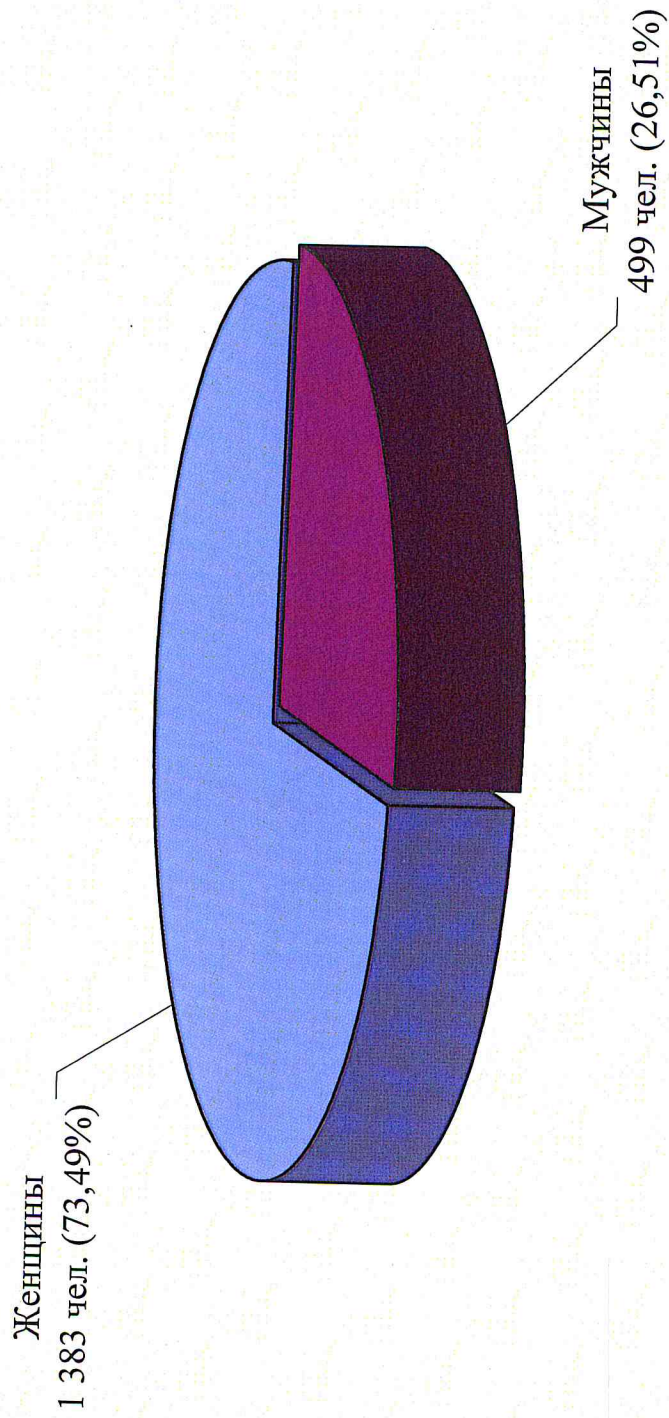
**Количество государственных гражданских служащих  
по уровню образования**  
*по состоянию на 01 января 2014 года*





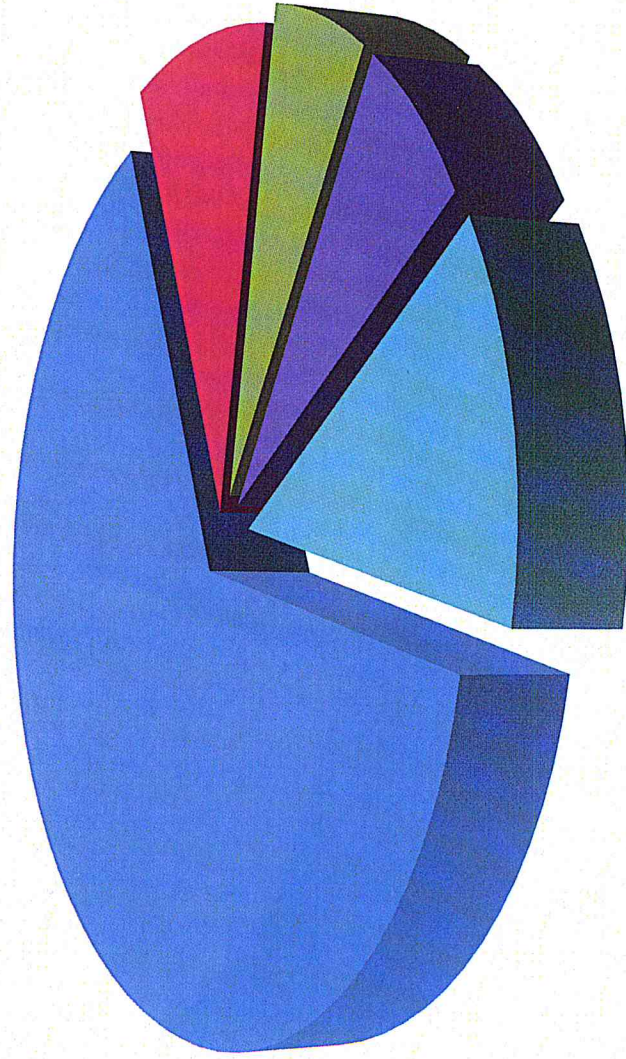
## Количество государственных гражданских служащих по половому признаку

по состоянию на 01 января 2014 года





## Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по сферам (по состоянию на 01 января 2014 года)



■ Сфера "Государственное и муниципальное управление" - 205 чел. (66 %)

■ Инфраструктурная сфера - 29 чел. (9 %)

■ Сфера "Промышленность и природные ресурсы" - 19 чел. (6 %)

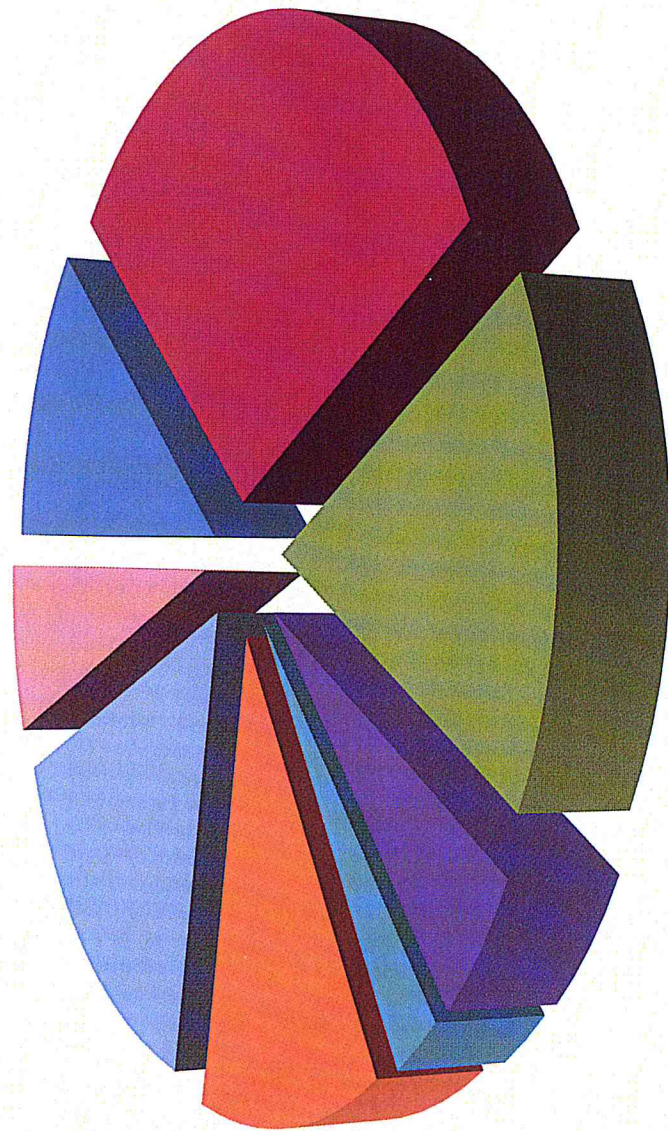
■ Финансово-экономическая сфера - 21 чел. (7 %)

■ Социальная сфера - 39 чел. (12 %)

Всего: 313 чел.

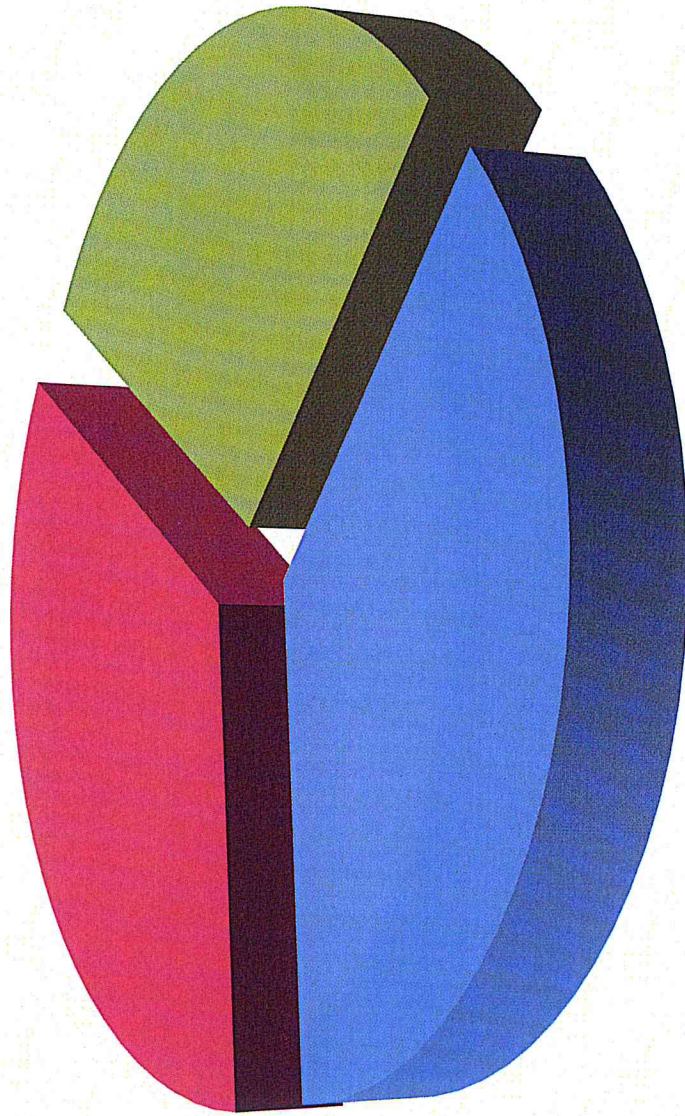


### Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по направлению образования (по состоянию на 01 января 2014 года)





### Распределение резерва управленческих кадров Забайкальского края по возрасту (по состоянию на 01 января 2014 года)



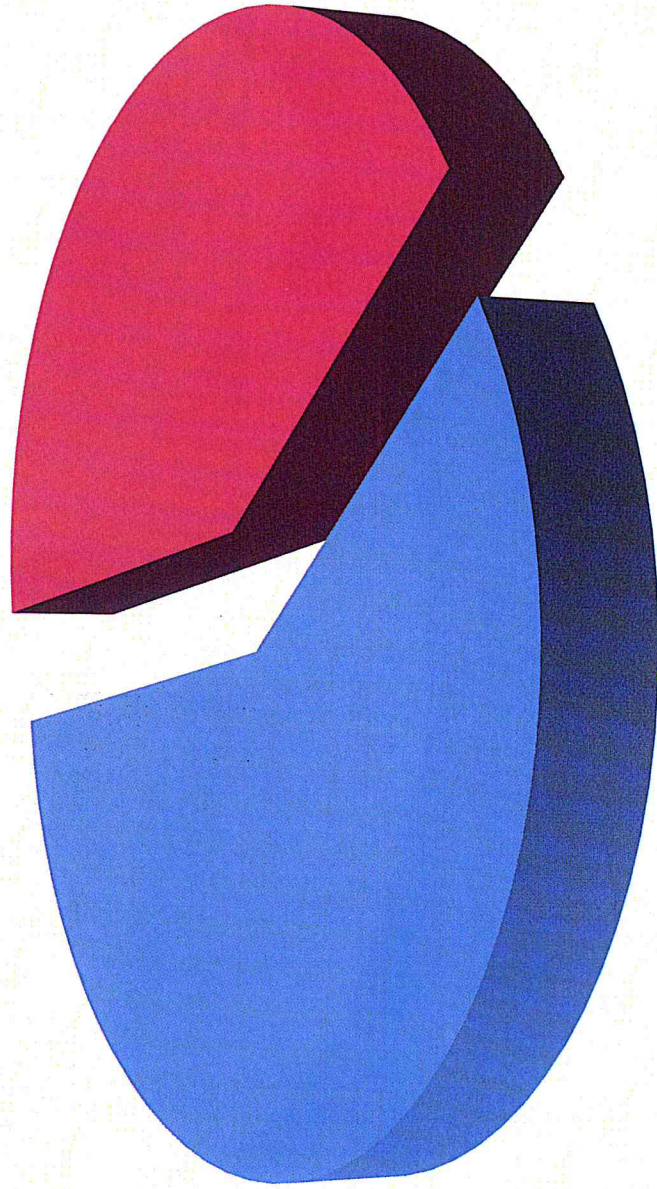
■ до 35 лет - 115 чел. (37 %)

■ от 35 до 45 лет - 109 чел. (35 %)

■ от 45 до 55 лет - 89 чел. (28 %)



**Распределение резерва управленческих кадров  
Забайкальского края по полу (по состоянию на 01 января 2014 года)**



■ Мужчины - 182 чел. (58 %)

■ Женщины - 131 чел. (42 %)



### Награждено граждан государственными наградами Российской Федерации в 2013 году

Награды РФ	2013 г.
Медаль ордена «Родительская слава»	6
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	9
Медаль «За спасение погибавших»	2
Присвоено почетных званий по отраслям	15
<b>ИТОГО</b>	<b>32</b>

### Награждено граждан государственными наградами

Награды РФ	1997- 2008 гг.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Итого
Герой России	1	-	-	-	-	-	1
Орден Почета	30	2	-	-	-	-	32
Орден Дружбы	11	-	1	2	-	-	14
Орден Мужества	13	-	-	2	-	-	15
Орден «За военные заслуги»	1	-	-	-	-	-	1
Орден «Родительская Слава»	-	4	1	2	2	-	9
Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени	-	1	-	-	-	-	1
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	291	11	8	8	14	9	341
Медаль ордена «Родительская слава»	-	-	-	-	2	6	8
Медаль «За отличие в охране государственной границы»	5	-	-	-	-	-	5
Медаль «За отличие в охране общественного порядка»	1	-	-	-	-	-	1
Медаль «За спасение погибавших»	11	1	-	1	-	2	15
Медаль «За труды по сельскому хозяйству»	1	-	-	-	-	-	1
Медаль «За отвагу»	2	-	-	-	-	-	2
Знак «За безупречную службу», XXX лет и XX лет	4	-	-	1	-	-	5
Присвоено почетных званий по отраслям	566	16	21	18	14	15	650
Медаль «За развитие железных дорог»	9	-	-	-	-	-	9
Медаль Пушкина	1	-	-	-	-	-	1
<b>ИТОГО</b>	<b>947</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>1111</b>



Награды РФ	1997-2008 гг.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Итого
Медаль «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	30 147	10	-	-	-	-	30157
Медаль «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	-	-	19350	-	-	-	19350
Почётная грамота Президента РФ	-	2	-	-	1	-	3
Благодарность Президента РФ	-	5	2	1	1	-	9

В 2013 году наградами Забайкальского края были награждены 399 граждан. Из них высшими наградами Забайкальского края награждены 33 гражданина, 273 гражданам присвоены почетные профессиональные звания, 63 учащимся и студентам назначены стипендии, 30 человек поощрены премиями.

#### Награждение высшими наградами Забайкальского края

Награды	1997-2008	2009-2012	2013	ВСЕГО
Почетное звание: «Почетный гражданин Читинской области» «Почетный гражданин Забайкальского края»	88	-	-	93
Медаль: «За заслуги перед Читинской областью» «За заслуги перед Забайкальским краем»	1282	-	-	1372
Медаль «За честь и мужество»	-	4	1	9
Медаль «За укрепление дружбы народов»	-	5	4	5
Знак «За милосердие и благотворительность»	-	4	8	12
<b>Всего награждено высшими наградами: Читинской области Забайкальского края</b>	1370	-	-	-
	-	88	33	1491

#### Присвоение почетных профессиональных званий Забайкальского края

Награда	1997-2008	2009-2012	2013	ВСЕГО
«Заслуженный работник здравоохранения Чит. области» «Заслуженный работник здравоохранения Заб. края»	1002	-	-	1183
	-	117	64	
«Заслуженный работник образования Чит. области» «Заслуженный работник образования Заб. края»3	1453	-	-	1660
	-	155	52	



Награда	1997-2008	2009-2012	2013	ВСЕГО
«Заслуженный работник высшей школы Чит. области» «Заслуженный работник высшей школы Заб. края»	132 -	- 6	- 7	145
«Заслуженный работник культуры Читинской области» «Заслуженный работник культуры Забайкальского края»	310 -	- 40	- 19	369
«Заслуженный деятель искусств Читинской области» «Заслуженный деятель искусств Забайкальского края»	92 -	- 22	- 3	117
«Заслуженный деятель науки и техники Чит. области» «Заслуженный деятель науки и техники Заб. края»	28 -	- 2	- -	30
«Заслуженный работник АПК Читинской области» «Заслуженный работник АПК Забайкальского края»	507 -	- 34	- 8	549
«Заслуженный работник лесного хозяйства Чит. области» «Заслуженный работник лесного хозяйства Заб. края»	48 -	- 6	- 1	55
«Заслуженный работник охраны окружающей среды Читинской области» «Заслуженный работник охраны окружающей среды Забайкальского края»	22 -	- 5	- 2	29
«Заслуженный работник пожарной охраны Чит. области» «Заслуженный работник пожарной охраны Заб. края»	6 -	- 3	- 1	10
«Заслуженный работник правоохранительных органов Читинской области» «Заслуженный работник правоохранительных органов Забайкальского края»	105 -	- 11	- 5	121
«Заслуженный строитель Читинской области» «Заслуженный строитель Забайкальского края»	113 -	- 22	- 10	145
«Заслуженный работник связи Читинской области» «Заслуженный работник связи Забайкальского края»	81 -	- 2	- 3	86
«Заслуженный энергетик Читинской области» «Заслуженный энергетик Забайкальского края»	139 -	- 23	- 6	168
«Заслуженный работник ЖКХ Читинской области» «Заслуженный работник ЖКХ Забайкальского края»	148 -	- 20	- 4	172
«Заслуженный работник транспорта Читинской области» «Заслуженный работник транспорта Заб. края»	336 -	- 13	- 4	353
«Заслуженный работник дорожного хозяйства Чит. обл.» «Заслуженный работник дорожного хозяйства Заб. края»	4 -	- 12	- -	16
«Заслуженный работник промышленности Чит. области» «Заслуженный работник промышленности Заб. края»	177 -	- 24	- 12	213
«Заслуженный работник горнодобывающей промышленности Читинской области» «Заслуженный работник горнодобывающей промышленности Забайкальского края»	120 -	- 4	- -	124
«Заслуженный геолог Читинской области» «Заслуженный геолог Забайкальского края»	87 -	- 9	- -	96
«Заслуженный шахтер Читинской области» «Заслуженный шахтер Забайкальского края»	46 -	- 1	- -	47
«Заслуженный железнодорожник Читинской области» «Заслуженный железнодорожник Забайкальского края»	147 -	- 16	- -	163
«Заслуженный работник физической культуры и спорта Читинской области» «Заслуженный работник физической культуры и спорта Забайкальского края»	91 -	- 27	- 5	123



Награда	1997-2008	2009-2012	2013	ВСЕГО
Заслуженный работник социальной защиты населения Читинской области»	63	-	-	83
«Заслуженный работник социальной защиты населения Забайкальского края»	-	12	8	
«Заслуженный архитектор и градостроительства Читинской области»	14	-	-	15
«Заслуженный архитектор и градостроительства Забайкальского края»	-	1	-	
«Заслуженный государственный служащий Чит. обл.»	116	-	-	177
«Заслуженный государственный служащий Заб. края»	-	39	22	
«Заслуженный муниципальный служащий Чит. области»	277	-	-	335
«Заслуженный муниципальный служащий Заб. края»	-	40	18	
«Заслуженный юрист Читинской области»	87	-	-	120
«Заслуженный юрист Забайкальского края»	-	28	5	
«Заслуженный метеоролог Читинской области»	8	-	-	8
«Заслуженный метеоролог Забайкальского края»	-	-	-	
«Заслуженный работник торговли и сферы обслуживания Читинской области»	36	-	-	41
«Заслуженный работник торговли и сферы обслуживания Забайкальского края»	-	4	1	
«Заслуженный работник потребительской кооперации Читинской области»	13	-	-	15
«Заслуженный работник потребительской кооперации Забайкальского края»	-	1	1	
«Заслуженный экономист Читинской области»	85	-	-	113
«Заслуженный экономист Забайкальского края»	-	25	3	
«Заслуженный бухгалтер Читинской области»	118	-	-	160
«Заслуженный бухгалтер Забайкальского края»	-	33	9	
«Заслуженный работник службы спасения Чит. области»	-	-	-	2
«Заслуженный работник службы спасения Заб. края»	-	2	-	
«Заслуженный металлург Читинской области»	1	-	-	1
«Заслуженный металлург Забайкальского края»	-	-	-	
«Заслуженный профсоюзный работник Чит. области»	-	-	-	11
«Заслуженный профсоюзный работник Заб. края»	-	11	-	
<b>ВСЕГО присвоено званий: Читинской области и Забайкальского края</b>	6012	770	273	7055



## Премии и стипендии Забайкальского края

Наименование	1997-2008 гг.	2009-2012 гг.	2013 г.	ВСЕГО
за заслуги в проф. деятельности Чит. обл.	133	-	-	215
за заслуги в проф. деятельности Заб. края	-	67	15	
за успехи в творческой, научной, учебной деятел. (для талант. молодежи) Чит. обл.	52	-	-	82
за успехи в творческой, научной и учебной деятел. (для талант. молодежи) Заб. края	-	24	6	
за успехи в научно-исследоват. работе и изобретательности деятельности (для студентов вузов) Читинской области	35	-	-	69
за успехи в научно-исследов. работе и изобретатель. деятельности (для студентов вузов) Забайкальского. края	-	27	7	
Читинской области им. Н. Дмитриева	6	-	-	11
Забайкальского края им. Н. Дмитриева	-	4	1	
Забайкальского края им. Д. Дугарова	-	4	1	5
для студентов вузов Читинской области	90	-	-	140
для студентов вузов Забайкальского края	-	40	10	
для студентов ссузов Читинской области	90	-	-	140
для студентов ссузов Забайкальского края	-	40	10	
для спортсменов Читинской области	105	-	-	190
для спортсменов Забайкальского края	-	68	17	
для учащихся профтехучилищ Чит. обл.	36	-	-	101
для учащихся профтехучилищ Заб. края	-	52	13	
«Юные дарования Читинской области»	40	-	-	105
«Юные дарования Забайкальского края»	-	52	13	
<b>ИТОГО</b>	<b>587</b>	<b>378</b>	<b>93</b>	<b>1058</b>

ВСЕГО награждено:	1997-2008 гг.	2009-2012 гг.	2013 г.	ВСЕГО
- высшими наградами	1370	88	33	1491
- званиями	6012	770	273	7055
- Почетными грамотами	2866	-	-	2866
- Благодарственными письмами	1335	-	-	1335
- премиями, стипендиями	587	378	93	1058
<b>ИТОГО</b>	<b>12 170</b>	<b>1236</b>	<b>399</b>	<b>13805</b>



**Награждено наградами Губернатора Забайкальского края,  
Почетной грамотой Правительства Забайкальского края,  
наградами Администрации Губернатора Забайкальского края**

<b>Вид награды</b>	<b>1997-2008 гг.</b>	<b>2009г.</b>	<b>2010г.</b>	<b>2011г.</b>	<b>2012г.</b>	<b>2013г.</b>	<b>Итого</b>
Знак «За усердие на благо Заб. края»	-	-	29	53	70	74	226
Почетная грамота Губернатора: Чит. области: Забайкал. края	15 248	-	-	-	-	-	15 341
Почетная грамота Правительства Забайкальского края	-	28	10	11	13	31	97
Благодар. письмо Читинской обл.	16 137	-	-	-	-	-	34 357
Благодар. письмо Забайкальского края	-	3050	3231	3286	5037	3616	-
Благ. письмо Заб. края за строит. БАМа	-	1770	-	-	-	-	1 770
Благ. письмо Заб. края к дню Победы в ВОВ	-	-	3500	-	-	-	3 500
Памятный подар. Губернатора: Читинской области	7 808	-	-	-	-	-	10 537
Забайкальского края	-	413	397	452	651	816	-
Материальное вознаграждение Губернатора: Читинской обл., чел., в рублях	1647 6.554.722	-	-	-	-	-	2 165
Забайкальского края, чел., в рублях	-	192	151	32	71	72	11.010.267
В рублях	-	1.977.250	968.250	405.300	642.245	462.500	-
Почетная грамота Администрации Губернатора Заб. края	-	1	10	9	1	-	121
Благодарность Администрации Заб. края	-	-	30	20	30	20	-
<b>ИТОГО</b>	<b>40 840</b>	<b>5 454</b>	<b>7 382</b>	<b>3 899</b>	<b>5 901</b>	<b>4638</b>	<b>68 114</b>