

СОГЛАСОВАН

Заместитель председателя
Правительства Забайкальского края –
руководитель Администрации
Губернатора Забайкальского края

✓

Г.П.Чупин

« 10 » февраля 2015г.

ОТЧЕТ

Управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2014 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее - Управление) на основе действующего законодательства в 2014 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы Управления на 2014 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование нормативной правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае. В рамках данной работы подготовлено 5 (2013 г. – 6) проектов законов, 335 (2013 г. – 230) проектов правовых актов, в том числе:

14 (2013 г. – 2) постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края;

30 (2013 г. – 30) постановлений Правительства Забайкальского края;

10 (2013 г. – 3) распоряжения Правительства Забайкальского края;

11 (2013 г. – 7) постановлений Губернатора Забайкальского края;

265 (2013 г. – 188) распоряжений Губернатора Забайкальского края).

В течение отчетного периода проводилось 2 этапа оптимизации отдельных функций и структуры исполнительных органов государственной власти (упразднена Государственная финансовая инспекция Забайкальского края), в результате чего предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти сокращена на 120⁹³ штатных единиц с 1956 (на 01 января 2014 года) до 1843 (на 31 декабря 2014 года). (без учета 120 штатных единиц)

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 3768 (2013 год - 4256) входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено и направлено 2704 (2013 год - 3445) исходящих документов.

СОГЛАСОВАН

Заместитель председателя
Правительства Забайкальского края –
руководитель Администрации
Губернатора Забайкальского края

Г.П.Чупин

« _____ » _____ 2015г.

ОТЧЕТ

Управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2014 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее - Управление) на основе действующего законодательства в 2014 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы Управления на 2014 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование нормативной правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае. В рамках данной работы подготовлено 5 (2013 г. – 6) проектов законов, 335 (2013 г. – 230) проектов правовых актов, в том числе:

14 (2013 г. – 2) постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края;

30 (2013 г. – 30) постановлений Правительства Забайкальского края;

10 (2013 г. – 3) распоряжения Правительства Забайкальского края;

11 (2013 г. – 7) постановлений Губернатора Забайкальского края;

265 (2013 г. – 188) распоряжений Губернатора Забайкальского края).

В течение отчетного периода проводилось 2 этапа оптимизации отдельных функций и структуры исполнительных органов государственной власти (упразднена Государственная финансовая инспекция Забайкальского края), в результате чего предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти сокращена на 93 штатных единицы с 1936 (на 01 января 2014 года) до 1843 (на 31 декабря 2014 года) (без членов Правительства).

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 3768 (2013 год - 4256) входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено и направлено 2704 (2013 год - 3445) исходящих документов.

Проведено согласование структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений (2014 г. – 53, 2013 г. – 47).

Сотрудники Управления в отчетный период принимали участие в различных заседаниях, комиссиях, планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края, Правительством Забайкальского края, Законодательным Собранием Забайкальского края.

В рамках возложенных на Управление функций направлялись отчеты и документы в федеральные органы исполнительной власти. На основании запросов, поступивших в адрес Губернатора Забайкальского края, осуществлялась подготовка и направление в соответствующие федеральные органы необходимых документов на кандидатов от Забайкальского края.

Информация по документам, поставленным на контроль направлялась специалистами Управления в установленный срок, при этом продление сроков контроля исполнения отдельных документов осуществлялось в установленном порядке, в основном в связи с отсутствием подзаконных актов Российской Федерации, регулирующих рассматриваемые вопросы.

Принято участие в 7 (2013 год – 11) заседаниях комиссии в Министерстве труда и социальной защиты Забайкальского края по пенсионным вопросам и установлению доплаты к пенсии лиц, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы Забайкальского края.

По состоянию на 31 декабря 2014 года в очереди на получение субсидии состояло 228 (2013 год – 159) государственных гражданских служащих. В отчетном периоде было проведено 1 (2013 год – 1) заседание Комиссии по единовременным жилищным субсидиям, субсидия выплачена 13 (2013 год – 14) должностным лицам.

В связи с обращениями, в государственные органы Забайкальского края направлялись разъяснения по вопросам, входящим в компетенцию Управления, в частности:

- по процедуре сокращения должностей государственных гражданских служащих Забайкальского края;
- по вопросам денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края;
- о применении норм трудового законодательства к правоотношениям в сфере государственной гражданской службы в связи с несвоевременной выплатой денежного содержания государственным гражданским служащим;
- по вопросам установления стажа государственной гражданской службы Забайкальского края;
- по переводу гражданского служащего с его согласия на иную – равнозначную или нижестоящую должность гражданской службы;
- по присвоению классов чинов государственным гражданским служащим по результатам квалификационного экзамена;

– по работе с федеральной государственной информационной системой «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

В течение отчетного периода было подготовлено:

17 (2013 г. – 3) доклада для заместителя председателя Правительства – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для его выступлений на пленарных заседаниях Законодательного Собрания Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию Управления;

5 (2013 г. – 5) информационных сообщений для заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для освещения в течение года кадровых назначений в Правительстве Забайкальского края, изменений в законодательстве о государственной гражданской службе.

В ходе проведения мероприятий по назначению на должности руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 4 граждан, претендующих на замещение должностей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (Департамента по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края, Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края, Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края, Государственной лесной службы Забайкальского края).

Осуществлялся контроль размещения исполнительными органами государственной власти и государственными органами Забайкальского края на их официальных сайтах сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих данных органов.

Своевременно на портале Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещалась информация по вопросам, входящим в компетенцию Управления в разделах «Резерв управленческих кадров», «Государственная гражданская служба» и «Награды».

Так, на сайте «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» размещено 80 статей по вопросам государственной гражданской службы и 111 текстов объявлений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Забайкальского края.

В сфере государственной гражданской службы

В отчетном периоде по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе проведены проверки 5 исполнительных органов государственной власти края, из числа которых 3 плановых (Департамент информатизации и связи Забайкальского края, Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края и Государственная ветеринарная служба Забайкальского края) и 2 внеплановых (Государственная финансовая инспекция Забайкальского края и Департамент по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края). По результатам проведенных проверок подготовлены служебные записки с предложениями по устранению выявленных недостатков (в целом выявленные недостатки устранены в полном объеме).

В соответствии с действующим законодательством проводилась работа по формированию реестра государственных гражданских служащих Забайкальского края.

Сотрудниками Управления проведен анализ 1795 (2013 г. – 1643) документов граждан (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, на соответствие требованиям действующего законодательства о государственной гражданской службе с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей рассмотрено 665 (2013 г. – 732) претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, рассмотрено 137 (2013 г. – 124) претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур рассмотрено 75 (2013 г. – 56) претендентов (на должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, 4 претендента);

для назначения на должности на период отсутствия основного работника 98 (2013 г. – 111) претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв 820 (2013 г. – 613) претендентов.

По результатам проверок 4 (2013 г. – 3) гражданам, не представившим сведения о наличии судимости, было отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (представление заведомо ложных сведений).

Представители Правительства Забайкальского края, как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края, приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

– в 107 (2013 г. – 109) заседаниях конкурсных комиссий, на замещение 362 (2013 г. – 399) должностей, в том числе на замещение 122 (2013 г. – 172)

вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 240 (2013 г. – 227) должностей;

– в 56 (2013 г. – 60) заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 280 (2013 г. – 356) государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 55 (2013 г. – 53) государственных гражданских служащих.

Формирование кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы Забайкальского края

В целях формирования высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы Забайкальского края, а также развития системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края, Правительством Забайкальского края принято постановление от 30 июня 2014 года № 383 «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края», в рамках которой предусмотрена реализация подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы Забайкальского края (2014 – 2020 годы)».

В отчетном периоде из резерва управленческих кадров на целевые должности назначено 40 специалистов.

Проведено 2 заседания Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края, по итогам которых были утверждены:

1) Порядок формирования и работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края;

2) планы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2014 и на 2015 годы;

3) составы рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края;

4) списки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

На основании поступивших от рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края предложений, проведен анализ 192 пакетов документов на кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Забайкальского края, в результате чего решением Комиссии от 11 декабря 2014 года в резерв управленческих кадров Забайкальского края включено 165 специалистов.

По программам курсов повышения квалификации из числа специалистов включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края прошли обучение 45 государственных гражданских служащих и 17 муниципальных служащих.

Согласно ежеквартальных отчетов рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края

направлялась соответствующая информация в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике и Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе.

По федеральной программе «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2015 годы)» на базе ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» прошли обучение и получили дипломы о профессиональной переподготовке 2 сотрудника (заместитель министра территориального развития Забайкальского края А.Г.Борт, руководитель секретариата заместителя председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам А.В.Сычѳв). Кроме того, в рамках вышеуказанного обучения А.В.Сычѳв в период с 26 октября по 08 ноября 2014 года прошел зарубежную стажировку в Школе менеджмента Университета Тампере в Финляндской Республике за счет средств федерального бюджета.

В 2014 году велась работа по обучению государственных гражданских служащих Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2014 года в кадровом резерве исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края состоит 194 человека (102 государственных гражданских служащих и 92 гражданина).

В ходе осуществления работы с кадровым резервом исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края проверен анализ 71 отчета о кадровом резерве.

Всего в рамках государственного заказа на организацию дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Забайкальского края было обучено 322 сотрудника, в том числе 45 специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Сумма затраченных средств бюджета края составляет 960406,72 рублей.

С учетом потребностей органов государственной власти Забайкальского края, так и с учетом индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Забайкальского края разработан государственный заказ на 12 лотов на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих Забайкальского края и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Заключено 6 государственных контрактов с ВУЗами края: ФГБОУ ВПО «Забайкальский государственный университет» и ФГБОУ ВПО «Читинский филиал Байкальского государственного университета экономики и права».

Государственные гражданские служащие Забайкальского края, в рамках государственного заказа, обучались по следующим программам курсов повышения квалификации (продолжительность обучения 18 учебных часов):

- Система электронного документооборота СЭД «Дело»;

- о контрактной системе в сфере государственных закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- финансовая система и бюджетная политика государства;
- актуальные проблемы государственного и муниципального управления;
- профилактика межнационального и межрегионального экстремизма;
- механизмы и инструменты реализации государственной экономической политики в регионе;
- ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов Забайкальского края;
- принципы и задачи аппарата мирового судьи;
- реформа системы и перспективы развития в сфере социальной защиты;
- государственное строительство в управлении (в лесном хозяйстве);
- государственная гражданская служба. Организация работы по государственной регистрации актов гражданского состояния в современных условиях;
- защита государственной тайны.

В Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен и направлен ежегодный отчет по обучению государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Забайкальского края по исполнению государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2013 год.

Проведена работа совместно с ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по подбору кандидатуры на должность директора Читинского филиала РАНХиГС и назначению Лапа Е.А. на данную должность.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период подготовлено и проведено 6 заседаний Комиссии по наградам и 3 опроса членов Комиссии по наградам по телефону и электронной почте, на которых рассмотрены наградные документы 470 (2013 г. – 449) граждан, по результатам которых:

- отказано в награждении 5 гражданам;
- представлено к государственным наградам 49 граждан;
- представлено к наградам Забайкальского края 416 граждан;
- награждено наградами Забайкальского края 416 граждан.

В соответствии с указами Президента Российской Федерации награждено государственными наградами 31 гражданин, из числа которых:

- орденами – 4 гражданина;

- медалями - 15 граждан;
- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации - 12 гражданам.

Кроме этого 5 гражданам края объявлена Благодарность Президента Российской Федерации.

В ходе проводимой работы по награждению граждан подготовлено и направлено 468 (2013 г. – 459) документов, из них:

- 41 представление в министерства Российской Федерации;
- 7 представлений в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;
- 48 распоряжений Губернатора Забайкальского края о поощрении граждан государственными наградами;
- 37 сопроводительных писем к наградным документам для согласования полномочным представителем Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;
- 41 представление Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами в министерства Российской Федерации;
- 7 сопроводительных писем к наградным документам начальника Управления в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;
- 41 сопроводительное письмо к наградным документам Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению;
- 49 запросов в ГИЦ МВД России;
- 34 запроса в УВД по Забайкальскому краю, налоговым и таможенным органам на граждан, представляемых к наградам Забайкальского края на 401 человек;
- 39 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;
- 39 запросов в Читинскую таможню;
- 48 пакетов с наградными документами в Москву (министерства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);
- 37 пакетов с наградными документами для согласования в г. Новосибирск полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Кроме этого подготовлены и направлены в Управление по государственным наградам Президента Российской Федерации 4 протокола вручения государственных наград и 32 справки претендентов на награждение наградами.

Проведена работа с руководителями исполнительно-муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по составлению заявки в Управление Президента Российской Федерации на получение медалей «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», по составлению

списков граждан, подлежащих награждению медалями «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Осуществлялась подготовка ежемесячных отчетов в отдел финансово-экономической и договорной работы Губернатора Забайкальского края по вручению государственных наград.

Подготовлено и опубликовано 37 выписок из указов Президента Российской Федерации, распоряжений Президента Российской Федерации о награждении граждан государственными наградами в средствах массовой информации.

На рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края подготовлено и внесено 13 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Наградами Забайкальского края награждено 416 граждан, из них:

- 1 гражданину присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;
- 21 гражданин награжден медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;
- 12 граждан награждено медалью «За честь и мужество»;
- 15 граждан награждено медалью «За укрепление дружбы народов»;
- 17 граждан награждено медалью «За родительскую доблесть»;
- 2 гражданина и 3 коллектива награждены знаком «За милосердие и благотворительность»;
- 251 гражданину присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края;
- присуждено 16 премий Забайкальского края за заслуги в профессиональной деятельности;
- присуждено 6 премий Забайкальского края для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- присуждено 7 премий Забайкальского края для студентов вузов за успехи в научно-исследовательской и учебной деятельности;
- присуждена 1 премия Забайкальского края им. Н.И. Дмитриева;
- присуждена 1 премия им. Д.Дугарова;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам высших учебных заведений;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам средних специальных учебных заведений;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края учащимся учебных заведений начального профессионального образования;
- назначено 17 стипендий Забайкальского края спортсменам;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края «Юные дарования».

Награждено почетной грамотой Губернатора Забайкальского края 44 гражданина, Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края 3130 граждан, премией Губернатора Забайкальского края поощрено 28 гражданин (общая сумма вознаграждения составила 161 000 руб.), памятным подарком Губернатора Забайкальского края 667 граждан.

Почетной грамотой Правительства Забайкальского края награждено 9 граждан.

Знаком «За усердие на благо Забайкальского края» – 57 граждан.

Организовано и проведено 4 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края, а также 5 вручений Губернатором Забайкальского края на заседании Правительства Забайкальского края различных наград.

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

В 2014 году подготовлено 1238 (2013 г. – 1317) проектов приказов Администрация Губернатора Забайкальского края по вопросам, связанным с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, а также по иным вопросам.

Осуществлялась подготовка проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края. Подготовлен 101 проект вышеуказанных актов.

Осуществлялись мероприятия по организации и проведению:

- 6 (2013 г. – 7) заседаний конкурсной комиссии;
- 3 (2013 г. – 5) заседаний аттестационной комиссии с оформлением по результатам квалификационного экзамена 4 экзаменационных листов и по результатам аттестации 29 аттестационных листов.

В ходе мероприятий по оптимизации численности государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края осуществлялась подготовка уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной штатной численности. В ходе реализации данного мероприятия подготовлено 158 уведомлений (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложениях вакантных должностей; об изменении существенных условий служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора).

В отношении государственных гражданских служащих Администрация Губернатора Забайкальского края проведено 3 (2013 г. – 2) служебные проверки, по результатам которых приняты меры дисциплинарного характера.

В соответствии с действующим законодательством организовано прохождение диспансеризации 60 (2013 г. – 116) государственных гражданских служащих.

Осуществлялась проверка должностных регламентов государственных гражданских служащих и должностных инструкций работников Администрации Губернатора Забайкальского края, в связи с изменением ее структуры.

Проводился прием документов 67 гражданских служащих и граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсах, при этом подготовлено 156 уведомлений (о не соответствии квалификационным требованиям и об отказе в дальнейшем участии в конкурсе; о проведении второго этапа конкурса; о результатах конкурса; об отмене конкурсов; о не состоявшихся конкурсах).

Лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам выдана 61 справка и 112 заверенных копий трудовых книжек.

Осуществлен прием и первичный анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющимися руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, лиц, замещающих должности гражданской службы в Администрации, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (161 справка).

Кроме этого, проведен предварительный анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей в Администрации Губернатора Забайкальского края, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (24 справки).

В отчетном периоде 2 раза осуществлялась подготовка сводного табеля учета рабочего времени сотрудников Администрации и сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации.

Осуществлялась подготовка проектов договоров об оказании экспертных услуг с 11 независимыми экспертами и 12 актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг.

Осуществлялся прием и передача 25 личных дел гражданских служащих.

На Федеральном портале управленческих кадров была размещена информация о 16 вакантных должностях государственной гражданской службы Забайкальского края в исполнительных органах государственной власти, по которым 4 гражданина задали вопросы (3 гражданина были приглашены участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности, 1 гражданин получил предварительный отказ в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям).

Задачи Управления на 2015 год

Приоритетными задачами Управления являются:

- совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края регулирующей вопросы государственной гражданской службы;
- повышение престижа государственной гражданской службы;
- обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;
- обеспечение координации деятельности подразделений органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края по вопросам государственной службы и кадров;
- обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;
- обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;
- использование современных информационных технологий в кадровой работе;
- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;
- совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции при прохождении государственной гражданской службы;
- совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся).
- совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

К отчёту Управления прилагаются:

- отчет отдела государственной службы Управления;
- отчет отдела наград Управления.

Начальник управления государственной
службы и кадровой политики Губернатора
Забайкальского края



И.В.Загузина