

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2015 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2015 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы Управления на 2015 год мероприятия выполнены в полном объеме.

В период с 16 по 20 ноября 2015 года специалистами аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе была проведена проверка исполнения законодательства о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции (в части кадровой работы) в органах исполнительной власти Забайкальского края. По результатам проверки дана высокая оценка организации работы в области государственной гражданской службы в Забайкальском крае, при этом, даны рекомендации по решению проблемных вопросов в данной сфере (отдельные положения правовых актов по оплате труда (служебного контракта), формирования конкурсных и аттестационных комиссий, кадровый резерв краевого уровня). Управлением приняты организационные меры и управленческие решения по устранению в 2016 году выявленных недостатков.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции в Забайкальском крае. В рамках данной работы подготовлено 2 проекта закона, 113 проектов правовых актов, в том числе:

- 1 постановление Законодательного Собрания Забайкальского края;
- 33 постановления Правительства Забайкальского края;
- 8 распоряжений Правительства Забайкальского края;
- 8 постановлений Губернатора Забайкальского края;
- 63 распоряжения Губернатора Забайкальского края.

В рамках проводимых Правительством Забайкальского края в 2015 году мероприятий по оптимизации расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были упразднены 3 исполнительных органа государственной власти Забайкальского края (Департамент по делам архивов Забайкальского края, Департамент государственных закупок Забайкальского края, Государственная экологическая инспекция Забайкальского края) с передачей соответствующих полномочий правопреемникам.

Предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти сокращена на 15,9 % (293 штатные единицы) с 1860

единиц по состоянию на 01 января 2015 года до 1567 единиц по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Помимо оптимизации численности должностей государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти было осуществлено сокращение должностей работников, не являющихся государственными гражданскими служащими. В Государственной лесной службе Забайкальского края сокращено 982 штатные единицы (с передачей во вновь создаваемое государственное учреждение), в иных исполнительных органах государственной власти – 24 штатные единицы.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 3182 входящих документа. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено и направлено 1841 исходящий документ.

Проведено согласование 66 структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Сотрудники управления в отчетном периоде принимали участие в различных заседаниях, комиссиях, планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края, Правительством Забайкальского края, Законодательным Собранием Забайкальского края.

Принято участие в 8 судебных заседаниях по вопросам, входящим в компетенцию управления.

По поручению Губернатора Забайкальского края с участием сотрудников управления было проведено 5 служебных проверок в отношении руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (М.Н.Лазуткин, В.А.Останин, Монсонов В.А., Якимов В.А.), по результатам которых к дисциплинарной ответственности привлечено 2 должностных лица.

Была проведена работа по содействию заключению сублицензионного договора между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение» и ФГБОУ ВПО «Забайкальский государственный университет» о предоставлении права безвозмездного пользования программно-технологическим комплексом дистанционного обучения специалистов, обеспечивающих реализацию Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В рамках возложенных на управление функций направлялись отчеты и документы в федеральные органы исполнительной власти. На основании запросов, поступивших в адрес Губернатора Забайкальского края, осуществлялась подготовка и направление в соответствующие федеральные органы необходимых документов на кандидатов от Забайкальского края.

Информация по документам, поставленным на контроль, направлялась специалистами управления в установленный срок, при этом продление сроков контроля исполнения отдельных документов осуществлялось в установленном порядке.

Принято участие в 8 заседаниях комиссии в Министерстве труда и социальной защиты Забайкальского края по пенсионным вопросам и установлению доплаты к пенсии лиц, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы Забайкальского края.

По состоянию на 31 декабря 2015 года в очереди на получение субсидии состояло 272 (2014 год – 228) заявителя.

В отчетном периоде принято 62 комплекта документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения и проведено 1 заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения. Принято распоряжение Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии 15 заявителям. В отчетном периоде ввиду отсутствия финансовых средств произведена выплата субсидии 10 заявителям (в 2014 году – 13 заявителям).

В связи с обращениями, в государственные органы Забайкальского края направлялись разъяснения по различным вопросам, входящим в компетенцию Управления.

В течение отчетного периода было подготовлено:

8 докладов для заместителя председателя Правительства – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для его выступлений на пленарных заседаниях Законодательного Собрания Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию Управления;

5 информационных сообщений для заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П.Чупина для освещения в течение года кадровых назначений в Правительстве Забайкальского края, изменений в законодательстве о государственной гражданской службе.

25 марта 2015 года Управлением проведено рабочее совещание со специалистами кадровых служб государственных органов Забайкальского края по проблемам реализации законодательства о государственной гражданской службе, подведены итоги работы за 2014 год, рассмотрены вопросы реализации отдельных норм законодательства о государственной гражданской службе, а также поставлены задачи на 2015 год. В работе совещания приняли участие более 40 представителей кадровых служб государственных органов, а также представитель управления противодействия коррупции и взаимодействия с правоохранительными органами Губернатора Забайкальского края. Участники совещания обсудили наиболее актуальные проблемы по вопросам: изменения федерального и регионального законодательства, совершенствования наградной системы Забайкальского края, состояния коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Забайкальском крае за 2014 год, представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими. Кроме этого, озвучены основные моменты, касающиеся недостатков в работе кадровых служб, выявленных в ходе проведенных проверок исполнительных органов

государственной власти Забайкальского края. Сотрудники исполнительных органов государственной власти Забайкальского края обеспечены методическими материалами по актуальным вопросам служебной деятельности (примерные формы уведомлений, приказов, разъяснения отдельных вопросов, в том числе разъяснения Минтруда России).

Принято распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов». Согласно данному акту руководителям государственных органов поручено использовать банк данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (в том числе специалистов и служащих), а также организовать изучение базы данных на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении государственных гражданских служащих и работников. В случае выявления факта нахождения руководителям также необходимо принять меры по добровольному исполнению данными сотрудниками обязательств по исполнительным производствам. Руководителям органов направлена Памятка по использованию государственных информационных ресурсов для мониторинга задолженности, разработанная ФССП России.

Управлением осуществлялся контроль своевременного размещения исполнительными органами государственной власти и государственными органами Забайкальского края на их официальных сайтах сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих данных органов.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной службе края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии сайта «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» (<http://госслужба.зabayкальскийкрай.рф>), на котором размещается информация о проведении конкурсов, объявленных в государственных органах края, а также публикуется иная информация (нормативные правовые акты, новости об изменении законодательства, методические материалы и др.). В отчетном периоде было размещено 78 новостных статей и 57 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

На Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров была размещена информация об объявлении 20 конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв. По размещенным конкурсам откликнулись 14 человек (5 человек были приглашены участвовать в конкурсе, 9 человек получили предварительный отказ в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям).

В сфере государственной гражданской службы

В 2015 году продолжал осуществляться внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах. В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе проверено 5 государственных органов (Контрольно-счетная палата Забайкальского края, Избирательная комиссия Забайкальского края, Уполномоченный по правам ребенка в Забайкальском крае и его аппарат, Уполномоченный по правам человека в Забайкальском крае и его аппарат, и Законодательное Собрание Забайкальского края).

По результатам проверок подготовлены справки о результатах проверки с рекомендациями по устранению выявленных нарушений.

В соответствии с действующим законодательством проводилась работа по формированию реестра государственных гражданских служащих Забайкальского края. Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль за ведением реестров гражданских служащих в государственных органах.

Сотрудниками управления проведен анализ 1325 документов граждан (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, на соответствие требованиям действующего законодательства о государственной гражданской службе с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей рассмотрено 397 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, рассмотрено 117 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур рассмотрено 54 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника 105 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв 652 претендента.

По результатам проверок фактов представления заведомо ложных сведений не выявлено.

Представители Правительства Забайкальского края, как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края, приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

– в 65 заседаниях конкурсных комиссий, на замещение 211 должностей, в том числе на замещение 95 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 116 должностей;

– в 61 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 366 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 47 государственных гражданских служащих.

Формирование кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края

В отчетном периоде продолжалась работа по формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края, а также развития системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края.

В отчетном периоде из резерва управленческих кадров на целевые должности назначено 15 специалистов.

По программам курсов повышения квалификации из числа специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, прошли обучение 21 государственный гражданский служащий.

Согласно ежеквартальным отчетам рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края, направлялась соответствующая информация в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике и Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе.

В рамках четвертого потока участников федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2015 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 года № 636-р, на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» прошли обучение Гренишин Андрей Викторович – начальник управления финансово-экономической и правовой работы – главный бухгалтер Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края (в соответствии с приказом Департамента от 26 октября 2015 года № 599-К назначен на должность заместителя руководителя Департамента) и Пальшин Вячеслав Анатольевич – начальник отдела молодежной политики управления профессионального образования и молодежной политики Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края. По результатам обучения указанным государственным гражданским служащим выданы дипломы о профессиональной переподготовке.

В 2015 году продолжалась работа по обучению государственных гражданских служащих Забайкальского края. Выбор образовательной программы определялся с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных

государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В рамках государственного заказа было обучено 310 государственных гражданских служащих (в том числе 21 специалист, включенный в резерв управленческих кадров Забайкальского края). Сумма затраченных средств бюджета края на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих составляет 680 295,21 рублей.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролем за формированием кадровых резервов в государственных органах. Согласно представленным отчетам по состоянию на 31 декабря 2015 года в кадровых резервах государственных органов состояло 260 человек (144 государственных гражданских служащих Забайкальского края и 116 граждан). За отчетный период по различным основаниям в кадровые резервы государственных органов было включено 223 человека (149 государственных гражданских служащих Забайкальского края и 74 гражданина).

С учетом потребностей государственных органов Забайкальского края, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих был разработан государственный заказ на 10 лотов на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

По итогам аукциона в электронной форме победителем закупки в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признан Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». В рамках государственного заказа государственные гражданские служащие прошли обучение по следующим программам курсов повышения квалификации:

1) «Осуществление исполнительными органами государственной власти возложенных на них функций контроля и надзора в соответствующих сферах деятельности. Производство по делам об административных правонарушениях» (продолжительность 18 часов);

2) «Технологии проектного управления на региональном уровне» (продолжительность 18 часов);

3) «Реформа системы и перспективы развития в сфере социальной защиты населения Забайкальского края» (продолжительностью 18 часов);

4) «Развитие системы государственной службы: внедрение современных кадровых, информационных и управленческих технологий» (продолжительность 18 часов);

5) «Формирование и обеспечение благоприятного инвестиционного климата в Забайкальском крае» (продолжительность 18 часов);

6) «Внедрение информационных технологий в государственное управление» (продолжительность 18 часов);

7) «Новеллы земельного законодательства и их правоприменение» (продолжительность 18 часов);

8) «Государственная гражданская служба. Организация работы по оказанию услуг органами ЗАГС государственных услуг по регистрации актов гражданского состояния» (продолжительность 18 часов);

9) «Принципы и задачи аппарата мирового судьи» (продолжительность 18 часов);

10) «Финансовая система и бюджетная политика государства» (продолжительность 18 часов);

11) «Эффективное управление в системе исполнительной власти» (продолжительность 36 часов).

Кроме того, на основании государственного контракта об организации образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования один государственный гражданский служащий с 01 по 05 июня 2015 года прошел обучение в Сибирском институте управления – филиале ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по программе «Государственная национальная политика и практика регулирования межнациональных и межэтнических отношений на региональном уровне».

В рамках исполнения индивидуальных планов проводится систематическая работа по обучению гражданских служащих без выдачи документа государственного образца в рамках совещаний, конференций, видеоконференций и семинаров. В настоящее время индивидуальные планы профессионального развития сформированы у 1445 государственных гражданских служащих, что составляет 91% от общего числа гражданских служащих. В 2015 году 301 гражданский служащий принимал участие в конференциях, семинарах и обучающих тренингах, 32 – подготовили соответствующие тематические материалы, 10 – получали второе высшее образование, 1 – получал послевузовское профессиональное образование, 1260 – изучали нормативно-правовую базу, регламентирующую деятельность соответствующего органа в рамках самоподготовки.

В Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен и направлен ежегодный отчет по обучению государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Забайкальского края по исполнению государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2015 год.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период подготовлено и проведено 10 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные документы 437 граждан, по результатам которых:

- отказано в награждении 5 гражданам;
- представлено к государственным наградам 48 граждан;
- представлено к наградам Забайкальского края 389 граждан;
- награждено наградами Забайкальского края 389 граждан.

В соответствии с указами Президента Российской Федерации награждено государственными наградами 31 гражданин, из числа которых:

- орденами – 3 гражданина;
- медалями – 10 граждан;
- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации – 5 гражданам.

Кроме этого 4 гражданам края объявлена Благодарность Президента Российской Федерации.

В ходе проводимой работы по награждению граждан подготовлено и направлено 445 документов (представлений, сопроводительных писем, запросов и др.).

Подготовлено и опубликовано 37 выписок из указов Президента Российской Федерации, распоряжений Президента Российской Федерации о награждении граждан государственными наградами в средствах массовой информации

Проведена работа совместно с руководителями исполнительно-муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по вручению юбилейных медалей «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» 9197 человекам.

Осуществлялась подготовка ежемесячных отчетов в отдел финансово-экономической и договорной работы Губернатора Забайкальского края по вручению государственных наград.

На рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края подготовлено и внесено 12 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Подготовлено 147 распоряжение Губернатора Забайкальского края и 4 распоряжений Правительства Забайкальского края о награждении граждан и коллективов, при этом, различными наградами Забайкальского края награждено 384 граждан.

Организовано и проведено 5 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края, 5 вручения наград заместителями председателя Правительства Забайкальского края.

Организовано и проведено 5 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края, а также 5 вручений Губернатором Забайкальского края на заседании Правительства Забайкальского края различных наград.

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

В 2015 году подготовлено 1037 проектов приказов Администрации Губернатора Забайкальского края по вопросам, связанным с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, а также по иным вопросам.

Осуществлялась подготовка проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края. Подготовлен 109 проект вышеуказанных актов.

Осуществлялись мероприятия по организации и проведению:

– 4 заседаний конкурсной комиссии;

– 7 заседаний аттестационной комиссии с оформлением по результатам квалификационного экзамена 6 экзаменационных листов и по результатам аттестации 25 аттестационных листов.

В ходе мероприятий по оптимизации численности государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края осуществлялась подготовка уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной штатной численности. В ходе реализации данного мероприятия подготовлено 33 уведомления (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложениях вакантных должностей; об изменении существенных условий служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора). В результате проведенной работы трудоустроено 2 работника, а также уволено 11 работников в связи с сокращением замещаемой (занимаемой) должности

В отношении государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края проведена 1 служебная проверка, по результатам которых приняты меры дисциплинарного характера.

В соответствии с действующим законодательством организовано прохождение диспансеризации 76 государственных гражданских служащих.

Осуществлялась проверка должностных регламентов государственных гражданских служащих и должностных инструкций работников Администрации Губернатора Забайкальского края, в связи с изменением ее структуры.

Проводился прием документов 67 гражданских служащих и граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсах, при этом подготовлено 88 уведомлений (о несоответствии квалификационным требованиям и об отказе в дальнейшем участии в конкурсе; о проведении второго этапа конкурса; о результатах конкурса; об отмене конкурсов; о несостоявшихся конкурсах).

Лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам выдано 22 справки и 62 заверенные копии трудовых книжек.

Осуществлен прием и первичный анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющимися руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, лиц, замещающих должности гражданской службы в Администрации, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (117 справок).

Кроме этого, проведен предварительный анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей в Администрации Губернатора Забайкальского края, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (32 справки).

В отчетном периоде осуществлялась подготовка 28 документов по вопросам кадровой работы (отчеты, табеля и т.п.).

Осуществлялась подготовка проектов договоров об оказании экспертных услуг с 14 независимыми экспертами и 24 актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг.

Задачи Управления на 2016 год

Приоритетными задачами Управления являются:

совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края регулирующей вопросы государственной гражданской службы;

повышение престижа государственной гражданской службы;

обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;

обеспечение координации деятельности подразделений органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края по вопросам государственной службы и кадров, при этом обратить особое внимание на обязательное участие в аттестационных и конкурсных комиссиях не менее $\frac{1}{4}$ независимых экспертов от общего числа членов комиссии;

обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;

проработка вопроса по формированию критериев оценки деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края для установления с их учетом размеров денежного содержания;

обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности

профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

участие в разработке и реализации мероприятий по противодействию коррупции при прохождении государственной гражданской службы;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся).

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Диаграммы на 7 л. в 1 экз.

2. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2015 год на 2 л. в 1 экз.