

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2016 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2016 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы на 2016 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В связи с вступлением в должность вновь избранного Губернатора Забайкальского края была утверждена новая структура исполнительных органов государственной власти Забайкальского края. Согласно постановлению Губернатора Забайкальского края от 30 сентября 2016 года № 80 «О структуре исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» в новую структуру исполнительных органов вошел 21 исполнительный орган (ранее – 29).

В рамках проводимых Правительством Забайкальского края в 2016 году мероприятий по оптимизации расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были упразднены:

1) Департамент информатизации и связи Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство территориального развития Забайкальского края);

2) Департамент туризма Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство международного сотрудничества и внешнеэкономических связей Забайкальского края);

3) Государственная лесная служба Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство природных ресурсов Забайкальского края);

4) Государственная ветеринарная служба Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края);

5) Государственная служба по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство природных ресурсов Забайкальского края);

6) Государственная служба занятости населения Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края);

7) Государственная жилищная инспекция Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Государственную инспекцию Забайкальского края);

8) Инспекция государственного строительного надзора Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Государственную инспекцию Забайкальского края);

9) Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Забайкальского края (с передачей соответствующих функций и полномочий в Государственную инспекцию Забайкальского края).

В отчетном периоде предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти была сокращена на 11 штатных единиц – с 1567 единиц по состоянию на 01 января 2016 года до 1556 единиц на 31 декабря 2016 года. В условиях принимаемых решений по оптимизации структур и штатной численности исполнительных органов государственной власти отделом осуществлялся контроль за обеспечением предоставления государственных гарантий государственным гражданским служащим, замещающим сокращаемые должности. В отчетном периоде грубых нарушений законодательства о государственной гражданской службе и труде зафиксировано не было.

В целях обеспечения исполнения новых полномочий, возложенных на Забайкальский край как субъект Российской Федерации, в связи с упразднением указанных органов было осуществлено сокращение должностей государственной гражданской службы обслуживающего персонала (обеспечивающих специалистов) и сформирован резерв штатной численности Губернатора Забайкальского края.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 3589 входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 3725 документов.

Проведен анализ 55 проектов структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Сотрудники Управления в отчетном периоде принимали участие в различных заседаниях, комиссиях, планерных совещаниях, проводимых Губернатором Забайкальского края, Правительством Забайкальского края, Законодательным Собранием Забайкальского края.

Совместно с представителями государственно-правового управления Губернатора сотрудники Управления принимали участие в судебных заседаниях (по вопросу отмены заключения служебной проверки в отношении В.А.Останина, по иску государственных гражданских служащих к Департаменту по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края (исправление записи в трудовой книжке), по вопросу согласования кандидатуры Р.В.Балагура).

По поручению Губернатора Забайкальского края сотрудники Управления участвовали в проведении служебных проверок в отношении

руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского.

В рамках возложенных на Управление функций направлялись отчеты и документы в федеральные органы исполнительной власти. На основании запросов, поступивших в адрес Губернатора Забайкальского края, осуществлялась подготовка и направление в соответствующие федеральные органы необходимых документов на кандидатов от Забайкальского края.

Информация по документам, поставленным на контроль, направлялась специалистами Управления в установленный срок, при этом продление сроков контроля исполнения отдельных документов осуществлялось в установленном порядке.

Представители Управления приняли участие в 8 заседаниях комиссии Министерства социальной защиты населения Забайкальского края по пенсионным вопросам и установлению доплаты к пенсии лиц, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы Забайкальского края.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. Принято 27 комплектов документов. В очереди на предоставление единовременной субсидии на 30 декабря 2016 года зарегистрировано 280 заявителей.

В отчетном периоде было проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения. Согласно распоряжению Правительства Забайкальского края 20 заявителям (государственным гражданским служащим и лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края) была выплачена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения. Одному гражданскому служащему направлено письмо об отказе в предоставлении единовременной субсидии в связи с отсутствием на момент увольнения общего стажа государственной гражданской службы в государственных органах Забайкальского края, Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа не менее 15 лет.

Специалистами Управления на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы, награждения и иным вопросам.

В течение отчетного периода подготавливались доклады для заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края для выступлений на пленарных заседаниях Законодательного Собрания Забайкальского края по вопросам, входящим в компетенцию Управления, а также информационные сообщения для освещения в течение года кадровых назначений в Правительстве Забайкальского края, изменений в законодательстве о государственной гражданской службе и др.

20 апреля 2016 года Управлением было проведено рабочее совещание со специалистами кадровых подразделений государственных органов по

проблемам реализации законодательства о государственной гражданской службе. На совещании были подведены итоги работы за 2015 год, рассмотрены вопросы реализации отдельных норм законодательства о государственной гражданской службе, а также поставлены задачи на 2016 год. Участники совещания обсудили наиболее актуальные проблемы по вопросам: изменения федерального и регионального законодательства, оформления документов, связанных с награждением, о результатах антикоррупционного мониторинга в 2015 году и изменениях антикоррупционного законодательства, о формировании и ведении кадрового резерва в государственных органах Забайкальского края, о реестрах государственных гражданских служащих и др. Кроме того, были озвучены основные моменты, касающиеся недостатков в работе кадровых подразделений, выявленных в ходе проведенных проверок государственных органов Забайкальского края.

В работе данного совещания приняли участие более 40 представителей кадровых подразделений государственных органов, а также представитель управления противодействия коррупции и взаимодействия с правоохранительными органами Губернатора Забайкальского края. На указанном совещании за высокий профессионализм, добросовестную работу по реализации законодательства о государственной гражданской службе, а также по итогам работы в 2015 году были вручены Благодарственные письма Губернатора Забайкальского края 2 представителям кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти края.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной службе края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» (<http://госслужба.зabayкальскийкрай.рф>), на котором размещается информация о проведении конкурсов, объявленных в государственных органах, а также публикуется иная информация (нормативные правовые акты, новости об изменении законодательства, методические материалы и др.). В отчетном периоде было размещено 128 новостных статей и 75 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров. В отчетном периоде размещалась информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений был проведен анализ 66 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений.

По результатам проверок, проведенных управлением Губернатора Забайкальского края по вопросам противодействия коррупции, были выявлены факты:

- привлечения к административной ответственности 22 кандидатов;
- привлечения к уголовной ответственности – 2;
- наличия судимости (была указана в анкете) – 4.

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также на должности руководителей краевых государственных учреждений, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов.

В сфере государственной гражданской службы

В 2016 году деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы), осуществление постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

В целях нормативно-правового регулирования специалистами Управления осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, в том числе в связи с изменениями федерального законодательства, а также по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих должности в Правительстве Забайкальского края.

В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы Управления разработано 283 проекта правовых актов:

- законов Забайкальского края – 3;
- постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края – 2;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 9;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 25;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 232;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 12.

В связи с формированием новой структуры исполнительных органов и Правительства Забайкальского края осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 223 проекта распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и

руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлены документы для согласования 7 кандидатур руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с федеральными органами исполнительной власти и 6 кандидатур заместителей председателя Правительства Забайкальского края с Законодательным Собранием Забайкальского края;

подготовлено 33 служебных контракта и 29 дополнительных соглашений к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, рассмотрены 11 проектов должностных регламентов руководителей исполнительных органов, замещающих должности государственной гражданской службы;

осуществлялась оформление и выдача служебных удостоверений руководителям исполнительных органов и членам Правительства Забайкальского края (55 служебных удостоверений);

проведен первичный анализ 36 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

В 2016 году продолжал осуществляться внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах. В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» проведена проверка по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в Министерстве экономического развития Забайкальского края.

Кроме того, была завершена проверка по вопросам соблюдения законодательства в аппарате Законодательного Собрания Забайкальского края, начало которой согласно плану проведения проверок было предусмотрено в конце 2015 года. По результатам указанной проверки подготовлена соответствующая справка.

В соответствии с действующим законодательством проводилась работа по формированию реестра государственных гражданских служащих Забайкальского края. Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль за ведением реестров государственных гражданских служащих в государственных органах.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролем за формированием кадровых резервов в государственных органах. В соответствии с приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 29 июля 2016 года № 89 «О кадровом резерве Забайкальского края» для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы был сформирован кадровый резерв Забайкальского края. Согласно представленным отчетам по

состоянию на 31 декабря 2016 года в кадровых резервах государственных органов состояло 290 человек (158 государственных гражданских служащих Забайкальского края и 132 гражданина). В отчетном периоде в кадровые резервы государственных органов по различным основаниям было включено 187 человек (99 – государственных гражданских служащих Забайкальского края и 88 – граждан).

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства сотрудниками Управления проведен анализ 1307 документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 606 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 114 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 107 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 108 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 373 претендента.

По результатам проверок, проведенных управлением Губернатора Забайкальского края по вопросам противодействия коррупции, были выявлены факты:

привлечения к административной ответственности 134 претендентов;

привлечения к уголовной ответственности – 9;

наличия судимости (была указана в анкете) – 2;

наличия судимости (не была указана в анкете) – 3.

По результатам проверок 3 гражданам, не представившим сведения о наличии судимости, было отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (представление заведомо ложных сведений).

Представители Правительства Забайкальского края, как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 70 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 234 должностей, в том числе на замещение 124 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 110 должностей;

в 50 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 224 государственных гражданских

служащих и проведении квалификационных экзаменов для 57 государственных гражданских служащих.

В аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлялись ежегодные отчеты по обучению государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Забайкальского края по исполнению государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих Забайкальского края, информация по исполнению решений Совета по вопросам кадровой политики при полномочной представителе Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе, а также информация о ходе развития государственной гражданской службы Забайкальского края. В Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации направлялись актуальные сведения о выпускниках федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010–2018 годы)».

Кроме того, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены и направлены предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также вопросы для включения в комплекс тестовых вопросов на соответствие претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы базовым квалификационным требованиям.

С учетом Методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, подготовленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, было организовано проведение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в государственных органах. В 2016 году всестороннюю оценку профессиональной служебной деятельности прошли 939 государственных гражданских служащих. По итогам всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности были получены следующие результаты:

Оценка профессиональной служебной деятельности	«А»	«Б»	«В»	«Г»	«Д»
Количество государственных гражданских служащих	89	316	497	31	6

Работа с резервом управленческих кадров Забайкальского края была организована в соответствии с Порядком формирования и работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края.

В целях повышения эффективности по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края и профессионального развития государственных гражданских служащих:

- подготовлена обновленная концепция работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края, внедрить которую предполагается во втором квартале 2017 года;

- разработана концепция корпоративного обучения государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края;

- подготовлена концепция по организации и проведению Забайкальской и окружной Сибирской школы государственного администрирования;

- осуществлено взаимодействие с федеральными государственными бюджетными образовательными учреждениями высшего образования в целях организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края;

- разработаны мероприятия, направленные на развитие кадрового потенциала Забайкальского края для включения в проект комплексного плана социально-экономического развития Забайкальского края до 2030 года.

В сфере профессионального развития государственных гражданских служащих

В 2016 году продолжалась работа по обучению государственных гражданских служащих Забайкальского края. Выбор образовательной программы определялся с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

С учетом потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих был разработан государственный заказ на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

По итогам аукциона в электронной форме победителем закупки в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признан Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Читинский филиал РАНХиГС). В рамках государственного заказа государственные гражданские

служащие обучались по следующим программам курсов повышения квалификации продолжительностью 16 учебных часов:

1) «Развитие системы государственной службы: внедрение современных кадровых, информационных и управленческих технологий» (обучено 60 специалистов);

2) «Финансовая система и бюджетная политика государства» (обучено 30 специалистов);

3) «Внедрение информационных технологий в государственное управление. Государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных» (обучено 20 специалистов);

4) «Основы проектного управления. Оценка эффективности деятельности государственных гражданских служащих по системе SMART» (обучено 30 специалистов);

5) «Государственная политика в области противодействия коррупции» (обучено 30 специалистов).

В соответствии с техническим заданием по окончании указанных курсов повышения квалификации проводилась итоговая аттестация в форме тестирования и анкетирование, которое позволяло оценить качество работы образовательного учреждения. На указанных курсах повышения квалификации специалисты управления участвовали в учебном процессе в качестве преподавателей.

Кроме того, на основании договора один государственный гражданский служащий с 26 по 27 мая 2016 года прошел обучение продолжительностью 20 учебных часов в ФБУ «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» (г. Москва) по программе: «Ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации».

В 2016 году с Читинским филиалом РАНХиГС заключены договоры на обучение двух государственных гражданских служащих в 2016 – 2017 годах по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовке по направлению «Юриспруденция», объемом программы более 1000 учебных часов).

Всего в рамках государственного заказа, организованного Управлением, был обучен 171 государственный гражданский служащий (в том числе 36 специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края). В связи с острым дефицитом бюджета Забайкальского края отдельные государственные органы обеспечивали получение государственными гражданскими служащими дополнительного профессионального образования (в особенности по узкопрофильной тематике) за счет средств соответствующего государственного органа. Таким образом дополнительное профессиональное образование было получено 33 государственными гражданскими служащими за счет средств бюджета края, предусмотренных на содержание соответствующих государственных органов.

По итогам 2016 года всего дополнительное профессиональное образование получили 206 государственных гражданских служащих (из них 204 – в форме повышения квалификации, 2 – в форме профессиональной переподготовки, обучение которых будет окончено в 2017 году).

В 2016 году средства на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих предусмотрены Законом Забайкальского края от 29 декабря 2015 года № 1289-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2016 год» в размере 800 тыс. рублей. При этом необходимо отметить, что за счет указанных бюджетных ассигнований было произведено погашение кредиторской задолженности за обучение, прошедшее в 2015 году, в сумме 283,1 тыс. рублей.

В 2016 году более 212 государственных гражданских служащих были охвачены различными формами обучения без выдачи документов установленного образца (семинары, тренинги, мастер-классы). Продолжительность данных обучающих мероприятий, как правило, составляла не более 8 учебных часов. Данные обучающие мероприятия проводились на базе государственных органов, территориальных органов федеральных органов государственной власти и образовательных учреждений, расположенных на территории Забайкальского края. Привлекаемый преподавательский состав состоял из сотрудников государственных органов, а также преподавателей образовательных организаций (в том числе имеющих ученую степень). Выбор тематики обучения определялся из необходимости изучения отраслевой нормативной правовой базы (включая изменения и нововведения), а также изучения вопросов, связанных с бюджетным планированием и планово-финансовых вопросов.

Кроме того, совместно с Читинским филиалом РАНХиГС было организовано участие работников кадровых служб государственных органов в общероссийском семинаре для представителей кадровых подразделений государственных органов федерального и регионального уровней «Использование информационно-коммуникационных технологий на государственной гражданской службе Российской Федерации», трансляция которого осуществлялась в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с 19 по 21 мая 2016 года.

13 сентября 2016 года совместно с Читинским филиалом РАНХиГС было проведено рабочее совещание на тему: «Профессионально-личностное развитие молодых государственных гражданских служащих Забайкальского края». В работе совещания приняли участие более 250 молодых государственных гражданских служащих. На совещании были рассмотрены следующие темы: профессионально-личностное развитие как фактор формирования карьерной траектории, о Забайкальском совете молодых государственных гражданских служащих Забайкальского края, об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период подготовлено и проведено 9 заседаний Комиссии по наградам и 2 опроса членов Комиссии по наградам по телефону и электронной почте, на которых рассмотрены наградные документы 424 граждан, из них:

- отказано в награждении – 6;
- представлено к государственным наградам – 33;
- представлено к наградам Забайкальского края – 385;
- награждено наградами Забайкальского края – 385.

В соответствии с указами Президента Российской Федерации награждено государственными наградами 36 граждан, из них:

- Герой труда Российской Федерации – 1;
- орденами – 1;
- медалями – 16;
- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации – 9;
- Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 4;
- Благодарностью Президента Российской Федерации – 3;
- Благодарностью Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации 1 коллектив;
- Почетной грамотой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации – 1.

Подготовлено и направлено:

- 31 представление в министерства Российской Федерации;
- 25 представлений в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;
- 19 распоряжений Губернатора Забайкальского края о поощрении граждан государственными наградами;
- 26 сопроводительных писем к наградным документам в г. Новосибирск для согласования полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;
- 24 представления Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами в министерства Российской Федерации;
- 19 сопроводительных писем к наградным документам начальника Управления в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;
- 13 сопроводительных писем к наградным документам главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению;
- 38 запросов в ГИЦ МВД России;
- 33 запроса в УМВД по Забайкальскому краю, налоговые и таможенные органы на граждан, представляемых к наградам Забайкальского края;
- 38 запросов в Управление Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю;

38 запросов в Читинскую таможенную;

22 пакета с наградными документами в Москву (министерства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);

22 пакета с наградными документами для согласования в г. Новосибирск полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Подготовлено 2 ходатайства на представления к награждению государственными наградами руководителей федеральных органов. Произведено повторное согласование наградных документов, находящихся в министерствах Российской Федерации и Управлении Президента Российской Федерации по государственным наградам, на 18 граждан. Подготовлено и опубликовано 35 выписок из указов Президента Российской Федерации, распоряжений Президента Российской Федерации о награждении граждан государственными наградами в средствах массовой информации.

Готовились ежемесячные отчеты в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Оказывалась помощь кадровым подразделениям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, предприятий и организаций по оформлению наградных материалов на граждан, представленных к награждению ведомственными наградами (Министерство здравоохранения Забайкальского края – 25 человек, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края – 19 человек, Министерство социальной защиты населения Забайкальского края – 14 человек, Министерство финансов Забайкальского края – 1 человек, Инспекция государственного строительного надзора Забайкальского края – 3 человека, ОАО «Альтес» – 5 человек).

Подготовлено и внесено на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 10 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Награждено наградами Забайкальского края 385 граждан, из них:

- медалью «За заслуги перед Забайкальским краем» – 19;
- медалью «За честь и мужество» – 2;
- медалью «За укрепление дружбы народов» – 7;
- медалью «За родительскую доблесть» II степени – 1;
- присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края – 275;
- присуждено 14 премий Забайкальского края за заслуги в профессиональной деятельности;
- присуждено 6 премий Забайкальского края для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
- присуждено 7 премий Забайкальского края для студентов вузов за успехи в научно-исследовательской и учебной деятельности;
- присуждена 1 премия им. Д.Дугарова;

- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам высших учебных заведений;
- назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам средних специальных учебных заведений;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края учащимся учебных заведений начального профессионального образования;
- назначено 17 стипендий Забайкальского края спортсменам;
- назначено 13 стипендий Забайкальского края «Юные дарования».

Подготовлено 151 распоряжение Губернатора Забайкальского края и 4 распоряжения Правительства Забайкальского края о награждении граждан и коллективов.

Награждено:

Почетной грамотой Правительства Забайкальского края – 16 граждан;

Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края – 30 граждан;

Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края – 4121 гражданин;

знаком «За усердие на благо Забайкальского края» – 49 граждан;

памятным подарком Губернатора Забайкальского края – 296 граждан.

Поощрены премией Губернатора Забайкальского края – 61 гражданин (общая сумма вознаграждения составила 365 500 руб.).

Подготовлено 15 приказов Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате материального вознаграждения.

Организовано и проведено 3 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края, 2 вручения наград заместителями председателя Правительства Забайкальского края.

Непосредственно принимали участие в разработке котировок на приобретение подарков, изготовление наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края.

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

За отчетный период подготовлено 1212 проектов приказов правовых актов Администрации Губернатора Забайкальского края (далее – Администрация), связанных с поступлением на государственную гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность государственной гражданской службы, освобождением от замещаемой должности, увольнением с государственной гражданской службы, по иным кадровым вопросам, а также по основной деятельности Администрации.

Осуществлялась подготовка проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих отдельные государственные

должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства), в том числе: командировки – 108, отпуска – 18.

Организовано и проведено:

– 1 заседание конкурсной комиссии, на котором рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 4 должности государственной гражданской службы Забайкальского края;

– 6 заседаний аттестационной комиссии (оформлено 5 экзаменационных листов по результатам квалификационного экзамена, 29 аттестационных листов по результатам аттестации).

Организована и проведена диспансеризация 51 государственного гражданского служащего.

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей – 99 справок. Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации. Организован прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы – 59 справок.

Осуществлялась подготовка:

– реестра государственных гражданских служащих Администрации (2 раза в год) и сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год);

– отчетов по формам П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» (4 отчета), 2-ГС (ГЗ) «Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации» (1 отчет);

– подготовка сводного табеля учета рабочего времени Администрации (2 раза в месяц).

Осуществлялась организация электронного информационного взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для назначения трудовой пенсии по старости для сотрудников Администрации.

Сдано на архивное хранение (за 2014 г.) – 5 дел (томов) законченных делопроизводством.

Осуществлялась подготовка уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной численности Администрации, в том числе уведомлений (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложениях вакантных должностей; об изменении существенных условий

служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора) – 23. В результате проведенной работы трудоустроено в Департамент управления делами Губернатора Забайкальского края 5 работников, а также уволено 2 работника в связи с сокращением замещаемой должности.

Организованы встречи с ветеранами войны и труда – бывшими работниками Администрации Читинской области и вдовами участников Великой Отечественной войны – бывших работников Администрации Читинской области, а также организация встречи, посвященная Дню пожилого человека, с неработающими пенсионерами – бывшими работниками обкома КПСС, Облисполкома, Администрации Читинской области, Администрации – 83 человека.

Осуществлялся прием документов у 23 государственных гражданских служащих, граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсах, в том числе подготовка уведомлений (о не соответствии квалификационным требованиям и об отказе в дальнейшем участии в конкурсе, о проведении второго этапа конкурса, о результатах конкурса, об отмене конкурсов, о не состоявшихся конкурсах) – 35. Также информация о результатах проведенных конкурсов в установленные сроки передавалась для размещения на официальном сайте Администрации.

Кроме того, осуществлялась:

- работа по наполнению системы кадрового учета «Кадры 4.0»;
- выдача справок членам Правительства, государственным гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам – 15, в том числе заверенных копий трудовых книжек – 35;
- консультирование государственных гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.
- подготовка проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами – 6, актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг – 12;
- ведение трудовых книжек, личных дел и личных карточек Губернатора Забайкальского, членов Правительства, а также государственных гражданских служащих и работников Администрации;
- участие в оформлении допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;
- оформление 99 листов нетрудоспособности государственных гражданских служащих, работников Администрации (раздел «Заполняется работодателем»);
- проверка должностных регламентов государственных гражданских служащих и должностных инструкций работников Администрации.

Осуществлялся прием-передача 25 личных дел государственных гражданских служащих Администрации, государственных гражданских служащих государственных органов.

Осуществлялось оформление и выдача служебных удостоверений государственным гражданским служащим и работникам Администрации.

Ежеквартально осуществлялось изучение банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

Задачи Управления на 2017 год

Приоритетными задачами Управления являются:

совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края регулирующей вопросы государственной гражданской службы;

повышение престижа государственной гражданской службы;

обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;

обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров, при этом обратить особое внимание на обязательное участие в аттестационных и конкурсных комиссиях не менее $\frac{1}{4}$ независимых экспертов от общего числа членов комиссии;

обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;

проработка вопроса по формированию критериев оценки деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края для установления с их учетом размеров денежного содержания;

обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

участие в разработке и реализации мероприятий по противодействию коррупции при прохождении государственной гражданской службы;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся).

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Диаграммы на 7 л. в 1 экз.

2. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2016 год на 2 л. в 1 экз.