

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2017 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2017 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы на 2017 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В сфере государственной гражданской службы

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

В целях нормативно-правового регулирования специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела разработано 283 проекта правовых актов:

- законов Забайкальского края – 3;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 35;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 9;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 5;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 250.

В 2017 году Правительство края не принимало решений, приводящих к увеличению численности гражданских служащих. В связи с оптимизацией численности государственных гражданских служащих подготовлено 10 проектов постановлений Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 06 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». В отчетном периоде предельная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти была сокращена на 2 штатные единицы – с 1556

единиц по состоянию на 01 января 2017 года до 1554 единиц на 05 декабря 2017 года. В соответствии с требованиями действующего законодательства образована Государственная служба по охране объектов культурного наследия Забайкальского края. В структуру исполнительных органов государственной власти входит 22 органа (на конец 2016 года – 21).

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 85 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлено 6 служебных контрактов и 26 дополнительных соглашений к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (48 информационных сообщений).

Проведен анализ 42 проектов структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

В 2017 году продолжал осуществляться внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах. В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского от 26 мая 2015 года № 285-р «О проверках соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах Забайкальского края» проведены проверки по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в Министерстве экономического развития Забайкальского края и Министерстве сельского хозяйства Забайкальского края.

По результатам проверки подготовлены соответствующие справки об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

В соответствии с действующим законодательством проводилась работа по формированию реестра государственных гражданских служащих Забайкальского края. Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль за ведением реестров государственных гражданских служащих в государственных органах.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролем за формированием кадровых резервов в государственных органах. Согласно приказу Администрации Губернатора Забайкальского края от 29 июля 2016 года № 89 «О кадровом резерве Забайкальского края» для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной

гражданской службы продолжилось формирование кадрового резерва Забайкальского края.

Согласно представленным отчетам по состоянию на 31 декабря 2017 года в кадровых резервах государственных органов состояло 339 человек (203 государственных гражданских служащих Забайкальского края и 136 граждан). В отчетном периоде в кадровые резервы государственных органов по различным основаниям был включен 221 человек (130 – государственных гражданских служащих Забайкальского края и 91 – гражданин).

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1393 документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 687 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 107 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 80 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 121 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 398 претендента.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений был проведен анализ 63 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений.

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также на должности руководителей краевых государственных учреждений, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов (из 98 кандидатов в базе данных ФССП имелась информация на 18 чел.).

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 69 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 370 должностей, в том числе на замещение 206 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 164 должностей;

в 46 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 198 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 44 государственных гражданских служащих.

В 2017 году одной из основных задач являлась реализация мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края» (далее – подпрограмма).

В отчетном периоде продолжалась работа по формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края, а также развитию системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих велась в рамках государственного заказа.

С учетом потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих в 2017 году был разработан государственный заказ на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Кроме того, выбор образовательной программы определялся с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2017 году по итогам аукциона в электронной форме победителем закупки в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признан Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Читинский филиал РАНХиГС). В рамках государственного заказа государственные гражданские служащие обучались по следующим программам курсов повышения квалификации продолжительностью 16-18 учебных часов:

1) «Стратегии профессионального развития молодого управленца: компетентностная модель», обучено 48 специалистов;

2) «Личностно-профессиональная эффективность: мотивация, лидерство, развитие», обучено 50 специалистов (из них 30 гражданских

служащих, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края);

3) «Глава муниципального образования в системе местного самоуправления», обучено 35 глав муниципальных образований;

4) «Развитие системы государственной службы Российской Федерации. Государственная политика в области противодействия коррупции, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий» (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы»), обучено 25 гражданских служащих;

5) «Государственная бюджетная политика (в соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Правительством Российской Федерации 31 января 2013 года)», обучено 20 гражданских служащих;

6) «Государственная политика в области обеспечения национальной безопасности (в целях реализации Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683)», обучено 20 гражданских служащих;

7) «Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации, включая вопросы социальной поддержки инвалидов (в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 166-р)», обучено 20 гражданских служащих;

8) «Повышение эффективности предоставления государственных услуг и осуществления органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности (в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»)», обучено 25 гражданских служащих;

9) «Государственная конкурентная политика (в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой) «Развитие конкуренции и совершенствование антимонопольной политики», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2579-р)», обучено 20 гражданских служащих;

10) «Государственная политика в области проектной деятельности (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 года № 1050 «Об организации проектной деятельности в

Правительстве Российской Федерации»)), обучено 30 гражданских служащих;

11) «Управление государственными и муниципальными закупками», обучено 20 гражданских служащих.

В соответствии с заключенными в 2016 году с Читинским филиалом РАНХиГС договорами завершено обучение двух государственных гражданских служащих в 2016 – 2017 годах по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовке по направлению «Юриспруденция», объемом программы более 1000 учебных часов). Кроме того в 2017 году был обучен один гражданский служащий по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовке по программе «Эффективные технологии в тренинговой работе», объемом программы более 1000 учебных часов).

В 2017 году после двухлетнего перерыва была проведена VI Забайкальская школа государственного администрирования. В мероприятиях Школы приняли участие 50 молодых гражданских служащих Забайкальского края, в том числе включенные в состав регионального резерва управленческих кадров.

Целью Школы является вовлечение молодых специалистов в систему государственного управления, государственной гражданской службы путем развития системы повышения управленческой квалификации, создание условий для личностно-профессионального становления и развития молодых гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

Реализация проекта позволила популяризировать государственную гражданскую службу в молодежной среде, стимулировать повышение профессиональной эффективности, создавать условия для саморазвития молодых гражданских служащих.

Данное мероприятие в 2017 году по итогам проведенного федерального конкурса вошло в перечень лучших кадровых практик России в сфере государственного и муниципального управления и было отмечено Благодарственными письмами Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А. и руководителя Федерального агентства по делам молодежи Бугаева А.В.

Реализация указанных мероприятий позволила достигнуть плановых показателей подпрограммы:

- доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, положительно оценивающих мероприятия по профессиональному развитию: плановый показатель – 85 %, фактический показатель – 93 %;

- доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты: плановый показатель – 85 %, фактический показатель по результатам анкетирования составил 93 %;

- доля специалистов, включенных в управленческий резерв, и кандидатов, претендующих на включение в управленческий резерв, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки: плановый показатель – 80 %, фактический показатель по результатам тестирования составил 97 %;

- доля специалистов, включенных в управленческий резерв, и кандидатов, претендующих на включение в управленческий резерв, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих его результаты: плановый показатель – 85 %, фактический показатель по результатам анкетирования составил 93 %;

- количество проведенных научно-исследовательских работ (социологических исследований) по различным аспектам развития государственной гражданской службы и управленческого резерва: плановый показатель – 3, фактический показатель – 0. Из-за недостатка финансирования мероприятий подпрограммы данное мероприятие в 2017 году не было выполнено и, соответственно, плановый показатель не был достигнут;

- доля участников, принявших участие в работе Забайкальской школы государственного администрирования и положительно оценивающих ее результаты: плановый показатель – 85 %, фактический показатель по результатам анкетирования составил 100 %;

- доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих, прошедших подготовку в рамках подпрограммы, от общего количества выборных муниципальных должностей и муниципальных служащих муниципальных образований Забайкальского края: плановый показатель – 1,4 %, фактический показатель – 1,1 %). В связи с ограниченным объемом финансирования, в 2017 году удалось провести курсы повышения квалификации только для 40 впервые избранных глав муниципальных образований края. Для муниципальных служащих муниципальных образований Забайкальского края курсы повышения квалификации не проводились. В связи с чем плановый показатель не был достигнут.

В 2017 году на финансирование мероприятий подпрограммы из средств краевого бюджета было предусмотрено 740 тыс. рублей. При этом Законом Забайкальского края от 23 декабря 2016 года № 1429-33К «О бюджете Забайкальского края на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» на финансирование мероприятий подпрограммы было запланировано 350 тыс. рублей. Однако это не позволяло в полном объеме реализовывать запланированные мероприятия. В связи с чем, было принято решение о направлении в Министерство финансов Забайкальского края запроса о выделении дополнительных бюджетных ассигнований. В соответствии с Законом Забайкальского края от 22 сентября 2017 года № 1503-33К «О внесении изменений в закон Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» по

основному мероприятию «Развитие резерва управленческих кадров Забайкальского края» подпрограммы было дополнительно выделено 390 тыс. рублей. Учитывая снижение стоимости государственных контрактов Забайкальского края на выполнение мероприятий подпрограммы на дополнительное профессиональное образование, заключенных путем проведения конкурсных процедур, выделенные бюджетные средства освоены в объеме 719,2 тыс. рублей.

Комплекс выполненных мероприятий позволил выполнить требования федерального законодательства о профессиональном развитии государственных гражданских служащих Забайкальского края, а также об обучении специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края и впервые избранных глав муниципальных образований Забайкальского края.

По итогам проведенных конкурсных процедур и заключенных государственных контрактов исполнителем программных мероприятий в 2017 году являлся Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В соответствии с техническим заданием при выполнении программных мероприятий проводилось итоговое анкетирование для анализа достижения программных показателей. По итогам курсов повышения квалификации слушатели отметили практическую значимость и полезность полученных знаний, а также выразили удовлетворенность ходом образовательного процесса. Проведенное тестирование и анкетирование участников мероприятий по профессиональному развитию показало, что фактический достигнутый показатель значительно превышает плановые показатели, что доказывает высокую эффективность реализации подпрограммы в отчетном году.

В целях активизации работы с региональным управленческим резервом 06 апреля 2017 года под руководством заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Д.В.Кочергина состоялось заседание Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были утверждены:

- 1) Концепция работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края «Кадровый капитал»;
- 2) порядок формирования и работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края;
- 3) состав рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- 4) списки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Всего в резерв управленческих кадров Забайкальского края, было включено 118 специалистов, из них:

69 специалистов включены на целевые должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (представители молодежного управленческого резерва);

49 специалистов включены на целевые должности глав муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, а также руководителей администраций муниципальных районов и городских округов Забайкальского края (далее – муниципальный уровень краевого управленческого резерва);

5) план работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2017 год, включающий в себя работу по следующим направлениям:

- формирование резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- подготовка резерва управленческих кадров;
- проектная деятельность;
- информационная деятельность.

В соответствии с решением Комиссии кандидаты в резерв управленческих кадров впервые прошли тестирование и собеседования с руководителями соответствующих рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края.

Кроме того, в мае 2017 года заключено соглашение о создании базовой кафедры Читинского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» при Администрации Губернатора Забайкальского края.

Цель создания кафедры – интеграция науки, образования и практической деятельности в сфере государственного управления, государственной и муниципальной службы.

Основными задачами кафедры являются:

реализация программы подготовки кадров, повышения квалификации и формирования профессиональных компетенций сотрудников в интересах органов государственной власти и местного самоуправления;

проведение в органах государственной власти и местного самоуправления тренингов, практических занятий, практик, семинаров, мастер-классов, конференций;

организация и проведение совместных научно-исследовательских работ, научных мероприятий (семинаров, конференций) в сфере государственной и муниципальной службы, государственного и муниципального управления, совместных научных и научно-методических публикаций, содействие внедрению перспективных разработок и технологий в деятельность органов государственной власти и местного самоуправления Забайкальского края;

проведение экспертно-аналитической работы, в том числе для обеспечения деятельности органов государственной власти и местного самоуправления.

Работа на базе кафедры позволит повысить эффективность профессиональной подготовки специалистов, входящих в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края.

В соответствии с соглашением между Администрацией Губернатора Забайкальского края и ПАО «Сбербанк России» проведен отбор из числа государственных гражданских служащих Забайкальского края, которые будут привлекаться в качестве внутренних бизнес-тренеров к организации различных образовательных мероприятий для гражданских служащих Забайкальского края, лиц включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, муниципальных служащих и глав муниципальных образований Забайкальского края. Подготовка данных специалистов осуществляется на базе и по передовым образовательным программам, разработанным Корпоративным университетом ПАО «Сбербанк России». В настоящее время в реализации данного инновационного проекта задействовано восемь специалистов Администрации Губернатора Забайкальского края. Итогом данной работы должна стать разработка авторских тренинговых программ, их защита и внедрение в образовательную практику в системе профессионального развития государственных гражданских служащих Забайкальского края.

По итогам 2017 года более 270 государственных гражданских служащих были охвачены различными формами обучения без выдачи документов установленного образца (семинары, тренинги, мастер-классы). Продолжительность данных обучающих мероприятий, как правило, составляла не более 8 учебных часов. Данные обучающие мероприятия проводились на базе государственных органов, территориальных органов федеральных органов государственной власти и образовательных учреждений, расположенных на территории Забайкальского края. Привлекаемый преподавательский состав состоял из сотрудников государственных органов, а также преподавателей образовательных организаций (в том числе имеющих ученую степень). Выбор тематики обучения определялся из необходимости изучения отраслевой нормативной правовой базы (включая изменения и нововведения), а также изучения вопросов, связанных с бюджетным планированием и планово-финансовых вопросов.

По итогам проведения Забайкальской школы государственного администрирования – 2017 были выявлены активные молодые гражданские служащие, что позволило обновить состав президиума Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих, а также выбрать председателя Совета – Горнушкину Людмилу Евгеньевну – заместителя начальника отдела развития малого и среднего предпринимательства Министерства экономического развития Забайкальского края.

За 2017 год Забайкальским советом молодых государственных гражданских служащих был проведен ряд мероприятий, позволивших выявить наиболее активных, проектно мыслящих специалистов:

1) участие в городском историческом Квесте «Забайкалье – Родина моя!», флешмоб «#Моя страна – мое Забайкалье» 12 июня 2017 года, по итогам которого команда Совета получила первое место;

2) квест для школьников, посвященный Дню Конституции России;

3) участие в федеральном проекте «Большой этнографический диктант»;

4) Благотворительные акции: «Щедрый вторник», формирование новогодних подарков пенсионерам, сбор одежды, развивающих игр, книг и игрушек для детей, проживающих в ГОУ «Забайкальская краевая санаторная школа-интернат»;

5) разработка проектов «Дискуссионного клуба» при Совете и Сибирской школы государственного администрирования – 2018;

6) организация образовательных мастер-классов и семинаров для молодых гражданских служащих;

7) организация встречи членов Совета с полуфиналистом Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» - Краснощеквым Антоном Павловичем – начальником правового отдела ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет».

Указанные мероприятия направлены, прежде всего, на укрепление и развитие кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

В целях использования потенциала молодых специалистов, руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были направлены рекомендации о первоочередном рассмотрении кандидатур на назначение на вакантные должности резервистов перспективного уровня, членов президиума Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих, активно участвующих в подготовке и реализации социально значимых и образовательных проектов.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной службе края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» (<http://госслужба.забайкальскийкрай.рф>), на котором размещается информация о проведении конкурсов, объявленных в государственных органах, а также публикуется иная информация (нормативные правовые акты, новости об изменении законодательства, методические материалы и др.). В отчетном периоде было размещено 84 новостных статьи и 72 информационных сообщения об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров. В отчетном периоде размещалась информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

В аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлялись ежегодные отчеты по исполнению государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих Забайкальского края, информация по исполнению решений Совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, а также информация о ходе развития государственной гражданской службы Забайкальского края.

Кроме того, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены и направлены предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также вопросы для включения в комплекс тестовых вопросов на соответствие претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы базовым квалификационным требованиям.

31 мая 2017 года управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края было проведено рабочее совещание со специалистами кадровых подразделений государственных органов по проблемам реализации законодательства о государственной гражданской службе.

На совещании были подведены итоги работы управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края за 2016 год, представлены основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации, а также поставлены перспективные задачи на 2017 год. Были рассмотрены вопросы реализации отдельных норм законодательства о государственной гражданской службе, обсуждались наиболее актуальные проблемы по следующим вопросам: изменения федерального и регионального законодательства; оформление документов, связанных с награждением; нормативная база по формированию и экспертизе ценности дел по личному составу в органах исполнительной власти; изменения законодательства в области противодействия коррупции, основные проблемы его реализации в отношении государственных гражданских служащих края; о подходах к определению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих; порядок ведения реестров государственных гражданских служащих Забайкальского края; порядок назначения заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти

Забайкальского края; о кадровых проектах в сфере работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края; дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих; работа с молодыми государственными служащими Забайкальского края и др. А также проведен мастер-класс «Стратегии профессионального успеха. Привычка достигать».

Кроме того, были озвучены основные моменты, касающиеся недостатков в работе кадровых подразделений, выявленных в ходе проведенных проверок государственных органов Забайкальского края.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. Принято 30 комплектов документов. В очереди на предоставление единовременной субсидии на 30 декабря 2017 года зарегистрировано 308 заявителей.

В отчетном периоде было проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения. Подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии на приобретение жилого помещения 30 государственным гражданским служащим. Пяти гражданским служащим направлены письма об отказе в предоставлении единовременной субсидии в связи с отсутствием на момент увольнения общего стажа государственной гражданской службы в государственных органах Забайкальского края, Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа не менее 15 лет.

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

Специалистами кадровой службы подготовлено 1326 проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, по основной деятельности Администрации.

Подготовлено 150 проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных

органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства) (в том числе: командировки – 130, отпуска – 20).

Организовано и проведено 4 заседания конкурсной комиссии, на которых рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 28 должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (принято 76 комплектов документов).

Организовано и проведено 4 заседания аттестационной комиссии (оформлено 7 экзаменационных листов по результатам квалификационного экзамена, 6 аттестационных листов по результатам аттестации).

Подготовлено 7 проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, 10 актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг.

Организована и проведена диспансеризация 61 гражданского служащего Администрации.

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей – 120 справок. Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

Организован прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы – 43 справки.

Осуществлялась подготовка Реестра государственных гражданских служащих Администрации (2 раза в год).

Осуществлялась подготовка сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год).

Подготовлены отчеты по формам П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» (4 отчета), 2-ГС (ГЗ) «Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации» (1 отчет).

В рамках электронного информационного взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации осуществлялась подготовка электронных пакетов документов, необходимых для назначения трудовой пенсии по старости для сотрудников Администрации.

Подготовлено и сдано на архивное хранение 34 дела (тома) законченных делопроизводством, уничтожено 52 дела (тома.)

Подготовлено 97 уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной численности Администрации, в том числе уведомлений (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложении вакантных должностей; об изменении существенных условий

служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора).

Организованы встреча с ветеранами войны и труда – бывшими работниками Администрации Читинской области и вдовами участников Великой Отечественной войны – бывших работников Администрации Читинской области, и встреча, посвященная Дню пожилого человека, с неработающими пенсионерами – бывшими работниками обкома КПСС, облисполкома, Администрации Читинской области, Администрации Губернатора Забайкальского края (88 чел.).

Осуществлялась работа по наполнению системы кадрового учета «Кадры 4.0».

Кроме того, осуществлялась иная кадровая работа:

- оформлено 100 листков нетрудоспособности гражданских служащих, работников Администрации (раздел «Заполняется работодателем»);

- выдано 19 справок работникам Администрации по кадровым вопросам, 36 заверенных копий трудовых книжек;

- 2 раза в месяц осуществлялась подготовка сводного табеля учета рабочего времени;

- осуществлялось оформление и выдача служебных удостоверений государственным гражданским служащим и работникам Администрации;

- осуществлялось ведение трудовых книжек, личных дел и личных карточек работников Администрации.

Ежеквартально осуществлялось изучение банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период подготовлено и проведено 8 заседаний Комиссии по наградам и 3 опроса членов Комиссии по наградам по телефону и электронной почте, на которых рассмотрены наградные документы 543 гражданина, из них:

- отказано в награждении 16 гражданам;

- представлено к государственным наградам 29 граждан;

- представлено к наградам Забайкальского края 514 граждан;

- награждено наградами Забайкальского края 506 граждан.

В соответствии с указами Президента Российской Федерации награжден государственными наградами 31 гражданин, из них:

- медалями – 20 граждан;

- знаком «За безупречную службу» XX лет – 1 гражданин;

- присвоено почетное профессиональное звание Российской Федерации – 5 гражданам;

- Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 2 гражданина;

- Благодарностью Президента Российской Федерации – 3 гражданина.

Подготовлено и направлено:

29 распоряжений Губернатора Забайкальского края о поощрении граждан государственными наградами;

29 сопроводительных писем к наградным документам в г. Новосибирск на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;

29 представлений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам и в министерства Российской Федерации;

29 сопроводительных писем к наградным документам начальника управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

27 сопроводительных писем к наградным документам Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению;

42 запроса в ГИЦ МВД России;

44 запроса в УМВД России по Забайкальскому краю;

10 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю;

42 запросов в Читинскую таможню;

29 пакетов с наградными документами в Москву (министерства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);

29 пакетов с наградными документами для согласования в г. Новосибирск полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Готовились ежемесячные отчеты в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Была оказана помощь кадровым подразделениям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, предприятий и организаций по оформлению наградных материалов на граждан, представленных к награждению ведомственными наградами (Министерство здравоохранения Забайкальского края - 37 человек, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 19 человек, Министерство социальной защиты населения Забайкальского края - 18 человек, Инспекция государственного строительного надзора Забайкальского края - 1 человек).

Подготовлено и внесено на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 9 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

- Награждено наградами Забайкальского края 506 граждан, из них:
- звание «Почетный гражданин Забайкальского края» - 1 гражданин;
 - медалью «За заслуги перед Забайкальским краем» - 18 граждан;
 - медалью «За честь и мужество» - 2 гражданина;
 - медалью «За укрепление дружбы народов» - 6 граждан;
 - медалью «За родительскую доблесть» III степени - 15 граждан;
 - медалью «За родительскую доблесть» I степени - 1 гражданин;
 - знак «За милосердие и благотворительность» - 1 гражданин;
 - присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края - 370 гражданам;
 - присуждено 14 премий Забайкальского края за заслуги в профессиональной деятельности;
 - присуждено 6 премий Забайкальского края для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;
 - присуждено 7 премий Забайкальского края для студентов вузов за успехи в научно-исследовательской и учебной деятельности;
 - присуждена 1 премия им. Д.Дугарова;
 - присуждена 1 премия им. Н.Дмитриева;
 - назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам высших учебных заведений;
 - назначено 10 стипендий Забайкальского края студентам средних специальных учебных заведений;
 - назначено 13 стипендий Забайкальского края учащимся учебных заведений начального профессионального образования;
 - назначено 17 стипендий Забайкальского края спортсменам;
 - назначено 13 стипендий Забайкальского края «Юные дарования».

Подготовлено 143 распоряжения Губернатора Забайкальского края и 3 распоряжения Правительства Забайкальского края о награждении граждан и коллективов.

Награждено:

- Почетной грамотой Правительства Забайкальского края - 12 граждан;
- Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края - 35 граждан;
- Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края - 3937 граждан;
- знаком «За усердие на благо Забайкальского края» - 42 гражданина;
- памятным подарком Губернатора Забайкальского края - 383 гражданина;
- Поощрены премией Губернатора Забайкальского края - 29 граждан (общая сумма вознаграждения составила 343 750.00 руб.);
- Почетной грамотой Администрации Губернатора Забайкальского края – 8 граждан;
- Благодарностью Администрации Губернатора Забайкальского края – 85 граждан.

Подготовлено 25 приказов Администрации Губернатора Забайкальского края о выплате материального вознаграждения.

Организовано и проведено 3 торжественных церемонии вручения государственных наград и наград Забайкальского края.

Непосредственно принимали участие в разработке котировок на приобретение подарков, изготовление наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края.

Задачи Управления на 2017 год

Приоритетными задачами Управления являются:

совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края регулирующей вопросы государственной гражданской службы;

повышение престижа государственной гражданской службы;

обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;

обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров, при этом обратить особое внимание на обязательное участие в аттестационных и конкурсных комиссиях не менее ¼ независимых экспертов от общего числа членов комиссии;

обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;

проработка вопроса по формированию критериев оценки деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края для установления с их учетом размеров денежного содержания;

обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

участие в разработке и реализации мероприятий по противодействию коррупции при прохождении государственной гражданской службы;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование

системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся).

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Диаграммы на 7 л. в 1 экз.
2. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2016 год на 2 л. в 1 экз.