

ОТЧЕТ
управления государственной службы и кадровой политики
Губернатора Забайкальского края
за 2018 год

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2018 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом, предусмотренные планом работы на 2018 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 3829 входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 4473 документов.

В сфере государственной гражданской службы

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

В целях нормативно-правового регулирования специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы разработано 153 проекта правовых актов:

- законов Забайкальского края – 3;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 33;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 15;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 5;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 100.

Рассмотрено 46 проектов правовых актов, подготовленных иными исполнительными органами государственной власти края.

Подготовлено 36 служебных записок по различным вопросам деятельности Управления.

В 2018 году Правительство края не принимало решений, приводящих к увеличению численности гражданских служащих. В связи с оптимизацией численности государственных гражданских служащих подготовлено

5 проектов постановлений Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 06 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». Предельная численность аппаратов исполнительных органов сокращена на 26 единиц: с 1554 штатных единиц (на начало 2018 года) до 1528 штатных единиц (на конец 2018 года).

В общей сложности сокращено 26 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края и 29 должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Общая штатная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края на 1 января 2019 года составила 1909 шт. ед., в том числе 1528 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (включая 6 государственных должностей членов Правительства Забайкальского края) и 381 шт. ед. должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Подготовлен проект распоряжения Губернатора Забайкальского края об упорядочении решения вопросов о введении (передаче) штатной численности исполнительным органам государственной власти Забайкальского края.

Подготовлены проекты постановлений Правительства Забайкальского края:

- в связи с изменением структуры исполнительных органов государственной власти Забайкальского края:

«О некоторых вопросах совершенствования структуры исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (упразднение Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края);

- в связи с перераспределением полномочий и функций между исполнительными органами государственной власти Забайкальского края:

«О некоторых вопросах государственного управления в сфере архивного дела в Забайкальском крае»;

«О внесении изменений в приложение № 1 к постановлению Правительства Забайкальского края от 17 ноября 2016 года № 430 «О некоторых вопросах осуществления контроля и координации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (передача Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края под Министерство финансов Забайкальского края).

Проведен анализ 41 проекта структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 100 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и

установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлено 20 служебных контрактов и 22 дополнительных соглашения к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

По поручению Губернатора Забайкальского края специалисты управления участвовали в проведении 6 служебных проверок в отношении руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (49 информационных сообщений).

В 2018 году внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах осуществлялся путем проведения камеральных проверок (отчетов и иных документов), а также при осуществлении специалистами функций в качестве представителей органа по управлению государственной гражданской службой в составах аттестационных, конкурсных комиссий государственных органов. По результатам проверок готовились соответствующие письма об устранении выявленных недостатков и рекомендации, направленные на предупреждение нарушений законодательства в дальнейшей работе.

Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль ведения реестров государственных гражданских служащих в государственных органах. Два раза в отчетном году, на отчетные даты (1 января, 1 июля) проводилась проверка реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края в рамках контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах.

Информация по реестрам государственных гражданских служащих по состоянию на 31.12.2018 г. прилагается.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контроль за формированием кадровых резервов в государственных органах. Согласно приказу Администрации Губернатора Забайкальского края от 29 июля 2016 года № 89 «О кадровом резерве Забайкальского края» для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы продолжилось формирование кадрового резерва Забайкальского края.

Согласно представленным отчетам по состоянию на 31 декабря 2018 года в кадровых резервах государственных органов состояло 336 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 203, граждан – 133). В отчетном периоде в кадровые резервы государственных органов по различным основаниям был включен 215 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 130, граждан – 85).

В целях реализации положений статьи 12 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществлялось внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

По вопросам совершенствования должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих работникам кадровых служб исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края специалистами отдела государственной службы оказывалась постоянная методическая помощь, а также были даны рекомендации в рамках курсов повышения квалификации специалистов кадровых служб.

Подготовлен проект Закона Забайкальского края «О внесении изменений в статью 5 Закона Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», которым законодательство Забайкальского края приведено в соответствие с федеральным в части конкретизации требования к стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей государственной гражданской службы, уточнены периоды, включаемые в стаж государственной гражданской службы, закреплены подходы к исчислению стажа работы по специальности, направлению подготовки.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1139 документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 544 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 123 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 49 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 138 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 285 претендентов.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений был проведен анализ 62 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с

подготовкой соответствующих заключений (с рекомендацией прохождения курсов повышения квалификации или прохождения профессиональной переподготовки).

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также на должности руководителей краевых государственных учреждений, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов (108 кандидатов).

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 74 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 389 должностей, в том числе на замещение 195 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 194 должностей;

в 50 заседаниях аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 208 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 60 государственных гражданских служащих.

В 2018 году одной из основных задач являлась реализация мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Совершенствование государственного управления Забайкальского края» (далее – подпрограмма).

В отчетном периоде продолжалась работа по формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края, а также развитию системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих велась в рамках государственного заказа.

С учетом потребностей государственных органов, а также индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих в 2018 году был разработан государственный заказ на оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Кроме того, выбор образовательной программы определялся с учетом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования

федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2018 году по итогам аукциона в электронной форме победителем закупки в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признан Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Читинский филиал РАНХиГС). В рамках государственного заказа государственные гражданские служащие обучались по следующим программам курсов повышения квалификации продолжительностью 16-18 учебных часов:

1) «Личностно-профессиональная эффективность: мотивация, лидерство, развитие» (обучено 40 специалистов);

2) «Основные направления совершенствования общегосударственной системы мер противодействия терроризму» (обучено 25 специалистов);

3) «Глава муниципального образования в системе местного самоуправления» (обучено 64 главы муниципальных образований);

4) «Основы проектного управления в органах власти: базовые знания» (35 специалистов);

5) «Организация деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по вопросам федерального законодательного процесса» (25 специалистов);

6) «Развитие системы государственной службы Российской Федерации. Государственная политика в области противодействия коррупции, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий» (30 специалистов);

7) «Применение механизмов государственно-частного партнерства при создании общественной инфраструктуры, формирования и реализации проектов государственно-частного партнерства» (15 специалистов);

8) «Использование цифровых технологий в социально-экономической сфере и государственном управлении» (19 специалистов).

Всего в рамках государственного заказа обучено 189 гражданских служащих и 64 муниципальных служащих Забайкальского края.

В соответствии с заключенным в 2017 г. с Читинским филиалом РАНХиГС договором завершено обучение одного государственного гражданского служащего в 2017 – 2018 годах по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовке по направлению «Юриспруденция», объемом программы более 1000 учебных часов). Кроме того в 2018 году был обучен один гражданский служащий по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовке по программе «Государственное и муниципальное управление», объемом программы более 1000 учебных часов).

В соответствии с распоряжением Губернатора Забайкальского края от 09 июня 2018 года № 225-р «О проведении Забайкальской школы государственного администрирования – 2018» с 18 по 22 июня 2018 года была

организована и проведена Забайкальская школа государственного администрирования – 2018 (далее – Школа).

Школа предусматривала реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие личностно-профессиональных качеств, повышение профессионального и образовательного уровня молодых государственных гражданских служащих, федеральных и муниципальных служащих Забайкальского края.

В мероприятиях Школы приняли участие:

- 70 молодых гражданских служащих Забайкальского края, в том числе включенных в резерв управленческих кадров перспективного уровня;
- 6 молодых специалистов федеральных органов власти (территориальных управлений Забайкальского края);
- 11 молодых муниципальных служащих.

В рамках работы Школы организовано прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по теме: «Дизайн успеха: достижение личных и профессиональных целей», объемом 40 учебных часов. По итогам анкетирования среди молодых специалистов данные курсы получили высокую оценку. Всем участникам Школы были выданы удостоверения о повышении квалификации.

В период с 18 по 22 июня 2018 года, в соответствии с утвержденной программой Школы были проведены следующие мероприятия:

- туристические мероприятия, направленные на командообразование;
- мероприятия патриотической направленности: фрагмент боя периода Великой Отечественной Войны;
- мастер-класс «#ЛЕС: #Super.Skills» о достижении личностно-профессионального успеха;
- тренинг «Медиа-образ молодого чиновника» (мой электронный паспорт);
- семинар «Управляй собой», проведенный Анной Михайловной Саввиной – представителем ОАО «РЖД», полуфиналистом Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России»;
- в целях общения молодых специалистов с экспертами организована и проведена сессия «Битва умов: «№1. Как стать лучшим в том, что ты делаешь»;
- мастер-класс «Ключевые стратегические инструменты» и «От дизайн-мышления к дизайну территорий».

Впервые в работе Школы активное участие принял Андрей Дмитриевич Равицкий – управляющий партнер тренинговой компании «Business Skills», ведущий тренер-консультант, который провел два связанных тренинга «Персональное лидерство» и «Командное лидерство».

1 ноября 2018 года была организована и проведена Вторая сессия «Битва умов» «Молодые лидеры России» № 1. Как стать лучшим в том, что ты делаешь». Мероприятие проходило в формате PechaKucha, состоящее из 8-14 отдельных презентаций.

Участниками данного мероприятия были молодые гражданские служащие, лица, включенные в молодежный резерв управленческих кадров Забайкальского края перспективного уровня. Всего 150 молодых специалистов.

Все выступления спикеров были посвящены развитию одного из лидерских качеств, умений или полезной привычки: планирование; делегирование полномочий; навык принятия совместных решений; постановка целей и выбор способов их достижения; стратегическое мышление; внедрение изменений; мужество и решительность; харизма; стрессоустойчивость; инициативность; позитивное мышление; социальная ответственность; коммуникация и влияние; инновационность; умение работать в команде; нацеленность на результат; тайм-менеджмент; умение доводить дело до конца.

В соответствии с Законом Забайкальского края от 26 декабря 2017 года № 1544-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 год» по основному мероприятию «Развитие резерва управленческих кадров Забайкальского края» подпрограммы было выделено 1050 тыс. рублей. Выделенные бюджетные средства освоены в объеме 1033,754 тыс. рублей. Из них: по договорам на дополнительное профессиональное образование (по программе профессиональной переподготовки) – 73 тыс. рублей; в рамках государственного заказа (по программам курсов повышения квалификации) – 590,754 тыс. рублей; на мероприятия Школы государственного администрирования – 2018 – 370 тыс. рублей.

Комплекс выполненных мероприятий позволил выполнить требования федерального законодательства о профессиональном развитии государственных гражданских служащих Забайкальского края, а также об обучении специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края и впервые избранных глав муниципальных образований Забайкальского края.

По итогам проведенных конкурсных процедур и заключенных государственных контрактов исполнителем программных мероприятий в 2018 году являлся Читинский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В соответствии с техническим заданием при выполнении программных мероприятий проводилось итоговое анкетирование для анализа достижения программных показателей. По итогам курсов повышения квалификации слушатели отметили практическую значимость и полезность полученных знаний, а также выразили удовлетворенность ходом образовательного процесса. Проведенное тестирование и анкетирование участников мероприятий по профессиональному развитию показало, что фактический достигнутый показатель значительно превышает плановые показатели, что доказывает высокую эффективность реализации подпрограммы в отчетном году.

В целях совершенствования работы с региональным управленческим резервом 27 февраля 2018 года под руководством заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Кочергина Д.В. состоялось заседание

Комиссии по работе с резервом управленческих кадров Забайкальского края (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были утверждены:

1. Списки кандидатов на исключение и включение в резерв управленческих кадров Забайкальского края. Всего в резерв был дополнительно включен 31 специалист на целевые должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (представители молодежного управленческого резерва), из них 5 участников Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России».

2. План работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на 2018 год, включающий в себя работу по следующим направлениям:

- формирование резерва управленческих кадров Забайкальского края;
- подготовка резерва управленческих кадров;
- проектная деятельность;
- информационная деятельность.

Всего в резерв управленческих кадров Забайкальского края включено 119 специалистов (на 31 декабря 2018 года), из них:

78 специалистов включены на целевые должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (представители молодежного управленческого резерва);

41 специалист включен на целевые должности глав муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, а также руководителей администраций муниципальных районов и городских округов Забайкальского края.

На основании ежеквартальных отчетов рабочих групп по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Забайкальского края своевременно подготавливалась информация в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике (2), в Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе (4) и в Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе.

В рамках седьмого потока участников федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010–2018 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 года № 636-р, от Забайкальского края прошли обучение 4 резервиста.

В 2018 году продолжалась работа в части активизации работы с молодыми гражданскими служащими, в том числе включенными в управленческий резерв перспективного уровня.

Забайкальский совет молодых государственных гражданских служащих принял участие в ряде мероприятий, позволивших выявить наиболее активных, проектно мыслящих специалистов.

В честь празднования Международного женского дня члены Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих приняли участие в спортивной массовой акции «Шагай к здоровью».

Молодые госслужащие также приняли участие в акции «Доноры костного мозга», чтобы вступить в национальный регистр доноров костного мозга.

29 мая 2018 года в рамках фестиваля СМИ Забайкальского края «Регион-медиа-2018» члены Забайкальского совета молодых гражданских служащих приняли участие в мастер-классе «Социальные сети – новая коммуникационная реальность». Ведущим мастер-класса выступил Денис Терехов – управляющий партнер коммуникационного агентства SNMG.

В мае 2018 года членами Совета были собраны средства и организовано мероприятие по поздравлению ветеранов и тружеников тыла с Днем Победы с вручением цветов и подарков.

Команда Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих приняла участие в комплексе спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для работающей молодежи и молодежных объединений краевой столицы «Молодежный супермарафон», 8 апреля в ледовом дворце «Чароит» прошел этап по конькобежному спорту. В мероприятии приняли участие десять команд, состоящих из рабочей молодёжи.

Кроме того, команда Совета заняла второе место в этапе по историческому ориентированию Молодежного супермарафона. Соревнования в формате исторического ориентирования проходили в два этапа и были насыщены заданиями по истории города, архитектуре и краеведению.

Указанные мероприятия направлены, прежде всего, на укрепление и развитие кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России осуществлялись координация и контроль деятельности кадровых служб государственных органов Забайкальского края по внедрению кадровых технологий:

- Методического инструментария по формированию кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации;

- Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы;

- Методических рекомендаций по внедрению механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти;

- Методических рекомендаций по нормированию численности и формированию организационно-штатной структуры типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти;

- Методики оценки показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов

исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов;

- Методики формирования и развития профессиональной культуры государственного органа;

- Методического инструментария по внедрению комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку);

- Методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе.

В целях исполнения поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности, ускорения процесса профессионального становления гражданских служащих исполнительным органам государственной власти Забайкальского края и государственным органам Забайкальского края рекомендовано применять систему наставничества не менее чем к двум гражданским служащим в год. Наставничество рекомендовано осуществлять в соответствии с Положением об организации наставничества на государственной гражданской службе Забайкальского края в органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 апреля 2017 года № 163.

Об организации наставничества в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края в 2017 - 2018 г.г. подготовлена информация в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе. Количество назначенных наставников в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края составило 85 человек. Из 180 граждан, впервые назначенных на гражданскую службу, за 99 были закреплены наставники. Продолжительность наставничества составляет от 3 месяцев до 1 года.

Основным механизмом стимулирования наставников является выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края.

Для формирования комплексной системы привлечения кадров на государственную гражданскую службу Забайкальского края через реализацию системы профессиональной ориентации и отбора молодежи из числа студентов и выпускников образовательных организаций в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края и государственные органы Забайкальского края направлены Методические рекомендации по вопросам организации практики студентов образовательных организаций и стажировки студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования на государственной гражданской и муниципальной

службе. В 2019 году планируется принять 610 студентов образовательных организаций для прохождения практики в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края и государственных органах Забайкальского края и 361 студента и выпускника образовательных организаций высшего образования для прохождения стажировки.

По поручению временно исполняющего обязанности Губернатора Забайкальского края А.М.Осипова в Забайкальском крае управлением была организована реализация кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» (далее – Проект).

Распоряжением Губернатора Забайкальского края от 25 декабря 2018 года № 516-р утверждены план мероприятий Проекта, положение о Проекте, а также образован и утвержден экспертный совет Проекта.

Целью Проекта является поиск перспективных граждан, обладающих необходимыми деловыми, личностными качествами и профессиональным опытом, имеющих активную гражданскую позицию, их дальнейшее рекрутирование в органы государственной власти и местного самоуправления Забайкальского края.

Проведение Проекта базируется на принципах открытости, объективности, прозрачности, доступности и результативности.

Планируется проведение Проекта в несколько этапов – очных и заочных.

Оценка участников Проекта на определенных этапах осуществляется Экспертным советом Проекта.

По результатам прохождения этапов Проекта участник получает баллы, формирующие значение его индивидуального рейтинга.

Победители Проекта будут рекомендованы к включению в резерв управленческих кадров Забайкальского края.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной службе края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба и резерв управленческих кадров Забайкальского края» (<http://госслужба.зabayкальскийкрай.рф>), на котором размещается информация о проведении конкурсов, объявленных в государственных органах, а также публикуется иная информация (нормативные правовые акты, новости об изменении законодательства, методические материалы и др.). В отчетном периоде было размещено 63 новостных статьи и 69 информационных сообщения об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров. В отчетном периоде размещалась информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв. Кадровым службам государственных органов оказывалась консультационная поддержка по методическим и техническим вопросам при работе с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной

гражданской службы Российской Федерации», а также в части обеспечения доступа к закрытой части информационной системы и получения усиленной квалифицированной электронной подписи для обеспечения юридически значимого электронного кадрового документооборота (прием документов на конкурс на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв; загрузка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; внесение записи в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения).

В аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлялись ежегодные отчеты по исполнению государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих Забайкальского края, информация по исполнению решений Совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, а также информация о ходе развития государственной гражданской службы Забайкальского края.

Кроме того, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены и направлены предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также вопросы для включения в комплекс тестовых вопросов на соответствие претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы базовым квалификационным требованиям.

Кроме того, направлялись отчеты по итогам обновления должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края; статистические материалы о фактической численности государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края, муниципальных служащих органов местного самоуправления Забайкальского края.

С 26 по 28 октября 2018 года состоялись курсы повышения квалификации на базе Читинского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по теме: «Развитие системы государственной службы Российской Федерации. Государственная политика в области противодействия коррупции, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий». В рамках данных курсов обучение прошло 30 государственных гражданских служащих Забайкальского края – представители кадровых служб исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края.

На курсах были рассмотрены основные направления развития системы государственной гражданской службы Российской Федерации, профессиональное развитие государственных гражданских служащих, наставничество на государственной гражданской службе, кадровое делопроизводство на государственной гражданской службе, основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе, наградная система. Непосредственное участие в работе данных курсов принимали специалисты управления.

Также обсуждались наиболее актуальные проблемы по следующим вопросам: изменения федерального и регионального законодательства; новая методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв; о подходах к определению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих; порядок ведения реестров государственных гражданских служащих Забайкальского края; о кадровых проектах в сфере работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края; дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих; работа с молодыми государственными служащими Забайкальского края и др. Кроме того, были озвучены основные моменты, касающиеся недостатков в работе кадровых подразделений, выявленных в ходе проведенных проверок государственных органов Забайкальского края.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. В 2018 году было принято 25 комплектов документов. Проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения, на котором рассмотрено 40 комплектов документов. Подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии на приобретение жилого помещения 30 государственным гражданским служащим. Пяти гражданским служащим направлены письма об отказе в предоставлении единовременной субсидии в связи с отсутствием на момент увольнения общего стажа государственной гражданской службы в государственных органах Забайкальского края, Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа не менее 15 лет.

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

В рамках мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих, учитывающих результативность и эффективность их деятельности, с целью регулирования размера надбавки за особые условия государственной гражданской службы руководителям исполнительных органов государственной власти в зависимости от результатов

их служебной деятельности, осуществлялся анализ показателей деятельности руководителей исполнительных органов, установленных распоряжением Губернатора Забайкальского края от 7 февраля 2018 года № 50-р «Об оценке эффективности и результативности деятельности некоторых руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в 2018 году». На основании выполнения данных показателей, с учетом полученных баллов, Губернатором Забайкальского края поквартально устанавливались размеры надбавки за особые условия гражданской службы руководителям.

Оценка эффективности и результативности деятельности заместителей председателя Правительства Забайкальского края производилась по показателям, утвержденным распоряжением Губернатора Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 82-р «Об оценке эффективности и результативности деятельности заместителей председателя Правительства Забайкальского края в 2018 году». На основании сводных результатов оценки эффективности и результативности деятельности заместителям председателя Правительства Забайкальского края устанавливалось ежеквартальное денежное поощрение

Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края

Специалистами кадровой службы подготовлено 1389 проектов правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию Губернатора Забайкальского края (далее – Администрация), ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, по основной деятельности Администрации.

Подготовлено 99 проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства) (в том числе: командировки – 89, отпуска – 10).

Организовано и проведено 4 заседания конкурсной комиссии, на которых рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 28 должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (принято 49 комплектов документов).

Организовано и проведено 3 заседания аттестационной комиссии (оформлено 12 экзаменационных листов по результатам квалификационного экзамена, 14 аттестационных листов по результатам аттестации).

Подготовлено 7 проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, 10 актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг.

Организована и проведена диспансеризация 153 гражданских служащих Администрации.

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей – 140 справок. Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

Организован прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы – 68 справок.

Осуществлялась подготовка реестра государственных гражданских служащих Администрации (2 раза в год).

Осуществлялась подготовка сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год).

Подготовлены отчеты по формам П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» (4 отчета), 2-ГС (ГЗ) «Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации» (1 отчет).

В рамках электронного информационного взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации осуществлялась подготовка электронных пакетов документов, необходимых для назначения трудовой пенсии по старости для сотрудников Администрации (12 макетов пенсионного дела).

Подготовлено и сдано на архивное хранение 9 дел (томов) законченных делопроизводством, уничтожено 7 дел (томов.)

Подготовлено 20 уведомлений и иных документов, связанных с сокращением предельной численности Администрации, в том числе уведомлений (о сокращении замещаемых (занимаемых) должностей; о предложении вакантных должностей; об изменении существенных условий служебного контракта (определенных сторонами условий трудового договора).

Организованы встреча с ветеранами войны и труда – бывшими работниками Администрации Читинской области и вдовами участников Великой Отечественной войны – бывших работников Администрации Читинской области, и встреча, посвященная Дню пожилого человека, с неработающими пенсионерами – бывшими работниками обкома КПСС, облисполкома, Администрации Читинской области, Администрации Губернатора Забайкальского края (86 чел.).

Осуществлялась работа по наполнению системы кадрового учета «Кадры 4.0».

Кроме того, осуществлялась иная кадровая работа:

- оформлено 155 листков нетрудоспособности гражданских служащих, работников Администрации (раздел «Заполняется работодателем»);
- выдано 25 справок работникам Администрации по кадровым вопросам, 44 заверенных копии трудовых книжек;
- 2 раза в месяц осуществлялась подготовка сводного табеля учета рабочего времени;
- осуществлялось оформление и выдача служебных удостоверений государственным гражданским служащим и работникам Администрации;
- подготовлено 12 проектов договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, 12 актов приема-сдачи оказанных услуг по договору на оказание экспертных услуг;
- осуществлялась подготовка документов для оформления допуска специалистов Администрации к государственной тайне;
- осуществлялось ведение трудовых книжек, личных дел и личных карточек работников Администрации.

Ежеквартально осуществлялось изучение банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

В сфере награждения граждан Забайкальского края

За отчетный период отделом наград подготовлено и проведено 16 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные листы и документы к ним на 630 граждан, представляемых к награждению государственными наградами и наградами Забайкальского края, из которых:

46 документов на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

578 документов на граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

6 гражданам отказано комиссией в награждении по причине отрицательного заключения УМВД России по Забайкальскому краю.

По вопросам награждения граждан государственными наградами в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

46 распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан государственными наградами;

46 представлений Губернатора Забайкальского края в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам и в министерства Российской Федерации;

46 пакетов с сопроводительными письмами к наградным документам в г. Новосибирск на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;

46 пакетов с наградными документами в Москву (министерства, ведомства, Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам);

46 сопроводительных писем к наградным документам в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам;

23 сопроводительных письма к наградным документам Главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур, представляемых к награждению.

Согласно методическим рекомендациям Комиссии при Президенте РФ по государственным наградам для проверки граждан, представляемых к награждению, были подготовлены и направлены запросы по базам данных правоохранительных, налоговых, таможенных органов:

48 запросов в ГИЦ МВД России в отношении граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

15 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю в отношении граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

15 запросов в Читинскую таможню в отношении граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

42 запроса в УМВД России по Забайкальскому краю в отношении 483 граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

В 2018 году на основании представленных наградных документов были подписаны указы Президента РФ о награждении государственными наградами 37 граждан и распоряжения Президента РФ о награждении наградами Президента РФ 10 граждан. Всего было награждено 47 граждан, из них:

23 – медалями;

14 – присвоены почетные звания Российской Федерации;

5 – Почетной грамотой Президента Российской Федерации;

5 – объявлена Благодарность Президента Российской Федерации.

Специалистами отдела наград готовились и представлялись ежемесячные отчеты, протоколы вручения по государственным наградам в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

В 2018 году сотрудниками отдела велась работа совместно с Управлением Президента РФ по государственным наградам по участию 2-х награжденных государственными наградами в церемонии вручения государственных наград в Кремлевской резиденции Президента РФ в г. Москве.

Осуществлялась работа по оказанию методической помощи работникам кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных материалов на граждан, представляемых к награждению ведомственными наградами (Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 7 человек, Министерство

социальной защиты населения Забайкальского края - 11 человек, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края - 1 человек, Министерство здравоохранения Забайкальского края - 1 человек).

По вопросам награждения наградами Забайкальского края в отчетном периоде было подготовлено и внесено на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 3 проекта закона по внесению изменений в Закон Забайкальского края от 18 февраля 2009 года № 131-ЗЗК «О наградах в Забайкальском крае» и 16 проектов постановлений о награждении граждан наградами Забайкальского края.

Согласно представленным проектам постановлений наградами Забайкальского края награждено 578 граждан, из них:

2 присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;

19 награждены медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;

2 награждены медалью «За честь и мужество»;

11 награждены медалью «За укрепление дружбы народов»;

449 присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края.

Всего присуждено 32 премии Забайкальского края, из них:

17 премий за заслуги в профессиональной деятельности;

1 премия имени Н.И. Дмитриева за достойный вклад в развитие экономических и культурных связей между Забайкальским краем и зарубежными партнерами;

1 премия имени Д. Дугарова за достойный вклад в развитие изобразительного искусства;

6 премий для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;

7 премий для студентов образовательных организаций высшего образования за успехи в научно-исследовательской работе и изобретательской деятельности.

Всего назначено 63 стипендии, из них:

10 стипендий студентам образовательных организаций высшего образования;

10 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена;

17 стипендий спортсменам, добившимся высоких результатов в спорте;

13 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

13 стипендий «Юные дарования» обучающимся профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств, добившимся результатов в международных, общероссийских и региональных творческих конкурсах.

Осуществлялась работа по подготовке 146 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан наградами Губернатора Забайкальского края и 2 проектов распоряжений Правительства Забайкальского края о награждении граждан Почетной грамотой Правительства Забайкальского края.

Всего на основании проектов распоряжений награждено 4295 граждан, из них:

- 2 – Почетной грамотой Правительства Забайкальского края;
- 37 – Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края;
- 3460 – Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края;
- 48 – знаком «За усердие на благо Забайкальского края»;
- 693 – памятным подарком Губернатора Забайкальского края;
- 55 – поощрены премией Губернатора Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 1 214 070.00 руб.).

Было подготовлено 47 проектов приказов Администрации Губернатора Забайкальского края об объявлении Благодарности Администрации Губернатора Забайкальского края 233 гражданам и о выплате материального вознаграждения 55 гражданам.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие в организации 3 торжественных церемоний вручения государственных наград и наград Забайкальского края (обеспечение явки награжденных, подготовке протоколов вручения).

Совместно с Департаментом управления делами Губернатора Забайкальского края участвовали в разработке технических заданий для аукционов по изготовлению наград Забайкальского края, наград Губернатора Забайкальского края.

В целях методического сопровождения по награждению государственными наградами были подготовлены и направлены письма руководителям исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных документов граждан, представляемых к награждению государственными наградами.

Сотрудник отдела наград принял участие в рабочем совещании со специалистами кадровых подразделений государственных органов по проблемам реализации законодательства о государственной гражданской службе, организованном управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края, с докладом «Наградная система» по вопросам реализации основных направлений наградной политики; подробно остановился на требованиях по оформлению документов при представлении к государственным наградам Российской Федерации и наградам Забайкальского края, рассмотрены основные моменты, касающиеся недостатков в работе кадровых подразделений, выявленные в ходе работы с наградными документами.

Кроме того:

- осуществлялась проверка правильности оформления наградных документов;
- готовились выписки о награждении граждан из Указов Президента Российской Федерации для опубликования в средствах массовой информации;
- готовилась информация о награжденных государственными наградами для размещения на сайте: госслужба.зabayкальскийкрай.рф;
- продолжалась работа по обновлению информации о государственных наградах, наградах Забайкальского края, наградах Губернатора и Правительства Забайкальская края в разделе «Награды» на сайте госслужба.зabayкальскийкрай.рф;
- готовились заключения и отзывы на проекты законов и иных правовых актов, поступающих на рассмотрение в отдел;
- осуществлялась подготовка актов на списание подарков Губернатора Забайкальского края и наград Забайкальского края;
- осуществлялось хранение и учет государственных наград;
- осуществлялось хранение, учет и рассылка наград Забайкальского края в муниципальные образования для вручения наград награжденным;
- по мере награждения граждан государственными наградами и наградами Забайкальского края формировался и велся электронный банк данных граждан, награжденных государственными наградами Российской Федерации и наградами Забайкальского края;
- подготовлены и сформированы для сдачи в государственный архив наградные документы граждан, награжденных государственными наградами и наградами Забайкальского края, протоколы заседаний Комиссии по наградам за предыдущий год.

Задачи Управления на 2019 год

- Приоритетными задачами Управления являются:
- совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края регулирующие вопросы государственной гражданской службы;
 - повышение престижа государственной гражданской службы;
 - обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;
 - обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров;
 - обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;
 - обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;
 - обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе;
 - использование современных информационных технологий в кадровой работе;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;

обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

реализация кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв»;

проработка вопроса о создании Центра развития компетенций в Забайкальском крае;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся);

внедрение и использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;

эффективное применение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Диаграммы на 7 л. в 1 экз.

2. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2018 год на 2 л. в 1 экз.