

**Пятая дисциплина. Искусство и практика
самообучающейся организации**

Питер Сенге

**The fifth discipline. The Art
& Practice of The learning
Organization**
Peter Senge

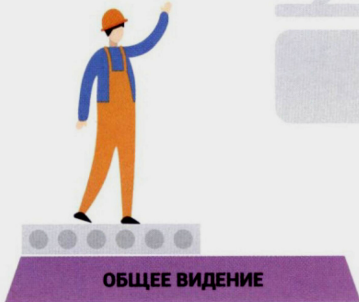
1. Повышение уровня жизни изменило отношение к труду: теперь люди хотят не просто зарабатывать деньги, а ценить свою работу, быть активными участниками процесса и гордиться результатами.
2. Сегодня побеждает компания, которая учится быстрее конкурентов, в которой сотрудники преданы делу, готовы высказывать свое мнение и принимать решения и внутри которой постоянно идут процессы обновления.
3. Для создания самообучающейся организации нужны пять элементов: совершенствование личности, интеллектуальные модели, общее видение, групповое обучение и системное мышление.
4. В основе личного развития лежит «творческое напряжение» — сопоставление видения (чего мы хотим) и представления о действительности (где мы находимся относительно нашей цели).
5. Интеллектуальные модели могут быть простыми или сложными. В любом случае они формируют наши действия. Важно осознавать их и уметь строить новые.
6. Видение становится общим, когда каждый сотрудник воспринимает главную цель как свою личную.
7. Групповое обучение нацелено на раскрытие потенциала и создание целого, которое больше частей. Целью должны быть новаторские, но тщательно скоординированные действия.
8. Свободный поток конфликтующих идей критически важен для творческого мышления и создания новых решений, недоступных индивидуальному разуму.
9. Системное мышление позволяет воспринимать мир как единое целое, видеть взаимосвязь элементов и способы изменения.
10. В процессе создания обучающейся организации нет конечной точки: обучение становится стилем жизни, стимулируя эффективную работу компании и личностный рост каждого члена коллектива.

Пятая дисциплина

Питер Сенге

В наше время успешной может быть компания, в которой сотрудники преданы делу, готовы высказывать свое мнение, принимать решения и внутри которой постоянно идут процессы обучения.

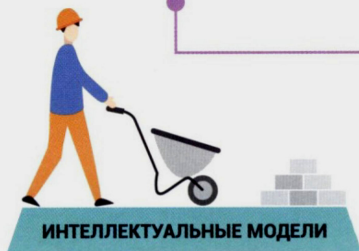
ЭЛЕМЕНТЫ ОБУЧАЮЩЕЙСЯ ОРГАНИЗАЦИИ



ОБЩЕЕ ВИДЕНИЕ

Культивирует преданность делу

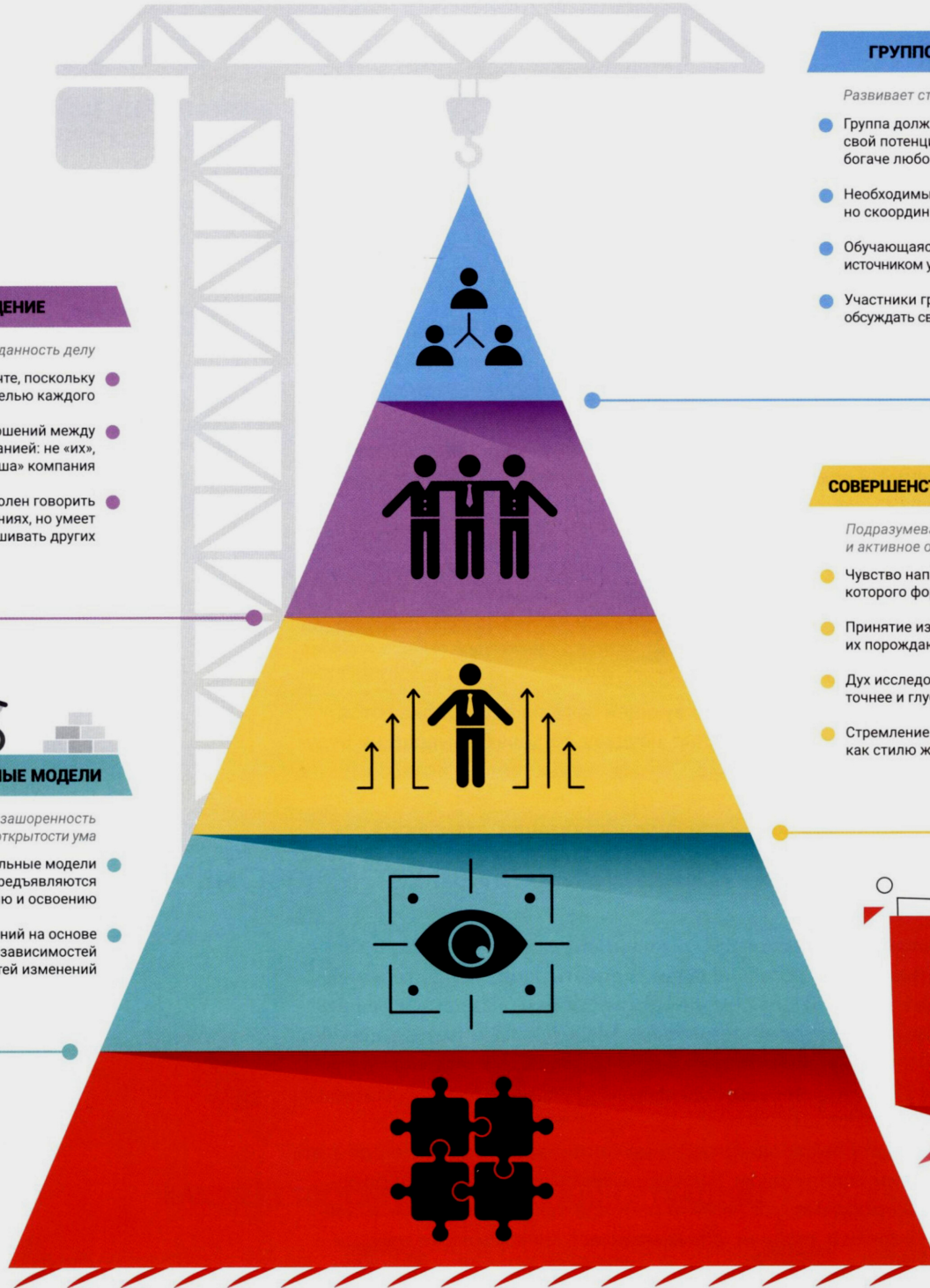
- Люди преданы общей мечте, поскольку она является и личной целью каждого
- Новый уровень отношений между людьми и компанией: не «их», а «наша» компания
- Каждый сотрудник волен говорить о своих устремлениях, но умеет выслушивать других



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ

Помогают преодолевать зашоренность восприятия и способствуют открытости ума

- Новые интеллектуальные модели не навязываются, а предъявляются к обсуждению и освоению
- Принятие решений на основе понимания взаимозависимостей и закономерностей изменений



ГРУППОВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Развивает стремление к общим целям

- Группа должна научиться раскрывать свой потенциал и стать интеллектуально богаче любого из ее членов
- Необходимы новаторские, но скоординированные действия
- Обучающаяся группа является источником умений для остальных
- Участники группы должны свободно обсуждать свои предположения и мнения

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ

Подразумевает постоянное обучение и активное отношение к миру

- Чувство направленности, на основе которого формируются видение и цели
- Принятие изменений и работа с силами, их порождающими
- Дух исследования, желание как можно точнее и глубже воспринимать мир
- Стремление к постоянному обучению как стилю жизни

Без системного мышления все умения и знания останутся разрозненными теоретическими приемами

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

Позволяет воспринимать мир как единое целое, видеть взаимосвязь его элементов и находить способы его изменения



Помогает различать структурные закономерности, порождающие те или иные события



Помогает заметить процессы изменений, а не статичные состояния



Показывает, что всякое влияние есть одновременно и причина, и результат