

Мои принципы: жизнь и работа

Рэй Далио

Principles: Life and Work

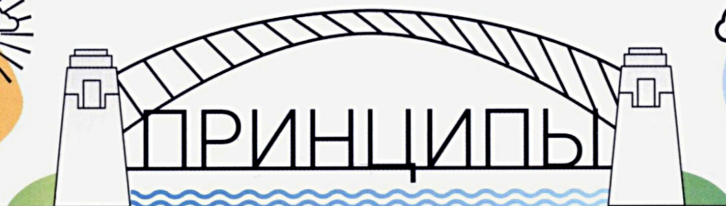
Ray Dalio

1. Будьте реалистом, но не теряйте способность мечтать. Честно признайтесь себе в своих мечтах. И не отказывайтесь от них из-за страхов.
2. Ваши принципы должны отражать ценности, в которые вы по-настоящему верите. Подвергайте все готовые принципы сомнению — так вы сможете выявить те, которые подходят именно вам.
3. Развивайте в себе способность к самоанализу и будьте максимально честными с самим собой и с окружающими. У всех есть слабые стороны. Основное отличие успешных людей в том, что они знают свои слабости и находят способы компенсировать их.
4. Нанимая людей на работу, уделяйте больше внимания их жизненным ценностям и способностям, а не опыту. Вы сможете создать сильную бизнес-команду, только если все ее члены разделяют ваши ценности.
5. Оценивая сотрудников, проверьте: не беспокоятся ли они о том, чтобы хорошо выглядеть, больше, чем о достижении результата; берут ли на себя ответственность; умеют ли побороть чувство дискомфорта и не избегать суровой действительности; способны ли принимать решения не на основе сиюминутной выгоды.
6. При постановке задач не используйте слово «мы». Поименно называйте тех, кто отвечает за результат. Делегируйте задачи с учетом индивидуальности людей.
7. Не путайте менеджмент, микроменеджмент и невмешательство. Менеджмент — это в первую очередь совершенствование бизнес-процессов.
8. Учитесь распределять свое время между повседневными задачами и движением к стратегической цели. Не путайте сиюминутные желания и главную цель.
9. Не опускайте руки, столкнувшись с проблемами. Большинство проблем — это этапы развития. Решая их, вы идете к жизни вашей мечты.
10. Если вы не меняетесь — вы медленно умираете. Будьте открыты новым знаниям и взглядам на мир и не бойтесь стремиться к амбициозным целям.

Мои принципы: жизнь и работа

Осознание своих принципов и строгое следование им помогло Рэю Далио построить Bridgewater, инвестиционную компанию, управляющую активами стоимостью более \$160 млрд

ВАШИ ЦЕННОСТИ



ВАШИ ДЕЙСТВИЯ



Будьте искренним

Говорите то, во что по-настоящему верите, и слушайте других



Принимайте реальность такой, какая она есть

Иначе вы не сможете находить здравые решения

5 принципов найма сотрудников

1

Ценности и способности кандидата важнее его навыков

2

Помните: люди выбирают тех, кто похож на них самих

3

Нанимайте людей, которые задают много хороших вопросов

4

Ищите людей с яркой индивидуальностью

5

Не нанимайте людей, путающих цели и задачи



Ориентируйтесь на свое понимание успеха

Что делает счастливым именно вас?



Мечтайте

Даже реалистам мечты задают вектор развития



Раздвигайте границы своих возможностей

Преодолевая трудности, вы становитесь сильнее



Принимайте слабости и пробелы в знаниях

Объективно оценивайте свои слабости и адаптируйтесь к ним



Будьте ответственным

Неудачи можно преодолеть, только взяв на себя ответственность за результат



Развивайтесь вместе со Вселенной

Ставя цели, вы запускаете личный эволюционный процесс

5 принципов менеджмента

1

Чувствуйте разницу между менеджментом, микроменеджментом и невмешательством

2

Ставя новые задачи, установите с сотрудниками тесный контакт

3

Постоянно сравнивайте цели с результатами

4

Не управляйте сотрудниками с помощью приказов

5

Четко распределяйте обязанности



Не бойтесь ошибаться и помогать другим осознать ошибки

Ошибка — это головоломка. Решив ее, вы избежите подобных проблем в будущем

5 ШАГОВ К ЖИЗНИ ВАШЕЙ МЕЧТЫ

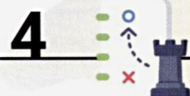
Определение целей

Выявление проблем

Исследование проблем

Разработка плана и постановка задач

Реализация плана



- способность к обобщению
- навык визуализации
- умение расставлять приоритеты

- аналитическое мышление
- способность к объективной оценке прогностического мышления

- аналитическое мышление
- рациональность
- готовность к конфликтам

- навык визуализации
- креативность
- способность к самоанализу

- дисциплинированность
- ориентированность на результат

