

Стать инноватором. 5 привычек лидеров, меняющих мир

Джефф Даер, Хол Грегерсен, Клейтон Кристенсен

1. Креативность зависит от генетики лишь на 30% — значит, ее можно развить.
2. Инноваторов от обычных людей отличают инноваторская смелость и пять развитых исследовательских навыков.
3. Первый из пяти исследовательских навыков — это познавательный навык, который называется ассоциированием.
4. Ассоциирование помогает открывать новые направления, соединяя вопросы, идеи и проблемы, у которых на первый взгляд нет ничего общего.
5. Остальные навыки носят поведенческий характер. Это задавание вопросов, наблюдение, нетворкинг и экспериментирование.
6. Чтобы развить исследовательские навыки, нужно подумать над приоритетами, оценить свои исследовательские навыки, определить побуждающий мотив для их развития, поработать над ними и найти подходящего коуча.
7. Чтобы из ваших детей выросли креативные взрослые, начинайте развивать их исследовательские навыки как можно быстрее.
8. Инновационными организациями обычно управляют инноваторы, однако, помимо креативного лидера, в них присутствуют три инновационных Р: люди (people), процессы (processes) и принципы (philosophies).
9. Инноваторская смелость включает в себя стремление к разрушению стереотипов и готовность к оправданному риску.
10. Исследовательские процессы в организации успешны, каждый сотрудник создает инновации, инновационные проектные группы немногочисленны и хорошо организованы; сотрудники готовы идти на риск.

The Innovator's DNA: Mastering the Five Skills of Disruptive Innovators

Jeff Dyer, Hal Gregersen, Clayton M. Christensen

Стать инноватором

Джефф Даер и др.

Способность создавать инновационные идеи — не только заслуга мозга, но и результат поведения. Изменив свое поведение, можно улучшить креативность.

Ассоциации

- Создавайте необычные комбинации идей
- Погружайтесь в детали и, наоборот, оценивайте со стороны
- Собирайте идеи подобно лего



Наблюдение

- Наблюдайте за клиентами
- Наблюдайте за компаниями
- Наблюдайте за всем, что привлекает ваше внимание
- Наблюдая, задействуйте все органы чувств



5 НАВЫКОВ РАЗВИТИЯ КРЕАТИВНОСТИ



Задавание вопросов

Вопросы приводят к новым выводам и создают связи, возможности и направления



Экспериментирование

- Пробуйте новое: развивайте новый навык, работайте в разных профессиональных сферах
- Изучайте продукты, процессы и идеи детально
- Тестируйте идеи через пилотные проекты и прототипы



Нетворкинг

- общайтесь с людьми из другой индустрии, профессии, компании
- Создайте творческое сообщество — регулярно встречайтесь для обсуждения новых трендов и идей



КАК РАЗВИВАТЬ?

Определите приоритеты

Выделяйте на исследования не менее 30% рабочего времени



Найдите наставника

Ментор или коуч способен улучшить ваши инновационные навыки на 15–20%



Определите побуждающий мотив

Найдите инновационное направление для развития своих навыков



Оцените свои исследовательские навыки

Определите свои сильные и слабые стороны



Тренируйте исследовательские навыки

Разработайте план тренировки в процессе поиска креативных решений



ДНК ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ

Люди

На разных уровнях — сотрудники с хорошо развитыми исследовательскими навыками



В большинстве инновационных компаний корпоративная культура отражает личность и поведение лидера

Процессы

Стимулируют развитие исследовательских навыков у сотрудников



Принципы

Хорошо организованные небольшие группы людей, каждый из которых — инноватор, готовый идти на риск

