


СОГЛАСОВАН

Начальник управления государственной  
службы и кадровой политики Губернатора  
Забайкальского края

 Е.Н.Тимошенко  
«31» \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ОТЧЕТ**  
**управления государственной службы и кадровой политики**  
**Губернатора Забайкальского края**  
**за 2020 год**

Управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края (далее – Управление) на основе действующего законодательства в 2020 году продолжена работа по реализации функций, входящих в компетенцию Управления.

Деятельность Управления осуществляется на плановой основе, при этом предусмотренные планом работы на 2020 год мероприятия выполнены в полном объеме.

Управлением продолжалось формирование правовой и методической базы, регулирующей вопросы организации и прохождения государственной гражданской службы в Забайкальском крае.

В отчетном периоде в Управление на рассмотрение поступило 8561 входящих документов. По вопросам, входящим в компетенцию Управления, подготовлено 5355 документов.

**В сфере государственной гражданской службы**

Деятельность Правительства Забайкальского края в сфере развития и управления государственной гражданской службой Забайкальского края была направлена на обеспечение исполнения и соблюдение законодательства о государственной гражданской службе в органах государственной власти и государственных органах Забайкальского края (далее – государственные органы) путем осуществления постоянного контроля за исполнением требований законодательства.

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» Управлением в 2020 году проводилась работа, направленная на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021

года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р. Доклад об организации в 2020 году мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Забайкальского края направлен в адрес Президента Российской Федерации В.В.Путина (письмо от 19 февраля 2021 года № 401-АК).

В целях нормативно-правового регулирования специалистами отдела осуществлялась подготовка проектов правовых актов Забайкальского края по вопросам организации государственной гражданской службы, кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Забайкальского края. В отчетном периоде специалистами отдела государственной службы разработано 356 проектов правовых актов:

- законов Забайкальского края – 3;
- постановлений Правительства Забайкальского края – 46;
- распоряжений Правительства Забайкальского края – 10;
- постановлений Губернатора Забайкальского края – 15;
- распоряжений Губернатора Забайкальского края – 263;
- распоряжений Администрации Губернатора Забайкальского края – 2;
- приказов Администрации Губернатора Забайкальского края (по основной деятельности) – 17.

Рассмотрено 169 проектов правовых актов, подготовленных иными исполнительными органами государственной власти края.

В структуру исполнительных органов государственной власти Забайкальского края были внесены 3 изменения:

1) образован Департамент по развитию муниципальных образований Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 27 июля 2020 года № 99);

2) Министерство инвестиционного развития Забайкальского края переименовано в Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 27 июля 2020 года № 98);

3) Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края переименовано в Министерство образования и науки Забайкальского края (постановление Губернатора Забайкальского края от 23 ноября 2020 года № 153).

Количество исполнительных органов Забайкальского края увеличилось до 24 (ранее – 23).

В 2020 году Правительством Забайкальского края принимались решения по регулированию предельной численности государственных гражданских служащих. В связи с этим подготовлено 19 проектов постановлений Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 6 октября 2016 года № 396 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». Предельная численность аппаратов исполнительных органов возросла на 8 единиц должностей государственной гражданской

службы: с 1580 штатных единиц (на начало 2020 года) до 1588 штатных единиц (на конец 2020 года).

Численность должностей работников с оплатой труда по ПКГ сократилась на 89,05 штатной единицы (на 31 декабря 2020 года составила 277,7 шт. ед.).

Общая штатная численность аппаратов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края на 1 января 2021 года составила 1865,7 шт. ед., в том числе 1588 шт. ед. должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, (включая 10 государственных должностей членов Правительства Забайкальского края) и 277,7 штатных единиц должностей работников с оплатой труда по ПКГ.

Проведен анализ 56 проектов структур исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с подготовкой соответствующих заключений.

Осуществлялась работа по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края:

подготовлено 196 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о назначении членов Правительства Забайкальского края и руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и установлении им денежного вознаграждения (денежного содержания), а также о назначении заместителей руководителей исполнительных органов и т.д.;

подготовлено 19 служебных контрактов и 26 дополнительных соглашений к служебным контрактам с руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

разработан 1 новый должностной регламент руководителя Департамента по развитию муниципальных образований Забайкальского края.

Еженедельно представлялась информация в управление по внутренней политике Губернатора Забайкальского края о назначениях (увольнениях) руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (52 информационных сообщения).

Осуществлялось организационно-методическое руководство и контроль ведения реестров государственных гражданских служащих в государственных органах. Два раза в отчетном году, на отчетные даты (1 января, 1 июля) проводилась проверка реестров государственных гражданских служащих государственных органов Забайкальского края в рамках контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах.

Информация по реестрам государственных гражданских служащих по состоянию на 31 декабря 2020 года прилагается.

Продолжалась работа по организационно-методическому руководству и контролю за формированием кадровых резервов в государственных органах. Приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 5 декабря 2017 года № 172 «О кадровом резерве Забайкальского края» сформирован кадровый резерв для замещения ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы.

Согласно представленным отчетам, по состоянию на 31 декабря 2020 года в кадровом резерве Забайкальского края состояло 309 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 176, граждан – 133). В отчетном периоде в кадровый резерв Забайкальского края по различным основаниям включено 280 человек (государственных гражданских служащих Забайкальского края – 155, граждан – 125).

В целях реализации положений статьи 12 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществлялось внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.

По вопросам совершенствования должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих работникам кадровых служб исполнительных органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края специалистами отдела государственной службы оказывалась постоянная методическая помощь.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей государственной гражданской службы, а также за соответствием требованиям действующего законодательства специалистами отдела проведен анализ 1664 документов граждан и государственных гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, с подготовкой соответствующих заключений, из них:

для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей – 867 претендентов;

для назначения на должности из кадрового резерва – 163 претендентов;

для назначения на должности без проведения конкурсных процедур – 193 претендентов;

для назначения на должности на период отсутствия основного работника – 146 претендентов;

для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв – 295 претендентов.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований для назначения на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений проводился анализ 29 пакетов документов граждан, претендующих на данные должности, с подготовкой соответствующих заключений.

Согласно распоряжению Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года «О некоторых вопросах использования банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов», в целях исключения дискредитации государственных органов проводилась

проверка на наличие задолженности по исполнительным производствам у кандидатов, претендующих на замещение должностей государственных гражданских служащих, в том числе руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов, а также кандидатов на должности руководителей краевых государственных учреждений, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, должностей специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, с использованием банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов.

Представители Правительства Забайкальского края как органа по управлению государственной службой Забайкальского края в государственных органах приняли участие в работе комиссий, созданных в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе:

в 84 заседаниях конкурсных комиссий, на которых рассматривались вопросы проведения конкурсов на замещение 528 должностей, в том числе на замещение 328 вакантных должностей и на включение в кадровый резерв для замещения 216 должностей;

в 31 заседании аттестационных комиссий, на которых рассматривались вопросы об аттестации 162 государственных гражданских служащих и проведении квалификационных экзаменов для 25 государственных гражданских служащих.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России осуществлялись координация и контроль деятельности кадровых служб государственных органов Забайкальского края по внедрению кадровых технологий:

- Методического инструментария по формированию кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации;

- Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы;

- Методических рекомендаций по внедрению механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти;

- Методических рекомендаций по нормированию численности и формированию организационно-штатной структуры типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти;

- Методики оценки показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов;

- Методики формирования и развития профессиональной культуры государственного органа;

- Методического инструментария по внедрению комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку);

- Методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе;
- Методики нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации;
- Методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего;
- Методики оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, реализующих контрольные (надзорные) функции;
- Методических рекомендаций по формированию и внедрению системы оценки качества дополнительных профессиональных программ для федеральных государственных гражданских служащих;
- Методических рекомендаций по вопросам организации дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации;
- Методических рекомендаций по вопросам организации практики студентов образовательных организаций и стажировки студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования на государственной гражданской и муниципальной службе;
- Методических рекомендаций по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать;
- Методических рекомендаций по организации и проведению оценки квалификации государственных гражданских служащих в сфере проектной деятельности;
- Методических рекомендаций по проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» сотрудниками отдела государственной службы осуществлялись координация и контроль деятельности кадровых служб государственных органов Забайкальского края по внедрению единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих.

В целях исполнения поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности, ускорения процесса профессионального становления

гражданских служащих государственным органам рекомендовано применять систему наставничества не менее чем к двум гражданским служащим в год.

Из числа гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы в 2020 году, успешно прошли испытание 432, в отношении 99 осуществлялось наставничество, число назначенных наставников составило 50 человек. Продолжительность наставничества составляет от 3 месяцев до 1 года.

Основным механизмом стимулирования наставников является выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих органов государственных органов.

В целях обеспечения доступа к информации о государственной гражданской службе Забайкальского края более широкого количества граждан продолжалось наполнение и поддержание в актуальном состоянии официального сайта «Государственная гражданская служба Забайкальского края» (<http://gossluzhba.75.ru>). Осуществлялась своевременная актуализация информации на сайте государственной службы (о вакансиях, о проведении конкурсов, о принятии НПА по вопросам государственной гражданской службы, о размещении методических материалов, новостной раздел и др.). В отчетном периоде было размещено 113 новостных материалов и 88 информационных сообщений об объявлении конкурсов в государственных органах на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

Продолжалась работа с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров. С 1 января 2020 года организована постоянная работа в открытой и закрытой частях федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ФГИС «Единая информационная система») и ведение автоматизированного учета кадрового состава государственных органов только посредством ФГИС «Единая информационная система».

Согласно данным ежеквартального мониторинга подключения к ФГИС «Единая информационная система», количество уполномоченных сотрудников, подключенных к ее закрытому контуру, по состоянию на 31 декабря 2020 года составило 35 человек в 30 государственных органах, сформировано 1639 личных дел гражданских служащих.

В настоящее время государственными органами в рамках ФГИС «Единая информационная система» ведется системная работа по размещению информации о вакантных должностях и взаимодействию с кандидатами, представляющими документы в электронном виде для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов.

В рамках реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 года в 2020 году начата работа по формированию и ведению должностных регламентов гражданских служащих с использованием соответствующего функционала ФГИС «Единая информационная система». В целях формирования

необходимых компетенций и навыков в июле 2020 года проведено рабочее совещание с гражданскими служащими кадровых подразделений государственных органов, организован инструктаж. По состоянию на 31 декабря 2020 года сформировано 149 должностных регламентов.

Согласно данным Минтруда России, Забайкальский край вошел в число субъектов Российской Федерации, занявших первое место в рейтинге лучших практик государственных органов по совершенствованию должностных регламентов государственных гражданских служащих Российской Федерации с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности.

Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения в Перечень областей и видов профессиональной деятельности государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, Справочник профессиональных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, направлялись отчеты по итогам обновления должностных регламентов государственных гражданских служащих Забайкальского края.

Продолжался прием заявлений и документов на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. В 2020 году было принято 47 комплектов документов. Проведено одно заседание комиссии по единовременным субсидиям на приобретение жилого помещения, на котором рассмотрено 17 комплектов документов. Подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края о выплате единовременной субсидии на приобретение жилого помещения 14 государственным гражданским служащим. 3 гражданским служащим направлены письма об отказе в предоставлении единовременной субсидии по основаниям, предусмотренным Положением о единовременных субсидиях на приобретение жилого помещения государственным гражданским служащим Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 3 июля 2009 года № 260.

Специалистами отдела на постоянной основе осуществлялось консультирование и оказание практической помощи специалистам кадровых подразделений по вопросам прохождения государственной гражданской службы и иным вопросам.

В рамках мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих, учитывающих результативность и эффективность их деятельности, с целью регулирования размера надбавки за особые условия государственной гражданской службы руководителям исполнительных органов государственной власти в зависимости от результатов их служебной деятельности, осуществлялся анализ показателей эффективности и результативности деятельности руководителей исполнительных органов, установленных распоряжением Губернатора Забайкальского края от 17 апреля 2020 года № 162-р «Об оценке эффективности и результативности деятельности некоторых руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края». На основании выполнения



данных показателей, с учетом полученных баллов, Губернатором Забайкальского края поквартально устанавливались размеры надбавки за особые условия гражданской службы руководителям.

В целях подбора и согласования кандидатов на должности заместителей председателя Правительства Забайкальского края, руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, руководителей отдельных краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края принято распоряжение Губернатора Забайкальского края от 18 марта 2020 года № 109-р, которым утвержден соответствующий порядок. Порядок предусматривает этапы поиска, проверки кандидатов, оценки их профессиональных качеств и компетенций, согласования кандидатов. Порядком также определяются ответственные должностные лица и их функции на каждом из этапов. Принятие решения о согласовании кандидата на замещение соответствующей вакантной должности в соответствии с Порядком осуществляется кадровой комиссией под председательством Губернатора Забайкальского края А.М.Осипова. Распоряжением утверждены состав кадровой комиссии, в который вошли гражданские служащие, специалисты в области кадровых технологий, психологи, представители научных, образовательных организаций, крупных предприятий края, а также положение о кадровой комиссии и формы документов, применяемые для организации работы кадровой комиссии.

В 2020 году состоялось 22 заседания кадровой комиссии, на которые были приглашены 68 кандидатов на соответствующие должности. 16 кандидатов из числа рассмотренных были согласованы кадровой комиссией для назначения.

### **В сфере организации проведения проверок**

В связи с неисполнением поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Забайкальского края, в т.ч. при реализации государственных программ было проведено 367 проверок, из них:

10 служебных проверок в отношении государственных служащих Администрации Губернатора Забайкальского края;

42 служебных проверки в отношении руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

315 проверок по фактам неисполнения данных поручений в отношении заместителей Губернатора Забайкальского края, заместителей председателя Правительства Забайкальского края, а также руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

По результатам проведенных проверок в адрес Губернатора Забайкальского края, руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края направлялись заключения, в которых указывались причины совершения проступков с предложениями о привлечении виновных

должностных лиц к дисциплинарной ответственности. Также готовились служебные записки, которые содержали предложения по совершенствованию деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в целях недопущения аналогичных нарушений, а также предложения о необходимости поручений Губернатора Забайкальского края для дальнейшей эффективной организации исполнения полномочий.

### **В сфере развития государственной гражданской службы**

В 2020 году продолжалась работа по формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Забайкальского края, а также по развитию системы работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края.

В целях внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» в 2020 году Забайкальским краем первым среди субъектов Российской Федерации при организации мероприятий в области дополнительного профессионального образования гражданских служащих Забайкальского края осуществлен переход от аукционов в электронной форме, проводимых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», к системе организации обучения гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов.

В соответствии с федеральным законодательством была подготовлена соответствующая региональная нормативная правовая база, привлечены образовательные организации Забайкальского края и других регионов России.

По итогам данной работы:

1) приняты правовые акты:

постановление Правительства Забайкальского края от 6 февраля 2020 года № 25 «Об утверждении Положения о порядке формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Забайкальского края на основании государственных образовательных сертификатов»;

постановление Правительства Забайкальского края от 18 марта 2020 года № 57 «Об утверждении Положения о порядке взаимодействия Администрации Губернатора Забайкальского края с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в ходе формирования и ведения реестра исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Забайкальского края на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»;

постановление Правительства Забайкальского края от 19 марта 2020 года № 59 «О Порядке предоставления из бюджета Забайкальского края грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Забайкальского края на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»;

распоряжение Администрации Губернатора Забайкальского края от 9 сентября 2020 года № 36-р о включении в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Забайкальского края на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование организации, осуществляющие образовательную деятельность;

постановление Правительства Забайкальского края от 16 ноября 2020 года № 492 «О нормативах затрат на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ на 2020 год»;

2) сформирован реестр из 15 образовательных учреждений - исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Забайкальского края на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование;

3) согласованы программы дополнительного профессионального образования и составлена дорожная карта по обучению государственных гражданских служащих Забайкальского края в 2020 году;

4) сформированы и реализованы программы повышения квалификации для государственных гражданских служащих Забайкальского края в период с августа по декабрь 2020 года (7 приоритетных, 5 обязательных и 17 программ по запросу исполнительных органов государственной власти Забайкальского края);

5) разработан и проведен обучающий семинар «Командное лидерство» для 127 специалистов, в число которых вошли руководители, заместители руководителей, начальники структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

6) разработаны и проведены тренинги, направленные на развитие компетенций, по теме «Технологии публичного выступления. Технология и практика публичной коммуникации» для руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, а также по теме «Работа со СМИ и журналистами: позитивный имидж органов власти» для гражданских служащих, осуществляющих функции пресс-секретарей;

7) проведены тренинги и семинары в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края по программам развития компетенций, в которых приняли участие свыше 600 специалистов.

В связи с реализацией на территории Забайкальского края мер по предотвращению угрозы распространения новой коронавирусной инфекции

(2019-nCoV) отдельные образовательные мероприятия в 2020 году были организованы в дистанционном формате с использованием Интернет-ресурсов.

По запросам органов государственной власти Хабаровского края, Белгородской, Камчатской, Новосибирской областей, а также образовательных организаций Москвы и Санкт-Петербурга материалы работы Забайкальского края по образовательным сертификатам на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих были направлены в их адрес для изучения и использования на практике.

Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам осуществляется в формах входного и итогового тестирования и анкетирования обучающихся. Полученные материалы анализируются совместно с представителями образовательных организаций в целях совершенствования форм обучения и содержания программ.

Для организации профессиональной подготовки в 2020 году были привлечены не только образовательные учреждения Забайкальского края, но и образовательные учреждения из других субъектов Российской Федерации, что положительно сказывается на развитии конкуренции на рынке образовательных услуг.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» гражданские служащие Забайкальского края обучались по следующим программам курсов повышения квалификации продолжительностью от 16 до 40 учебных часов на базе:

1) Читинского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по темам:

«Повышение цифровой грамотности государственных гражданских служащих Забайкальского края» – обучено 22 специалистов;

«Построение эффективной команды» – обучено 40 специалистов;

«Правовые и организационные вопросы по обеспечению органами государственной власти и местного самоуправления работы в сфере противодействия терроризму» – обучено 13 специалистов;

«Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции» – обучено 18 специалистов;

«Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания. Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации» – обучено 10 специалистов;

«Успешный государственный гражданский служащий» – обучено 17 специалистов;

2) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Забайкальский государственный университет» по темам:

«Актуальные вопросы управления общественными и личными финансами на государственной гражданской службе» – обучено 28 специалистов;

«Моделирование профессиональных компетенций в организации» – обучено 25 специалистов;

«Реализация государственной национальной политики» – обучено 14 специалистов;

3) Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» (сокращенное наименование – СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр») по темам:

«Подготовка презентаций в ИОГВ. Письменные коммуникации на государственной гражданской службе» – обучено 33 специалиста;

«Совершенствование оказания государственных услуг» – обучено 26 специалистов;

«Развитие инструментов государственного регулирования» – обучено 13 специалистов;

«Эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных» – обучено 20 специалистов;

4) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» по темам:

«Правовое сопровождение деятельности исполнительных органов государственной власти» – обучено 64 специалистов;

«Бухгалтерский учет и отчетность в организациях бюджетной сферы» – обучено 21 специалистов;

«Управление государственными и муниципальными закупками» – обучено 28 специалистов;

«Развитие конкуренции и антимонопольного законодательства РФ. Внедрение антимонопольного комплаенса в исполнительных органах государственной власти» – обучено 11 специалистов;

«Цифровая экономика и цифровые технологии в социально-экономической сфере и государственном управлении» – обучено 23 специалиста;

«Основы проектного управления в органах власти: базовые знания» – обучено 25 специалистов;

5) Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова» по темам:

«Развитие государственной гражданской службы. Современные кадровые технологии на государственной службе» – обучено 28 специалистов;

«Противодействие коррупции в ИОГВ. Основные положения» – обучено 24 специалистов;

«Технологии публичного выступления. Технология и практика публичной коммуникации» – обучено 22 специалиста;

«Работа со СМИ и журналистами: позитивный имидж органов власти» – обучено 21 специалист;

- б) ГПОУ «Читинский политехнический колледж» по темам:  
«Основы государственной гражданской службы Забайкальского края» – обучено 115 специалистов;  
«Профессиональная эффективность секретаря-референта» – обучено 28 специалистов;  
«Профессиональная эффективность секретаря-референта» – обучено 23 специалиста;  
«Эффективная коммуникация в команде» – обучено 33 специалиста;  
«Управление исполнением (Эффективный руководитель на государственной гражданской службе)» – обучено 21 специалист;  
«Критическое мышление» – обучено 14 специалистов.

За период с августа по декабрь 2020 года по 29 программам дополнительного профессионального образования было обучено по образовательным сертификатам с выдачей соответствующих документов о прохождении краткосрочных курсов повышения квалификации 757 гражданских служащих, из них 309 руководящего состава и 448 специалистов.

При подготовке и организации обучения по программам дополнительного профессионального образования, в целях оценки качества реализуемых образовательных программ проводится согласование их содержания и согласование профессорско-преподавательского состава, а также входное и итоговое тестирование и анкетирование гражданских служащих. Итоги полученного анкетирования анализируются с целью устранения выявленных недостатков в процессе обучения и согласуются с образовательными организациями для улучшения работы по профессиональному развитию гражданских служащих. По итогам реализации образовательных мероприятий подпрограммы «Развитие государственной службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края» достигнуты плановые программные показатели (количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих его результаты).

Традиционно в течение 2020 года Управлением были организованы курсы повышения квалификации для государственных гражданских служащих Забайкальского края – представителей кадровых служб исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края по темам:

- «Внедрение новых кадровых технологий»;
- «Повышение компетенций и навыков по формированию и ведению должностных регламентов государственных гражданских служащих с использованием функционала ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год)»;

- «Развитие государственной гражданской службы. Современные кадровые технологии на государственной службе».

В 2020 году управлением государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края был сформирован обновленный состав Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих (далее – Совет) и начата его деятельность.

При активном участии членов Совета была организована Забайкальская школа государственного администрирования-2020, являющаяся многолетним прорывным кадровым event-проектом в сфере государственного и муниципального управления Забайкальского края.

В соответствии с техническим заданием на краткосрочные курсы повышения квалификации, в рамках Школы были проведены:

1) тренинги «Эффективные коммуникации»; «Мой маршрут ответственности», «Развитие эмоционального интеллекта» (Продан А.О. – бизнес-тренер, руководитель направления «Обучение» Учебного центра развития талантов ПАО «Сбербанк» г. Новосибирск);

2) семинар «Основные шаги реализации проекта «Эффективный офис /Бережливое управление» (бизнес-тренер А.В.Сычёв, г. Зарайск Московской области);

3) интеллектуальный марафон в стиле QUIZ.

В рамках развития социальных компетенций организован проект «День добрых дел», членами Совета были организованы и проведены следующие социально значимые мероприятия:

1) трансфер 30 детей в возрасте до 13 лет из малообеспеченных семей на Экоферму;

2) приобретение и вручение продовольственных наборов 23 ветеранам Великой отечественной войны, проживающим в Забайкальском крае;

3) приобретение и вручение подарков для детей с ограниченными возможностями здоровья, проживающих в Забайкальском крае (46 сладких подарков и 5 подарков в виде тренажёра для ходьбы, смартфона и трёх крупных игрушек (динозавр, машина и огромный конструктор);

4) диагностика и приобретение слухового аппарата для ветерана Великой Отечественной войны.

С целью личностного и профессионального развития молодых гражданских служащих - членов Совета проведены образовательные встречи с Губернатором Забайкальского края А.М.Осиповым, другими известными людьми Забайкальского края. В рамках одной из таких встреч состоялись курсы повышения квалификации на тему «Успешный государственный гражданский служащий».

В 2020 году продолжалась реализация кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» в рамках масштабного проекта «Лидеры Забайкалья».

Создана единая площадка для формирования кадрового резерва в рамках реализации проектов «Забайкальский призыв» и «Лидеры Забайкалья». При активном участии специалистов Центра опережающей профессиональной

подготовки (далее – ЦОПП), с использованием собственной цифровой платформы центра осуществляется тестирование кандидатов на включение в управленческий резерв и оценка его результатов, участие в разработке образовательных программ и контрольно-измерительных материалов для кандидатов, оказание содействия в отборе кандидатов, организация обучения на основе наработанных методик и сформированных профилей компетенций, сопровождение отобранных кандидатов на этапе адаптации.

Одним из результатов активного сотрудничества с ЦОПП является проведение HR-менеджерами центра оценки адаптации гражданских служащих на гражданской службе. Разработана и реализуется «Программа социально-психологической адаптации молодых специалистов в системе исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» с применением анонимного анкетирования, анализа его результатов, подготовкой отчетов и рекомендаций по улучшению социально-психологического климата в коллективе для руководителей исполнительных органов. Кроме того, проводится оценка индивидуальных особенностей руководителя и составляются рекомендации по развитию, организуются тренинги, семинары и вебинары по темам «Профилактика эмоционального выгорания», «Эффективные коммуникации», «Стрессоустойчивость».

В 2020 году продолжалась работа по формированию резерва управленческих кадров, в том числе в рамках мероприятий кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв».

Резерв управленческих кадров Забайкальского края формируется из перспективных граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Забайкальского края, обладающих необходимыми для выдвижения лично-профессиональными, деловыми и морально-этическими качествами, положительно оцениваемыми по результатам деятельности, прошедших специальную профессиональную подготовку. Региональный управленческий резерв сформирован по целевым должностям следующих уровней:

высший – Губернаторский резерв управленческих кадров (члены Правительства Забайкальского края);

базовый – руководители и заместители руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края;

перспективный – молодые специалисты, претендующие на замещение целевых должностей руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края.

Основными критериями отбора резервистов являются высокие показатели по таким лично-профессиональным компетенциям, как служение людям, стратегическое лидерство, гибкость мышления, готовность к саморазвитию, готовность к командной работе, целеустремленность; компетенции личной эффективности, экспертно-аналитическая компетентность.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в региональном управленческом резерве состояло 146 человек, в муниципальном резерве управленческих кадров – 30 человек.



Всего за период работы с резервом управленческих кадров Забайкальского края на целевые должности назначены 142 резервиста, в том числе 9 резервистов назначены в 2020 году: на должности заместителей высшего должностного лица Забайкальского края – 1, на должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края – 5, из перспективного уровня резерва – 3.

Основным направлением работы с региональным управленческим резервом является повышение профессиональной и управленческой компетентности включенных в него лиц.

Подготовка резервистов включает обучение, организованное по модульному принципу, самообразование в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития, стажировки, наставничество, проектно-аналитические и форсайт-сессии.

### **Кадровая работа в Администрации Губернатора Забайкальского края**

Специалистами кадровой службы подготовлено 2223 проекта правовых актов, связанных с поступлением на гражданскую службу в Администрацию Губернатора Забайкальского края (далее – Администрация), ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы, по иным кадровым вопросам, по основной деятельности Администрации.

Подготовлено 119 проектов распоряжений Губернатора по вопросам кадрового обеспечения Губернатора Забайкальского края, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края и лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края в Правительстве Забайкальского края, не являющихся руководителями исполнительных органов государственной власти Забайкальского края (далее – члены Правительства).

Организовано и проведено 14 заседаний конкурсной комиссии, на которых рассматривался вопрос о проведении конкурсов на 84 должности государственной гражданской службы Забайкальского края (принят 171 комплект документов).

Организовано и проведено 4 заседания аттестационной комиссии (оформлено 3 экзаменационных листа по результатам квалификационного экзамена, 15 аттестационных листов по результатам аттестации).

Организована и проведена диспансеризация 146 гражданских служащих Администрации.

Организован прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Администрации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, членов Правительства Забайкальского края, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их

семей, принято 56 справок. Сведения в установленный срок переданы для размещения на официальном сайте Администрации.

Организован прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, принято 129 справок.

Осуществлялась подготовка реестра государственных гражданских служащих Администрации (2 раза в год).

Осуществлялась подготовка сведений о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Администрации (2 раза в год), включено в резерв 62 государственных гражданских служащих и граждан.

Подготовлены отчеты:

1) П-4НЗ – квартальная «Сведения о неполной занятости и движении работников» - 4;

2) отчет о количестве заболевших – 55;

3) отчет на сайт «Работа в России» - 190;

4) отчет о сотрудниках, переведенных на индивидуальный, дистанционный режим осуществления профессиональной деятельности, – 52;

5) отчет о переходе на электронные трудовые книжки – 10;

6) отчет о вакансиях – 24;

7) СЗВ – ТД – 370;

8) сводный табель учета рабочего времени гражданских служащих и работников Администрации - 24.

Выдано справок членам Правительства Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации по кадровым вопросам, а также заверенных копий трудовых книжек – 72.

Подготовлено 24 проекта договоров об оказании экспертных услуг с независимыми экспертами, в т.ч. 24 акта приема-сдачи оказанных услуг.

Оформлено и выдано 190 служебных удостоверений заместителям председателя Правительства Забайкальского края, руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, руководителям государственных органов Забайкальского края, гражданским служащим, работникам Администрации (в 2019 году - 165).

Подготовлено 45 приказов, 20 дополнительных соглашений, связанных с приемом и увольнением помощников депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по работе в Забайкальском крае.

Осуществлялась работа по наполнению «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Ежеквартально проводился анализ банка данных в исполнительном производстве Федеральной службы судебных приставов на предмет нахождения на принудительном исполнении исполнительных производств в отношении сотрудников Администрации.

Осуществлялось консультирование гражданских служащих, работников Администрации по кадровым вопросам.

### **В сфере награждения граждан Забайкальского края**

За отчетный период отделом наград подготовлено и проведено 9 заседаний Комиссии по наградам, на которых рассмотрены наградные листы и документы к ним на 346 граждан, представляемых к награждению государственными наградами и наградами Забайкальского края, из которых:

81 пакет документов на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

242 пакета документов на граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

По вопросам награждения граждан государственными наградами в отчетном периоде специалистами отдела подготовлено и направлено:

23 пакета с сопроводительными письмами к наградным документам в г. Хабаровск на согласование полномочному представителю Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;

6 сопроводительных писем к наградным документам главному федеральному инспектору по Забайкальскому краю для согласования кандидатур граждан, представляемых к награждению.

Согласно методическим рекомендациям Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам для проверки граждан, представляемых к награждению, были подготовлены и направлены запросы по базам данных правоохранительных, налоговых, таможенных органов:

13 запросов в ГИЦ МВД России на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

7 запросов в Управление федеральной налоговой службы Российской Федерации по Забайкальскому краю на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

7 запросов в Читинскую таможню на граждан, представляемых к награждению государственными наградами;

11 запросов в УМВД России по Забайкальскому краю на 169 граждан, представляемых к награждению наградами Забайкальского края.

В 2020 году на основании представленных наградных документов были подписаны указы Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами на 19 человек, распоряжения Президента Российской Федерации о награждении наградами Президента Российской Федерации на 68 человек.

Всего было награждено 87 граждан, из них:

7 – орденами;

10 – медалями;

2 – удостоены почетных званий Российской Федерации;

14 – Почетной грамотой Президента Российской Федерации;

54 – объявлена Благодарность Президента Российской Федерации.

Специалистами отдела наград готовились и представлялись ежемесячные отчеты, протоколы вручения государственных наград в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Проведена работа с руководителями муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по вручению 3331 юбилейной медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.».

В 2020 году сотрудниками отдела велась работа по оказанию методической помощи работникам кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по оформлению наградных материалов на граждан, представляемых к награждению ведомственными наградами (Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края - 5 человек, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края - 10 человек, Министерство здравоохранения Забайкальского края - 22 человека, Министерство строительства, дорожного хозяйства, транспорта Забайкальского края – 1 человек, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края – 1 человек, Министерство экономического развития Забайкальского края – 10 человек).

По вопросам награждения наградами Забайкальского края в отчетном периоде был подготовлен и внесен на рассмотрение в Законодательное Собрание Забайкальского края 1 проект закона по внесению изменений в Закон Забайкальского края от 18 февраля 2009 года № 131-33К «О наградах в Забайкальском крае» и 22 проекта постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края о награждении граждан наградами Забайкальского края из них 20 проектов подписано Губернатором Забайкальского края, 2 проекта отклонены.

Согласно представленным проектам постановлений Законодательного Собрания Забайкальского края наградами Забайкальского края награждено 246 граждан, из них:

- 1 – присвоено звание «Почетный гражданин Забайкальского края»;
- 3 – награждены медалью «За заслуги перед Забайкальским краем»;
- 5 – награждены медалью «За честь и мужество»;
- 1 – награжден медалью «За укрепление дружбы народов»;
- 1 – знаком «За милосердие и благотворительность»;
- 148 – присвоены почетные профессиональные звания Забайкальского края.

Всего присуждено 29 премий Забайкальского края, из них:

- 14 премий за заслуги в профессиональной деятельности;
- 1 премия имени Д.Дугарова за достойный вклад в развитие изобразительного искусства;
- 1 премия имени Н.И.Дмитриева за достойный вклад в развитие экономических и культурных связей между Забайкальским краем и зарубежными партнерами;
- 6 премий для талантливой молодежи за успехи в творческой, научной и учебной деятельности;

7 премий для студентов образовательных организаций высшего образования за успехи в научно-исследовательской работе и изобретательской деятельности.

Всего назначено 57 стипендий, из них:

10 стипендий студентам образовательных организаций высшего образования;

8 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена;

17 стипендий спортсменам, добившимся высоких результатов в спорте;

9 стипендий студентам профессиональных образовательных организаций, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

13 стипендий «Юные дарования» учащимся профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области искусств, добившимся результатов в международных, общероссийских и региональных творческих конкурсах.

Осуществлялась работа по подготовке 133 проектов распоряжений Губернатора Забайкальского края о награждении граждан наградами Губернатора Забайкальского края.

Всего на основании проектов распоряжений награжден 1841 гражданин, из них:

28 – Почетной грамотой Губернатора Забайкальского края;

1029 – Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края;

7 – знаком «За усердие на благо Забайкальского края»;

691 – памятным подарком Губернатора Забайкальского края;

86 – поощрены премией Губернатора Забайкальского края (общая сумма вознаграждения составила 724 500,00 руб.).

Был подготовлен 41 проект приказа Администрации Губернатора Забайкальского края о награждении Почетной грамотой Администрации Губернатора Забайкальского края 12 граждан и об объявлении Благодарности Администрации Губернатора Забайкальского края 291 гражданину.

Сотрудники отдела наград непосредственно принимали участие (обеспечение явки награждаемых, подготовка протоколов вручения) в организации 3 торжественных церемоний вручения государственных наград, наград Забайкальского края, наград Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Ю.П.Трутнева и наград Губернатора Забайкальского края.

В целях методического сопровождения деятельности по награждению государственными наградами, наградами Забайкальского края и Губернатора Забайкальского края подготовлены и направлены 217 писем руководителям исполнительных органов государственной власти и главам муниципальных образований Забайкальского края по оформлению наградных документов граждан, представляемых к награждению.

Кроме того:

- осуществлялась проверка правильности оформления наградных документов;
- готовились выписки о награждении граждан из Указов и распоряжений Президента Российской Федерации для опубликования в средствах массовой информации;
- готовилась информация о награжденных для размещения на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;
- продолжалась работа по обновлению информации о государственных наградах, наградах Забайкальского края, наградах Губернатора и Правительства Забайкальская края в разделе «Награды» на сайте <http://gossluzhba.75.ru>;
- осуществлялась подготовка актов на списание наград Забайкальского края;
- осуществлялось хранение и учет государственных наград;
- осуществлялось хранение, учет и выдача наград Забайкальского края для вручения наград награжденным;
- по мере награждения граждан государственными наградами и наградами Забайкальского края формировался и велся электронный банк данных граждан, награжденных государственными наградами Российской Федерации и наградами Забайкальского края;
- подготовлены и сформированы для сдачи в государственный архив наградные документы граждан, награжденных государственными наградами и наградами Забайкальского края, протоколы заседаний Комиссии по наградам за 2020 год.

### **Задачи Управления на 2021 год**

- Приоритетными задачами Управления являются:
- совершенствование и развитие правовой базы Забайкальского края, регулирующей вопросы государственной гражданской службы;
  - повышение престижа государственной гражданской службы;
  - обеспечение развития системы управления государственной гражданской службой;
  - обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров;
  - обеспечение реализации гражданами конституционного права на равный доступ к государственной гражданской службе;
  - обеспечение открытости государственной гражданской службы в интересах развития гражданского общества;
  - обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе;
  - использование современных информационных технологий в кадровой работе;
  - применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, создание условий для их должностного роста;
  - обеспечение формирования кадрового резерва Забайкальского края;

совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров;

совершенствование дополнительного профессионального образования, обеспечивающего непрерывность и системность обучения (формирование системы планирования образования, обеспечение большей практической направленности обучения, актуальности и качества образовательных программ, применение современных образовательных методик, дифференцированного подхода в зависимости от категории обучающихся);

использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;

эффективное применение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование наградного законодательства Забайкальского края.

Приложение: 1. Информация о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края за 2020 год на 2 л. в 1 экз.

2. Диаграммы на 11 л. в 1 экз.

Заместитель начальника управления –  
начальник отдела государственной службы

В.Д.Гонштейн

Заместитель начальника управления –  
начальник отдела кадров

М.М.Михайлюк

Заместитель начальника управления

О.В.Поспелова

Начальник отдела развития  
государственной службы

А.В.Сычев

**Информация**  
о кадровом составе государственных гражданских служащих Забайкальского края  
за 2020 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	%	
1.	Штатная численность государственных гражданских служащих государственного органа	1 732		
2.	Численность государственных гражданских служащих государственного органа временно замещающих должности на период отсутствия основного работника	133		
3.	Фактическая численность государственных гражданских служащих государственного органа	1 578	91,11%	
3.1.	Количество должностей по категориям	X		
3.1.1.	«руководители»	280	17,74%	
3.1.2.	«помощники (советники)»	75	4,75%	
3.1.3.	«специалисты»	1 139	72,18%	
3.1.4.	«обеспечивающие специалисты»	84	5,32%	
3.2.	Количество должностей по группам	X		
3.2.1.	высшие	168	10,65%	
3.2.2.	главные	77	4,88%	
3.2.3.	ведущие	806	51,08%	
3.2.4.	старшие	510	32,32%	
3.2.5.	младшие		0,00%	
3.3.	Количество государственных гражданских служащих по возрасту	X		
3.3.1.	до 30 лет	239	15,15%	
3.3.2.	30-39 лет	512	32,45%	
3.3.3.	40-49 лет	505	32,00%	
3.3.4.	50-59 лет	281	17,81%	
3.3.5.	60-65 лет	41	2,60%	
3.3.6.	средний возраст	39,81	0,03	
3.4.	Количество государственных гражданских служащих пенсионного возраста (мужчины – 60 лет и старше, женщины – 55 лет и старше), всего	128	8,11%	
3.4.1.	мужчины	33	2,09%	
3.4.2.	женщины	95	6,02%	
3.5.	Количество государственных гражданских служащих по образованию	X		
3.5.1.	высшее	1 568	1 148	99,37%
3.5.1.1.	в том числе по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки:	X		
3.5.1.1.1.	гуманитарные и социальные науки	600		
3.5.1.1.1.1.	из них по направлению подготовки: юриспруденция	460	29,15%	
3.5.1.1.2.	экономика и управление	749	47,47%	
3.5.1.1.2.1.	из него по направлению подготовки: экономика	414		
3.5.1.1.2.2.	из него по специальности: государственное и муниципальное управление	180	11,41%	
3.5.1.1.3.	физико-математические и естественные науки	26		
3.5.1.1.4.	образование и педагогика	247	15,65%	
3.5.1.1.5.	здравоохранение	18		
3.5.1.1.6.	культура и искусство	12		
3.5.1.1.7.	информационная безопасность	2		
3.5.1.1.8.	сельское и рыбное хозяйство	49		
3.5.1.1.9.	техническое (инженерное)	166	10,52%	
3.5.1.1.10.	другое	41		
3.5.1.2.	соответствующее профилю деятельности	1 553		
3.5.1.3.	имеющие 2 и более высших образования	366	380	24,23%
3.5.2.	среднее профессиональное	8		0,51%
3.5.3.	не имеющие высшего и среднего профессионального образования	0		0,00%
3.6.	Количество государственных гражданских служащих, не имеющих высшего образования, обучающихся в образовательных организациях	2		
3.7.	Количество государственных гражданских служащих, имеющих ученую степень, учёное звание	14	0,89%	
3.8.	Количество государственных гражданских служащих по стажу государственной гражданской службы	X		
3.8.1.	до 1 года	172	10,90%	
3.8.2.	от 1 года до 5 лет	319	20,22%	

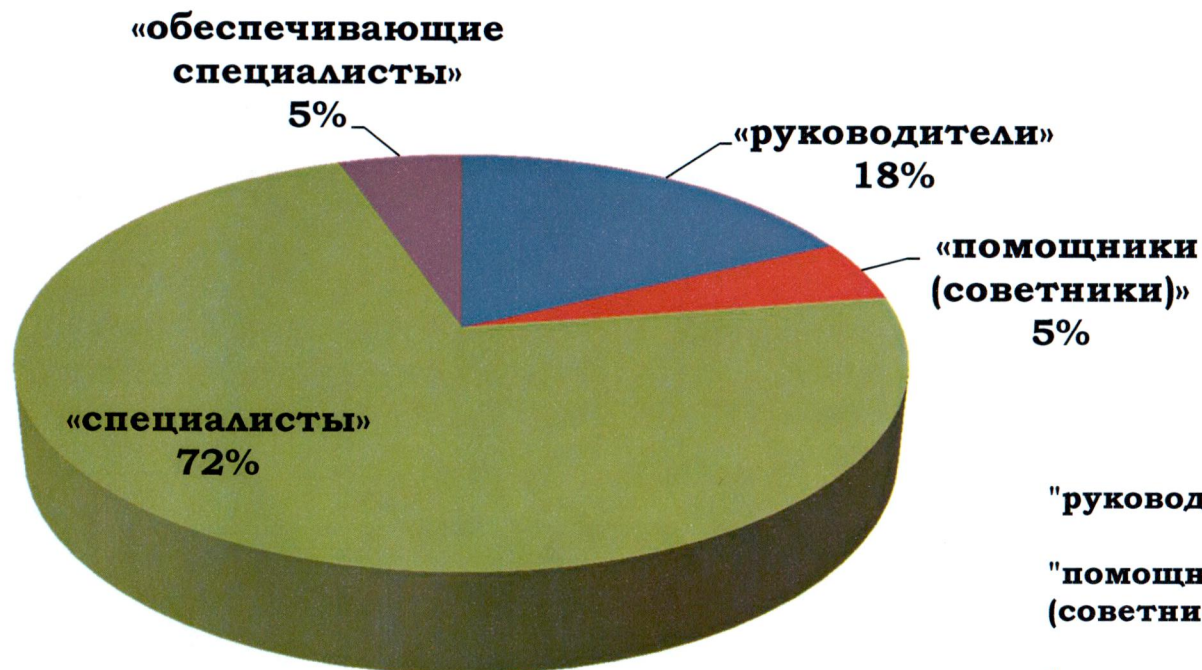


3.8.3.	от 5 до 10 лет	259	16,41%
3.8.4.	от 10 до 15 лет	274	17,36%
3.8.5.	от 15 до 25 лет	407	25,79%
3.8.6.	25 лет и свыше	147	9,32%
3.9.	<b>Женщины, всего</b>	<b>1 198</b>	<b>75,92%</b>
	в том числе:	X	
3.9.1.	руководитель государственного органа	6	
3.9.2.	заместители руководителя государственного органа	25	
3.9.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа[1]	112	
3.10.	<b>Мужчины, всего</b>	<b>380</b>	<b>24,08%</b>
	в том числе:	X	
3.10.1.	руководитель государственного органа	13	
3.10.2.	заместители руководителя государственного органа	27	
3.10.3.	руководители структурных подразделений аппарата государственного органа [1]	53	
3.11.	<b>Количество вакантных должностей в органе</b>	<b>154</b>	

[1] руководители управлений и самостоятельных отделов (вне структуры управлений)

# Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по категориям должностей государственной гражданской службы

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)



"руководители" - 280 чел.

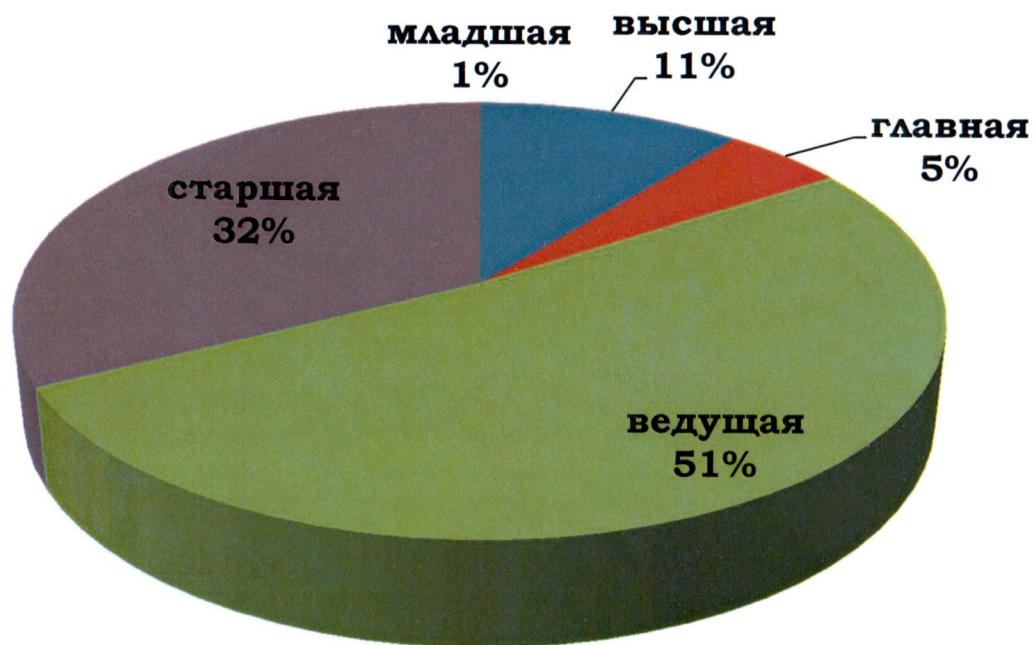
"помощники  
(советники)" - 75 чел.

"специалисты" - 1 139 чел.

"обеспечивающие  
специалисты" - 84 чел.

# Количество государственных гражданских служащих Забайкальского края по группам должностей государственной гражданской службы

*(по состоянию на 31 декабря 2020 года)*



**высшая - 168 чел.**

**главная - 77 чел.**

**ведущая - 806 чел.**

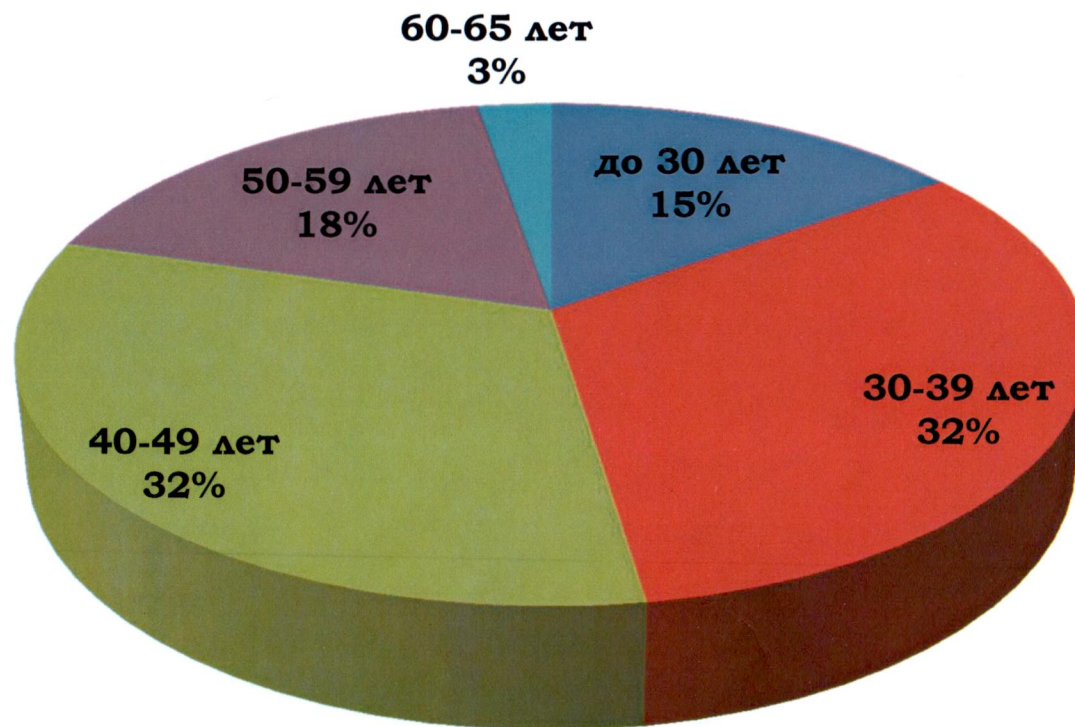
**старшая - 510 чел.**

**младшая - 17 чел.**

## Количество государственных гражданских служащих по возрасту

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

**средний возраст 39,81 года**



до 30 лет - 239 чел.

30-39 лет - 512 чел.

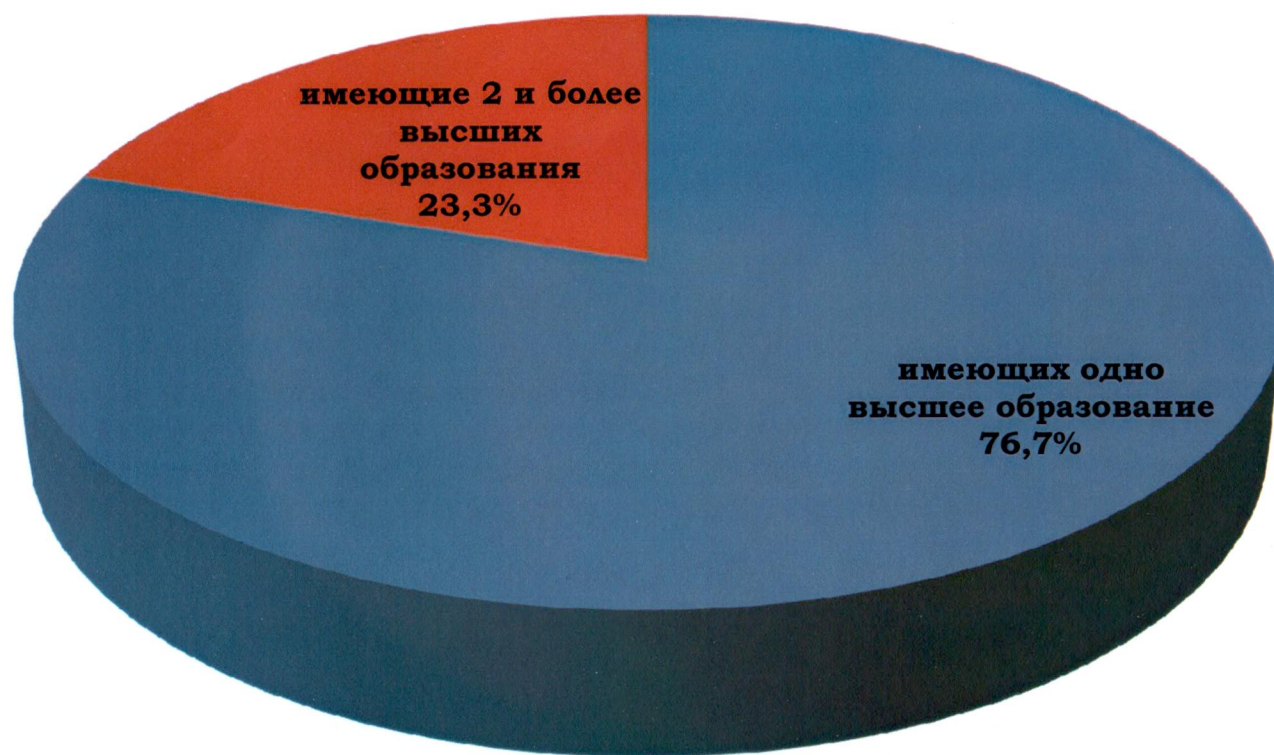
40-49 лет - 505 чел.

50-59 лет - 281 чел.

60-65 лет - 41 чел.

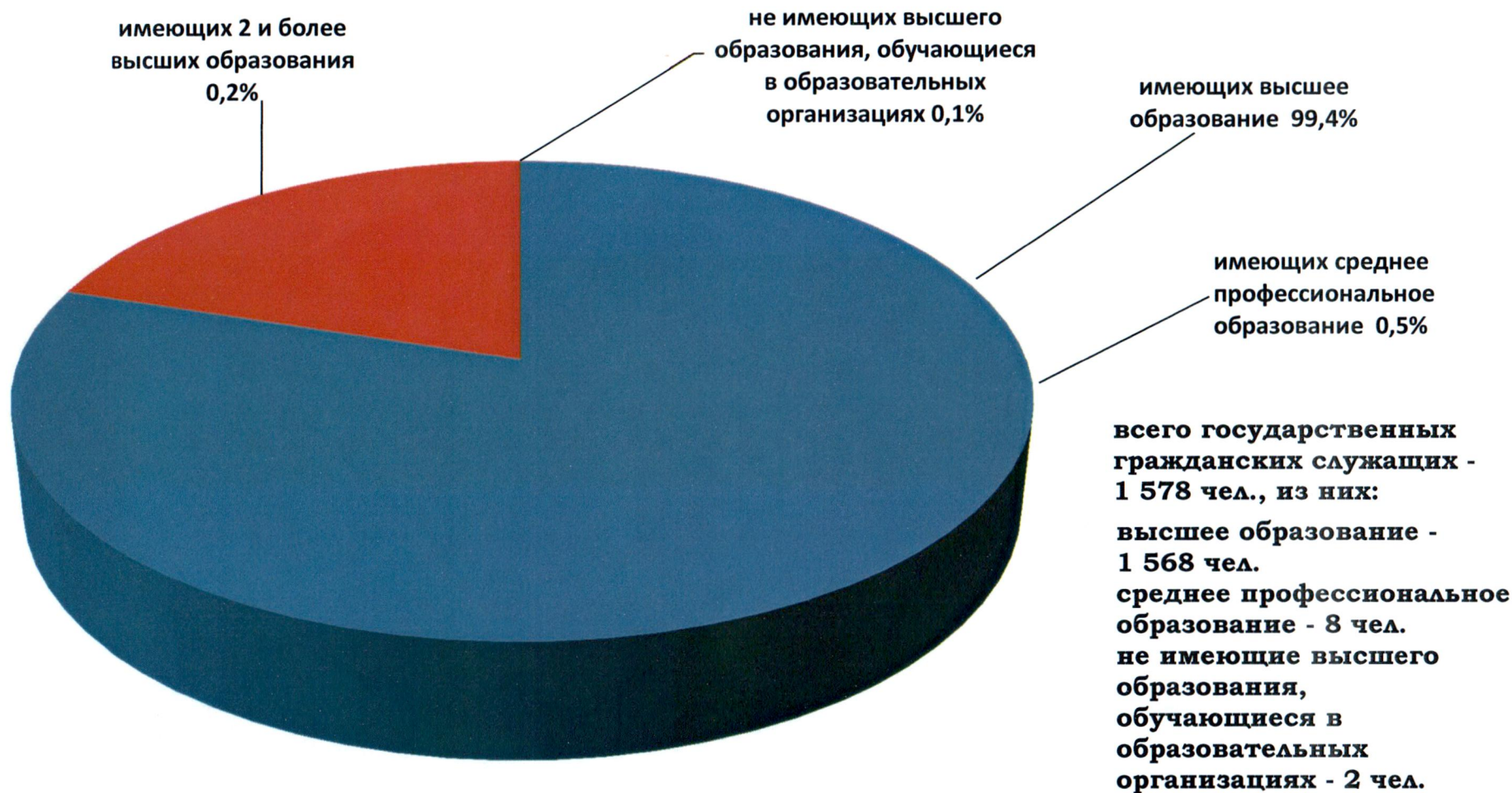
## **Количество государственных гражданских служащих, имеющих высшее образование**

*(по состоянию на 31 декабря 2020 года)*



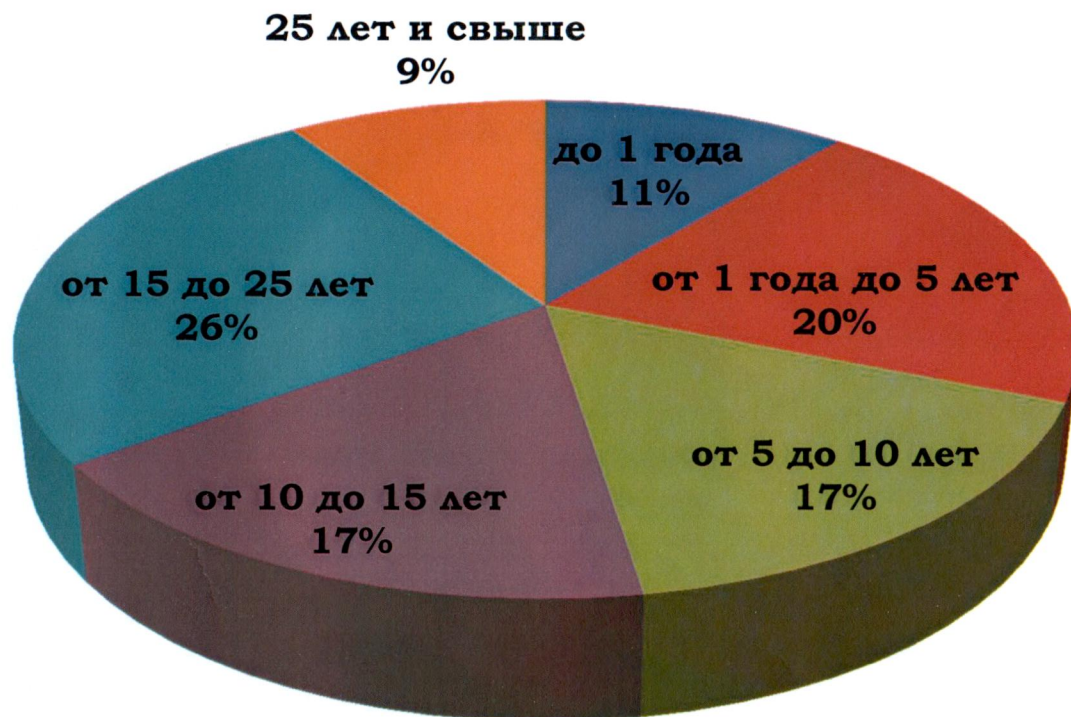
## Количество государственных гражданских служащих по уровню образования

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)



## Количество государственных гражданских служащих по стажу государственной гражданской службы

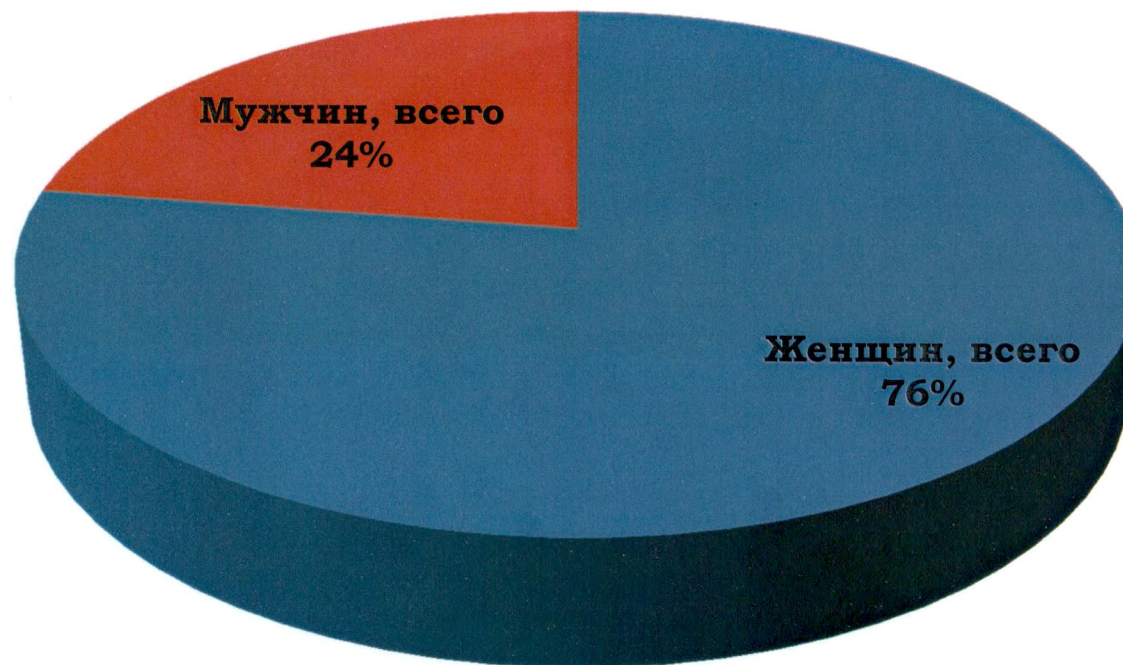
(по состоянию на 31 декабря 2020 года)



до 1 года - 172 чел.  
от 1 года до 5 лет - 319 чел.  
от 5 до 10 лет - 259 чел.  
от 10 до 15 лет - 274 чел.  
от 15 до 25 лет - 407 чел.  
25 лет и свыше - 147 чел.

## Количество государственных гражданских служащих по гендерному признаку

*(по состоянию на 31 декабря 2020 года)*

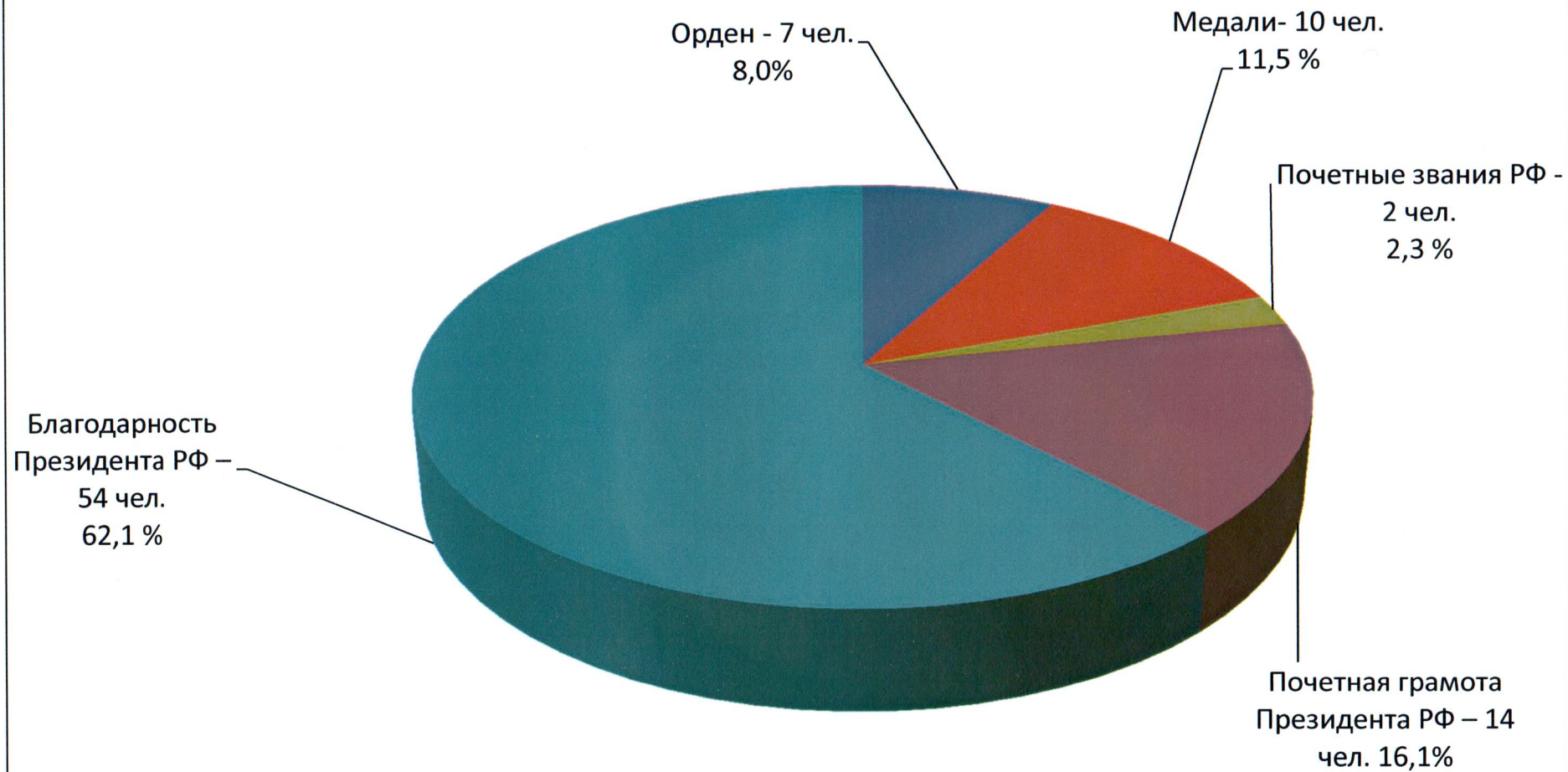


**женщин - 1 198 чел.**

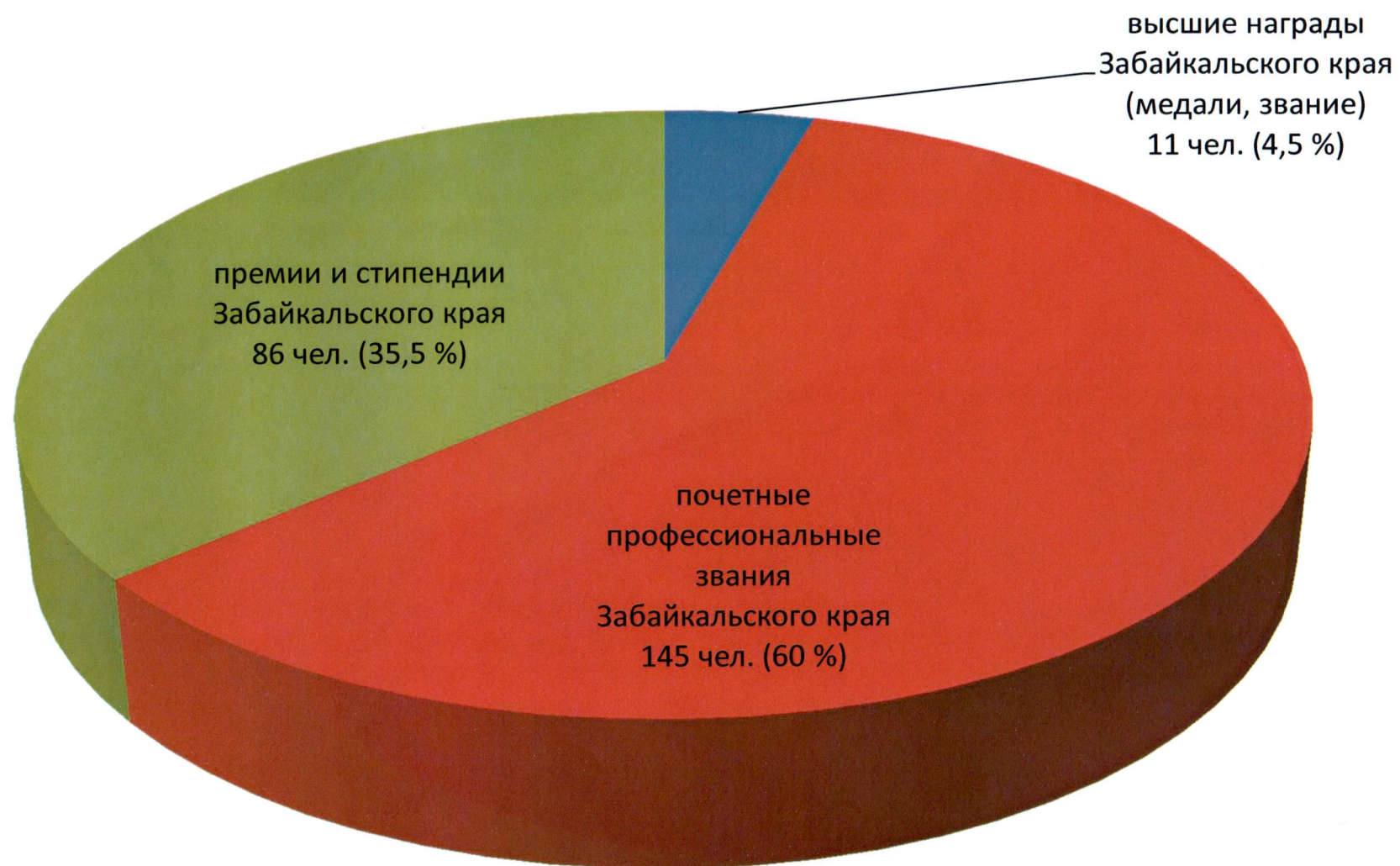
**мужчин - 380 чел.**



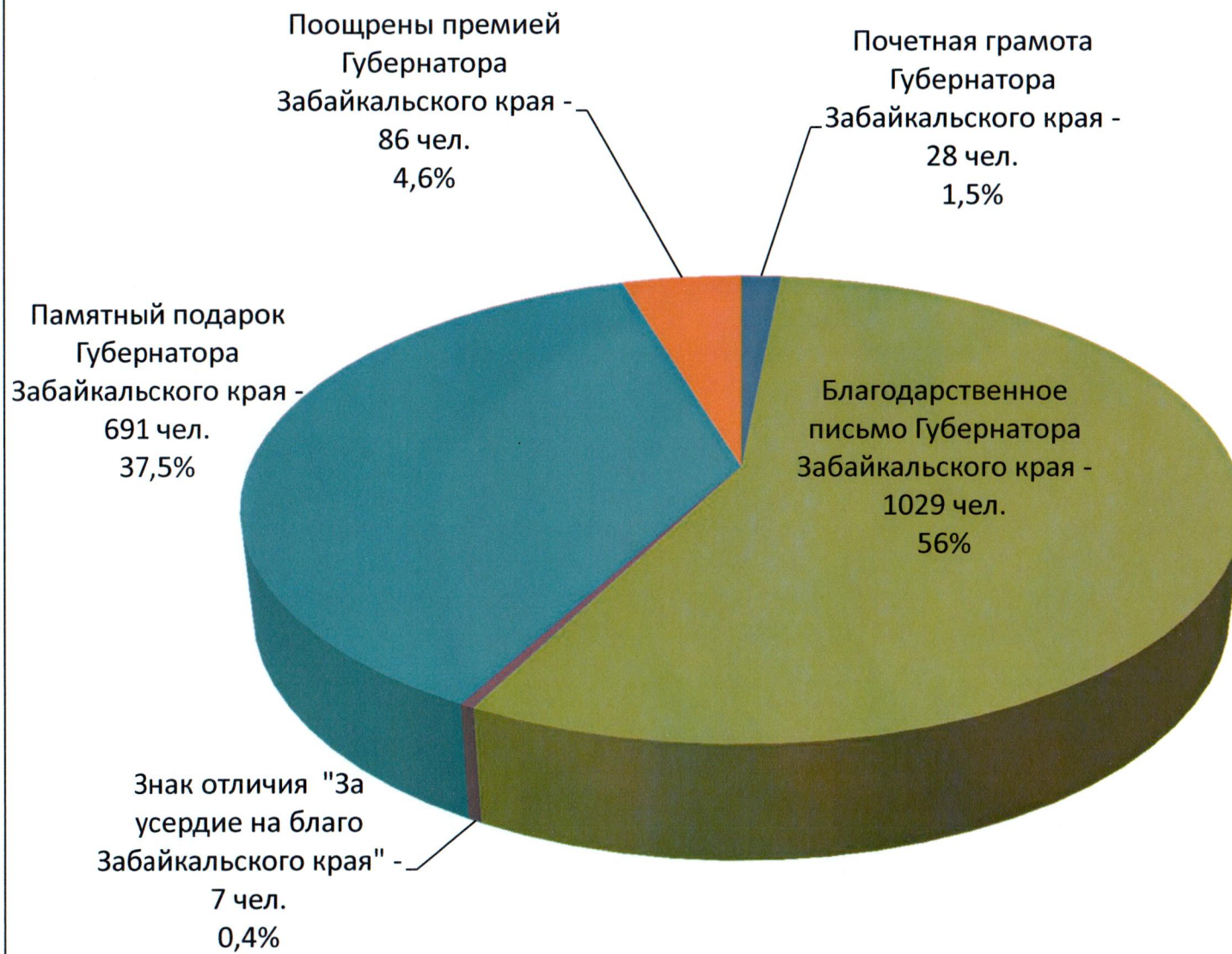
## Награждено государственными наградами



## Награждено наградами Забайкальского края



### Награждено наградами Губернатора Забайкальского края



**Награждено государственными наградами, наградами Забайкальского края,  
Губернатора Забайкальского края**

