

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» мая 2022 года

№ 338

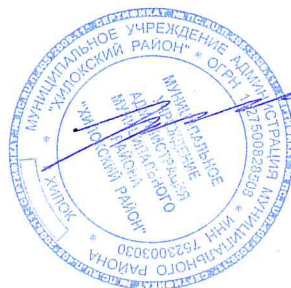
г. Хилок

Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Хилокский район»

В целях реализации статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, установления условий предоставления межбюджетных трансфертов местным бюджетам, в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 09.06.2020 N 195 "Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края", руководствуясь ст. 25 Устава муниципального района «Хилокский район», администрация муниципального района «Хилокский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Хилокский район».
2. Признать утратившими силу Постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 22 января 2018 года № 35 с внесенными изменениями и дополнениями.
3. Контроль за соблюдением установленных нормативов возложить на муниципальное учреждение Комитет по финансам муниципального района «Хилокский район».
4. Данное постановление разместить на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».
5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

Врио главы муниципального
района «Хилокский район»



К.В. Серов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района

«Хилокский район»

от 25 мая 2022 года № 338



МЕТОДИКА

расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Хилокский район»

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских и сельских поселений, ограничивающих максимальный размер расходов муниципального образования на указанные цели (далее - норматив).

Расходы на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований включают расходы на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и другие расходы, связанные с содержанием органов местного самоуправления. При определении расходов на содержание органов местного самоуправления не учитываются расходы, производимые за счет субвенций, предоставляемых бюджетам городских и сельских поселений муниципального района «Хилокский район» из бюджета Забайкальского края в целях финансового обеспечения расходных обязательств, возникающих при осуществлении полномочий, переданных органам местного самоуправления в установленном порядке, и расходы на исполнение соглашений о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения, заключаемых между органами местного самоуправления отдельных поселений, входящих в состав муниципального района, и органами местного самоуправления муниципального района».

2. Размер норматива устанавливает предельный годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления бюджетов городских и сельских поселений.

3. Норматив определяется по следующей формуле:

$$"N_i = (P_{\text{муни}} + P_{\text{обсл}} + P_{\text{Рімо}}) * K_{\text{дстим}}", \text{ где}$$

$P_{\text{муни}}$ – объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих i -го поселения;

$$"P_{\text{муни}} = Ч_{\text{Ні}} \times Р_{\text{ДО}} \times О_{\text{Тпр}} \times К_{\text{зп}} \times Р_{\text{К}} \times НО_{\text{Ті}}"$$

$Ч_{\text{Ні}}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих

органов местного самоуправления i -го поселения, рассчитанный:

для городских (сельских) поселений в соответствии с Правилами определения предельной штатной численности работников органов местного самоуправления городских (сельских) поселений Хилокского района (за исключением технических исполнителей) согласно приложению № 3 к настоящей Методике;

ДО – размер месячного должностного оклада:

для глав i -го поселения по j -й группе должностей согласно приложению № 2 к настоящей Методике;

для муниципального служащего i -го поселения по j -й группе должностей муниципальной службы согласно приложению № 4 к настоящей Методике;

ОТ_{пр} – количество должностных окладов в расчете на год согласно приложению № 5 к настоящей Методике;

«Кзп – коэффициент оплаты труда работников органа местного самоуправления i -го муниципального образования принимает одно из следующих значений;

если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления i -го муниципального образования равна 2, -1,35;

если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления i -го муниципального образования равна 3, -1,22;

если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления i -го муниципального образования выше 3, -1,0.».

РК – надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемая в соответствии с законодательством Забайкальского края;

НОТ_г – начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством;

Р_{обсл_г} – объем расходов на оплату труда работников, занимающих должности в органах местного самоуправления, не относящиеся к должностям муниципальной службы, в целях технического обеспечения и обслуживания деятельности органов местного самоуправления (далее – технические исполнители), органов местного самоуправления i -го поселения, рассчитываемый по формуле:

$$P_{обсл\textit{г}} = Ч_{обсл\textit{г}} \times ЗП, \text{ где}$$

Ч_{обсл_г} – штатная численность технических исполнителей органов местного самоуправления i -го поселения, предельный размер штатной численности технических исполнителей определен Приложением № 6 к настоящей Методике;

ЗП – расходы на оплату труда технических исполнителей органов местного самоуправления в соответствии с отчетом о расходах и численности органов местного самоуправления с учетом начислений на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством.

"К_{стим_г} – коэффициент стимулирования органов местного самоуправления i -го поселения;" .

Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления i -го поселения (К_{стим_г}) рассчитывается по формуле:

$$K_{стим\textit{г}} = (КН_{муни} + КДИ_{муни} + КДЗ_{муни}) / 3, \text{ где}$$

КН_{муни} – коэффициент снижения (роста) недоимки i -го поселения;

$K_{ДИ_{муни}}$ - коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц i -го поселения;

$K_{ДЗ_{муни}}$ - коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу i -го поселения.

Коэффициент снижения (роста) недоимки i -го поселения по состоянию на 1 января текущего года по сравнению с 1 января предшествующего года принимает одно из следующих значений:

если сумма недоимки по налоговым платежам в бюджет i -го поселения уменьшилась либо увеличилась до 10% включительно, - 1,0;

если сумма недоимки по налоговым платежам в бюджет i -го поселения уменьшилась более чем на 10% и до 50% включительно, - 1,05;

если сумма недоимки по налоговым платежам в бюджет i -го поселения уменьшилась более чем на 50%, - 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц в бюджет i -го поселения за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились либо уменьшились до 15% включительно, - 1,0;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц уменьшились более чем на 15%, - 1,0;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 15% и до 25% включительно, - 1,05;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 25%, - 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу в бюджет i -го поселения за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

если фактические поступления по земельному налогу уменьшились более чем на 5%, - 1,0;

если фактические поступления по земельному налогу уменьшились либо увеличились до 5% включительно, - 1,0;

если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 5% и до 10% включительно, - 1,05;

если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 10%, - 1,07.

3(2). Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления i -го поселения распределяется исходя из доли налоговых и неналоговых доходов в бюджете поселения:

для городских и сельских поселений ($D_{\text{пос}}$) рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{пос}} = V_{\text{пос}} / V_{\text{кбмр}} \times 100, \text{ где}$$

$V_{\text{пос}}$ - фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов бюджетов городских и сельских поселений за отчетный год;

$V_{\text{кбмр}}$ - фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета муниципального района за отчетный год;

$PP_{\text{имо}}$ – прочие расходы на содержание органов местного самоуправления i -го городского или сельского поселения, рассчитаны исходя из первоочередных нужд, заключенных договоров на оплату услуг.

4. При формировании штатной численности органа местного самоуправления соотношение должностей муниципальной службы устанавливается (в процентах к общей численности муниципальных служащих этого органа). Рекомендуемая норма соотношения численности должностей муниципальной службы представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Группы должностей муниципальной службы	Норма соотношения процентов
1	2	3
1	Высшие должности	5
2	Главные должности	20
3	Ведущие должности	35
4	Старшие должности	20
5	Младшие должности	20

В случае отсутствия в структуре органа местного самоуправления высшей группы должностей муниципальной службы норма соотношения численности должностей муниципальной службы может быть пересмотрена в пользу должностей муниципальной службы иных групп, в пределах 5 процентов.

В структуре местной администрации сельского поселения с численностью населения до 5 000 человек (включительно) устанавливаются должности муниципальной службы категории «специалисты» не ниже старшей группы должностей муниципальной службы.

5. Органы местного самоуправления поселений обеспечивают соблюдение нормативов при условии соблюдения следующих предельных размеров оплаты труда:

1) предельный размер должностного оклада главы городского, сельского поселения муниципального района не может превышать размеров, установленных приложением № 2 к настоящей Методике, по соответствующим группам, определенным приложением № 1;

2) Предельный размер оплаты труда главы городского и сельского поселения составляет ежемесячно 5,7 должностного оклада.

3) Предельный размер должностных окладов муниципальных служащих городских и сельских поселений не должен превышать предельные размеры

должностных окладов муниципальных служащих по соответствующим должностным категориям, определенным приложением № 4 к настоящей Методике.

4) Размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и муниципальных служащих в расчете на год, в городских и сельских поселениях муниципального района не может превышать количество должностных окладов, определенных приложением № 5. Фонд оплаты труда формируется, с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5) Условием оказания дополнительной финансовой помощи бюджетам городских и сельских поселений является соблюдение настоящей Методики.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике
расчета нормативов формирования
расходов на содержание органов
местного самоуправления городских,
сельских поселений муниципального
района «Хилокский район».



Группы городских поселений по оплате труда

№ п/п	Группы, численность населения	Наименование городского поселения
1	1 группа (свыше 10 000.)	Городское поселение «Хилокское»
2	2 группа (от 5000 до 10 000 чел.)	-
3	3 группа (от 3 000 до 5 000 чел.)	Городское поселение «Могзонское»

Группы сельских поселений по оплате труда

№ п/п	Группы, численность населения	Наименование сельского поселения
1	1 группа (от 1001 и выше)	-
2	2 группа (от 5001 до 10000)	-
3	3 группа (от 1001 до 5000) (от 2001 до 5000 включительно) (от 1501 до 2000 включительно) (от 1001 до 1500 включительно)	Сельское поселение «Бадинское», «Харагунское», «Линево-Озерское», «Хушенгинское» «Жипхегенское»
4	4 группа (до 10000) (от 201 до 500 включительно) (до 200 включительно)	Сельское поселение «Закультинское» Сельское поселение «Глинкинское», «Хилогосонское» «Энгорокское», «Укурикское»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления городских,
сельских поселений муниципального
района «Хилокский район».



РАЗМЕРЫ
должностных окладов главы городского (сельского) поселения

№ п/п	Группы по оплате труда	Должностной оклад, рублей
1. Городские поселения		
1	1 группа	до 6851
2	2 группа	до 6525
3	3 группа	до 6184
4	4 группа	до 5875
2. Сельские поселения		
5	2 группа	до 4638
6	3 группа: (от 2001 до 5000 включительно) (от 1501 до 2000 включительно) (от 1001 до 1500 включительно)	до 4407 до 4320 до 4241
7	4 группа (от 501 до 1000) (от 501 до 200 включительно)	до 4187 до 4105

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике

расчета нормативов формирования
расходов на содержание органов
местного самоуправления городских,
сельских поселений муниципального
района «Хилокский район».



Расчетная нормативная численность лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления городских и сельских поселений (за исключением технических исполнителей)

№ п/п	Наименования муниципального образования	Расчетная нормативная численность, (единицы)
	Городское поселение «Могзонское»	7,5
	Городское поселение «Хилокское»	9,0
	Сельское поселение «Бадинское»	3,5
	Сельское поселение «Глинкинское»	2,0
	Сельское поселение «Жипхегенское»	3,5
	Сельское поселение «Закультинское»	3
	Сельское поселение «Линево-Озерское»	3,5
	Сельское поселение «Укурикское»	2,0
	Сельское поселение «Харагунское»	3,5
	Сельское поселение «Хилогосонское»	2,0
	Сельское поселение «Хушенгинское»	3,5
	Сельское поселение «Энгорокское»	2,0

Расчетная нормативная численность муниципальных служащих органов местного самоуправления городских и сельских поселений (за исключением технических специалистов) определяется на основании следующих показателей:

№ п/п	Численность населения городского, сельского поселения, человек	Базовый норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	До 500 (включительно)	1
2	Свыше 500 до 1000 (включительно)	2
3	Свыше 1000 до 5000 (включительно)	2,5
4	Свыше 5000 до 10 000 (включительно)	3,5
5	Свыше 10 000.	3,5; и дополнительно на каждые 2000 жителей – 1

Штатная численность муниципальных служащих увеличивается на 4 (четыре) единицы для органов местного самоуправления городского поселения.

Начиная с 2022 года при расчете базового норматива численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского, сельского поселения в случае уменьшения численности населения городского, сельского поселения базовый норматив численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского, сельского поселения сохраняется по состоянию на 1 января 2021 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике

расчета нормативов формирования
расходов на содержание органов
местного самоуправления городских,
сельских поселений муниципального
района «Хилоцкий район».



**Предельный размер должностного оклада муниципальных служащих органов
местного самоуправления городских и сельских поселений по соответствующей
должности муниципальной службы**

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы городского поселения	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы сельского поселения
Высшая группа должностей			
1.	Руководитель администрации сельского поселения ¹	-	до 100
2.	Руководитель аппарата представительного органа городского поселения	до 75	-
Главная группа должностей			
3.	Заместитель руководителя администрации городского, сельского поселения	до 80	до 80
Ведущая группа должностей			
4.	Начальник отдела администрации городского, сельского поселения ²	до 60	
5.	Заместитель начальника отдела администрации городского, сельского поселения	до 55	
6.	Консультант ³	до 53	до 70
Старшая группа должностей			
7.	Главный специалист	до 51	до 68
8.	Ведущий специалист	до 50	до 67
9.	Старший специалист 1 разряда	до 49	до 66
10.	Старший специалист 2 разряда	до 48	до 65

¹ - в случае, когда Глава сельского поселения исполняет полномочия председателя представительного органа сельского поселения.

² - для поселений с численностью населения не менее 10 000 человек.

³ - для поселений, преобразованных путем объединения поселений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Методике

расчета нормативов формирования
расходов на содержание органов
местного самоуправления городских,
сельских поселений муниципального
района «Хилокский район».



**Предельный размер штатной численности технических исполнителей органов
местного самоуправления сельских поселений муниципального района
«Хилокский район»**

№ п/п	Наименование поселения	Предельный размер штатной численности технических исполнителей (шт.ед.)
1	Сельское поселение «Бадинское»	1,5
2	Сельское поселение «Глинкинское»	1
3	Сельское поселение «Жипхегенское»	1
4	Сельское поселение «Закультинское»	1
5	Сельское поселение «Линёво Озерское»	2
6	Сельское поселение «Харагунское»	1
7	Сельское поселение «Хилогосонское»	1
8	Сельское поселение «Хушенгинское»	1
9	Сельское поселение «Укурикское»	0,75
10	Сельское поселение «Энгорокское»	1
11	ИТОГО	11,25

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
городских, сельских поселений
муниципального района «Хилокский
район».



РАЗМЕРЫ
должностных окладов и фонда оплаты труда лиц, не относящихся к
должностям муниципальной службы и являющихся техническими
исполнителями органов местного самоуправления сельских поселений
муниципального района «Хилокский район»

№ п/п	Группы по оплате труда, (численность населения, человек)	Наименование сельских поселений	Должностной оклад, рублей	Количество должностных окладов, составляющих годовой фонд оплаты труда
1	1 группа (от 1001 до 5000 включительно)	«Бадинское», «Жипхегенское», «Линево Озерское», «Харагунское», «Хушенгинское»	5689	32
2	2 группа (от 501 до 1000)	«Закультинское»	5580	31
3	3 группа (до 200 включительно)	«Глинкинское», «Хилогосонское», «Укурукское», «Энгорокское»	5474	30