

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 февраля

2023 года

№ 60

г. Хилок

О внесении изменений в Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 11 февраля 2019 года № 64

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях муниципального района «Хилокский район», администрация муниципального района «Хилокский район» **постановляет:**

1. Утвердить Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 11 февраля 2019 года № 64 в новой редакции.
2. Рекомендовать работодателям принять участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».
3. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».

Глава муниципального района
«Хилокский район»



К.В.Серов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального района
«Хилокский район»
от «03» 02.2023 года № 60



**Положение
о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по
охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность, строительство, транспорт и связь;
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- отрасли непроеизводственной сферы деятельности (здравоохранение, образование, обязательное социальное обеспечение и предоставление социальных услуг).

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек.

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Администрация муниципального района «Хилокский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за неделю до начала конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в районных средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе конкурсной комиссией муниципального района «Хилокский район» определяются лучшие организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – краевая конкурсная комиссия). Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации,

прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям – 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.7. Муниципальная конкурсная комиссия в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет Организатору регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края) протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному району и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов муниципального района по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, проводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории муниципального района «Хилокский район»;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций конкурсной комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в муниципальную конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации муниципальная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 2 и № 4. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда муниципального района «Хилокский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов,

набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Бальная оценка показателей, указанных в приложении № 2, № 3, № 4 утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края до сведения муниципальной конкурсной комиссии.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.9. Награждение победителей осуществляется Главой муниципального района «Хилокский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении районного конкурса
«Лучшая организация работы по охране труда в
муниципальном районе «Хилокский район»,
утвержденному постановлением администрации
муниципального района «Хилокский район»
«__» __. 2023 года № __

**Заявка на участие в районном конкурсе «Лучшая организация
работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»**

Название организации _____

Должность руководителя, Ф.И.О.* _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе «Лучшая
организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский
район» за 20__ год **в номинации(ях)** _____

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

ОКВЭД _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные
положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых
документов): _____

* Фамилия, имя, отчество указываются полностью

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ,
характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП)**

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
6. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2022 год
1	Количество несчастных случаев на производстве	
	Из них:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
	- групповых;	
	- скрытых	
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	
	Из них:	
	- несовершеннолетних;	
	- женщин;	
	- от тяжелого несчастного случаев;	
	- со смертельным исходом	
3	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)	
4	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
5	Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм):	
	наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет	
	Наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет	
	Количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм) в настоящем журнале	
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет	
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:	

	- наличие автотранспорта в организации, указать количество	
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет	
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):	
	Год проведения СОУТ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации	
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности	
9	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;	
	- в том числе несовершеннолетних, человек	
10	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда	
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет/№ и дата регистрации	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда*, из числа указанных в п. 9:	
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда; не требуется / нет / %	
12	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет	
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %	
13	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
14	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых условий, человек / не требуется / нет	
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %	
	Количество женщин, которым условия труда были улучшены до допустимых условий, человек/не требуется/нет	
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %	
15	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты	
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9; не требуется / нет / %	
16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет	
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет	
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет	

17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности	
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм	
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет	
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах, указать № и дата выдачи удостоверения:	
	- руководителя организации	
	- специалиста (ответственного) по охране труда	
	- членов комиссии по охране труда	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
21	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
22	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, единиц	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации, %	
23	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда	
	Количество разрешенных трудовых споров	
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда	
24	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет	
25	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, нет / единиц	
26	Количество проведенных дней охраны труда	
27	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет	
	Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций	
28	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / указать количество проверок и органы контроля и надзора	
	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)	
29	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет	
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %	
30	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих	

	прохождению медосмотрам)	
31	Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности	
	Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование	
	Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, %	
32	Количество работников, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	
	Доля работников, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %	
33	Наличие коллективного договора в организации, нет/ указать номер уведомительной регистрации	
	Наличие раздела «Охрана труда», нет / да	
	Наличие раздела «Пожарная безопасность», нет / да	
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да	
34	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да	
35	Наличие Мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, нет / да	
	% выполнения мероприятий	

* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении районного конкурса
«Лучшая организация работы по охране труда в
муниципальном районе «Хилокский район»,
утвержденному постановлением администрации
муниципального района «Хилокский район»
« 03 » 02 . 2023 года № 60

**ПОКАЗАТЕЛИ,
характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Название должности _____
2. Ф.И.О. _____
3. Стаж работы _____
4. Организация (полное наименование) _____
5. Почтовый адрес организации _____
6. Телефон, факс, E-mail _____
7. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
8. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____ лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	2022 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, нет / указать № и дату выдачи удостоверения:	
	- руководителя организации;	
	- специалиста по охране труда;	
	- членов комиссии по охране труда;	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
2	Наличие программ:	
	вводного инструктажа, да/нет; первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет.	
3	Обеспеченность рабочих мест инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
4	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет	
	- количество проведенных заседаний	
5	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):	
	- руководители и специалисты;	
	- работники рабочих профессий	
6	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется	
7	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	

8	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
9	Разработка по результатам оценки профессиональных рисков мероприятий по управлению, сокращению или устранению профессиональных рисков на рабочих местах, да/нет	
10	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет	
	Год проведения СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест	
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
11	Количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
12	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений)	
	- указать количество задекларированных рабочих мест	
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %	
13	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п. 11, един./не требуется/нет	
	Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда	
14	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
15	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
16	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
17	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
18	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет	
	% выполнения мероприятий	
19	Количество проведенных Дней охраны труда	
20	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации	
21	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет	
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
22	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
23	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по	

	сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.	
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки	
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки	
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет	
25	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
	- групповых;	
	- скрытых	
26	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
27	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля (указать органы надзора и контроля) - количество проверок/нет;	
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
28	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет	
	Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

**ПОКАЗАТЕЛИ,
характеризующие работу по информированию работников по вопросам
ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей**

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2022 год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	

12.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	
14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
15.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.