АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЛИНЁВО-ОЗЁРСКОЕ»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 апреля 2023 год № 6

с. Линёво Озеро

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм»**

**на 2023-2025 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации Дорожной карты по реализации профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма, утвержденной 25 августа 2017 года заместителем председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Ванчиковой А.Г., администрация сельского поселения «Линёво-Озёрское» **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы.

2.  Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

3. Опубликовать настоящее постановление в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте, разместить на информационных стендах администрации.

Глава муниципального образования

сельского поселения «Линёво-Озёрское» Н.Е. Горюнов

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации

муниципального образования

сельского поселения

«Линёво-Озёрское»

от 12 апреля 2023 года № 6

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» на 2023-2025 годы**

**Паспорт программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | «Нулевой травматизм» | | | |
| Основание разработки программы | Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Типовая программа «Нулевой травматизм», утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 378 | | | |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация сельского поселения «Линёво-Озёрское» | | | |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации, в том числе повышение рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности. | | | |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.  3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.  4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.  5. Создание организационных условий для реализации программы. | | | |
| Срок реализации программы | Программа реализуется в 2023-2025 годы в два этапа | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Программа предполагает финансирование за счет бюджета поселения в общей сумме 50,0 тыс. руб. | | | |
| годы | 2023 | 2024 | 2025 |
| бюджет поселения | 10,0 | 20,0 | 20,0 |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности. 2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе. 4. Исключение производственных травм. 5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов. 6. Повышение производительности труда работающих. | | | |

**1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую организацию - являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда, зависят:

1. здоровье работников;
2. успешность организации - её рост как в экономическом плане (расширение производства, бизнеса, получение сверхприбыли и т.д.), так и в уровне рейтинга конкурентов;
3. привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации влечет происшествие несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками. Если посмотреть на эту проблему немного шире, то на уровне региона последствия от неудовлетворительной организации охраны труда в одной (каждой) организации (компании) зависит общая оценка региона, то есть это последствия, сформированные по отдельным событиям в общую картину:

1. увеличение смертности трудоспособного населения;
2. ухудшение здоровья населения, в том числе детородного возраста;
3. увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;
4. отсутствие экономического роста;
5. отсутствие стимулов для закрепления населения на территории;
6. отток населения в более привлекательные регионы.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. внедрение новой системы охраны труда в организации;

2. улучшение условий труда работников в организации;

3. предупреждение производственного травматизма в организации;

4. предупреждение профессиональной заболеваемости в организации.

**2. Сроки и этапы реализации программы**

Реализация программы охватывает период с 2023 по 2025 годы.

Программа реализуется в два этапа:

I этап - оценка производственных рисков;

II этап - устранение производственных рисков или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации в соответствии с внутренним графиком (планом).

1. **Описание рисков выполнения программы**

**и способов их минимизации**

[Риски](#P284) реализации утвержденной программы и способы их минимизации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер;  оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Уменьшение объемов финансирования программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы;  невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда. |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах |

1. **Основные мероприятия программы и последовательность**

**их выполнения**

I этап программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Наименование**  **мероприятия программы** | **Срок**  **исполнения** |
| 1 | Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации: |  |
| - проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды; | до 31.12.2023 |
| - проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков; | до 31.12.2023 |
| - проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации; | до 28.02.2024 |
| - проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности; | до 31.03.2024 |
| - проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации; | до 31.12.2023 |
|  | - проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; | до 30.04.2024 |
| - проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству. | до 30.04.2024 |
| 2 | Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации. | до 30.04.2024 |
| 3 | Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой. | до 31.05.2024 |
| 4 | Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой. | 2023-2025 годы |

II этап программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Наименование**  **мероприятия программы** | **Срок**  **исполнения** |
| 1 | Устранение или минимизация производственных рисков в организации: |  |
| 1.1 | по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия: |  |
| - незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом программы; | немедленно по обнаружению |
| - согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний; | до 31.12.2023 |
| - по результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников, и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования; | до 31.12.2023 |
|  | - обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации, по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований. | постоянно |
| 1.2 | Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ: |  |
| - разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности (с мерами поощрения за безопасный труд и штрафными санкциями за нарушения правил безопасности). | до 31.12.2023 |
| 1.3 | Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения: |  |
| - организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок; | 2024-2025 годы |
| - пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:  ● изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления;  ● информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры. | 2023-2025 годы |
| 1.4 | Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах: |  |
| - организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения; | до 31.12.2025 |
| - организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты. | ежегодно  2023-2025 годы |

1. **Перечень мероприятий, показателей конечных результатов**

**программы и плановые значения по годам**

Перечень мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий** | |
| **Цель** «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации, в том числе повышения рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности» | | |
| 1 | **Задача** «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | |
| 1.1 | **Основное мероприятие** «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации |
| 1.1.1 | **Мероприятие** «Проведение специальной оценки условий труда» | До 31.12.2023 года |
| 1.1.2 | **Мероприятие** «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации |
| 1.1.3 | **Мероприятие** «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствии постоянно |
| 1.1.4 | **Мероприятие** «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствии постоянно |
| 1.1.5 | **Мероприятие** «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (компании)» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствии постоянно |
| 1.1.6 | **Мероприятие** «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствии постоянно |
| 1.1.7 | **Мероприятие** «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствии постоянно |
| 1.2 | **Основное мероприятие** «Устранение или минимизация производственных рисков в организации (компании)» | Реализуется постоянно |
| 1.2.1 | **Мероприятие** «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве» | Реализуется в один этап с момента установления причин |
| 1.2.2 | **Мероприятие** «Устранение причин получения мелких травм работниками» | Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствии постоянно |
| 1.2.3. | **Мероприятие** «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» | Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин |
| 1.2.4 | **Мероприятие** «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» | Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников |
| 1.2.5 | **Мероприятие** «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» | Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками |
| 1.2.6 | **Мероприятие** «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (компании) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.7 | **Мероприятие** «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.8 | **Мероприятие** «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.9 | **Мероприятие** «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.10 | **Мероприятие** «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику |
| 1.2.11 | **Мероприятие** «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику |

Плановые значения по годам

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевых показателей** | **Ед. изм.** | **Годы** | | | | |
| **2023** | | **2024** | | **2025** |
| П-1 | **Показатель** «Выявленные/устраненные риски» | Ед. | 1/1 | 0/0 | | 0/0 | |
| П-2 | **Показатель** «Улучшение условий труда работников» | % работников, которым улучшены условия труда | 80 % | 90 % | | 100 % | |
| П-3 | **Показатель** «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства» | случаев | 2 | 1 | | 0 | |
| П-4 | **Показатель** «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые и смертельные) | случаев | 0 | 0 | | 0 | |
| П-5 | **Показатель** «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | шт. | 2 | 1 | | 0 | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_