

СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЕ «ГЛИНКИНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

«14» июля 2023 г.

№ 45

С.Глинка

О внесении изменений и дополнений в решение Совета сельского поселения «Глинкинское» № 7 от 15.04.2013 г. Положение «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих сельского поселения «Глинкинское»

В соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с принятием закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Совет сельского поселения «Глинкинское», **РЕШИЛ:**

Внести изменения и дополнения в решение Совета сельского поселения «Глинкинское» № 7 от 15.04.2013 г. Положение «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих сельского поселения «Глинкинское»

1.«Часть 2 вышеназванного Положения изложить в следующей редакции:

«Оплата труда, с учетом гарантированной персональной надбавки, муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

Муниципальным служащим доплата до уровня минимальной оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата, с учетом гарантированной персональной надбавки, ниже минимального размера оплаты труда.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1)ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2)ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 3)ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 4)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5)премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6)ежемесячное денежное поощрение;
- 7)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счёт средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;
- 8)гарантированная персональная надбавка;
- 9)иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Применительно к настоящему Положению под надбавками за работу в местностях с особыми климатическими условиями понимаются:

- 1)районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом края;
- 2)процентная надбавка за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом края.

Муниципальному служащему устанавливается надбавка к должностному окладу за почётные звания Российской Федерации, почётные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, учёную степень (доктор наук, кандидат наук), учёное

звание (профессор, доцент). Данные надбавки устанавливаются Главой сельского поселения «Глинкинское»;

2. Дополнить вышеназванное Положение статьей 12:

«Статья 12. Гарантированная персональная надбавка»

Работникам муниципальных учреждений, занимающих должности руководителей специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки, до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае.

Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязательств) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте муниципального района «Хилокский район» в разделе сельское поселение «Глинкинское».

Председатель сельского
поселения «Глинкинское»

О.А. Ржахова