

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04 августа 2023 года

№ 155-р

г. Хилок

О мерах обеспечения роста заработной платы

В соответствии с пунктом 6 распоряжения Правительства Забайкальского края от 04 августа 2023 года № 286-р «О мерах по обеспечению роста заработной платы», пунктом 10 постановления администрации муниципального района «Хилокский район» от 11 июля 2023 года № 461 «Об обеспечении роста заработной платы работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального района «Хилокский район» (далее – постановление администрации муниципального района «Хилокский район»):

1. Обеспечить с 1 июля 2023 года работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», не относящимся к категории работников, указанной в пункте 2 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», оплата труда которых осуществляется из расчета минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка), начисление заработной платы по основной работе или на условиях совместительства не меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу постановления администрации муниципального района «Хилокский район», при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

2. Обеспечить работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», не относящимся к категории работников, указанной в пункте 2 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», принимаемым на работу в период с 1 июля 2023 года по 31 декабря 2023 года на должности (профессии), по которым оплата труда осуществлялась из расчета минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки, начисление заработной платы не меньше заработной платы работников по тем же должностям (профессиям), выплачиваемой до вступления в силу постановления администрации муниципального района «Хилокский район», при условии равного объема должностных обязанностей и выполнения работ

той же квалификации.

3. В период с 1 июля 2023 года по 31 декабря 2023 года работникам, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего распоряжения, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производить соответствующие выплаты сверх заработной платы, рассчитанной из минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки, которая не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу постановления администрации муниципального района «Хилокский район» и рассчитанной из минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки.

4. Обеспечить с 1 июля 2023 года работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», относящихся к категории работников, указанной в абзаце первом пункта 6 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», начисление заработной платы в соответствии с пунктом 6 постановления администрации муниципального района «Хилокский район» как по основной работе, так и на условиях совместительства.

5. Работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», относящихся к категории работников, указанной в абзаце первом пункта 6 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производить соответствующие выплаты сверх заработной платы, рассчитанной из минимального значения размера заработной платы, установленного абзацем первым пункта 6 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», начисление заработной платы в соответствии с пунктом 6 постановления администрации муниципального района «Хилокский район», с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений принять соответствующие меры по обеспечению роста заработной платы работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Глава муниципального района
«Хилокского района»



К.В.Серов